

PROGRAMMA RSU 2007

**Comune di
Grottaferrata**



molti buoni motivi per passare dalla
tua parte.....

**ALLE ELEZIONI PER IL RINNOVO
DELLE R.S.U.
VOTA**

RdB CUB P.I.



Rappresentanza Sindacale di Base Pubblico Impiego-Confederazione Unitaria di Base

Via dell'Aeroporto, 129 - 00175 - tel. 06/762821 - Fax 06/7628233
- www.rdbcub.it - www.entilocali.rdbcub.it

RIFORMA BUONO PASTO



Il valore del nostro buono pasto è pari a € 8,05. Considerata la vertiginosa impennata dei prezzi degli ultimi anni, il costo della pausa pranzo è notevolmente cresciuto, senza che ci sia stato un adeguamento soddisfacente del valore del buono. Si aggiunga che in alcuni Comuni confinanti, come ad esempio Frascati, il buono pasto è pari a € 11,64. Poiché non è concepibile una disparità di trattamento all'interno della medesima categoria di lavoro, RdB è dell'avviso che occorra **rivalutare il valore del buono pasto** portandolo **almeno a € 11,64**. Ciò andrebbe ad incidere sulla **retribuzione**, comportando un aumento medio mensile di **oltre € 20,00 nette pro-capite**.

INDENNITÀ PER IL VESTIARIO



I lavoratori costretti ad indossare le uniformi (**Vigili Urbani**) o gli abiti da lavoro forniti dal Comune (**operai, giardinieri, ecc.**), provvedono a proprie spese al lavaggio del vestiario. Alcuni Comuni confinanti, come ad esempio Roma, riconoscono un'**indennità** per il lavaggio del vestiario del valore di **€ 1,20 giornalieri**.

RdB si impegnerà per l'ottenimento di tale indennità giornaliera, che potrà comportare un **incremento della retribuzione** di circa **€ 25,00 mensili**.

ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO – FLESSIBILITÀ ORARIO



Per alcuni servizi è possibile proporre un orario di lavoro diverso, **in aggiunta all'attuale**. Una delle ipotesi è riportata nella tabella qui sotto. Si noti bene che un orario articolato in questo modo consente di avere **più pomeriggi liberi** e almeno il **doppio dei buoni pasto**.

		<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	
MATTINA	Entrata	08.00	08.00	08.00	08.00	08.00	
	Uscita	13.00	13.00	13.00	13.00	14.00	
POMERIGGIO	Entrata	13.30	13.30	13.30	13.30		
	Uscita	15.30	15.30	15.30	17.30		
Totale ore		07.00	07.00	07.00	09.00	06.00	36.00

RdB è inoltre dell'avviso che sia necessaria una maggiore **flessibilità dell'orario di lavoro** e l'introduzione **della banca delle ore**, al fine di ottimizzare i tempi e la qualità della vita del lavoratore.

MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

RdB ritiene che il miglioramento dei servizi sia indispensabile per **agevolare le condizioni di lavoro e i rapporti con l'utenza**. A tal fine si adopererà con il massimo impegno affinché vengano semplificate le procedure, si istituisca l'erogazione dei **servizi in via telematica** e tramite strumenti tecnologicamente avanzati.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI BIENNALI

RdB ritiene necessario **garantire a tutti** il diritto di effettuare le **progressioni orizzontali, con scatti automatici ogni 2 anni**. Tale meccanismo si rende necessario vista la inadeguata crescita degli stipendi rispetto al costo della vita e considerato che i rinnovi contrattuali sono effettuati sempre con molti anni di ritardo.

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE: PROGRESSIONI E FORMAZIONE

RdB crede alla necessità di **valorizzare le professionalità esistenti**, e di valutare tutte le opzioni di mobilità interna e di progressione verticale prima di procedere ad assunzioni dall'esterno.

RdB è inoltre dell'avviso che debba essere riconosciuto il diritto alla formazione per **effettuare almeno una progressione verticale** oltre alla possibilità di **costanti aggiornamenti**.

PRECARIATO

RdB ritiene indispensabile:

- ridurre al massimo le assunzioni atipiche;
- adottare idonee misure per trasformare gli attuali contratti a tempo determinato (di qualunque genere), in assunzioni a tempo indeterminato.
- sancire che per per esigenze straordinarie si dovrà ricorrere almeno alla tipologia contrattuale a tempo determinato riconosciuta dal CCNLL.



FABIO DI PAOLA

CLAUDIO CAPULLI

CAROLA PASQUALI