

VERBALE DI ACCORDO JINDALATU

Oggi 10-3-2009 alle ore 12,00 sono
convenuti per l' esame della condizione lavorativa del LSU

- per l'Amministrazione Comunale di Monte S. Giovanni
Comparsa ai sigg. ^{Antonio Ciuffelli (Sindaco)} ~~Martino~~ Marco (V. Finanze),
Antonio Fiore (Amministratore), Biondi Eugenio (Responsabile
Personale)
- per l'organizzazione sindacale RoB-CUB Pubblico
impiego ai sigg. Elisabetta Celloni, Roberto
Zilli, ~~Atto~~ Tommaso Voue, Fiore Enzo, Fortunato
Angelo

I PRESENTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

- la RoB prende atto del piano triennale per il 2009/2011²⁰¹¹ presentato dall'Amministrazione Comunale che prevede la stabilizzazione di 9 unità LSU a ^{part-time} ~~part-time~~ part-time (18 ore settimanali) che effettueranno
- questa dopo l'approvazione del bilancio, come prevista dalla delibera di giunta n. 149 del 23-12-2008*
la RoB dell' esame delle condizioni effettuate nel triennio, delle condizioni fissate dalla Regione Lazio a sostegno dei percorsi di stabilizzazione (Contributi di € 30,000 a unità stabilizzata) chiede all'Amministrazione Comunale di rafforzare l'impiego ^{con una} ~~con una~~ ^{previsione} ~~previsione~~ triennale 2009-2011:

per stabilizzare ^{su} fin alto numero
LSD e per assicurare il mantenimento dell'in-
tegrità per coloro che rimangono nel
doppio LSD, a partire da una rivista favore del
piano annuale triennale da concordarsi
all'indomani dell'approvazione del bilancio
e comunque non oltre ^{ad dicembre} al 30-4-2009

L'Amministrazione Comunale prende atto delle
richieste di forte sindacale e assicura il
massimo sforzo per la fornitura della
previdenza del maggior numero di lavoratori
fornibile -

Contemporaneamente si impegna a
rappresentare al Consiglio Comunale le
istanze di forte sindacale e a conoscere
una ulteriore riunione - ~~prima~~ dopo l'appro-
vazione del bilancio - per il versamento del
piano annuale triennale -

L'Amministrazione Comunale assicura il mantenimento dell'adempimento
nei confronti e la possibile estensione a lavoratori attualmente ^{spontanei} ~~assunti~~

Letto confermato e sottoscritto
per la parte sindacale
Roberto J. L. V. ^{Vice Sindaco}
per la Amm. Comunale
[Signature]
* in base alle esigenze di numeri e di bilanci
se preside l'accordo [Signature] Comune avere l'assenso
all'Ordine Esecutivo [Signature]

03/06/2009 alle ore 12.15 sono convenuti
 alla riunione per l'esame della proposta di
 stabilizzazione L.S.V./L.P.V.:

per l'amministrazione comunale i sigg.
 Prof. Mastrototoni Mario (Vice-Sindaco), Eugenio Biordi
 (Resp. del Personale); dr. Giulio Meglio (Segretario
 Generale Supplente).

Per le organizzazioni sindacali:

- ALAI-CISL Enrico Coppotelli;
- RDB-CUB Elisabetta Celleri e intervi Euro Fiore
 e Vione Torino;
- CCIL ~~Gianni~~ Gianni Retrosi
- UIL Danilo Aloussi
- CSA Cesidio Arpino

R.S.U. Paolo Ottaviani

La proposta dell'amministrazione è quella
 di stabilizzare 16 unità in categoria
 giuridica B1 con orario part-time a 18 ore
 settimanali ~~entro~~ entro il I semestre 2010.
 Inoltre si impegna a rivedere la dotazione
 organica da consentire la stabilizzazione in
 categoria B con la predisposizione di un piano
 tecnico-finanziario all'uopo da rispettare.



presenti concordano con l'amministrazione
 di istituire un tavolo di confronto per la
~~consultazione/informazione~~
~~coordinata~~ delle stabilizzazioni, da riunire
 ogni tre mesi.

L'amministrazione si impegna a dare seguito
 giuridico della versione della dotazione organica
 e del piano triennale delle assunzioni entro
 giugno 2009.

il CSA fa dichiarazione:

Stante il personale LPV nelle varie attività per
 necessità comprovate da parte dell'Ente chiede
 all'Amministrazione di voler attivare un piano
 triennale delle assunzioni 2009-2010-2011
 che consenta il completamento della stabiliz-
 zazione della B e della A al fine di assicurare
 la parità di trattamento a tutti i lavoratori con
 una interruzione a tempo pieno essendo la
 legge del part-time da considerarsi sotto la
 regola di parità. Per quanto concerne la
 stabilizzazione nella categoria B esprime perplessità
 nella eventuale partecipazione all'accesso da
 parte di altre categorie. //

L'RSU. Paolo Ottaviani si riserva all'ultima parte
 di questa dichiarazione

L'RDB - CUB nella persona di Elisabetta Cellaroli

che lo acquiesce di riterne? intento chiede che fino alla definitiva Achilide senza del vicino i lavoratori destinatari dell' adeguazione comunale continuano a beneficiare del contributo e quest'ultimo venga esteso anche ai lavoratori finora rimasti esclusi. Se call nella persona di Petrosi Gianni chiede che nell'ambito dell'approvazione del fatturato del personale si tenga conto del personale inferno prevedendo specifici percorsi relativi di riqualificazione.

Se CISL-ALAI nella persona di Enrico Lepotelli si invia al sig. Petrosi Gianni.

C.I.L. + F.P.I. DANNO Alessi
 call in
 Alitalia

Enrico Lepotelli
 My Eye
 Tommaso

ALAI - CISL
 ALAI - CISL

J.

Luigi
 Alitalia