

Giovanna...

Piero...

Francesco...

Anna...

COMUNE DI ROMA

DIPARTIMENTO I
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DECENTRAMENTO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Roma, 21 luglio 2009

F. De Felice

Anna...

Carlo...

Il giorno 21 luglio 2009 presso il Dipartimento I si sono riuniti la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento I;
- Dott. Giuseppe Canossi - Dirigente della U.O. Relazione Sindacali e della U.O. Trattamento Economico e Previdenziale;
- Dott.ssa Antonella Caprioli - Dirigente della U.O. Organizzazione - Sistemi di Pianificazione e Gestione Risorse Umane e della U.O. Reperimento Risorse Umane;
- Dott. Damiano Colaiacomo - Dirigente U.O. Formazione e U.O. Sicurezza del lavoro - Pari Opportunità e Tutela della Privacy.

Stefano...

Carlo...

Coscevole...

Francesco...

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

- Piano di formazione del Comparto annualità 2009.

L'amministrazione illustra le linee di intervento formativo, strutturate per obiettivi, che intende perseguire nell'attuazione del Piano della Formazione del personale del Comparto per l'anno 2009.

Le parti convengono che il Piano di Formazione del Comparto relativo all'annualità 2009, benché debba rispondere a nuove esigenze e funzionalità dell'amministrazione comunale, rappresenta la **fase conclusiva** del Piano Triennale approvato e condiviso nel 2007. Rimandano ad incontri successivi la discussione sul nuovo Piano Triennale (2010-2012) nel quale affrontare il tema della formazione, tema centrale nel quadro di un riassetto normativo ed amministrativo che coinvolge in maniera significativa l'intera macchina amministrativa della Capitale, secondo le previsioni di finanziamento di cui ai vigenti contratti nazionali e decentrati. Valutando l'importanza di tali fenomeni, l'amministrazione si impegna ad iniziare la contrattazione sul nuovo piano triennale entro il mese di settembre 2009.

Carlo...

Le parti concordano sulla funzione ed il ruolo della formazione all'interno dell'amministrazione comunale. Questa, essendo uno strumento di sviluppo, miglioramento e rinnovamento dell'intera struttura comunale, coinvolge l'organizzazione e la vita lavorativa dell'intero ente. Per questo motivo l'attività formativa, al di là della fonte dalla quale si attingono risorse per il suo finanziamento, risulta essere materia oggetto di **contrattazione sindacale**.

L'attività di contrattazione coinvolge, conseguentemente, tutte le strutture comunali in fase di progettazione degli interventi formativi.

Appare così imprescindibile, in tema di "formazione decentrata", l'accordo sindacale con le OO.SS e RSU su temi quali l'opportunità degli interventi formativi da sviluppare ed i criteri generali attraverso i quali l'amministrazione deve individuare i dipendenti da immettere nei circuiti formativi, restando materia di contrattazione i criteri specifici di accesso dei dipendenti alle iniziative previste per i "Piani Locali", ai sensi del vigente CCDI.

Carlo... *Francesco...* *Anna...*

Valeria...
Carlo...
Anna...

M. Sc. Di T. Lino Perri

Sc. G. G. G.

Un primo criterio generale che le strutture comunali devono seguire per l'individuazione dei dipendenti verso i quali rivolgere azioni formative è di dare priorità ai dipendenti che non hanno partecipato, precedentemente, ad altri interventi formativi, salvo i casi, espressamente previsti da leggi e regolamenti, di formazione ed aggiornamenti "obbligatori".

M. Sc. Di

Si conviene, inoltre, di istituire un "Albo docenti" che possa rappresentare un valido strumento per la valorizzazione delle professionalità interne all'amministrazione comunale di Roma. L'Albo dovrà coinvolgere, quindi, personale interno ed esterno all'amministrazione, omogeneizzando le procedure di accesso ed armonizzandone la retribuzione. Per la struttura dell'Albo docenti, l'amministrazione si uniformerà, per quanto possibile, alle procedure in uso presso la Scuola di Polizia Municipale, vista l'aderenza delle procedure che saranno adottate per l'Albo gestito dal Dipartimento I con quello della scuola medesima.

Chiara Salvo

L'amministrazione si impegna a procedere all'istituzione di detto "Albo" entro il 2009, prevedendone la vigenza a partire dal gennaio 2010 e, da quel momento, sarà abrogato il precedente "Albo dei docenti esterni".

L'amministrazione si impegna, altresì, a sviluppare procedure ed applicativi informatici attraverso i quali realizzare una Banca dati delle Competenze del Personale e sistemi di monitoraggio che rendano effettivo e reale il contenuto dell'art. 71 del CCDI con particolare riferimento al comma 13.

Le parti concordano di attivare, nel rispetto di quanto sopra espresso, le risorse finanziarie relative alla "Formazione decentrata" per l'anno 2008, risorse pari ad € 800.000,00. Preso atto del tempo trascorso dalla presentazione dei progetti ed il possibile finanziamento degli stessi, si prevede la necessità di richiedere una nuova programmazione alle strutture decentrate al fine di aggiornare la progettazione degli interventi e stipulare gli accordi sindacali sopra descritti.

Francesco Cosentino

Dopo ampia discussione, con riferimento al Piano della Formazione 2009, (Allegato A) le parti concordano sugli obiettivi che il Piano si pone per l'anno in corso, sui progetti ad essi collegati e le risorse finanziarie da destinarvi (Allegato B) parti integranti del presente accordo.

Alfonso Tommaso
Anna Maria
Anna Maria

Francesco
Paola

Anna Maria
Anna Maria

Anna Maria
Anna Maria


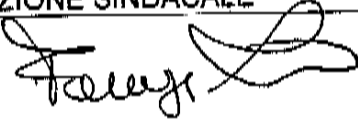
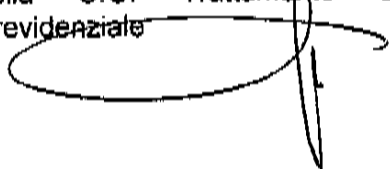
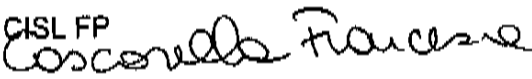
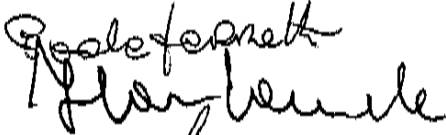
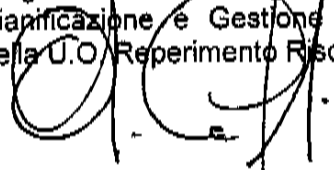
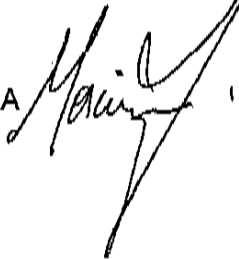
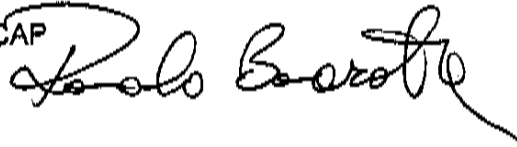
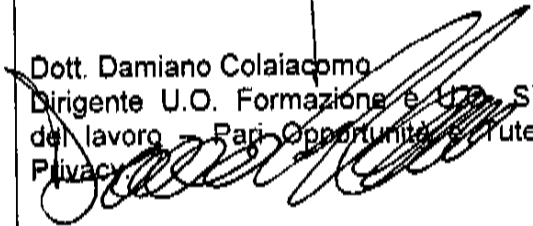
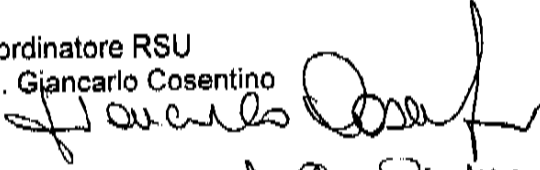
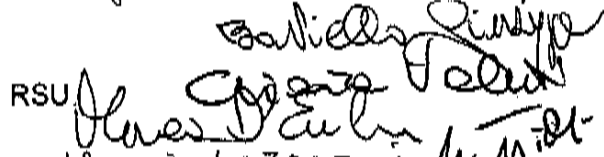
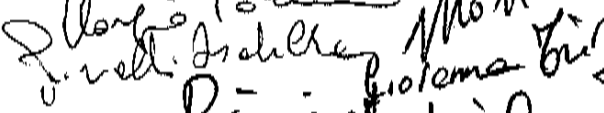
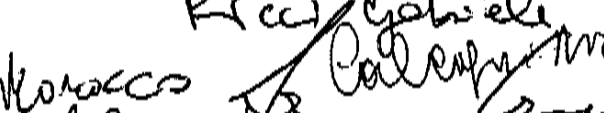
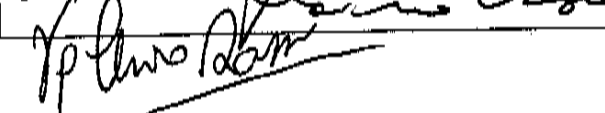
Anna Maria
Anna Maria

Anna Maria
Anna Maria

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 21 luglio 2009

Piano di formazione del Comparto annualità 2009.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
<p>Dott. Pierluigi Ciutti Direttore del Dipartimento I</p> 	<p>CGIL FP </p>
<p>Dott. Giuseppe Canossi Dirigente della U.O. Relazione Sindacali e della U.O. Trattamento Economico e Previdenziale</p> 	<p>CISL FP </p> <p>UIL FPL </p>
<p>Dott.ssa Antonella Caprioli Dirigente della U.O. Organizzazione - Sistemi di Pianificazione e Gestione Risorse Umane e della U.O. Reperimento Risorse Umane</p> 	<p>CSA </p> <p>DICCAP </p>
<p>Dott. Damiano Colaiacomo Dirigente U.O. Formazione e U22 - Sicurezza del lavoro - Pari Opportunità e Tutela della Privacy</p> 	<p>Coordinatore RSU Sig. Giancarlo Cosentino</p>  <p>RSU </p> <p></p> <p></p> <p></p>

MEDIATAZIONE A VERBALE

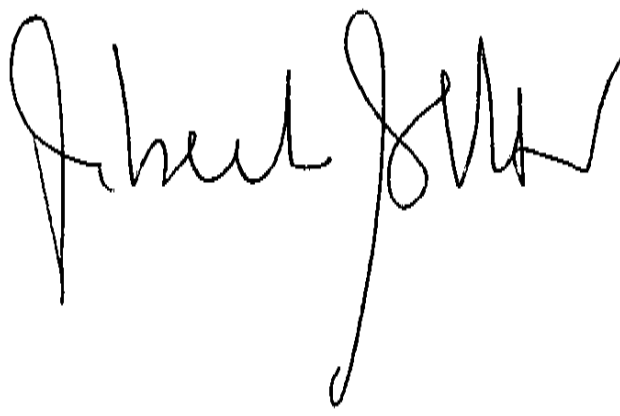
ACCORDO DEL 21-7-2009

Lo scrivente RSU eletto nella lista Rob-WB Pubblico Impiego non ritiene sottoscrivibile l'accordo proposto dall'amministrazione in data odierna relativamente al piano di formazione 2009, in quanto:

- annulla nei fatti le precedenti contrattazioni in sede locale individuando nuove diversificati obiettivi formativi;
- riduce complessivamente le risorse che obbligatoriamente l'amministrazione deve destinare alla formazione;
- introduce una formazione ad hoc per sostenere la riorganizzazione dell'ente (macrostruttura) nonostante ancora il processo riorganizzativo sia ancora in itinere;
- sebbene alcuni percorsi proposti dall'amministrazione siano correttamente impostati (monitoraggio, provvisorie fabbisogni, albo docenti interno) non sono stati individuati i criteri che presidiano tali istituti su cui dovrebbe svolgersi una successiva contrattazione;
- non si ritiene condivisibile l'obiettivo di misurazione della valutazione (2.1) attuazione del protocollo del 1° luglio tra CGIA di Roma

(firmato da Alemanno) e MINISTERO DELL'INNOVAZIONE
E DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MINISTRO
BRUNETTA)

RSU

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Piero JMW', written in a cursive style.