



# notizie

dal comune di guidonia montecelio

febbraio 2010

## Largo ai giovani

### Turn-over anticipato nel Comune di Guidonia



Siamo tutti coscienti come oggi la situazione di crisi nazionale e mondiale abbia abbassato i tassi occupazionali anche in ambito locale e come non esistano ammortizzatori sociali efficaci o ipotesi di sviluppo nell'occupazione se non quella legata al precariato ed alla insicurezza che questo comporta. Un tempo avere un posto nel pubblico impiego non era ambito come oggi, dove in alcuni casi si fanno "carte false" per poter beneficiare di un diritto sacrosanto come quello del lavoro e del reddito. Oggi il "posto fisso pubblico" offre un basso reddito nella maggior parte dei casi, compensato però da una garanzia di stabilità economica che dona dignità a chi lavora. Dall'altra parte, però, le norme sull'occupazione nel pubblico impiego sono sempre più re-

continua a pag. 3

### GUARDIA, GUARDIA SCELTA, BRIGADIERE E MARESCIALLO...

#### tra fantasia e realtà

Ad oltre 50 anni di distanza dall'uscita del celebre film, il Corpo di Polizia Municipale di Guidonia è purtroppo ancora troppo lontano dall'essere efficiente e moderno, con posizione centrale e determinante rispetto ai nuovi bisogni ed aspettative della collettività, considerati i radicali mutamenti socio am-

bientali che caratterizzano il nostro tempo.

E così... "fa acqua da tutte le parti"... come i giacconi dei suoi operatori che, quando svolgono servizi sotto la pioggia, al rientro al Comando devono spogliarsi per poter asciugare i propri indumenti e... guai ad ammalarsi... per non incappare nella mannaia del

continua a pag. 2

#### ---ULTIMORA---

La professionalità all'interno del Ente può essere riconosciuta con concorsi esclusivamente interni. E' quello che recita l'art. 91 comma 3 del Testo Unico EE.LL., che andrebbe a sanare le situazioni interne all'ente che da anni sono "incancrenite" attraverso una riqualificazione giuridica di particolari figure quali gli ufficiali di anagrafe, messi comunali, informatici, vigili urbani e altre ancora. I dubbi sull'applicazione immediata di questo disposto di legge sono stati sciolti più volte da varie sentenze di TAR (per ultime vedasi tar Campania n. 5865 e 5871 del 2008) ma anche da interpretazioni delle recenti norme che stanno trasformando il pubblico impiego, quali la Legge Brunetta. Non lo diciamo solo noi delle RDB, ma anche altre realtà nazionali come l'Anci, Associazione Nazionale dei Comuni Italiani, che nelle proprie linee guida sull'applicazione del D. Lgvo 150/2009 negli Enti Locali indica chiaramente l'applicabilità di questa norma. Chiediamo ai lavoratori interessati di farsi carico presso chi di dovere (dirigenti, assessori e consiglieri) per l'applicazione di questa normativa.

## ...guardia, guardia scelta, brigadiere...

← continua da pag. 1

“giustiziere” Brunetta. Il tutto nell’indifferenza dell’Amministrazione, non preoccupata da questi “banali” problemi, o dalle migliaia di euro (pubblici, ovviamente) spesi per avanzati sistemi tecnologici inutilizzati o, magari, della salute e della sicurezza dei lavoratori.

### Incontri in trattoria

Al contrario, l’Amministrazione in questi giorni sembrerebbe molto impegnata a predisporre una ristrutturazione del Corpo. Detta così, la cosa potrebbe essere considerata positiva ma... il trucco c’è... e a voler ben guardare... si vede pure! Infatti questa riorganizzazione non sarebbe tesa all’incremento e miglioramento dei servizi resi alla collettività né tanto meno a migliorare le condizioni di lavoro del personale.

Niente di tutto ciò, l’operazione, che vede il Sindaco impegnato in prima persona, preferibilmente trattando coi suoi interlocutori ai tavoli di vari ristoranti (erroneamente ritenuti lontani da occhi e orecchi “indiscreti!”), dovrà servire esclusivamente a creare nuovi posti di comando, modificando l’attuale assetto dei servizi per poter conferire nuovi incarichi di responsabilità. E senza badare a spese, dando già per cosa fatta l’attribuzione di tre posizioni organizzative, contro le attuali due, all’interno del settore.

Si dimentica, l’Amministrazione, che tale questione dovrà essere sottoposta all’esame della commissione trattante, all’interno della quale la RdB sosterrà la necessità di giungere al più presto ad una revisione di questi incarichi, che appaiono in eccedenza rispetto alle reali necessità, come del resto il numero dei dirigenti, per poter così recuperare risorse economiche da redistribuire alla totalità dei dipendenti.

### Vendere la pelle dell'orso

L’operazione, inoltre, ha tutte le caratteristiche dell’accordo “a babbo morto”. I due attuali titolari sono

tuttora in servizio, anche se uno raggiungerà i limiti di età nel mese di marzo e l’altro sarà “congedato” d’ufficio a luglio.

A questo proposito non si può non sollevare il problema della troppo rigida applicazione da parte del nostro ente del decreto Brunetta, già di per sé devastante per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, non volendosi avvalere delle deroghe pur previste dal decreto stesso; ci si riferisce, in particolare, alla possibilità di concedere, a richiesta, il colloca-

mento anticipato in congedo per chi abbia raggiunto il periodo contributivo di 35 anni e, al contrario e sempre a richiesta, il mantenimento in servizio per chi abbia già raggiunto i 40 anni contributivi.

La prova del nove che dimostra come l’operazione in atto sia finalizzata solo all’attribuzione di nuove posizioni organizzative, è rappresentata proprio dalla totale estromissione dalle trattative preparatorie della ristrutturazione dei due attuali titolari di P.O. in servizio. Se il vero

obiettivo fosse davvero quello di riorganizzare e razionalizzare i servizi per renderli più efficienti, perché privarsi del determinante contributo di chi, nel corso degli anni, ha acquisito una notevole esperienza e professionalità?



### ...o popolo di Vigili Urbani!

*Su 320 dipendenti circa 70 sono vigili urbani, quasi un quarto della popolazione lavorativa nel comune. Il nuovo piano occupazionale ne prevede l’assunzione di altri 18. E’ pur vero che a seguire gli indici ministeriali i vigili a Guidonia sono pochi, come sono pochi gli impiegati per i servizi, se seguissimo gli stessi parametri. Bene l’occupazione nell’ente, ma che sia riportata alle effettive esigenze in maniera da far rientrare le presunte esternalizzazioni che ci costano di sicuro di più delle assunzioni.*

**Le RdB CUB del comune di Guidonia Montecelio intendono applicare anche nella Polizia Municipale una politica sindacale legata alla redistribuzione equa del reddito e alla difesa delle categorie e profili più bassi, profili molte volte bistrattati e non considerati anche se sono le colonne che sostengono i servizi pubblici.**

## ...largo ai giovani

← continua da pag. 1

strittive e il turn-over (il ricambio tra chi va in pensione e le nuove assunzioni) prende distanze avveniristiche. Basti pensare alla prolungamento dell'età pensionabile delle donne da 60 a 65 anni recentemente applicata nella P.A.

### **Prepensionamento?**

Se però si guarda bene tra le righe dei recenti disposti normativi in materia di pubblico impiego il legislatore prevede delle "scappatoie" per coloro che hanno particolari requisiti e volontà di lasciare il proprio posto libero per le nuove leve.

Per esempio la legge 22 giugno 2008 (legge Brunetta) all'articolo 72 regola un anticipo del collocamento a riposo per determinate figure nell'ambito di alcuni Enti, per lo più statali.

Per gli enti locali, cioè comuni, regioni e province, l'esclusione nella norma è certa ma non l'applicazione della stessa.

Infatti il parere dello stesso Brunetta, interrogato al Senato in merito, ha espresso che "gli enti territoriali possono, con apposito provvedimento normativo, recepire l'istituto rendendolo così operativo anche per il proprio personale".

Cosa che ha fatto immediatamente la regione Puglia con L. n 17/2009 e che faranno molti altri enti locali per venirne a capo, in special modo i comuni con propri atti normativi (regolamenti)

### **Assunzioni a costo zero**

Sembra trattarsi del solito beneficio al pubblico dipendente, ma a guardare bene non è proprio così. È vero che il dipendente pubblico andrà via prima dal lavoro avendo almeno 35 anni di contributi, ma gli verrà corrisposta metà pensione fino al compimento dell'anzianità massima di 40 anni. Lascierà però libero un posto che potrà essere ricoperto da giovani che possono così è vero trovare una occupazione ma anche portare contributi di innovazione in una pubblica amministrazione ormai sempre più vecchia e stanca.

**E tutto a costo zero per il comune e per la collettività.**

### **Applicazione delle volontà**

Lo stesso articolo 72 della Legge Brunetta da facoltà ai comuni di non trattenere in servizio il dipendente che ne fa richiesta, nonostante abbia raggiunto il li-

mite dell'età o del versamento dei contributi. Il comune di Guidonia ha recepito immediatamente quest'ultimo disposto forzando i dipendenti al collocamento a riposo a nostro avviso coatto mentre tenna a recepire e interpretare positivamente il collocamento a riposo anticipato.

La nostra sigla sindacale RdB ha chiesto al Comune di Guidonia di farsi carico completamente di quanto incluso nel disposto legislativo anche per mandare in pensione prima chi lo richieda lasciando il posto ai giovani disoccupati che premono sempre di più per un giusto reddito, lasciando però libero arbitrio e facoltà al lavoratore ed alla propria coscienza di solidale di poter scegliere.

### **come funziona**

Interessante novità per chi può svincolarsi dal lavoro, ma solo se ha già raggiunto almeno 35 anni di contributi. Per gli anni 2010 e 2011 il dipendente può chiedere di essere esonerato dal servizio, con lo stipendio ridotto del 50%, fino al raggiungimento dell'anzianità di 40 anni di servizio. La riduzione può essere del 30% nel caso in cui si presti attività di volontariato, opportunamente documentata e certificata, in modo esclusivo e continuativo. All'atto del collocamento a riposo il dipendente avrà diritto al trattamento di quiescenza e previdenza che sarebbe spettato se fosse rimasto in servizio. L'Amministrazione deve comunque emettere un provvedimento normativo per approvare il prepensionamento.

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti gli iscritti alla RdB-CUB possono inviare email al seguente indirizzo: [rdbcub@aniene.net](mailto:rdbcub@aniene.net)

Nel comune di Guidonia Montecelio l'art. 72 della legge Brunetta interessa circa 20 lavoratori nel biennio 2010-2011.



## Assemblea del personale del Comune di Guidonia Montecelio

**venerdì 5 marzo 2010**  
dalle ore 11 alle ore 13 - sala consiliare

### --- ARGOMENTI IN DISCUSSIONE ---

#### Restituzione dei soldi sottratti in busta paga

Dietro sollecito delle Rdb l'amministrazione sembra voler restituire i soldi sottratti impropriamente dalla busta paga dei lavoratori, ma le cose come al solito vanno alle lunghe e non si giunge ancora ad una restituzione effettiva. Non sappiamo se il ritardo avvenga volutamente, fatto sta che tutto sta cadendo in prescrizione per cui chi volesse in futuro avvalersi della giustizia amministrativa per riave-

re il malto come successo al Comune di Mentana non potrà più farlo. Per interrompere i tempi di prescrizione, durante l'assemblea distribuiremo un fac simile di richiesta preparata dai nostri avvocati.



#### Produttività

L'Amministrazione ci ha invitato anche a discutere i criteri di suddivisione della produttività, in particolare per il saldo 2009 e per la presentazione di nuovi progetti. Anche in questo caso le indicazioni dei lavoratori saranno portate in commissione trattante.

#### Criteri assegnazione premi di responsabilità art 40 ci 2002-2005

E' scoppiato a Guidonia il caso dell'art- 40, dove sono previsti premi a particolari responsabilità per le cat. A - B e C. con una corsa all'oro da parte di alcuni. L'Amministrazione ci ha chiesto di discutere i criteri di assegnazione dell'incentivo. L'assemblea cercherà di prendere segnalazioni o altri indirizzi direttamente dai lavoratori.

#### Art. 91 - comma 3

Si discuterà in assemblea di questo punto importante, e secondo noi è essenziale che venga applicato, per sopperire alla situazione di lavoratori che da anni sono in attesa di una riqualificazione giuridica. Tale soluzione è a costo ridottissimo e legittima l'amministrazione e il lavoratore stesso.

#### Libero arbitrio nel pensionamento

La proposta del prepensionamento formulata dalle Rdb in base al decreto Brunetta presente in questo bollettino si sposa benissimo con la campagna legata ad un turn-over consapevole e democratico, che lascia lo spazio sia al lavoratore che all'amministrazione di poter scegliere come e quando andare in pensione, anche 5 anni prima o due anni dopo il raggiungimento dei criteri, almeno fino al 2011.



#### Criteri assegnazione posizione organizzativa

L'Amministrazione ha richiesto la definizione dei criteri di assegnazione delle posizioni organizzative all'interno dell'Ente.

Le **RdbCub** aderiscono alla **MANIFESTAZIONE CITTADINA  
CONTRO LA DISCARICA E L'IMPIANTO DEI RIFIUTI**

del 13 Marzo 2010

Dalle ore 16,00 presso piazza F. Baracca in Guidonia

Tutti i lavoratori del comune di Guidonia che intendano segnalare situazioni e vogliono diffondere attraverso questo bollettino interno informazioni utili a tutti, possono inviarle per email a: [rdbcub@aniene.net](mailto:rdbcub@aniene.net) oppure possono contattare i nostri delegati sindacali.