

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VERBALE DI ACCORDO
Roma, 4 febbraio 2010

Il giorno 4 febbraio 2010 presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott. Pierluigi Ciurri - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giuseppe Canossi – Direttore della Direzione Relazioni Sindacali – Spesa Personale – Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Damiano Colaiacomo - Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott.ssa Cinzia Marani – Dirigente della U.O. Pianificazione e Gestione delle Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane;

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

- Criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.

Le parti ritengono concordemente opportuno prorogare fino al 31 maggio 2010 gli attuali incarichi di posizione organizzativa, in scadenza al 15 febbraio 2010, al fine di procedere al necessario approfondimento sui criteri di conferimento e ad un'adequata analisi sul fabbisogno, per adattarli al nuovo modello organizzativo approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 261/09, nonché al fine di garantire la continuità sul piano organizzativo-gestionale delle attività.

Quanto sopra nell'ambito d'attuazione del più ampio quadro d'intenti espressi con il protocollo d'intesa del 7 agosto 2009, anche con riguardo all'esigenza di sviluppo e valorizzazione dei ruoli professionali di categoria D e dei relativi istituti d'incarico e d'attribuzione di responsabilità.

A collection of handwritten signatures and initials, including names like Paolo Carletto, Giuseppe Canossi, Damiano Colaiacomo, and Cinzia Marani, along with other illegible names and initials.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pierluigi Clutti
Direttore del Dipartimento Risorse Umane

Dott. Giuseppe Canossi
Direttore della Direzione Relazioni Sindacali -
Spesa Personale - Trattamento Economico del
Dipartimento Risorse Umane

Dott. Damiano Cotalacomo
Direttore della Direzione Formazione e Tutela
del Lavoro del Dipartimento Risorse Umane.

Dott.ssa Cinzia Marani
Dirigente della U.O. Pianificazione e Gestione
delle Risorse Umane del Dipartimento
Risorse Umane

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

CISL FP

NON FIRMA E
ALLEGA DICHIARAZIONE
A VERBALE

UIL FPL

CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo Cosentino

RSU

DICHIARAZIONE A VERBALE DELL'ACCORDO DEL 4.2.2010 SULLA PROROGA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Lo scrivente RSU eletto nella Lista RAB - Pubblico
Impiego ritiene non sottoscrivibile la proposta di
proroga delle posizioni organizzative in quanto
del tutto slegata dalla più generale rivisita-
zione del contratto Decentratò.

In tale sede auspica che - qualora non sia pratica-
bile la abolizione dell'istituto normativo, in quan-
to elemento di divisione tra categorie di
lavoratori - si provveda all'utilizzo delle risor-
se stanziate al fine di attribuire il compenso e
l'incarico di funzioni organizzative a tutto il personale
di cat. D anche mediante la ridefinizione
del compenso individuale a un livello più basso.

Roma 4.2.2010

eletto RSU della
RAB - Pubblico Impiego
Antonio Jella

DICHIARAZIONE A VERBALE CISL FP

INCONTRO SU POSIZIONI ORGANIZZATIVE
DEL 4 FEBBRAIO 2010

Con riferimento alla richiesta dell'Amministrazione circa la necessità di proroga delle attuali P.O. questa O.S. CISL FP del Comune di Roma stigmatizza le posizioni assunte in quanto, ad oggi, sebbene con accordo del luglio 2009 fosse prevista la regolamentazione delle procedure di bando entro il mese di novembre 2009, ancora non è stata fornita alcuna informativa sulla nuova disciplina che si intende proporre per la discussione sul tavolo di trattativa.

La CISL FP vuole sottolineare che nella predisposizione degli atti che porteranno alla modifica dell'articolato contrattuale in materia sia evidenziata la possibilità di attribuzione dell'incarico di P.O. con modalità che assicurino adeguati rapporti numerici che garantiscano un coerente equilibrio sia tra le varie Famiglie professionali sia tra le diverse articolazioni della Macrostruttura sempre nel quadro di una ampia e generale valorizzazione degli elementi di sviluppo dell'intero personale appartenente alla categoria D con riferimento alle legittime aspettative di partecipazione alla nuova selezione in linea, oltretutto, con le precise indicazioni contenute nel Protocollo di Intesa fra il Sindaco e le OO.SS del 7 agosto 2009.

Pertanto alla luce di quanto sopra la CISL FP ritiene assolutamente perentoria e non ulteriormente dilazionabile la proroga di tre mesi per l'approvazione del regolamento, la pubblicazione dei bandi, le selezioni e la definitiva attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa; tale necessità deriva dall'esigenza di correlare funzionalmente gli incarichi di P.O. alla nuova articolazione della macrostruttura Comunale e di tenere conto delle connessioni con la definizione del Fondo di Salario Accessorio 2009 e, soprattutto, con la formulazione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativa con il collegato Fondo per l'esercizio 2010.

4 febbraio 2010

