

ROMA CAPITALE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Verbale di incontro

Il giorno 13 giugno 2011, alle ore 10.00, presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo- Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giuseppe Canossi – Direttore della Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed Economico – Disciplina del dipartimento Risorse Umane;
- Dott.ssa Cinzia Marani – Dirigente della U.O. Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane;

e la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA, DICCAP e dalla RSU del Comune di Roma, per proseguire il confronto sui seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

- **Piano occupazionale del personale del Comparto.**

Le parti hanno completato il confronto sull'andamento attuativo della pianificazione occupazionale del Comparto. In merito, tenuto conto, da un lato, dell'esigenza di adeguare la programmazione di cui si tratta alle effettive opportunità di copertura a tempo indeterminato del *turn-over*, sulla scorta delle disponibilità finanziarie utilizzabili nell'anno 2011 alla luce delle intervenute disposizioni di legge, nonché, dall'altro, dei fabbisogni di copertura di specifici profili professionali nel contempo sopravvenuti, convengono sulla necessità di modificare detta pianificazione mediante la previsione delle seguenti assunzioni, da effettuare per scorrimento delle vigenti graduatorie pubbliche, entro l'arco temporale di relativa vigenza:

profilo e categoria	modalità di assunzione	quantità
assistente sociale cat. D	a tempo indeterminato, tempo pieno	13
geometra cat. C	a tempo indeterminato, tempo parziale al 50%	95
istruttore amministrativo cat. C	a tempo indeterminato, tempo parziale al 50%	300

Le parti, tenuto conto delle carenze di organico esistenti e dell'elevato numero di cessazioni dal servizio per collocamento in quiescenza, sia intervenute che ulteriormente programmate sin dal corrente anno, unitamente alle sopravvenute limitazioni di legge alla copertura del *turn-over* con decorrenza dal 2011, si danno reciprocamente atto che le assunzioni a tempo parziale di unità idonee in graduatoria permettono di assicurare l'immissione in ruolo, a parità di risorse finanziarie utilizzabili nell'anno, di una più ampia quantità di risorse umane da distribuire alle strutture, così da

garantire, pur in presenza di una minor quantità di ore-lavoro individuali, una più equa e diffusa integrazione degli organici.

Le parti concordano, altresì, di demandare all'anno 2012, a valere sulle risorse finanziarie utilizzabili per *turn-over* a tempo indeterminato dallo stesso anno, le assunzioni dalla vigente graduatoria pubblica di n. 36 unità di educatore asili nido (cat. C) a tempo indeterminato e tempo pieno.

Inoltre, a valere sulle eventuali residue disponibilità finanziarie per il *turn-over* 2011, da verificare entro il 10 luglio 2011 in seguito agli scorrimenti delle graduatorie di cui sopra, sono condivise le seguenti ulteriori misure assunzionali a tempo indeterminato, elencate in ordine di precedenza e priorità:

- a) assunzione del maggior numero possibile di assistenti sociali (cat. D) dalla vigente graduatoria, a tempo pieno, previo completamento della verifica in corso sulla possibilità di copertura dei posti esistenti;
- b) in subordine, in caso di verificata impossibilità di procedere ai sensi della precedente lettera a), assunzione del maggior numero possibile di istruttori amministrativi (cat. C), a tempo parziale al 50%;
- c) in ulteriore subordine al punto b), anticipazione a settembre 2011 delle assunzioni dei 36 educatori asili nido, a tempo pieno.

Si concorda, altresì, per il caso in cui emerga l'impossibilità di assumere gli assistenti sociali nei termini di cui alla lettera a) di cui sopra, sull'esigenza, correlata alle correnti necessità di fronteggiare le particolari punte di attività dei servizi, di procedere alla relativa assunzione a tempo determinato, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Ove, poi, non sia possibile, nell'ambito delle disponibilità finanziarie del *turn-over* per l'anno 2011, procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di cui alla lettera c) di cui sopra, si procederà all'assunzione a tempo determinato e tempo pieno dei medesimi 36 educatori asili nido, ferma restando la relativa assunzione a tempo indeterminato con effetto dall'anno 2012.

Infine, le parti si impegnano a verificare, nel corso del 2012, i fabbisogni organici del settore educativo/scolastico, in relazione ai relativi assetti organizzativi e funzionali.

R. Gec...

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
Dott. Damiano Colaiacomo Direttore del Dipartimento Risorse Umane	CGIL FP
Dott. Giuseppe Canossi Direttore della Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed Economico-Disciplina del Dipartimento Risorse Umane	CISL FP
Dott.ssa Cinzia Marani Dirigente della U.O. Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane	UIL FPL
	CSA
	DICCAP
	Coordinatore della RSU Sig. Giancarlo Cosentino
	RSU