

che il Servizio Relazioni Istituzionali provvederà alla programmazione annuale degli interventi, orientando la propria attività sulle aree di maggiore criticità;

Tenuto conto:

che occorre demandare al Capo di Gabinetto l'individuazione del personale necessario ad assicurare la piena funzionalità dell'audit interno anche con riferimento alle necessarie qualifiche di polizia giudiziaria, nonché di specifiche competenze tecniche.

Visto:

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;

il codice disciplinare del personale del Comparto di cui ai vigenti CCNL;

il codice disciplinare dei dirigenti di cui ai vigenti CCNL;

lo Statuto del Comune di Napoli, approvato con deliberazione Consiliare n. 1 del 16 ottobre 1991 e s.m.i.;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 426 del 22 febbraio 2003 e s.m.i.;

la Disposizione del Direttore Generale n. 87/2003 e s.m.i.;

DECRETA

- 1) Attribuire al Servizio Relazioni Istituzionali funzioni operative di supporto per l'espletamento delle funzioni di controllo di diretta competenza sindacale anche in connessione con il processo di riforma della macchina comunale avviato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 787 del 30/06/2011.
- 2) Attribuire al Servizio Relazioni Istituzionali le competenze di Audit interno come di seguito riportate:
 - Redigere il programma annuale di interventi stabilendo le relative priorità;
 - Accertare fatti e situazioni effettuando verifiche in loco e avvalendosi dello strumento delle "interviste" agli operatori del settore, nonché della facoltà di consultazione di tutto il materiale documentale e informatico ritenuto necessario;
 - Redigere relazioni sugli esiti delle verifiche e degli accertamenti, contenenti le proposte di correttivi di natura organizzativa da trasmettere al Capo di Gabinetto per la definizione degli interventi necessari;
 - Effettuare le dovute segnalazioni al Servizio Disciplina, alla Corte dei Conti e all'Autorità Giudiziaria, nonché agli organi interni di valutazione dei dirigenti attraverso il Capo di Gabinetto ove dalle verifiche emergano elementi di responsabilità disciplinare, amministrativa, contabile o penale;
- 3) Demandare al Capo di Gabinetto l'attuazione del presente decreto attraverso l'individuazione del personale idoneo ad assicurare la piena funzionalità dell'audit interno, anche dotato delle necessarie qualifiche di pg, nonché di specifiche competenze tecniche.

Il presente decreto entra in vigore immediatamente.

IL SINDACO

