

## TUTTO CAMBIA



Il personale delle Autonomie Locali si è lasciato alle spalle un anno che sarebbe bene dimenticare per le tante storture e nefandezze prodotte da una raffica di disposizioni finanziarie, iniziate sotto il governo Berlusconi e proseguite con Monti.

In un solo anno cinque manovre finanziarie hanno colpito un po' tutto il Pubblico Impiego, ma si sono particolarmente concentrate sul personale delle Regioni, delle Province e dei Comuni nella convinzione che in tale settore si annidino sprechi che – se risolti – possono riequilibrare i conti dissestati della “Azienda Italia”. Oggi siamo a un appuntamento

*continua a pag. 3* →

## **L'istruzione e la formazione sono le armi più potenti che si possono utilizzare per cambiare le cose\***

*\* Nelson Mandela*

*I nuovi addetti ai servizi del Comune di Guidonia Montecelio. Laureati, diplomati ma anche vigili urbani e operai. Tutti accomunati da un'unica certezza: quella di dover operare a lungo per offrire un servizio al cittadino all'altezza dei tempi. E per questo assume un aspetto fondamentale l'istituto della formazione.*

*Ecco il punto di vista di una nostra candidata che l'USB ha accettato volentieri in lista per rappresentare le esigenze dei giovani e dei neoassunti, il più delle volte non tenuto in considerazione in quanto carente di rappresentanti nelle giuste sedi.*

In qualità di neoassunta, vorrei dar voce a tutti i neoassunti dal 2007 ad oggi, poco e superficialmente rappresentati a livello sindacale, che si sono sentiti fin troppo ripetere che ciò che importa in questo settore è l'“esperienza sul campo”.

Senza nulla togliere a tutti i preziosi colleghi che vantano una anzianità di servizio ultraventennale, però, a volte, da ex giovane, laureata non “sfigata” (alla stregua del concetto Martoniano del termine) questo continuo confronto disgiuntivo tra

*continua a pag. 2* →

# ...l'Istruzione

← continua da pag. 1

rienza e titolo mi ha trasmesso un senso di svilimento della mia sudata cultura con tanto di titolo non di serie B. Senza dimenticare che molti di noi, se non la maggior parte, alla vigilia del 2007 non trascorrevano il tempo solo su libri di testo, a volte effettivamente poco pratici: alcuni hanno svolto la pratica forense con tutti gli annessi e connessi che comporta, collaborato con studi di professionisti e superato perfino esami di stato, altri lavoravano più o meno precariamente nei tanto decantati settori privati, ed altri ancora ricoprivano ruoli all'interno di pubbliche amministrazioni.

Quello che mi preme evidenziare è che se da un lato l'importante esperienza professionale è lasciata alla capacità personale di inserirsi ed intuire velocemente determinati procedimenti lavorativi, dall'altro la formazione dipende dalla volontà del nostro datore di lavoro, la volontà di investire su di noi. E' nostro diritto continuare ad essere for-

mati, crescere ed essere competitivi, visto soprattutto che l'Europa non è un più un futuro ma una realtà.

Non dobbiamo dimenticarci che gli sviliti titoli ci hanno permesso di superare un concorso non af-

fatto facile non solo per le conoscenze che essi sottintendono, ma anche perché hanno ricevuto un punteggio ai fini della graduatoria (mi riferisco in particolar modo a coloro i quali, come me, hanno superato i concorsi a titoli ed esame) e, se da un lato siamo in dovere di dimostrare le nostre attitudi-

ni e capacità, dall'altro abbiamo diritto alla formazione professionale, ad un aggiornamento mirato alla nostra cultura pregressa che sposi le esigenze dell'Ente al fine di rendere ai cittadini il servizio migliore.

**Alle RSU del 5-6-7 Marzo 2012  
vota la lista n.1 USB Pubblico Impiego  
Francesca Lucchesini  
candidata USB**



## **Adeguamento dei redditi bassi**

Un punto che l'USB sosterrà in RSU ed è presente nel nostro programma triennale è l'incremento salariale da applicarsi con diverse metodologie.

Le norme consentono che alcuni proventi entrino nelle casse comunali e siano destinati a tutti i lavoratori con una parte riservata a chi svolge l'attività lavorativa.

Sono da "internalizzare" e da proporre i progetti mirati costi/benefici attualmente affidati all'esterno, che permetterebbero grande risparmio per l'ente (condono, informatica, IMU etc etc);

Inoltre è necessario avviare una politica di sponsorizzazioni che permetterebbero introiti all'Ente ed a chi vi lavora, naturalmente garantendo l'aumento delle aliquote destinate al personale interno, proposte a tutt'oggi molto basse.

Per eliminare forme di sperequazione, e' nel nostro programma lo spalmamento delle ore di straordinario e dei vari incentivi a tutto il personale avente diritto.

Un altro campo di azione per il risparmio di risorse per il Comune e di introiti economici per i lavoratori che attueremo sarà di definire l'obbligo ai privati del pagamento di quei servizi non essenziali resi dalla Polizia municipale, come descritto nell'articolo qui a fianco.

**Il 5,6 e 7 Marzo vota la lista n. 1 USB Pubblico impiego: oltretutto ti conviene.**

***Fabio Ansaldo delegato Usb per la questione economica***

# ...tutto cambia

← continua da pag. 1

mento vitale per la classe lavoratrice (non solo nel nostro paese). Le conquiste del passato vengono fatte passare come privilegi e i lavoratori e le lavoratrici non trovano riferimenti, nella società, capaci di interpretare il loro malessere, il loro disagio, l'accusa di 'fannullonismo', l'essere additati come responsabili dello sfascio (oltretutto con uno stipendio che supera di poco i 1000 Euro e raramente arriva a 1500).

USB Pubblico Impiego, dove presente, è riuscita a contenere le spinte più eversive del "brunettismo" e a impedire le degenerazioni peggiori di chi intendeva privatizzare tutto il privatizzabile (dall'acqua, al settore scolastico-educativo, ai servizi pubblici in genere, etc.), ma una sola battaglia di testimonianza non è più



sufficiente.

Oggi USB si pone come un sindacato che ambisce a diventare riferimento del mondo del lavoro e, più complessivamente, della società nella sua interezza. Per farlo si pone in una logica che non è più quella

della contrapposizione e basta, ma, unitamente alla critica, propone e sviluppa un modello alternativo, una società diversa senza temere i cambiamenti, anzi, proponendosi di essere noi stessi protagonisti di un cambiamento diverso da quello imposto dalle controparti, amministratori, padroni, banchieri o governi che siano.

**Tratto da tutto cambia**  
**Alle RSU del 5-6-7 Marzo 2012**  
**vota la lista n.1 USB Pubblico Impiego**  
*Luciano Apolito - delegato regionale USB*  
*Alfredo Bernardini - delegato regionale USB*

## FORSE NON SAPEVATE CHE ...

...ogni anno l'amministrazione comunale utilizza il personale della Polizia municipale, per centinaia di ore di straordinario e migliaia di euro di spesa, per servizi non essenziali prestati in occasione di eventi e manifestazioni di natura privata?

Proprio così; non avendo mai emanato un "regolamento per la disciplina dei servizi non essenziali resi a pagamento dalla Polizia municipale per conto terzi", i nostri agenti si ritrovano, a spese dei cittadini, a fare "la guardia" alle più disparate manifestazioni, polentate, cocomerate e sagre di qualsiasi cosa esista di commestibile, frutto del cielo, della terra e del mare, fiere, mercati, manifestazioni sportive, scorte e ... chi più ne ha più ne metta! E, la maggior parte delle volte, queste manifestazioni sono organizzate o "sponsorizzate" dai politici locali che, non trovando forse modo migliore, utilizzano "porchetta e vino" per ricordare la propria esistenza ai loro elettori.

Non di rado la stessa Amministrazione comunale dispensa con estrema superficialità "patrocini" a questi eventi, senza accertarne preventivamente la natura ed il carattere.

Con un semplice atto si potrebbe evitare questo inutile sperpero di denaro pubblico e recuperare fondi da destinare a tutto il personale, istituendo il regolamento dei servizi a pagamento che, in sintesi, dovrebbe interessare le seguenti attività:

- servizi diretti a regolare il traffico e garantire la sicurezza in occasione di iniziative commerciali, sagre, fiere, mostre, esposizioni e iniziative industriali, culturali o sportive a carattere privato che comportino particolare affluenza di persone e veicoli;
- servizi di scorta di sicurezza in occasione di manifestazioni e gare sportive;
- eventi che comportino la modifica del traffico rispetto alle ordinarie modalità;
- servizi di assistenza a società pubbliche o private che devono effettuare lavori o scavi sulla sede stradale che potrebbero comportare pericolo, interruzioni o rallentamenti alla circolazione stradale, con necessità di deviazioni, controllo del traffico o interventi sui semafori;
- servizi richiesti in occasione di riprese cinematografiche o televisive.

**I DIPENDENTI NON HANNO BISOGNO DI INCREMENTI DELLA CASTA DIRIGENZIALE, MA DI INIZIATIVE CONCRETE E TANGIBILI CHE PORTINO AL RISPARMIO DI RISORSE ECONOMICHE DA DESTINARE AL RECUPERO DEL VALORE DELLE RETRIBUZIONI**

*Alfredo Bernardini e Alfredo Pensato delegati Usb per la Polizia Municipale e non solo*

## Riprendiamoci la Contrattazione

### ***La posizione contrattuale di un lavoratore dipende dalle opzioni che ritiene di avere***

**La Rsu a Guidonia esiste solo sulla carta.** In questi 4 anni le riunioni degli eletti RSU sono state 5 o 6 in tutto. Il sindacato tradizionale sta perdendo potere contrattuale e non solo: perde insieme anche la fiducia del lavoratore. Non solo a Guidonia. E la controparte, cioè l'amministrazione, che poi è il datore di lavoro, invoglia e spinge a questa assenza di contrattazione per operare scelte univoche senza alcuna opposizione se non la nostra dell'USB.

**Sono state indette in questi ultimi 6 mesi solo tre commissioni trattanti** che sono, nell'ordine:

- saluti dell'assessore appena insediato - approvazione del fondo incentivante per l'approvazione del bilancio - riapprovazione di modifiche del fondo incentivante per l'approvazione del bilancio.

**I lavoratori aspettano tutto da anni**, dall'aumento del buono pasto, alla progressione orizzontale, dall'articolazione dell'orario di lavoro al funzionamento degli uffici e dei servizi.

Nell'attesa i ricchi stipendi sono sempre più ricchi, gli impiegati e gli operai sempre più poveri.

**E i lavoratori aspettano, mentre l'amministrazione assume altra dirigenza** che preleva denaro dal fondo del personale, approva aumenti di stipendio del 20% a coloro che ha assunto a chiamata diretta lasciando indietro la produttività collettiva per tutti i lavoratori perché prima va approvata la "produttività" per i dirigenti. Non eroga alcune delle indennità contrattate e quando le eroga alcune volte lo fa a discrezione di qualcuno e notevolmente in ritardo.

Ed ancora. Si toglie ai "poveri" impiegati e operai per dare agli amici "ricchi".

**Assunzioni mascherate da collaborazioni professionali** e da appalti, e conseguente devalutazione e spostamenti del personale di ruolo. Criminalizzazione dei dipendenti "antipatici", mobbing e vessazioni contrapposti a premi e straordinari per i "simpatici". La chiamano meritocrazia, ma di meritocratico ha solo la distanza del soggetto interessato al politico di turno.

**E mentre i lavoratori aspettano, non esiste formazione per loro**, solo corsi e master per dirigenti "amici" presso la Bocconi - a spese del comune - o per alcune eccezioni di dipendenti un po' più fortunati. Approvano un "piano per la performance" stile "brunettiano" a favore della dirigenza senza che sia approvato dalle parti sindacali, decidono sugli orari di lavoro senza concordarli con i lavoratori come previsto dai contratti.

Questa è la situazione nel comune di Guidonia: volete dire basta a questo stato di cose?

**Volete che il lavoratore abbia peso nella RSU aziendale** per operare scelte sulla difesa del salario e dei diritti? Volete avere "voce in capitolo"?

**Allora sappiate che quest'anno l'USB, Unione Sindacale di Base, vi chiede di arrivare a prendere almeno il 50% +1 dei voti in modo da darvi la possibilità di decidere quando e cosa contrattare e per non farvi partecipare passivamente alle scelte dell'assessore o del dirigente di turno.**

**Fatevi coraggio: cominciate a cambiare le cose. Ora potete!**

**Votate la lista n.1: USB Pubblico Impiego**

## Che cos'è la RSU

RSU vuol dire Rappresentanza Sindacale Unitaria. E' un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da persone elette da tutti i lavoratori. Le elezioni vengono effettuate una volta ogni tre anni. Le RSU, una volta elette, partecipano alla contrattazione con il datore di lavoro rappresentando i lavoratori e le loro esigenze.

## come si vota

Si può votare il simbolo e fino e a due candidati dello stesso simbolo.

## quando e dove si vota

Si vota presso la sala consiliare di via Douhet a Guidonia nei seguenti giorni e orari:

- 5 marzo dalle ore 9,00 alle ore 13,00
- 6 marzo dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14.30 alle ore 17,00
- 7 marzo dalle ore 9,00 alle ore 13,00

La lista USB - Pubblico Impiego è la lista n. 1

Il simbolo Usb Pubblico Impiego è questo

Scegli due candidati e dai la tua fiducia per cambiare, stavolta per davvero.