

Vorambi Chiaris

Valentino Rom

Cosentino

ROMA CAPITALE

Mattoli

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Mosillo

VERBALE DI INTESA

Francisco Gera

[Signature]

Fullano Doubl

Il giorno 28 marzo 2012, alle ore 10,00, presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giuseppe Canossi - Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Trattamento giuridico ed Economico - Disciplina del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott.ssa Cinzia Marani - Dirigente della U.O. Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane;

e la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA, e dalla RSU per il confronto sul seguente argomento posto all'ordine del giorno:

stato di attuazione del piano occupazionale del personale del Comparto con particolare riferimento alla verifica sulla possibilità di estensione dell'orario di lavoro del personale assunto a tempo parziale

Le parti si danno atto che:

- con verbale del 14 giugno 2011, hanno concordato di verificare in apposito incontro la possibilità di estendere l'orario di lavoro del personale assunto a tempo parziale e in servizio al 50% dell'orario ordinario;
- l'Amministrazione ha provveduto a verificare la disponibilità individuale dei dipendenti assunti a tempo parziale a conseguire detta estensione;
- sussiste la necessità di incrementare la consistenza percentuale dell'orario di lavoro di cui sopra, in ragione della generale e persistente carenza di risorse umane, anche dovuta all'ulteriore *turn over* verificatosi entro l'anno 2011.

L'Amministrazione, viste le risposte pervenute dal personale suddetto, informa che, alla luce delle correnti preventivabili disponibilità finanziarie (bilancio 2012), appare possibile procedere all'incremento di detta percentuale individuale di orario di lavoro sino al 91,67% dello stesso (pari a 33 ore settimanali), nel rispetto delle tipologie di lavoro a tempo parziale previste dalla vigente disciplina decentrata di Ente.

Tanto premesso, le parti condividono l'esigenza di programmare detta estensione, per tutto il personale ad essa disponibile, con decorrenza 1° maggio 2012, a valere sulle risorse disponibili a bilancio. L'amministrazione provvederà a ultimare le procedure propedeutiche all'estensione stessa, con detta decorrenza, entro la metà del mese di aprile 2012.

Inoltre, le parti concordano sull'esigenza di programmare sin da ora l'ulteriore estensione a tempo pieno dell'orario dal mese di gennaio 2013, in coerenza con lo sviluppo del quadro normativo di riferimento.

Corbo Daniela

Stemone Lombardo Luigi Maestri

[Signature]

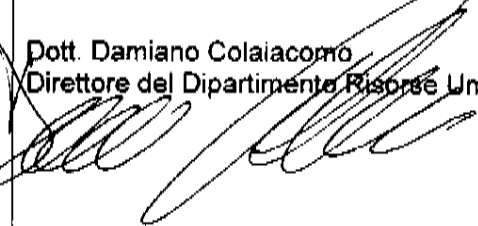
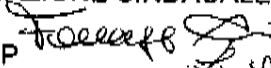
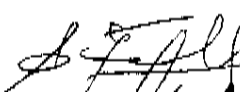
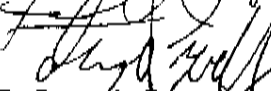

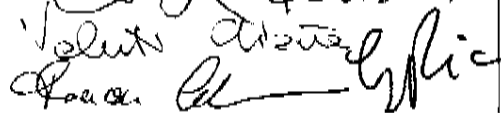
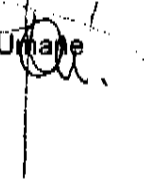
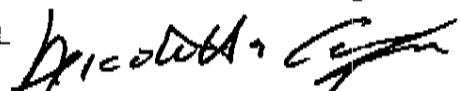
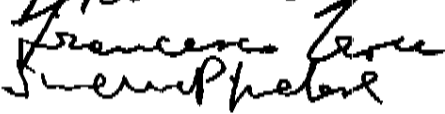
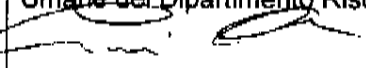

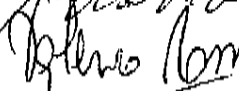
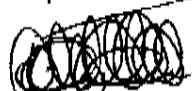
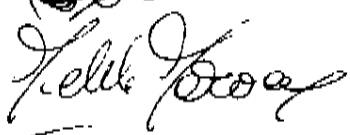
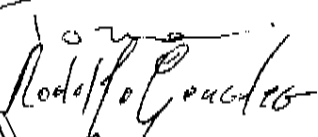

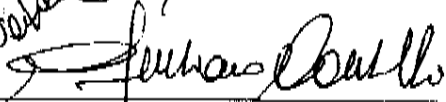
[Vertical signatures on the left margin]

[Vertical signatures on the right margin]

ROMA CAPITALE  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VERBALE DI INTESA

Roma, 28 marzo 2012

| DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA   | DELEGAZIONE SINDACALE  |
|--|--|
| <p>Dott. Damiano Colaiacomo<br/>Direttore del Dipartimento Risorse Umane</p>    | <p>CGIL FP <br/>  Luigi Martin<br/> <br/> CISL FP  Cosentino<br/>  </p>  |
| <p>Dott. Giuseppe Canossi<br/>Direttore della Direzione Relazioni -<br/>Sindacali - Trattamento giuridico ed<br/>Economico - Disciplina<br/>del Dipartimento Risorse Umane</p>  | <p>UIL FPL <br/> <br/> CSA</p>   |
| <p>Dott.ssa Cinzia Marani<br/>Dirigente della U.O. Reperimento Risorse<br/>Umane del Dipartimento Risorse Umane</p>   | <p>RSU <br/> <br/> <br/> <br/> <br/> <br/> </p> |

DE 28-3-2012

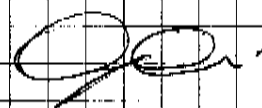
SOTTOSCRITTO RSU ELETTO NELLE LISTE DI USB. P.I. ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~, PUR APPREZZANDO LO SFORZO PRODOTTO DALL'AMMINISTRAZIONE CAPITOLINA PER IL CONSO ALL'APPROGRESSIVA TRASFORMAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO PART-TIME IN RAPPORTI A TEMPO PIENO, RILEVA TUTTAVIA LA PARZIALITA' DELL'INTERVENTO IN APPROVAZIONE, CHE DIMENTICA GLI SCORRIMENTI DI PERSONALE IDONEO NELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONI VERTICALI, L'UTILIZZO DELLE CD. GRADUATORIE PERMANENTI DEL PERSONALE SCOLASTICO-EDUCATIVO AI FINI DEL COMPLETAMENTO DEI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE, NONCHÉ GLI ULTERIORI PROCESSI ASSUNZIONALI DA CONCORSO PUBBLICO E DI STABILIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A T.D. DEFINITI IN FDE DI APPROVAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE ~~2010-2012~~ 2010-2012.

PARTICOLARMENTE GRAVE APPARE INOLTRE LO SPRECO DERIVANTE DALL'USO DI PRESSO PER CONSULENZE, PER CONTRATTI A T.D. AUT. SO E HO DEL TUEL, PER LAVORO INTERINALE, PER GLI UFFICI DI DIRETTA COORDINAZIONE POLITICA.

SONO CONTRARI LA LIMITAZIONE A CUI ASSUNSE  
L'AMMINISTRAZIONE NEL CONSTATTO CHE  
ESSE CONSIDERA LE ASSUNSE UTILI PER "ONORARE"  
IL PIANO ASSUNZIONALE 2010-2012

USB. PI

PSU GREGORIO CAIACARI

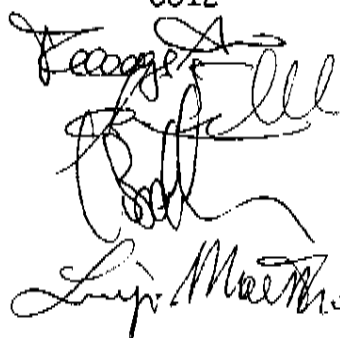
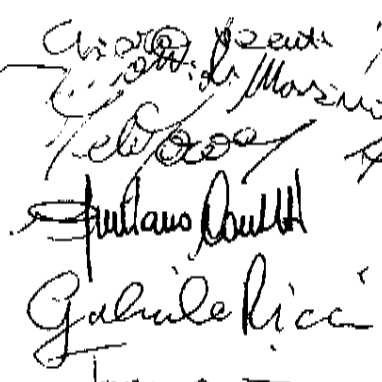
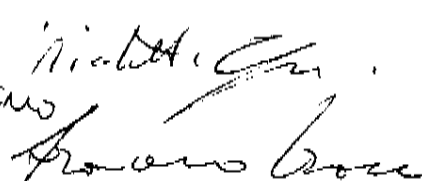



DICHIARAZIONE A VERBALE DEL 28/3/2012

CGIL CISL UIL [redacted] prendono atto positivamente dell'accordo sottoscritto che permette ai lavoratori assunti con contratto part-time di avere un prolungamento dell'orario di lavoro che consentirà un cospicuo aumento delle loro retribuzioni. Con lo stesso accordo le OO. SS. e RSU hanno ottenuto l'impegno che prevede il passaggio a full-time a partire da gennaio 2013.

CGIL CISL UIL [redacted] lamentano il mancato avvio del confronto sul potenziamento della dotazione organica attraverso l'utilizzo ulteriore delle graduatorie dei concorsi interni, la riqualificazione del personale e la stabilizzazione dei precari al fine di garantire migliore risposta alle esigenze della cittadinanza e dei dipendenti capitolini.

CGIL CISL UIL [redacted] rinnovano la richiesta urgente dell'avvio della trattativa in merito all'utilizzo delle risorse disponibili dai risparmi derivati dal turn-over ■ diffidando l'Amministrazione Capitolina all'utilizzo del suddetto fondo senza il preventivo confronto con le OO. SS. [redacted]

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| CGIL   | CISL  | UIL   | [redacted]  |
| <br>Luigi Mezzano | <br>Gabriele Ricci | <br>Francesco |  |

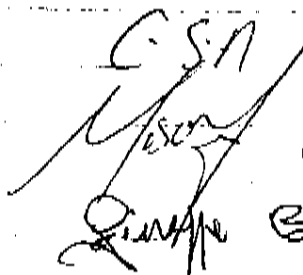
— Dichiarazione a Verbo del C.S.A —

Comunicazione del giorno 28 Marzo 2012 avente  
per oggetto:

Stato di attuazione del piano occupazionale del personale del Comparto con particolare riferimento alla verifica sulla possibilità di estensione dell'orario di lavoro del personale assunto a tempo parziale.

Il C.S.A. pur condividendo le scelte dell'Amministrazione in merito all'aumento dell'orario di lavoro pari al 91,67%, non sottoscrive l'accordo in quanto non sono state date le garanzie richieste in merito all'apertura di un tavolo di trattativa in cui assumere le decisioni riguardanti:

- 1) Scorrimento di tutte le graduatorie vigenti relative ai concorsi interni.
- 2) Piano di Stabilizzazione del Lavoro Ricario oggi esistente nell'Amministrazione.
- 3) Piano assunzionale riguardante "ROMA CAPITALE".
- 4) Definizione del Fondo Salario accessorio 2012, al fine della completa applicazione dell'accordo sul salario accessorio sottoscritto nel mese di Dicembre 2010, riguardante la definitiva applicazione dello scorrimento delle Progressioni economiche orizzontali per i dipendenti che hanno maturato i requisiti nell'anno 2011.
- 5) Riassettiamenti nell'Area Tecnica.

C.S.A.  
  
 Giuseppe Bellillo