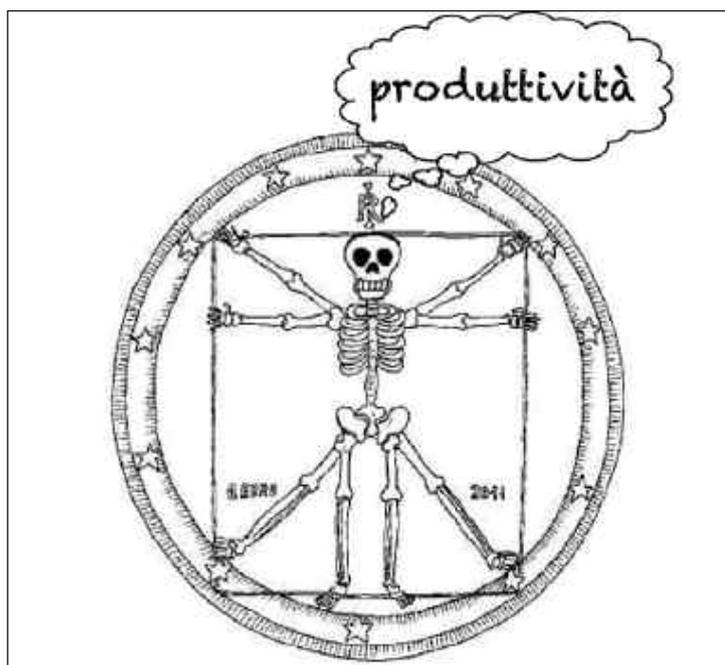


lavoratori del Comune di Guidonia **TOCCHIAMO IL FONDO?**



Il governo nazionale dei "tecnici" si accanisce contro i dipendenti pubblici, con blocco degli scatti di stipendio, tagli ai buoni pasto, agli incentivi e via di questo passo fino a mettere in dubbio anche la tredicesima. Dall'altra parte aumenta tasse, l'iva e quindi il costo della vita... Vediamo quindi cosa ci resta da fare per far fronte a tutti gli aumenti, in attesa di una pensione, forse, a 70 anni.

Ci resta soltanto, oltre lo stipendio, quella parte di denaro tolto agli aumenti contrattuali negli anni precedenti e messo nel cosiddetto "fondo incentivante". Oggi, con i tagli apportati, il fondo per i dipendenti è sempre più esiguo. Ma attenzione: le norme permettono di effettuare dei risparmi di spesa per le casse comunali che rimpinguerebbero il fondo stesso e porterebbero notevoli benefici ai cittadini. Ma per poter arrivare a questo occorre il coinvolgimento di tutto il personale, dirigenti e posizioni organizzative in testa.

A loro, dirigenti e P.O., il compito di non consentire lo
continua a pag. 3

Bocconi salati al Comune di Guidonia

Già! Ci abbiamo rimesso molto per la negligenza dell'amministrazione del Comune di Guidonia.

Non ci hanno rimesso solo i dipendenti del comune, ma soprattutto la cittadinanza che non ha ottenuto personale formato e pronto per assolvere ai doveri ed ai servizi al cittadino in questi ultimi anni.

Ecco i fatti. Un caldo giorno di luglio del 2010 il governo italiano converte un decreto legge, esattamente con la legge n. 122, de-

creto che contiene misure di riduzione della spesa e di aumento delle entrate.

Un articolo della norma ci interessa in maniera particolare e cioè' la riduzione della spesa del 50% per la formazione del personale nelle pubbliche amministrazioni rispetto a quanto speso nel 2009.

Ebbene, Guidonia ha in bilancio una somma cospicua, oltre 100,000 euro per la formazione. Solo che per negligenza o per
continua a pag. 2

— ASSEMBLEA DEL PERSONALE L' 8 NOVEMBRE 2012 INDETTA DALLA RSU —

La R.S.U. ha indetto assemblea del personale del comune di Guidonia Montecelio presso la sala Consiliare il giorno 8 novembre 2012 dalle ore 12 alle ore 14,00 sui seguenti punti all'ordine del giorno: **Fondo Incentivante - Regolamento per l'Accesso - Piano Occupazionale - Formazione - Varie-Altro**

...bocconi salati

← continua da pag. 1

scarsa considerazione che si ha per il personale in servizio oppure per rimpinguare il bilancio ma anche solamente per sfortuna, chissà com'è o come non è, succede che l'amministrazione impegni solo 70.000 euro in quell'anno di grazia 2009.

Ecco che da 100.000 euro, in applicazione della riduzione del 50% prevista dalla norma, improvvisamente troviamo in bilancio solo 35.000 per istruire 340 dipendenti. Un po' pochini, visti i criteri di legge che da contratto prevedono almeno l'1% delle spese per il personale da destinare alla formazione. Vabbe'... pazienza, c'è la crisi.

Solo che la dirigenza del comune non se ne accorge. Della crisi, intendo. In special modo coloro che sono dirigenti per acquisizione diretta del sindaco, cioè coloro che sono stati assunti a 100.000 euro l'anno senza alcun concorso e a chiamata diretta. Ma la legge lo consente, nonostante la crisi economica.

Ed ecco che la dirigenza a tempo (oggi ci sto, domani non si sa) dal 2011 inizia a programmare corsi per se stessa, ma non corsi "normali" con istituti di formazione previsti per legge, ma percorsi formativi alla Bocconi di Milano: qualcuno dirà che la Bocconi è il massimo, visto che al governo abbiamo proprio chi proviene da questo ateneo.

Solo che i dirigenti a chiamata impegnano oltre il massimo per il 2012: circa 40.732,00 per solo 3 persone superando in maniera cospicua da soli quanto previsto per norma. Naturalmente vanno aggiunti i costi di spesa per il viaggio a Milano e di so-

stentamento fuori ufficio solo per i corsi effettuati per un ammontare di 12.000 euro, il che si presume possa far salire le spese a carico del contribuente per la frequenza nei prossimi corsi. Se poi aggiungiamo i 16.600 euro spesi fino ad adesso nel

2012 per altri dipendenti comunali più fortunati il costo complessivo per la formazione nel 2012 potrebbe superare i 57.000,00 euro.

Dopo la richiesta dell'USB al sindaco per annullare i costosi corsi due dirigenti a tempo determinato più "illuminati", a cui va il nostro plauso, hanno volontariamente rinunciato.

Ci domandiamo ...ma si poteva fare tutto questo?

A parte la questione di perdere una parte di formazione perché dispensata a dipendenti a tempo determinato e in pensione come l'Ing. Ferrucci, che tra l'altro non

è tra i dirigenti rinunciatari, ci sembra esagerato impiegare tanti soldi solo per 5 persone con il rischio di non avere più fondi per i restanti 335 dipendenti. E poi l'art. 6 comma 13 della L. 122 recita chiaramente che, nel caso si superino i limiti previsti, possa esserci illecito disciplinare e responsabilità erariale.

Ed è per questo che la RSU aziendale, tutta unita per questa situazione, ha richiesto ai Revisori dei Conti del Comune di sapere come stanno effettivamente le cose per tutelare i lavoratori ma ha anche richiesto al Sindaco di formulare ogni anno un piano di formazione come previsto dalla legge, piano mai redatto da questo Comune a memoria d'uomo.



...e intanto come va la formazione per i lavoratori?

Dopo la richiesta dell'USB regionale sulla questione formazione nel Comune di Guidonia, sembra si sia sollevato un coperchio. Ora tutti i dirigenti e le aree propongono corsi di formazione e gite formative. Chissà come mai. Un appunto significativo: dei 35.000 euro spesi l'anno precedente per la formazione del personale nel giusto capitolo 670 di bilancio, 20.000 sono stati impegnati alla fine del 2011 in un rush finale per corsi sui rapporti sindacali. Oltre la spesa eccessiva, non ci sembra che il corso abbia dato frutti vista la latenza di questa amministrazione nei confronti dei rapporti sindacali.

L'USB auspica che all'inizio del 2013 sia possibile e fattibile un programma formativo che coinvolga tutto il personale dell'ente

...tocchiamo il fondo?

← *continua da pag. 1*

sperpero dei soldi pubblici. Ma anche di reperire sponsorizzazioni e innovazioni che portino risparmi di spesa e ogni altra azione possibile per incrementare le somme nel fondo e distribuirle coinvolgendo tutto il personale. Ma con quali formule?

A parte l'approvazione di forme di indennità varie già erogatate in quasi tutti i comuni tranne che a Guidonia - per esempio l'indennità di sportello, oppure di uso del computer per l'archiviazione dei dati, o di disagio per il lavoro all'esterno (operai, messi, vigili urbani...) - è necessario che si operi per i cosiddetti "piani di razionalizzazione" che, ribadiamo, insieme alle sponsorizzazioni permetteranno risparmi di spesa pubblica e quindi anche incentivi per il personale.

Chissà se ai frequentatori abituali della Bocconi gli "dicano" che per ottenere un qualsiasi prodotto che comporti una spesa si possono valutare i costi di mercato - per esempio chiedendo preventivi a ditte esterne o facendo indagini conoscitive - e poi utilizzare il personale interno attuando i sicuri risparmi di spesa in maniera da contribuire alla realizzazione di un'opera pubblica? Chissà se alla Bocconi insegnano che le "risorse umane" vanno qualificate, motivate ed incentivate - non solo gli amici - per poter ottenere un risultato migliore che si riversa poi in un risparmio per la collettività e non il contrario? La legge e le norme lo prevedono e lo auspicano, special-

mente in questo periodo di crisi economica.

Siamo sempre più convinti che sia anche questo, cioè trovare forme di incentivazione per il personale, il ruolo di capitani e tenenti nel contesto attuale.

Ed invece vediamo il fondo tagliato negli incentivi per la produttività collettiva e quindi ai lavoratori di categorie medio basse, mantenendo invece i "privilegi" alle fasce alte

- favorendo così l'aumento della "sperequazione" di reddito tra i lavoratori - dove 24 dipendenti prendono complessivamente 230.000 euro come l'anno scorso mentre gli altri 300 lavoratori si vedono ridotta a 150 mila euro la somma a disposizione per la produttività collettiva. Il tutto per carenza di interventi di incentivazione.

Ed è semplicemente per questi motivi che abbiamo forti

dubbi nell'approvare il fondo incentivante, almeno fintanto che non si trovino soluzioni certe e non si attivino tutti quanti, soprattutto le P.O. e la dirigenza, per rimpinguare il fondo e ridurre la sperequazione tra dipendenti.

La proposta avanzata dalla USB e dalla RSU tutta in maniera collegiale e all'unanimità è la riduzione delle somme da destinare alle indennità per le posizioni organizzative fino a 130.000 rimpinguando la produttività collettività per le medio-basse categorie (A-B-C).



BREVI... DALLE TRATTATIVE

Usb: scippo del 25% TFR da parte del governo Monti

Con un decreto veloce approvato il 26 ottobre 2012, il governo Monti ha annullato l'articolo che era stato dichiarato anticostituzionale dalla Consulta. Torna così il TFS per chi è stato assunto prima del 2001, mentre ciò che è stato versato dal lavoratore per il TFR non verrà restituito a mo' di "chi ha dato ha dato..."

Rimane però aperta la questione per i nuovi assunti dopo il 2001, che "sembra" non siano stati esclusi dal rimborso. In attesa di avere conferme più precise, l'USB invita tutti i neo assunti a richiedere al comune il rimborso.

Presentata in rsu e in commissione trattante

la proposta per una nuova articolazione dell'orario di lavoro e per la banca delle ore. Aspettiamo un altro passaggio in commissione trattante.

Concesso lo slittamento alla fine di Novembre per il recupero delle ore in negativo.

Presentata dall'Usb una proposta di ulteriore slittamento o forme di recupero che non gravino in busta paga per coloro che hanno al loro passivo un monte orario considerevole.

Formazione: sfioramento di bilancio?

La questione dei corsi alla Bocconi è stata sottoposta dalla RSU ai Revisori dei Conti per una verifica di sfioramento di bilancio in base ai limiti di spesa imposti dalle norme.

Regolamento per l'accesso approvato dal comune, da ora in poi sarà più difficile, quasi impossibile, una progressione alla carriera interna. Apertura consistente a mobilità esterna. La RSU ha presentato proposte di modifica del regolamento.

Piano occupazionale.

Presentata un'altra variazione del piano per l'assunzione. La Usb richiede fortemente che siano trovate forme di assunzione degli operai attingendo nelle graduatorie aperte (idraulico, falegname, autista) ed esplicitamente immesse nel piano occupazionale.

...questo e altro nel prossimo numero e nell'assemblea dell'8 novembre 2012



Soppressione Uffici Giudiziari: cosa succederà in Italia ed in particolare a Tivoli

In attuazione della Legge n.148/2011 in tutta Italia saranno chiusi entro 5 anni 667 uffici di giudice di pace, tutte le 220 sezioni distaccate, 31 tribunali e 31 procure. Per il circondario di Tivoli saranno soppressi i seguenti uffici: il giudice di pace e la sezione distaccata di Castelnuovo di Porto, il giudice di pace e la sezione distaccata di Palestrina, il giudice di pace di Palombara Sabina e di Subiaco.

Questo significa che il Tribunale di Tivoli dovrà sobbarcarsi, oltre delle ormai notevoli attività in essere, anche di tutte le attività prima svolte dagli uffici soppressi con in più il rischio di non vedere trasferito il personale insieme alle funzioni, anche per gli appelli intrapresi dalla Procura di Roma per la copertura delle vacanze di organico di alcuni uffici a Roma, nei confronti dei dipendenti attualmente in servizio presso gli uffici del relativo distretto soggetti alla soppressione come citato nella lettera dell'Usb Giustizia (www.usb.it)

L'USB, Unione Sindacale di Base, è solidale con tutti i lavoratori della giustizia che in questo periodo e in relazione alla soppressione degli uffici giudiziari dovranno sobbarcarsi della notevole mole di lavoro causata dalla carenza di mezzi e di personale.

Reintegro soldi in busta paga: rinviata a gennaio l'udienza

L'Udienza promossa dall'USB del Comune di Guidonia e' stata rinviata al 25 gennaio 2013.

Il rinvio, avvenuto per la quinta volta dal 2011, si presume debba essere imputato alla situazione in cui versano i tribunali italiani, con carenze di personale e un aggravio di lavoro che negli ultimi anni aumenta sempre di piu'.

Ricordiamo che la richiesta di reintegro delle somme tolte "ingiustamente" dalla busta paga nel 2005 e' stata presentata al tribunale di Tivoli da 90 lavoratori del Comune nel 2010 ed e' causata da una carenza dell' amministrazione comunale e che le somme prelevate ai lavoratori risultano accantonate nei bilanci susseguites negli anni.

A questo punto, vista la stasi della situazione derivante dai continui rinvii dell'udienza, l'Usb chiede al Sindaco ed all'attuale amministrazione se non sia il caso di giungere ad un accordo/conciliazione con i lavoratori anche con uno sgravio agli uffici giudiziari e all'avvocatura comunale e soluzione a situazioni analoghe a questa, come quella presentata anche da altri lavoratori.

TERRITORIO

Ambiente: attività illegittima della discarica alla Commissione Europea

L'USB Territoriale di Guidonia, insieme alle associazioni Amici dell'Inviolata, Legambiente Guidonia, Comitato Marco Simone, Associazione Atlantide hanno inviato un esposto-istanza al Commissario europeo all'Ambiente, sig. Ion Codescu, per evidenziare la situazione di illegittimità manifesta che circonda l'attività della discarica per rifiuti urbani dell'Inviolata di Guidonia. Le associazioni chiedono – a fronte del conferimento di rifiuti in discarica "tal quali", della palese infrazione di norme nazionali e direttive europee – che sia avviata dalla Commissione europea una procedura d'infrazione nei confronti dell'Italia, al fine di costringere amministratori e politici a rimettere nel solco della legalità il comparto dei rifiuti e rispettare ambiente e salute.

USB: in avvio a Guidonia lo sportello legale Athena per i diritti sul lavoro

Nel mese prossimo sarà varato il progetto Athena, uno sportello legale su diritti sul lavoro, tutela sindacale, immigrazione, tutela tributaria, tutela donne e minori. Il progetto sarà avviato a Guidonia dall'Usb, Unione Sindacale di Base, dall'associazione Terre Nostre, l'Associazione Donne *per...* e dall'associazione Atlantide. **Per chi ha problemi legali sul lavoro può rivolgersi già da ora ai nostri delegati sindacali che provvederanno ad indirizzarli opportunamente.**

