



COMUNE DI PERUGIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 455 DEL 11.12.2013

L'anno **DUEMILATREDICI** il giorno **UNDICI** del mese di **DICEMBRE**, nel Palazzo dei Priori, convocata nelle forme e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale alla quale risultano:

		Pres.	Ass.			Pres.	Ass.
BOCCALI WLADIMIRO	Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1 ARCUDI NILO	V.Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6 LOMURNO GIUSEPPE	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 CERNICCHI ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7 MERCATI LIVIA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 CICCONE ROBERTO	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8 PESARESI LORENA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 FERRANTI MONIA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9 TARANTINI GIOVANNI	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 LIBERATI ILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità dell'adunanza, **IL SINDACO** Sig. **WLADIMIRO BOCCALI** dichiara aperta la seduta alla quale assiste il **SEGRETARIO GENERALE SUPPLENTE** Dr. **AMEDEO DI FILIPPO**.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 157 del 21 aprile 2011 il Comune di Perugia ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) previsto dall'art. 21 dalla Legge 4 novembre 2010 n. 183 (c.d. *Collegato lavoro*), che ha sostituito, unificandone le competenze, i Comitati per le Pari opportunità ed i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing istituiti sulla base della previgente normativa contrattuale;
- con tale deliberazione si dava atto, tra l'altro, delle modalità di composizione del nuovo organismo che, secondo le disposizioni del citato art. 21 della L. 183/2010, deve avere carattere paritetico e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- nel medesimo atto venivano pertanto indicate come organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione le organizzazioni C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A. e, per l'area della dirigenza, DIREL, in quanto dotate della rappresentatività richiesta dall'ARAN ai fini dell'ammissione alla contrattazione collettiva nazionale che, per ciascun comparto od Area, deve essere pari ad almeno il 5% considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale, in conformità dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

PROT. n.		del	
Codice Archiv.ne			
Documenti non allegati			
Allegati			

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA: MODIFICA E INTEGRAZIONE ATTO G.C. N. 157/2011:

- Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267
- Pubblicata all'Albo Pretorio a decorrere dal **20.12.2013**
- Trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari (art.125 D.Lgs. 18.08.2000 n.267) il **20.12.2013**
- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3°, D.Lgs. 18.08.2000 n.267, il _____

- PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____
- RIPUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

PERUGIA, li

Dato atto che con successiva deliberazione G.C. n. 193 del 24.5.2012 sono stati individuati i 5 membri effettivi ed i 5 membri supplenti in rappresentanza dell'amministrazione, cui sono seguite le designazioni dei 5 componenti di nomina sindacale da parte delle organizzazioni maggiormente rappresentative come sopra indicate;

Evidenziato che:

- con nota prot. n. 105575 del 5.6.2013 le organizzazioni sindacali DICCAP e USB-PI, presenti nell'ente in qualità di componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU), hanno chiesto la modifica e l'integrazione dell'atto G.C. n. 157/2011 nella parte in cui esclude le medesime dalla partecipazione all'organismo di garanzia, invocando i principi di pari opportunità e non discriminazione sottesi alla istituzione dello stesso CUG;

Dato atto che il CUG nel parere espresso nella seduta del 26.6.2013 ha invitato l'amministrazione a dare risposta alle richieste formulate;

Considerato che:

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia demanda alle regioni ed agli enti locali il compito di adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, proprie linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della legge 183/2010 in conformità delle Linee guida ministeriali;

- ad ogni buon conto, pur non essendo imposto dalla normativa in materia l'ampliamento del Comitato ad ulteriori rappresentanti sindacali, costituisce comunque un interesse prioritario dell'Amministrazione favorire un'ampia partecipazione al Comitato di tutti i soggetti sindacali presenti nell'ente in un'ottica di massimo coinvolgimento, di piena garanzia ed equanime relazione collaborativa con tutti i rappresentanti del personale dell'ente, ritenendo pertanto opportuno valutare positivamente la richiesta avanzata dalle sigle sindacali sopra indicate;

- che conseguentemente, in relazione agli ulteriori due componenti di nomina sindacale, sono da inserire, per il mantenimento del criterio della presenza paritaria, altri due componenti in rappresentanza dell'amministrazione individuati sulla base degli esiti della procedura di interpello svolta nel 2012: la composizione complessiva del comitato comprenderà pertanto 14 membri (7 di parte pubblica e 7 di parte sindacale) fino al termine del mandato;

Dato atto del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore Risorse umane organizzative e attività istituzionali Dr. Roberto Ciccarelli;

Per quanto sopra esposto;

Con voti unanimi;

DELIBERA

- di ammettere, per le motivazioni di cui in premessa, le organizzazioni sindacali DICCAP e USB-PI a far parte, a mezzo di un proprio rappresentante, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Perugia nonché, conseguentemente, di disporre l'ammissione nel CUG degli ulteriori componenti effettivi di nomina dell'Amministrazione individuati sulla base dell'esito della procedura di interpello a suo tempo definita con atto G.C. n. 193/2012;

- di modificare ed integrare in tal senso l'atto G.C. n. 157/2011 di costituzione del CUG ed approvazione delle relative

linee di indirizzo;

- di dare mandato al dirigente del settore Risorse umane organizzative e attività istituzionali di porre in essere gli adempimenti necessari per dare esecuzione alla presente deliberazione;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa né diminuzione di entrata;
- di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione stante l'urgenza connessa alla opportunità di implementare il Comitato Unico di Garanzia con il coinvolgimento e la piena partecipazione di tutti i soggetti sindacali presenti nell'ente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.