

O ALLEGATO 67
21.2.2 1/85

Responsabile del procedimento
Nome e Cognome: Paolo Traditi
Qualifica funzionale: Sociologo Dir.
Dipartimento: V
Direzione - Ufficio del Personale



S.P.Q.R.

COMUNE DI ROMA

Dipartimento V - Direzione

**COMUNE DI ROMA
V DIPARTIMENTO**
07 SET. 2009
Prot. N° QE/ 50000

COMUNE DI ROMA
DIP. REGIONALE URBANO
10 SET. 2009
UFFICIO PROTOCOLLO
N. GB/ 5088

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3410 del 07/09/2009

Oggetto: CCDI - PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA 2008/2009: - PROGETTI UU.OO. DIP. V: CERTIFICAZIONE NOMINATIVI DEI DIPENDENTI PARTECIPANTI ED AVENTI DIRITTO AL COMPENSO INCENTIVANTE.

XI U.O.RAG. DIP.
(Parere ai sensi dell'art.151 co. 4 T.U.E.L267/00)

Visto per la regolarità contabile e la copertura finanziaria

IL DIRIGENTE DELLA XI U.O. DI RAGIONERIA

IL DIRETTORE

Premesso che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) prevede l'istituto della produttività individuale e collettiva;

che, in attuazione di quanto disposto dalla citata norma contrattuale ed a seguito di quanto definito dall'Accordo con le OO.SS. sottoscritto in data 2.12.2008, il Dipartimento I, con circolare n. GB/102161 del 5.12.2008, ha disposto le modalità tecniche ed amministrative da rispettare per gli adempimenti richiesti;

che, con determinazione dirigenziale n. 4356 del 15.12.08, il Direttore del Dipartimento V ha individuato per ciascuna delle Unità Organizzative gli obiettivi per i Progetti di Produttività 2008-2009;

che, con determinazione dirigenziale n. 2111 del 29.05.09, il Direttore del Dipartimento V ha dichiarato il pieno raggiungimento, entro la data prefissata del 15.05.09, degli obiettivi per i Progetti di Produttività individuati con il sopra citato provvedimento;

che a seguito di quanto disposto dal Dipartimento I con circolare prot. GB/54529 del 30.06.09, si è proceduto alla individuazione dei dipendenti partecipanti ai progetti ed aventi diritto al relativo compenso incentivante, nonché al calcolo dell'ammontare pro-capite spettante, avuto presente che, nel periodo di riferimento per la realizzazione dei progetti medesimi, si è registrata:

- una mobilità in uscita di n. 9 dipendenti;
- una mobilità in entrata di n. 7 dipendenti di cui n. 3 in posizione di comando da altre Amministrazioni;
- la riqualificazione per n. 14 dipendenti di cui n. 11 da Cat. B a Cat. C e n. 3 da Cat. C a Cat. D;

che, pertanto, si può procedere alla liquidazione del compenso incentivante per i dipendenti aventi diritto ed elencati in ordine alfabetico nell'allegato "A", parte integrante del presente provvedimento;

Visto lo Statuto del Comune di Roma adottato con Deliberazione C.C. n.122 del 17.07.2000;

Visto il T.U.E.L. Decr. Lg.vo n.267 del 18.08.2000;

Sentiti i Dirigenti delle UU.OO. del Dip. V;

Informate le OO.SS.

DETERMINA

di certificare, nell'elenco di cui all'allegato "A" parte integrante del presente provvedimento, i nominativi dei dipendenti che hanno partecipato ai Progetti di Produttività di cui alle determinazioni dirigenziali n. 4356/08 - n. 2111/09 e che hanno diritto alla erogazione del compenso incentivante nella misura indicata a fianco di ciascun nominativo.

La spesa complessiva di €. 165.621,69 è da imputare come segue:

DISPOSITIVO FINANZIARIO A CURA DEL DIP. I U.O. TRATTAMENTO ECONOMICO

IL DIRETTORE

(Dr. Angelo Scozzafava)

ROMA



COMUNE DI ROMA
Dipartimento V
Direzione

ALLEGATO "A"

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2008-2009**

**MACROSTRUTTURA:
DIPARTIMENTO V**

Somma assegnata con circolare GB n 54529 /09 : € **165.621,69**

STRUTTURA:	U.O. IMMIGRAZIONE E INCLUSIONE SOCIALE	Importo complessivo a disposizione
Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 54529 del 30/06/09		€ 29.460,84

Numero Individuale	Cognome e Nome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551/07) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)	Note
71000418	Attanasio Manolo	D2 - EX 7^ Q.F.	€ 458,56	0	66,75	525,31	
23432907	Bacchetti Paola	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90177802	Ballini Laura	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
29888001	Basile Margherita	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
3299919	Bruni Paola	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 391,58	0	57,00	448,58	PART-TIME
90180952	Catanzaro Orazio	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 0,00	0	0,00	0,00	(*)
90121614	Ciano Nicola	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90256673	Colagrossi Mario	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
5286555	Coppola Bianca	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
7078271	Cortani Luciano	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	92,82	730,44	
90181179	D'arcangeli Emanuela	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90095830	De Luca Eliseo	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
9235454	Di Domenicantonio Francesco	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
9396843	Di Giovanni Francesco	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90181333	Di Renzi Maria Teresa	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
10302853	Ercoli Liliana	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90261802	Fazio Rita	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 0,00	0	0,00	0,00	(*)
71000426	Guaglianone Cesare	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
7612099	Ignesti Fulvio	D5 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	

90141359	Inzerilli Maria Chiara	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
30148206	Liberato Emma	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 0,00	0	0,00	0,00	(*)
90091991	Loi Caterina	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
90257322	Lorenzi Barbara	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 357,71	0	52,07	409,78	PART-TIME
90176681	Margutta Massimiliano	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	92,82	730,44	
90260940	Martino Linda	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90270169	Nardi Nadia	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 0,00	0	0,00	0,00	(*)
90239821	Odoardi Roberto	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
71000421	Omodei Manfredi	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 376,12	0	54,76	430,88	
20155267	Palazzoni Anna Maria	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90116368	Parisi Maria Pia	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90216040	Peppucci Federica	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 655,82	0	95,47	751,29	PART-TIME
90143537	Pittiglio Elio	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
90217030	Romani Alfredo	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
26110453	Scollo Francesco	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
7621332	Scortichini Nadia	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
90180156	Stradella Silvia	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 709,92	0	103,35	813,27	PART-TIME
90325192	Vincenti Carla	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
90325269	Zaccagnini Claudio	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
90216743	Zacchi Laura	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	104,15	819,56	
90256794	Zangardi Marco	D4 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
30124930	Zuccari Francesca	D5 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	114,00	897,16	
TOTALI			€ 25.717,09		€ 3.743,75	€ 29.460,84	

NOTE : (*) - superamento limite assenze in progetto

IL DIRETTORE
(dr. Angelo Scozzafava)

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2008-2009**

**MACROSTRUTTURA:
DIPARTIMENTO V**

Somma assegnata con circolare GB n 54529 /09 : € **165.621,69**

STRUTTURA: U.O. TERZA ETA' E CASE DI RIPOSO Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 54529 del 30/06/09	Importo complessivo a disposizione € 23.207,01
---	--

Numero Individuale	Cognome e Nome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551/07) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)	Note
90066461	Angelini Adele	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
29566383	Barba Maura	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62	
1851212	Belfiori Annamaria	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28	
3883817	Caliendi Assunta	D6 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28	
90229262	Casagrande Alessendra	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28	
90181014	Chiarelli Cristina	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62	
90141249	Cottatellucci Paola	D5 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28	
7255739	Craparo Giuseppe	B6 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63	
90012527	De Luca Anna Vittoria	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28	
90105335	Di Gianfelice Graziella	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63	
90257234	Di Placido Paola	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62	
90134375	Elia Marisa	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62	
11784751	Frabotta Felice	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28	
90073434	Franceschini Giuliana	B7 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63	
90018677	Gentili Laura	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62	
887902	Guariglia Raffaella	B7 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63	
14089141	Iale Ivana	B6 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63	
15182724	Lilli Pietro	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63	
16035360	Madonna Alessandro	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62	
27030916	Mallardi Laura	B7 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63	

6/15

16533495	Mantovani Sergio	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63
90324246	Medici Romina	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28
19282745	Musumeci Rita	B7 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63
90262546	Nudo Lorena	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62
90257290	Orlando Simona	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62
20043056	Paganelli Gabriella	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62
90095904	Panattoni Rosetta	B2 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63
90230228	Ricci Giuseppe	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28
90256761	Scuteri Silvio	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62
27208984	Stievano Anna	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 22,12	€ 805,28
90086140	Tomasetti Mauro	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63
29908769	Zanfino Immacolata	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 20,21	€ 735,62
29989663	Zazza Elena	B7 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 18,01	€ 655,63
TOTALI			€ 22.569,39		€ 637,62	€ 23.207,01

NOTE : (*) - superamento limite assenze in progetto

IL DIRETTORE
(dr. Angelo Scozzafava)

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2008-2009**

**MACROSTRUTTURA:
DIPARTIMENTO V**

Somma assegnata con circolare GB n 54529 /09 : € **165.621,69**

STRUTTURA: U.O. EMERGENZA SOCIALE E ACCOGLIENZA			Importo complessivo a disposizione				
Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 54529 del 30/06/09			€ 19.614,66				
Numero Individuale	Cognome e Nome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551/07) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)	Note
90086843	Aleandri Fabiola	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
90262326	Baldassini Enzo	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
90176339	Bonifazi Alessandro	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 30,75	€ 668,37	
90076503	Cannaviccio Marina	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 596,15	0	€ 28,75	€ 624,90	PART-TIME
4701752	Carloni Maria	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
90230118	Cristofani Patrizia	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93	
9449633	Di Iorio Emanuela	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
15839253	Francesconi Daniela	D6 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93	
12064993	Frustaci Fabio Massimo	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 30,75	€ 668,37	
12499498	Gambuzza Stella	B7 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 30,75	€ 668,37	
12542145	Gargano Franca	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93	
90323729	Giordano Monica	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
90323828	Guarascio Isotta	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93	
90141348	Impagliazzo Giovanni Battista	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
90178386	Isola Fabrizio	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
14566961	Lagana Daniela	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93	
15510110	Losito Gaetano	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
90098327	Marinangeli Rosella	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	
90181993	Menichelli Maria	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91	

507

8/5

90110801	Nicoli Roberta	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93
90309946	Rosucci Daniela	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93
90071180	Saletta Giuseppe	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 30,75	€ 668,37
37041034	Scala Marina	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 37,77	€ 820,93
90092068	Scarfi Antonietta	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91
26328885	Sergenti Sabina	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91
26331911	Sergiacomi Giacomo	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91
90105094	Spinosa Tiziana	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 34,50	€ 749,91
TOTALI			€ 18.712,24		€ 902,42	€ 19.614,66

NOTE : (*) - superamento limite assenze in progetto

IL DIRETTORE
(dr. Angelo Scozzafava)

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2008-2009**

**MACROSTRUTTURA:
DIPARTIMENTO V**

Somma assegnata con circolare GB n 54529 /09 : € 165.621,69

STRUTTURA: U.O. HDM Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 54529 del 30/06/09			Importo complessivo a disposizione € 23.113,92				
Numero Individuale	Cognome e Nome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551/07) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)	Note
90256640	Blanco Francesco	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
90175899	Belli Settimio	B5 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 51,78	€ 689,40	
90152843	Bocci Patrizia	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 777,15	0	€ 63,11	€ 840,26	PART-TIME
31321103	Borrelli Maria Giuseppa	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 63,60	€ 846,76	
90260214	Calabrò Marco	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
90174382	Cerci Camillo	B5 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 51,78	€ 689,40	
90229284	Cesaretti Salvi Matteo	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 63,60	€ 846,76	
90270147	Corsi Barbara	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 63,60	€ 846,76	
8584869	De Lutiis Roberto	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
90262447	Falcomer Manuela	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
90256695	Fantacci Lucia	B4 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 51,78	€ 689,40	
10723856	Fantozzi Alberto	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
90261831	Fioritto Maria Teresa	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 596,15	0	€ 48,41	€ 644,56	PART-TIME
12333101	Galassi Stefania	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
90261897	Gargaro Carla	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 574,21	0	€ 46,63	€ 620,84	
90097382	Genovese Giovanni	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
13709433	Grifi Silvana	D5 - EX 8^ Q.F.	€ 649,20	0	€ 52,72	€ 701,92	PART-TIME
90239755	Malet Angela	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 63,60	€ 846,76	
90134528	Mancini Sabrina	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
16837711	Mariani GianPaolo	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 51,78	€ 689,40	
90026322	Messerli Maria Grazia	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	

5/1/09

90084324	Monacelli Elisa	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
90179947	Morgillo Alessandra	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
21291812	Perazzini Claudia	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 652,61	0	€ 53,00	€ 705,61	PART-TIME
90153064	Resini Silvia	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
24763145	Sabino Michele	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 51,78	€ 689,40	
90141502	Saraceno Paola	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 63,60	€ 846,76	
90137576	Schifano Francesco Maria	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 617,34	0	€ 50,13	€ 667,47	PART-TIME
26018443	Scialà Teresa	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
29659322	Stella Gabriella	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
12016345	Telaro Silvana	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 58,10	€ 773,51	
36909225	Valenti Antonella	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 391,58	0	€ 31,80	€ 423,38	PART-TIME
TOTALI			€ 21.377,88		€ 1.736,04	€ 23.113,92	

NOTE : (*) - superamento limite assenze in progetto

IL DIRETTORE
(dr. *Angele Scozzafava*)

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2008-2009**

**MACROSTRUTTURA:
DIPARTIMENTO V**

Somma assegnata con circolare GB n 54529 /09 : € 165.621,69

STRUTTURA: U.O. MINORI E FAMIGLIE Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 54529 del 30/06/09			Importo complessivo a disposizione € 44.560,36					
Numero Individuale	Cognome e Nome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551/07) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)	Note	
18096	Abbate Norberto	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41		0	€ 115,72	€ 831,13	
90217195	Amatangelo Chiara	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41		0	€ 115,72	€ 831,13	
90099351	Barbieri Ornella	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 357,71		0	€ 57,86	€ 415,57	PART-TIME
90262678	Batistini Carla	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
90213872	Belli Paola	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 596,15		0	€ 96,43	€ 692,58	PART-TIME
90322893	Benedetti Alessandra	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
90322926	Betti Emanuela	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 0,00		0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
90322937	Bolognino Maria Teresa	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
2752402	Bonaita Lilliana	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 0,00		0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
90322992	Cacclapuoti Teresa	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 0,00		0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
4077600	Camponeschi Enzo	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41		0	€ 115,72	€ 831,13	
90323036	Capizzi Irene	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
90323047	Capoccetti Stefania	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 0,00		0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
4852441	Cartolano Maurizio	D5 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
90323179	Cepparotti Chiara	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
90257168	Cherni Giuseppe	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41		0	€ 115,72	€ 831,13	
90323212	Chilling Banchetti Mercy Jennipher	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
5972054	Ciao Santa	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41		0	€ 115,72	€ 831,13	
90265352	Cioni Silvia	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16		0	€ 126,67	€ 909,83	
90257300	Cipriani Antonella	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41		0	€ 115,72	€ 831,13	
25195318	Cirotti Anna Franca	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41		0	€ 115,72	€ 831,13	

12/15

90265318	Cunsolo Carla	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90309188	Dal Brun Federica	D4 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90105467	Damiani Orietta	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
8661786	De Merulis Daniela	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90257191	Di Traglia Sabrina	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
90216930	D'onofrio Massimiliano	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
3427194	Ferrara Cinzia	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 103,13	€ 740,75	
90265682	Furgeri Silvana	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
90265329	Gazzaneo Enrica	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 652,61	0	€ 105,55	€ 758,16	PART-TIME
90323751	Gisonni Francesco	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
6117342	Greder Paola Roberta	D6 - EX 8^ Q.F.	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
14682382	Langellotti Alessandra	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
90152986	Luongo Antonella	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90239876	Magini Marta	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
90324048	Malgherini Cristina	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90301685	Marino Simona	D2 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
17174035	Muti Giovanna	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
90265341	Napoleone Giovanna Caterina	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 652,61	0	€ 105,55	€ 758,16	PART-TIME
19688653	Occhiuto Margherita	D6 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90261051	Olivieri Tiziana	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
90324477	Palombi Andrea	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90324532	Pelonzi Veronica	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90324554	Peris Cancio Lluís Francesc	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90324576	Petrone Sonia	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90032097	Pignone Fulvio	B5 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 103,13	€ 740,75	
27729241	Properzi Alessandra	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90324774	Remollino Giulia	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90183203	Rizzuti Anna	D6 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90265330	Rossi Maria Rita	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
24711885	Sabatini Anna	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
90324939	Sbardella Simona	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90092266	Selvarolo Lucia	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 115,72	€ 831,13	
90265846	Sorrentino Filomena	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90039324	Stingi Maria Immacolata	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90141546	Torregiani Marina	D5 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
26031840	Traditi Paolo	D6 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
29035812	Valeri Maria Rosaria	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 126,67	€ 909,83	
90218404	Vernarecci Tania	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 596,15	0	€ 96,43	€ 692,58	PART-TIME
TOTALI			€ 38.356,42	0	€ 6.203,94	€ 44.560,36	

NOTE : (*) - superamento limite assenze in progetto

IL DIRETTORE
(dr. Angelo Scozzafava)

3/2

AS/A

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2008-2009**

**MACROSTRUTTURA:
DIPARTIMENTO V**

Somma assegnata con circolare GB n 54529 /09 : € **165.621,69**

STRUTTURA: U.O. PROMOZIONE DELLA SALUTE Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 54529 del 30/06/09			Importo complessivo a disposizione € 25.664,90				
Numero Individuale	Cognome e Nome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551/07) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)	Note
1067312	Ascenzi Alessandro	B7 - EX 5^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 68,97	€ 706,59	
1498486	Barbini Daniela	D6 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 84,70	€ 867,86	
3178432	Bressani Paola	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 496,85	0	€ 53,74	€ 550,59	PART-TIME
4459455	Capulli Maria Teresa	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 84,70	€ 867,86	
5755411	Ceolin Rita	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
5604841	Cerro Alfredo	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 68,97	€ 706,59	
90073423	Coccellato Gaetano	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 68,97	€ 706,59	
12199202	Combattelli Antonio	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 84,70	€ 867,86	
90183357	David Wanda	D1 - EX 7^ Q.F.	€ 705,87	0	€ 76,34	€ 782,21	
90215072	Di Tosto Isolina	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
90215148	D'orsaneo Michela	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 357,71	0	€ 38,69	€ 396,40	PART-TIME
90240205	Fernandes Giovanni Claudio	B4 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 68,97	€ 706,59	
90256705	Franco Maria teresa	D4 - EX 7^ Q.F.	€ 598,33	0	€ 64,71	€ 663,04	PART-TIME
13550097	Grandi Patrizia	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
18260405	Milani Pierina	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
18651243	Montesi Rosella	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
90106161	Naso Rita	B6 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 68,97	€ 706,59	
90157013	Niqi Maria Teresa	B3 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 68,97	€ 706,59	
20010397	Pacini Daniela	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
90297878	Patella Federico	B1 - EX 4^ Q.F.	€ 503,38	0	€ 54,45	€ 557,83	Termine servizio
20451563	Panunzi Claudio	B5 - EX 4^ Q.F.	€ 637,62	0	€ 68,97	€ 706,59	

11/11

21159468	Pellegrini Silvia	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
22160427	Pisacane AnnaMaria	D6 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 84,70	€ 867,86	
90216127	Pitaccio Francesca Romana	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
90257146	Proietti Lupi Claudio	C3 - EX 6^ Q.F.	€ 357,71	0	€ 38,69	€ 396,40	PART-TIME
23046944	Quattrin Roberto	D6 - EX 8^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 84,70	€ 867,86	
23693533	Ricci Gabriele	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
90086733	Saja Stefano	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 238,45	0	€ 25,79	€ 264,24	PART-TIME
25436785	Santarelli Paola	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 655,82	0	€ 70,93	€ 726,75	PART-TIME
25671470	Sassella Stefania	C1 - EX 6^ Q.F.	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	(*)
90182554	Scognamiglio Bruna	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
27200074	Sterbini Pietro	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 84,70	€ 867,86	
34003882	Trevisan Lorella	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
90216633	Vaccari Corrado	C4 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
20987088	Valani Patrizia	D3 - EX 7^ Q.F.	€ 783,16	0	€ 84,70	€ 867,86	
90096974	Valli Dario	C5 - EX 6^ Q.F.	€ 715,41	0	€ 77,38	€ 792,79	
TOTALI			€ 23.159,91		€ 2.504,99	€ 25.664,90	

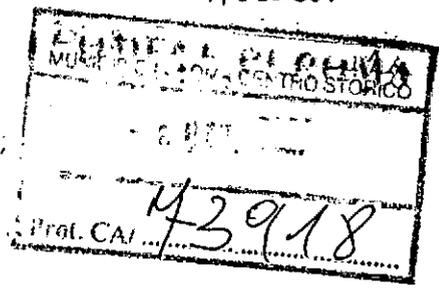
NOTE : (*) - superamento limite assenze in progetto

IL DIRETTORE
(dr. Angelo Scozzafava)

344

15/11

21.2.10
ALLEGATO 68
1120



COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE
08 OTT. 2009
UFFICIO PROTOCOLLO
N. GB/ 86269



Comune di Roma

ROMA

Municipio
"Roma Centro Storico"

Il Direttore

Determinazione Dirigenziale

N. 1712 Del 06 011. 2009

Oggetto: Liquidazione produttività periodo 15 dicembre 2008 / 15 maggio 2009.

IL DIRETTORE

Premesso

che il Dipartimento I con nota del 5 dicembre 2008 PROT. GB/102161 ha definito l'attuazione delle disposizioni del Verbale di Intesa del 2 dicembre 2008 per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2008 - periodo 15 dicembre 2008 15 maggio 2009;

che, con D. D. n. 3170 del 15.12.2008, sono stati individuati i seguenti obiettivi per ciascuna unità organizzativa:

Unità Programmatoria e di Coordinamento:

- Detrazioni stipendiali anni 2007/2008 relativamente al personale amministrativo per tutte le ipotesi che si prevedono.

U.O.A.:

- Lotta all'abusivismo commerciale.

U.O.S.E.C.S.:

- Azioni per il miglioramento dei servizi erogati all'infanzia.

U.O.T.:

- Recupero delle entrate.

La Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Tiziana Piersimoni

RAGIONERIA GENERALE
AI SENSI DELL' ART. 151 del T.U.E.L.
D.LGS. 267/00

Visto per regolarità contabile

Il Dirigente della XI U.O.
Dott.ssa Claudia Cervellini

Che con nota prot. GB/54529 del 30.06.2009 il Dipartimento I ha comunicato: la ripartizione delle risorse disponibili divisa per le varie strutture del Comune di Roma, che per il Municipio "Roma - Centro Storico" è pari ad Euro 330.264,52; i valori economici spettanti al personale avente diritto; il prospetto relativo alla ripartizione del complessivo monte risorse previsto per la produttività in argomento, suddiviso per categoria;

che risulta necessario procedere alla liquidazione secondo i criteri dettati dall'accordo del 2 dicembre 2008 e attuati dalla circolare del Dipartimento I, prot. n. GB/102161 del 05.12.2008;

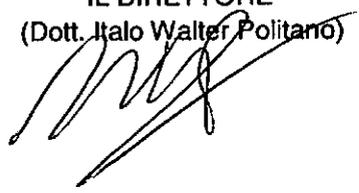
che alla data del 31.05.2009 tutti i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti come da relazione agli atti;

visto l'art. 229 del CCDI 2002 - 2005 sui criteri generali relativi ai sistemi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi;

DETERMINA

- a) Di dare atto che tutti i progetti approvati con D. D. n. 3170 del 15.12.2008 sono stati tutti pienamente conclusi e realizzati;
- b) Di liquidare i compensi ai dipendenti aventi diritto, come da allegati elenchi, che sono parte integrante del presente atto (allegati A, B, C e D).
- c) Che occorre procedere alla liquidazione dei compensi incentivanti per i dipendenti di cui all'allegato E che, da controlli effettuati sui fogli firma, hanno effettivamente raggiunto il 60% delle presenze, pur non risultando dal sistema Gesper in quanto non provvisti di badge;
- d) Di escludere dalla liquidazione dei compensi incentivanti i dipendenti dell'allegato elenco-F, dando atto che n. 53 dipendenti sono stati esclusi dalla liquidazione perchè hanno superato il 40% di assenza, e n. 4 dipendenti sono stati esclusi perché hanno percepito altri incentivi di altre produttività.

IL DIRETTORE
(Dott. Italo Walter Politano)



**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA' 2008 - 2009**

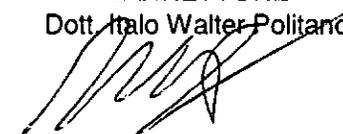
MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO ROMA CENTRO STORICO

Somma assegnata con circolare n. 54529/09: € 330.264,52

STRUTTURA: U.P.C. Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 3170 del 15/12/2008				Importo complessivo a disposizione € 6.394,07			
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551/07) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
416571	CLAUDIO LEOPOLDO	ALTO	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
2427106	MAURO	BIANCHI	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
8781365	VALTER	DE RENZI	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
11179102	MIRELLA	FERRI	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
11591360	BERNARDINO	FOGLIETTA	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
12595963	MARIAGRAZIA	GASPARIN	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
17015882	MARIA ROSARIA	GENTILE	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
24370446	DANIELE	ROSSI	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
30123885	ROSSELLA	ZUCCARELLO	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
90072433	ANTONIO	MARSEGLIA	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
90174393	ANIMBERTO	CLEMENTINI	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
90176746	CARLA	PROIETTI	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41
90213993	TIZIANA	BORDONI	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
90214367	BRUNO	CAVALLARI	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
90214543	GIOVANNI	COLELLA	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
90217315	PAOLA	BERTOLINI	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
90238259	ANGELA	SMERAGLIA	C	€ 715,41		€ 194,57	€ 909,98
90239744	VINCENZO	IAMUNDO	B	€ 637,62		€ 174,79	€ 812,41

90259401	FRANCESCA ROMAN	CIANGOLA	D	€ 783,16	€	214,36	€	997,52
90261413	PASQUALE	VENTRONE	C	€ 715,41	€	194,57	€	909,98
90299320	FRANCESCA	BRUNO	C	€ 715,41	€	194,57	€	909,98
90299418	VIRGINIA	BERNARDINI	C	€ 715,41	€	194,57	€	909,98
90301179	ALESSANDRA	SALERNO	C	€ 715,41	€	194,57	€	909,98
90152975	AMALIA	LIBERTI	D	€ 783,16	€	214,36	€	997,52
90331561	PIERINA LAURA	PASSANTINO	B	€ 188,77	€	174,79	€	363,55
297000	STEFANO	ALESSANDRONI	D	€ 783,16	€	214,36	€	997,52
10989605	PAOLA	PIERUCCI	D	€ 783,16	€	214,36	€	997,52
28292065	NOVELLA	TOMEI	D	€ 783,16	€	214,36	€	997,52
90260061	ROBERTO	ARDIZZI	C	€ 715,41	€	194,57	€	909,98
16974166	LILIANA	CAMERACANNA	B	€ 637,62	€	174,78	€	812,41
29895791	LAURA	ZANCHI	C	€ 715,41	€	194,57	€	909,98
29906790	MARIA ANGELA	ZANETTI	C	€ 715,41	€	194,57	€	909,98
90090473	ANNA	BELLISAI	C	€ 715,41	€	108,10	€	505,59
90302620	TAMARA	ROMAGNOLI	C	€ 715,41	€	178,36	€	834,18

IL DIRETTORE
Dott. Italo Walter Politano



**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA' 2008 - 2009**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO ROMA CENTRO STORICO

Somma assegnata con circolare n. 54529/09: € 330.264,52

STRUTTURA:

U.O.A.

Importo complessivo a disposizione € 13.387,14

Progetto individuato con determinazione dirigenziale
n. 3170 del 15/12/2008

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90324961	RENATO	SCHERZ	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90324950	MARIA CRISTINA	SCARABOTTI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90323663	SILVIA	GALASSI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90322816	AIDA ALEXANDRA	ANTURELLI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90301180	PAOLA	BURLA	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
385660	COSTANTINO	ALOIA	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
9088421	ANNA MARIA	DI BERARDINO	B	€ 637,62		€ 156,42	€ 794,04
90092013	ELENA	PISANTE	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90092512	ELEONORA	D'AGOSTINI	D	€ 783,16		€ 191,84	€ 975,00
90095445	LIANA	TOMASSINI	C	€ 622,83		€ 151,60	€ 774,42
90100253	ENRICA	SPIGA	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90128479	CRISTINA	SPOLADORI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90180662	ROSA	BORGOGNONI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90194931	CLAUDIA	FIACCAVENTO	C	€ 596,56		€ 145,21	€ 741,76
90203004	ARCANGELA	OLIVIERI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90214949	ANNA RITA	DI GIANFELICE	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90215083	MAURO	DOMENICI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90215456	LOREDANA	LINARI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90217975	MOIRA	MAXIA	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90237665	ROBERTO	CICIOTTI	C	€ 715,41		€ 174,13	€ 889,54
90237775	ROSALIA	BASSANI	C	€ 362,41		€ 88,21	€ 450,63
90237995	MICHELA	OTTAVIANI	C	€ 596,15		€ 145,10	€ 741,25

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA' - 2008 - 2009**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO ROMA CENTRO STORICO

Somma assegnata con circolare n. 54529/09: € 330.264,52

STRUTTURA: U.O.T. Importo complessivo a disposizione € 3.319,85

Progetto individuato con determinazione dirigenziale
n. 3170 del 15/12/2008

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07 (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90307548	DAVIDE	RAGAZZI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
90301960	TEODORO	RICCIARDELLA	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
342661	GIUSEPPE	ALICINO	B	€ 637,62		€ 52,48	€ 690,10
1787841	ATTILIO	BATTISTONI	D	€ 783,16		€ 64,36	€ 847,52
2377287	ANTONELLA	BIAMONTI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
2588685	GIULIANO	BISTI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
5463370	GABRIELLA	CELLI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
6086273	RITA	CICERO	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
7093562	MARIA RITA	CORTESI	D	€ 783,16		€ 64,36	€ 847,52
7407923	MAURIZIO	POGGETTI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
7616334	LORETTA	GAMBELLI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
7851746	BRUNO	D'ANGELO	D	€ 783,16		€ 64,36	€ 847,52
8447142	ANGELO	DELLE NOCI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
8660493	SALVATORE	DE MEO	D	€ 783,16		€ 64,36	€ 847,52
11857385	FIAMMETTA	PIERALICE	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
12874576	PAOLO	SPERANZA	B	€ 637,62		€ 52,48	€ 690,10
16214594	PASQUALE	MALASPINA	B	€ 637,62		€ 52,48	€ 690,10
18057115	GABRIELLA	PETRICCA	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
19377252	MARINA	ANGELINI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
19739687	ROBERTO	OLIVIERI	B	€ 637,62		€ 26,24	€ 637,62
20414229	MAURIZIO	PANIZ	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83
20591726	ANNA	PAPINUTTI	C	€ 715,41		€ 58,42	€ 773,83

**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA' - 2008 -2009**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO ROMA CENTRO STORICO

Somma assegnata: con circolare n. 54529/09: € 330.264,52

STRUTTURA: U.O.S.E.C.S. Progetto individuato con determinazione dirigenziale 15/12/2008				Importo complessivo a disposizione € 29.703,38			
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
3051209	ANNA	BOVE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
3470620	ELISABETTA	BURATTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
36781865	SANDRA	VENTURA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90070402	FILOMENA	PELLEGRINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90080816	TERESA	GIOCO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90100176	GIUSEPPINA	INCOGNITO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90128293	CLAUDIA	GHIDI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90145551	MARIA ROSARIA	PATRICELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90152568	PATRIZIA	RALLO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90167605	LAURA	SILVERIO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90175482	FRANCESCO	CONTI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90193950	ROSSELLA	VASTA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90194115	CARLA	CURCETTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90204829	EMANUELA	MAFFEO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90205051	ANNAMARIA	PETRUZZELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90213322	NICOLETTA	MANCINO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90233616	COSTANZA	DEL BOVE ORLANDI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90239195	NADIA	DI MARCO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90261435	GIUSEPPE	LUISO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
6044491	CLORINDA	CICCHETTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
26848789	MARINA	SANTARELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90081871	MARGHERITA	MASSICCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90176021	ROBERTA	CACCIOTTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90194478	DARIA	BOSMAN	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
411015	SALVATORE	ALTIERI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
11728168	PATRIZIA	FORTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90093731	CLAUDIA	SANNA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90150904	ALESSANDRA	PACIFICO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90167276	BARBARA	GHIPELLI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90190463	ROBERTA	BARBABIETOLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90198944	GLENDA	GIANCARLONI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90201541	SONYA	DE MASI	C	€ 715,41		€ 50,36	€ 408,06
90202191	SILVIA	FUNARO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90207217	DANIELA	MORGANTE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90210132	CATIA	SOLDATI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90232109	ILARIA	D'ANGELI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90244704	MANUELA	SCIME'	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90245233	BARBARA	MAROTTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90288441	NATASCIA	AMATO	C	€ 715,41		€ 50,36	€ 408,07
1081558	ROSARIA	ASPRI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
5523012	PAOLA	CENTOFANTI	C	€ 715,41		€ 50,36	€ 408,06
7572887	ANTONIA	D'AGUANNO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
8016030	MASSIMO	DE ANGELIS	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
8113793	ADRIANA	DE CARIA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
8359032	PALMIRA	CARUSO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
11557799	ELENA	FLORIDI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
22463852	ANTONIO	POMPEI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90082762	STEFANIA	NARDONE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90083158	MARCO	CICINO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90097151	MARIA TERESA	PEZZELLA	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90102068	LAURA	FERRACCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90125597	ALESSANDRA	AMORUSO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90150654	ORIANA	CARAMADRE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90194269	TIZIANA	LUCIGNANO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90196283	MARIA ANTONIET	PROTA	C	€ 715,41		€ 79,51	€ 644,31
90213355	LUISA	AIELLO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90242812	MONIA	FIorentINI	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90253119	ROBERTA	SAVINI	C	€ 715,41		€ 50,36	€ 408,07
90253120	ANTONELLA	LAICINI	C	€ 715,41		€ 54,33	€ 440,28
90259917	MARIA DOMENICA	PICONE	D	€ 783,16		€ 55,48	€ 447,06

523

10/12

11/20

325

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
4313155	PATRIZIA	CAPONE	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
9122989	LUISA	CAMILLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
13134808	MARIA TERESA	GIONTA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
23477924	STEFANIA	REA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
29645981	LUCIANA	VITALE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90098789	SONIA	TASSETTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90099834	VALERIA	CANZITTU	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90164602	ADELE	D'AMATO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90167375	ANNA	MASTROLORENZI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90196250	BARBARA	LUTRI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90196294	ELISABETTA	SELVA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90202256	ROMINA	RICCIO	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90202982	KATIUSCIA	LOLLOBRIGIDI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90232923	MARZIA	ANDRIOTTO	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90242021	ANNA	PELAGALLI	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90245310	LUCANIA	SPEZZAFERRO	C	€ 715,41		€ 82,16	€ 665,78
90248555	MANUELA	BELLINI	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90317404	GINA	DE DONNO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
33151810	FRANCESCA	PALITTA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90088449	DANIELA	MESSINA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90149171	MARIA PAOLA	GRASSI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90186569	ALESSIA	ROSSITTO	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90265967	LUISA	BERNARDINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90286955	ALESSANDRA	MAZZOTTA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
2487926	LOREDANA	BIELLI	C	€ 715,41		€ 82,16	€ 665,78
18413373	MARIA ANTONIET	PISTOLESI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90168178	ANNA MARIA	FOLCO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90168574	MARTINA	NOBILI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90183821	GABRIELLA	CATERINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90282335	SIMONA	SANGERMANO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90282742	FEDERICA	SERAFINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90290512	CRISTINA	ALUNNI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90295612	MARIA	PEPE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
10265530	MARGHERITA	EMANUELI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
19201537	MADDALENA	RUGGIERO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
22902825	BENILDE	CORRERELLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
26488743	ANTONELLA	SIANI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

12/20

326

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
28673857	RITA	TROMBONI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
30935235	LUCIA	MIONE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
30987528	GIUSEPPINA	SEBASTIANELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
32110573	PATRIZIA	PALLUZZI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90089363	VITA	PERRONE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90124112	ANNA	ZIZZI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90203192	CARLA	MONACO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90207426	BIANCA MARIA	MIDULLA	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90211881	VALENTINA	APOLLONI	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90242317	MARIA	CIABOCCO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90249435	STEFANIA	CHIU	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90287538	ALESSANDRA	PIETROBONO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90288342	YLENIA	GAITO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90293335	MARCO	COZZOLINO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90295689	ANTONIO	RUGGIERO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90335785	LUDOVICA	LONGI	C	€ 715,41		€ 50,36	€ 408,06
90317382	ENZA	CONTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
6141200	PATRIZIA	CIMARRA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
23697685	PATRIZIA	RICCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
33158026	ORELSA	DE SANCTIS	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90088494	CONCETTA	GENTILE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90095601	ELENA	NARDUCCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90112980	ANGELA	MARIANO	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90185414	RITA	PROIETTI	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90186822	ROSA	SCAMARCIO	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90209165	ANTONIA	DI ADAMO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90210714	MONICA	LORENZETTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90246663	VALERIA	VARONE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90317415	MARIA	GIUGLIANO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
13191870	TIZIANA	GIORGI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
15861726	GIULIANA	CASCIOLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
18289426	ROSETTA	MILLARINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
25146633	VANDA ANNA	ROMANO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
35198772	MARINELLA	CAU	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90185393	ANNA	COCAINA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90246904	LUCIA	MACCHI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90266056	CECILIA	BLASETTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

13/20

323

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
5232194	ANTONIETTA	ROCCHI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
10261020	SILVIA	GRIPPO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
12851047	LUCIA	ZICHELLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90129128	LUISA	PISANI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90187636	GIOVANNA	PUTZOLU	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90201628	DANIELA	STROZZI	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90234783	ALESSANDRA	PASQUALI	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90236554	ROSALBA	CASTAGNA	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
2306041	ADA	BERTONI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
3091285	CINZIA	MATTEI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
13802019	PAOLA	GUAGNELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
13825252	MARIA TERESA	PISANO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90199572	PATRIZIA	CAIOLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90210275	ANTONELLA	CAIOLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
993278	LAURA	ARGENTINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
6441151	PAOLA	COCCIA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
11526791	SIMONETTA	FIUMICELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
15570134	MARIA CRISTINA	BORO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
26971964	GIUSEPPINA RITA	SPERA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90184358	SIMONA	VALENTE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90335807	LINA	TUCCIARONE	C	€ 715,41		€ 50,36	€ 408,06
1560947	MARCELLA	BAROCCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
29762471	MARIA LETIZIA	VOLPICELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
30045620	ISABELLA	SANTUCCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90088548	MARIA LETIZIA	GUIDUCCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90128974	DONATELLA	CODAGNONE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90195370	GRAZIELLA	ROSALBA	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90288243	ILARIA	FONZO	C	€ 715,41		€ 75,53	€ 612,09
90295513	SARA	SCHIETROMA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90318526	MARIA DORA	RAZZINO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
6295659	FLAMINIA ANTON	CIRELLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
10321564	ANNA	GAGLIARDI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90085611	ROBERTA	CAIRA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90090099	MARIA GABRIELL	CERROCCHI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90095621	PATRIZIA	ROSCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90126291	GIOVANNA	ROMAGNOLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90129272	DANIELA	CAPORALE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

11/20

328

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90168365	FABIOLA	D'OVIDIO	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90187450	ANNA RITA	REALE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90187702	FEDERICA	FATTORE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90188714	FRANCESCA	TAVANIELLO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90201167	CRISTINA	ZEPPIERI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90207558	FRANCESCA	PANIERI	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90209286	BARBARA	BRUNORI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90283150	ESTER	PILERI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90318570	ALINA	SIRIANNI NOTARO	C	€ 715,41		€ 50,36	€ 408,06
90317393	DONATA	FALCO	C	€ 715,41		€ 94,75	€ 767,80
1257146	BRUNA	ABBATI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
12326017	GEMMA	GALASSETTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
25235782	MARIA	MATTEI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90281653	LAURA	PACIONI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
3873111	ANTONELLA	CALENNE	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
10255146	ANNA	ELIA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
31970367	EMILIA	ANNIBALDI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90206689	GAETANA	SANGES	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90297351	CARLA	VANNICOLA	C	€ 715,41		€ 77,52	€ 628,19
6859006	CELESTEMARIA	CONTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
13101514	VALERIA	GINESI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
15287526	ANNALIDA	VERROCCHIA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
30398852	PATRIZIA	DE SANTIS	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
9993217	CARLA	DI VITO	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90191145	MATILDE	LOCCISANO	C	€ 715,41		€ 91,43	€ 740,95
90207877	ELISA	VETRO	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90317371	SOFIA	GIORDANO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
11476751	ANGELA	FIORI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
23053371	SIMONETTA	QUATTROCCHI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
25268188	GABRIELLA	BONIVENTO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90191503	ISABELLA	PERFETTI	C	€ 715,41		€ 90,77	€ 735,58
90208340	FEDERICA	TESTA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
625812	MARIA TERESA	GIANCATERINA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
5523001	ISABELLA	CENTOFANTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
18915271	ELIANA	MORSUCCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
20794598	PATRIZIA	PASQUINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90101760	PAOLA	FERRACCIOLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

15/02

329

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90161643	MARIA PATRIZIA	MONTISCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90175833	TERESA	BECCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90210187	ADELE	REMOLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90213311	MARIA ASSUNTA	DI GIOVANNI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90241482	CRISTINA	USAI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90253571	PATRIZIA	DI FAVA	C	€ 715,41		€ 66,26	€ 536,92
2723	PAOLA	ABATE	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
40857	ALBA	LO VISCOVO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
850081	LUCIANO	ANTONIUCCI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
1835801	SIMONETTA	BELARDI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
3058440	DONATELLA	FARAONI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
4135197	DAVIDE	CANESTRARI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
6271541	ROMOLO	FILONZI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
7377866	MARIA RITA	CROCIONE	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
10568338	BRUNO	FALCHI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
11171061	ROBERTO	FERRETTI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
11491316	ANTONIA	ROSSI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
12921272	MARIA GIULIA	BIANCHERIA	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
13324344	GINO	GIUGLIARELLI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
15355726	MARIO	LOMBARDI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
15777344	MILENA	MACCARI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
16608823	VITTORIA	MUSETTI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
16898882	MARCO	D'ANGELO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
17732734	GIOVANNA	SFORZA	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
18857531	LOREDANA	MORIGGI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
19672832	ORIANA	NUTI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
20687766	CONCETTA	PAROLA	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
21476703	ALESSANDRA	DI IORIO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
24969615	CLAUDIO	SALVATORI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
28715841	FILIPPO	TUCCI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
29760987	ANGELA MARIA	AMICI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90014871	ANGELA	D'UFFIZI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90019337	MARIA	GIORGI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90032228	STEFANIA	GALLUZZO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90034736	LUCIA	RICCI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90065822	MARIALORIS	MANCINI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90127445	DANIELA	CUTARELLI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09

16/2

330

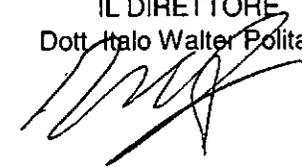
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90134803	GIOVANNI MARIA	TACCIOLI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90171510	MARIO	COSTANZO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90177231	ANTONELLA	PIAZZA	B	€ 637,62		€ 45,23	€ 364,04
90255078	SUSANNA	BONAMICO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90255232	FEDERICA	GALLI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90255320	SILVIA	PELLEGRINI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90255375	MARINA	TRIBOLI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90258466	ANDREA	BUCCI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90259126	NAZZARENO	RENZETTI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90259852	RITA	MASTRANTONIO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
6746933	CRISTIANA	CONCETTI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
10271434	ROSSELLA	EMILI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
17529204	ROSSANA	MATTANA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
18092233	CARLA	MESTICI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
28440877	ANNA PAOLA	TOSONI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
31881290	ANNAMARIA	PETTOGRASSO	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90164790	EVITA	BRIGINI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90164800	ALESSANDRA	CUPELLINI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90325060	VALENTINA	STORELLI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90324356	SIMONA	MURA	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90324257	SILVIA	MENICUCCI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90322794	CLAUDIA	ANGELINI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
750411	MARIA GRAZIA	ANSELMI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
2981297	ROBERTO	BORZI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
4109226	STEFANIA	VALENTE	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
4647995	LIVIO	CARIELLO	C	€ 715,41		€ 92,32	€ 748,14
5004708	FRANCA	ZACCHEI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
9148293	MARIA GABRIELLA	DI CARLO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
9383717	MARIA TERESA	DI GIOVAMBATTISTA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
14303795	SALVATORE	INTELISANO	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
15620440	ANNA	TANCREDI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
17210032	MARIATERESA	MARTUCCI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
21504891	ANNA MARIA	CESARINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
21887602	ILA	PIERGILI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
23335763	STEFANIA	RAMI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
24079154	FLORENZA	MASTROGIACOMO	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
25957031	ANNA GIUSEPPIN	SCHETTINI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

17/2

331

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07) (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707) ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
27956702	GIUSEPPINA	TERENZI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90003309	DANIELA	BIAGI	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90010954	MARIA	D'AMBROSIO	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90128303	MARCELLO	STRATI	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90133824	TIZIANA	MARIANI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90143582	NAZARENO	MAGISTRI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90152997	LUCIANA	MARRA	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90171059	ADELE	GERMANO'	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90181586	LUCIA	GRILLI	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90183005	ANGELO	PALOMBO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90229404	FRANCESCA	DI MASTROPIETRO	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90229536	DANIELE VINCENZ	GIACALONE	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90230415	MARIA LUISA	GOMEZ	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90257124	MARIANNA	LOTTA	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90259236	MARINA	SUCAPANE	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90261875	NADIA	FURGANI	C	€ 715,41		€ 54,11	€ 438,48
90262579	DANIELA	PISTELLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90263471	SALVATORE	SERVIDIO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90274569	MARIA GIOVANNA	FORTUNATO	D	€ 783,16		€ 110,95	€ 894,11
90297384	MANUELA	MUTO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90318515	ROSAMARIA	POLICANO	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

IL DIRETTORE
Dott. Italo Walter Politano



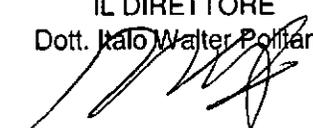
**ELENCO DEL PERSONALE
PROGETTI DI PRODUTTIVITA' - 2008 - 2009**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO ROMA CENTRO STORICO

Somma assegnata con circolare n. 54529/09: € 330.264,52

STRUTTURA: U.O.S.E.C.S. Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 3170 del 15/12/2008				Importo complessivo a disposizione € 29.703,38			
Numero Individuale	Cognome	Nome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (p. 11 l. f) circ. Dip. I n. 101551/07 (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate (p. 12 l. b) circ. Dip. I n. 101551707 ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90171510	COSTANZO	MARIO	B	€ 637,62		€ 90,47	€ 728,09
90297384	MUTO	MANUELA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90318515	POLICANO	ROSAMARIA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
6746933	CONCETTI	CRISTIANA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
17529204	MATTANA	ROSSANA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
18092233	MESTICI	CARLA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90196294	SELVA	ELISABETTA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90288441	AMATO	NATASCIA	C	€ 357,71		€ 50,36	€ 408,07
36781865	VENTURA	SANDRA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12
90253119	SAVINI	ROBERTA	C	€ 357,71		€ 50,36	€ 408,07
90152568	RALLO	PATRIZIA	C	€ 715,41		€ 100,71	€ 816,12

IL DIRETTORE
Dott. Italo Walter Polifano



ELENCO DIPENDENTI ESCLUSI PERCHE' PRESENZA < 60,00 %

matricola	cognome	nome	livello	QUOTA BASE	MOTIVAZIONE
90205644	ANTOCICCO	ALESSIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
22024387	CAREDDA	AURORA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90194292	LUNARI	LOREDANA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90196195	GUERRA	GIORDANA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90198504	GOBBI	PATRIZIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90205952	MULE'	ARIANNA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90206063	D'ABROSIO	CHIARA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90208889	BARBALACE	CHIARA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90236905	FLORIDI	CARLA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90273777	PERTICARA'	FRANCESCO	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
1910348	LATRADI	ADRIANA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
29339013	VERDENELLI	PAOLA	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
90245299	UCCI	URSULA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90322662	MADDALONI	LUISA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
271527	ALESI	LILIANA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90318889	FODOR	ROZALIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90280003	TONINATO	RAFFAELLA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
24503710	COLOMBO	STEFANIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90235234	FRAGALE	MARIANGELA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
32347063	GIOACCHINI	ROBERTA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
25547225	SANTORO	MARIA GABRIELLA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
3887721	CALIGIURI	PATRIZIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
15149806	LICASTRO	FRANCESCAMARIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
15210113	LIPARDI	VINCENZO	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
21575411	PETROCCHI	GIANFRANCO	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
24743291	SABBATINI	MARIAANA	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
27838800	TASINI	STEFANIA	D	€ 783,16	presenza < 60,00 %
90324059	MANCINI	MARIA TERESA	D	€ 783,16	presenza < 60,00 %
651662	SIANO	PELLEGRINA	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
2754884	BONAMASSA	STEFANIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90066175	ROMANI	DANIELA	D	€ 783,16	presenza < 60,00 %
90239799	MANGANELLI	SABRINA	D	€ 783,16	presenza < 60,00 %
90265109	PERILLI	FILIPPO	D	€ 783,16	presenza < 60,00 %
90309199	LONGO	MARIA	D	€ 783,16	presenza < 60,00 %
16850262	FRASCA	MARIA GISELLA	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
22606596	POSSENTI	ISABELLA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
27810024	TARQUINI	ANNA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90073335	DE LUCA	VIRGINIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90127599	MOLLICA	ANTONELLA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90213696	ALTINI	ALESSANDRO	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90214059	BRANCATO	MARIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90216842	AURIEMMA	DANIELA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90218448	ZOLLINO	RITA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90238161	GUIDANO	EVELINA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90261303	SIMONI	RITA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
90299979	TOMASSOLI	VALERIANO RANIERI	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
5048373	AMATO	LILIANA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
19334527	NASSO	NELLO	D	€ 783,16	presenza < 60,00 %
90077571	CARLETTI	FRANCESCA	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
90260931	MARRA	DARIA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
8195542	DE FEDERICIS	PALMINA	C	€ 715,41	presenza < 60,00 %
8899633	DE SANTIS	ELISABETTA	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %
12065002	FRUSTACI	VINCENZO	B	€ 637,62	presenza < 60,00 %

20/20

DIPENDENTI ESCLUSI PERCHE' PERCEPITO ALTRE PRODUTTIVITA'

matricola	cognome	nome	Cat.	QUOTA BASE	ALTRI INCENTIVI
1305821	BALDARI	EUGENIO	D	€ 783,16	€ 1.383,29
1875885	BELLAVITA	SERGIO	D	€ 783,16	€ 799,72
5567935	CERGOLI SERINI	ROSSELLA	D	€ 783,16	€ 422,68
25532342	SCACCO	AUGUSTO	D	783,16	1.464,86

IL DIRETTORE
Dott. Italo Walter Politano



ROMA

Dipartimento Risorse Umane
 // Direzione
 U.O. Spesa del Personale - Trattamento Economico
 // Dirigente



Comune di Roma



Ai Direttori delle Strutture di Linea
 Ai Direttori delle Strutture di Staff
 Ai Direttori delle Strutture di Supporto agli
 Organi e all'Amministrazione
 Ai Direttori dei Municipi

E p.c. Agli Assessori
 Ai Presidenti dei Municipi

Alle OO.SS. - R.S.U.

CGIL - FP
 CISL - FP
 UIL - FPL
 CSA
 DICCAP
 Al Coordinatore R.S.U.

Prot. n. 94692 del 28 ottobre 2009

Via fax URGENTE**Oggetto: Disposizioni in materia di produttività 2009-2010****1. Premessa**

In data 22 ottobre 2009, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 21 ottobre 2009, l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali del personale non dirigente del comparto hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Roma, in materia di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008.

La tempistica dell'accordo e le risorse messe a disposizione consentono di garantire continuità all'Istituto della produttività introdotto dal CCDI 2007, in attuazione di quanto previsto all'art.17 del CCNL 1.4.1999 e successive integrazioni, ove si prevede che le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati e che, in relazione a dette finalità, le risorse medesime sono utilizzate anche per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo.

2. Modalità attuative

I residui di cui al punto 4) del Contratto Collettivo Decentrato integrativo firmato in data 22.10.2009, sono destinati all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo le seguenti modalità:

- a) le risorse disponibili sono ripartite tra le Strutture di Linea, le Strutture di Staff, le Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione e alle Strutture Territoriali, in rapporto alla consistenza degli organici alla data de 1° settembre 2009;
- b) i Direttori delle Strutture di Linea, i Direttori delle Strutture di Staff, i Direttori delle Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione e i Direttori delle Strutture Territoriali individuano gli obiettivi per Unità Organizzativa tra quelli già assegnati nella DPO del Dirigente, cui correlare gli incentivi di produttività per i dipendenti in servizio;
- c) entro il 15 gennaio 2010, i Direttori delle Strutture di Linea, i Direttori delle Strutture di Staff, i Direttori delle Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione e i Direttori delle Strutture Territoriali, sentiti i Dirigenti delle Unità Organizzative, accertano il raggiungimento degli obiettivi ed autorizzano la liquidazione degli incentivi di produttività e con propria determinazione provvedono alla liquidazione dei compensi in argomento, previa verifica degli atti da parte della U.O. Spesa del Personale e Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane.

I dirigenti competenti non ricomprenderanno nell'ambito dei dipendenti destinatari dei progetti di produttività, coloro che nel medesimo anno, siano individuati quali destinatari di altri compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge, di importo pari o superiore all'incentivo di produttività di cui al punto 4 del CCDI del 22 ottobre 2009.

Le risorse saranno ripartite tra le Strutture di Linea, le Strutture di Staff, le Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione e le Strutture Territoriali, in proporzione al personale assegnato secondo i consueti parametri retributivi da parte della U.O. Spesa del Personale e Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane e comunicati con successiva circolare.

3. Individuazione degli obiettivi

Il sistema di attribuzione della produttività si basa sull'elaborazione di "specifici progetti", da porre a base e a supporto degli obiettivi dell'Ente. Il Direttore apicale, di concerto con il Dirigente di riferimento per ciascuna Unità Organizzativa, individua uno o più obiettivi, in grado di rappresentare gli impegni più significativi e rilevanti della medesima U.O., riconducibili agli atti di programmazione propedeutici alla definizione della DPO.

La progettazione deve essere definita dal Dirigente di riferimento per ciascuna U.O., a sviluppo ed in continuità con i pregressi progetti di produttività. In tali progetti i funzionari svolgeranno il ruolo di coordinamento. Elemento fondamentale sarà costituito dagli obiettivi che vengono posti a cardine delle azioni e delle attività. **I progetti dovranno essere completati entro il 15 dicembre 2009.**

4. Valutazione del livello di raggiungimento dell'obiettivo/i da parte della U.O. e valutazione dell'apporto Individuale

Alla scadenza del termine di realizzazione del piano delle attività, è compito del Direttore Apicale procedere alla valutazione del livello di raggiungimento degli obiettivi e del correlato apporto individuale garantito da ciascun dipendente, sentiti i Dirigenti interessati.

Le regole per la valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente sono le seguenti:

- a) in linea di principio, il compenso incentivante spetta a tutti i dipendenti della U.O. che hanno garantito un apporto individuale (diretto o indiretto) "positivo al raggiungimento degli obiettivi" nell'ambito della medesima U.O.. Con riferimento al livello di raggiungimento dell'obiettivo/i della U.O., l'incentivo può essere pari al:
 - 100 % in caso di obiettivo/i pienamente raggiunto;
 - 75 % in caso di obiettivo/i raggiunto parzialmente;
 - nessun incentivo in caso di obiettivo/i non raggiunto;
- b) non spetta l'incentivo a chi abbia assicurato una effettiva presenza inferiore al 60 % delle giornate/ore di lavoro nel periodo di realizzazione degli obiettivi: 1 novembre – 15 dicembre 2009. Peraltro, con riferimento a quanto specificato nella dichiarazione congiunta posta a corredo del suddetto CCDI e nell'articolo 5 del CCNL del 31.7.2009 – in merito alla necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti nei progetti, anche in caso di assenze, in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e ai programmi di produttività –, **dovrà essere favorito, nella concreta attuazione dei progetti medesimi, il massimo coinvolgimento di ciascun lavoratore, in continuità con la progressiva fase di attuazione degli obiettivi, anche rmodulando i piani di fruizione delle ferie, ove utile o necessario, in modo da assicurare un'adeguata partecipazione al livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati agli uffici e ai gruppi di lavoro;**
- c) per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale orizzontale o verticale, la presenza di cui alla precedente lettera b) verrà calcolata sulle giornate di lavoro lavorabili in base alla percentuale di part-time concordato;
- d) l'incentivo non spetta ai dipendenti in part-time verticale che in ragione del contratto sono assenti nel periodo di svolgimento del progetto;
- e) l'incentivo non spetta al personale la cui retribuzione è omnicomprensiva e, pertanto, non cumulabile con la produttività in oggetto (incaricati di posizione organizzativa, alte specializzazioni, personale a tempo determinato degli uffici di Staff ex art.90 T.U.E.L.);
- f) l'incentivo non spetta al personale assunto con contratto a tempo determinato inferiore alla durata di un anno nei profili professionali di insegnanti di scuola d'infanzia, educatori asili nido ed insegnanti di religione;
- g) l'incentivo non spetta a chi, pur presente, abbia dimostrato inequivocabilmente una grave inadeguatezza dell'apporto individuale all'attività dell'unità organizzativa di appartenenza, dichiarata con nota motivata del direttore del dipartimento e strutture equiparate o del municipio, assunta su proposta del dirigente della U.O., previo contraddittorio con il dipendente assistito da un rappresentante di fiducia.

5. Criteri di gestione delle risorse non utilizzate e liquidazione dei compensi di produttività

Quanto alle risorse che alla fine del procedimento di valutazione resteranno non utilizzate, valgono le seguenti regole:

- a) le risorse non utilizzate perché l'obiettivo non è stato raggiunto, o raggiunto solo parzialmente, restano assegnate al fondo, e saranno riutilizzate nell'anno successivo secondo quanto sarà previsto dall'accordo contrattuale di riferimento;
- b) le risorse non utilizzate perché uno o più dipendenti della U.O. sono già destinatari di risorse previste da specifiche disposizioni di legge o percepiscono un incentivo ridotto in quanto in servizio a tempo parziale, restano assegnate alla U.O. e sono ridistribuite tra gli altri dipendenti, in proporzione ai compensi spettanti a ciascuno di loro (per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale orizzontale e verticale la redistribuzione dovrà avvenire in base alla percentuale di part-time concordato);
- c) le risorse non utilizzate per la concorrenza di altre risorse incentivanti restano assegnate al fondo, e saranno riutilizzate nell'anno successivo secondo quanto sarà previsto dall'accordo contrattuale di riferimento.

A conclusione del procedimento, i Direttori dovranno:

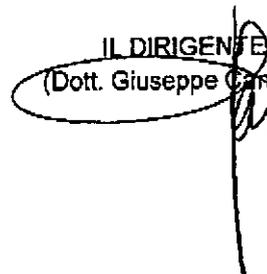
- a) adottare una determinazione dirigenziale che prenda atto della conclusione dei progetti di ciascuna U.O., accerti i risultati (obiettivi pienamente raggiunti, raggiunti parzialmente, non raggiunti) e certifichi l'apporto individuale dei dipendenti che vi hanno partecipato direttamente o indirettamente, indicando le eventuali esclusioni;
- b) trasmettere alla U.O. Spesa del Personale e Trattamento economico del Dipartimento Risorse Umane il provvedimento di liquidazione dei compensi ai dipendenti aventi diritto, al netto dell'eventuale concorrenza di altre risorse incentivanti, al fine di consentirne la verifica di conformità ai criteri dettati dal contratto del 22 ottobre 2009, attuati dalla presente circolare, per il successivo inoltro alla competente U.O. della Ragioneria Generale per la successiva fase di pagamento dei compensi incentivanti.

Ufficio referente: Trattamento Economico Accessorio
Recapiti: 06/67102791-2276

IL DIRETTORE
(Dott. Pierluigi Giusti)



IL DIRIGENTE
(Dott. Giuseppe Carossi)



ROMA

Dipartimento Comunicazione Istituzionale

COMUNE DI ROMA
 DIP. RISORSE UMANE
 19 APR. 2010
 UFFICIO PROTOCOLLO
 N. GS/.....35214.....
 Comune di Roma

Copia ORIGINALE
 19 APR. 2010
 Prot. GE. 2086

Determinazione Dirigenziale

N. 90 Del 19/04/2010

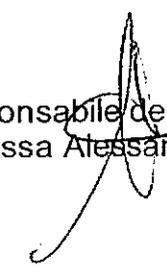
Oggetto: Progetti di produttività 2008-2009: presa d'atto della conclusione dei progetti e accertamento dei risultati raggiunti.
 Liquidazione agli aventi diritto per un importo complessivo di €46.249,40

IL DIRETTORE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 421 del 24.11.2009 sono stati approvati, sulla base dei criteri contenuti nella circolare del Dipartimento Risorse Umane GB94692/2008, i progetti di produttività delle UU.OO. dell'ex Dipartimento XVII come di seguito elencati:

- U.O. Innovazione gestionale, programmazione e coordinamento e Segreteria di Direzione: Sperimentazione della accettazione della posta on line da parte degli uffici di staff e relativa archiviazione.
- U.O. Semplificazione amministrativa e Innovazione tecnologica: Aggiornamento delle Banche dati ai fini dell'integrazione del contact center multicanale con il Portale del Comune di Roma per l'erogazione di servizi a distanza, a seguito del nuovo modello organizzativo della macrostruttura comunale varato dalla Giunta Comunale.
- U.O. Analisi di impatto della regolamentazione: Attivazione di una Sezione di Approfondimento sulla pagina internet della U.O. AIR - Servizio valutazione contratti, destinata a supportare tutte le strutture dell'Amministrazione impegnate nell'attivazione di nuovi contratti di servizio.
- U.O. Comunicazione istituzionale: Estrapolare dall'applicazione software in dotazione e, conseguentemente, analizzare e valutare le informazioni riguardanti la dimensione degli accessi al Portale nell'arco di un anno, da novembre 2008 ad ottobre 2009. Il dato sarà censito sia complessivamente, sia suddiviso per Dipartimenti e Municipi.
- U.O. Comunicazione e pubblicizzazione delle attività dell'Amministrazione: Realizzazione di una piattaforma digitale multimediale per l'archiviazione delle attività

Il responsabile del procedimento
 dr.ssa Alessandra Vidoni



Visto si autorizza
Dipartimento Risorse Umane
 U.O. Spesa del Personale -
 Trattamento Economico
 dr. Giuseppe Carossi



Ragioneria Generale
 Visto per la regolarità contabile
 Ai sensi dell'art. 184 D.Lg.vo n.
 267/00

Il dirigente XI U.O.
 dr. ssa Claudia Cervellini

di comunicazione della U.O. Comunicazione e pubblicizzazione delle attività dell'Amministrazione.

- U.O. Pari Opportunità: Monitoraggio sullo stato di attuazione del Programma "Casa Internazionale della Donna", presso il complesso del Buon Pastore, in attuazione delle deliberazioni G.C. n. 1617 del 06.08.1999 e C.C. n. 95 del 24.09.2001.
- U.O. Tempi e orari: Progettazione e realizzazione dell'allestimento di uno spazio espositivo in occasione della Conferenza Nazionale dell'Avvocatura.

Che i progetti hanno avuto inizio in data 1 novembre 2009 e si sono conclusi in data 15 dicembre 2009;

che i dirigenti di ciascuna U.O. hanno regolarmente trasmesso alla direzione dipartimentale i prodotti realizzati come previsti dai progetti;

che, in particolare, con le note di seguito elencate sono state trasmesse le relazioni conclusive dei singoli progetti, da cui si evince il raggiungimento degli obiettivi programmati entro i termini previsti:

- U.O. Semplificazione e Innovazione tecnologica: GE 10053 del 06.11.2009 a firma del dirigente Carolina Cirillo
- U.O. Analisi di impatto della regolamentazione: GE 10049 del 06.11.2009 a firma del dirigente Luigi Di Gregorio
- U.O. Comunicazione Istituzionale: GE 9981 del 05.11.2009 a firma del dirigente Paola Conti
- U.O. Comunicazione e pubblicizzazione delle attività istituzionali: GE 10319 del 13.11.2009 a firma del dirigente Mario Defacqz
- U.O. Pari opportunità: GE 10051 del 06.11.2009 a firma del dirigente Patrizia Patrizi
- U.O. Tempi e orari: GE 10093 del 09.11.2009 a firma del dirigente Rosaria Fattori

Che, tenuto conto che il responsabile della U.O. Innovazione gestionale, programmazione e coordinamento è il direttore apicale, si attesta che l'obiettivo del progetto di tale U.O. è stato raggiunto entro i termini previsti, come si evince dalla relazione conclusiva trasmessa alla direzione con nota GE 11181 del 11.12.2009, a firma della responsabile P.O. Staff di direzione Alessandra Vidoni;

che i dipendenti Fabrizio Di Stefano (Funz. Processi com. e inform. D6) in servizio presso la U.O. Comunicazione istituzionale ha dichiarato di rinunciare alla partecipazione ai progetti di produttività per l'anno 2009, con nota GE 10410 del 18.11.2009, come risulta agli atti;

che il Dipartimento Risorse Umane, ai fini della liquidazione degli incentivi, ha trasmesso in formato elettronico il file relativo alle percentuali di presenza del personale nel periodo 01.11.2009/15.12.2009, con la indicazione degli importi dovuti, tenuto conto delle eventuali altre competenze erogate nel primo semestre 2009 e riconducibili a compensi incentivanti e con circolare GB 30395 del 29.03.2010 ha comunicato gli importi spettanti per categoria e l'ammontare del fondo assegnato a ogni struttura;

che, in particolare, secondo i dati forniti risultano esclusi dai progetti di produttività 2009 per non aver raggiunto la percentuale minima del 60% di presenza in servizio i dipendenti di seguito elencati:

U.O.	DIPENDENTE	CATEGORIA
Pari Opportunità	Urbani Gianfranco	C
Comunicazione istituzionale	Rosella Masala	D
Comunicazione e pubblicizzazione attività dell'Amministrazione	Alessandra Perlini	C
	Rustici Daniela	D

Che, ai fini della determinazione dell'effettivo importo finale da liquidare a ciascun dipendente, si è proceduto alla redistribuzione, per ciascuna unità organizzativa, delle risorse non utilizzate, sulla base dei criteri di cui al punto 5 della circolare del Dipartimento Risorse Umane GB94692 del 28.10.2009;

viste le circolari del Dipartimento Risorse Umane GB94692 del 28.10.2009 e GB30395 del 29.03.2010;

visto l'art. 34 dello Statuto del Comune di Roma

DETERMINA

1. di prendere atto della conclusione di tutti i progetti di produttività delle unità organizzative dell'ex Dipartimento XVII;
2. di attestare, sulla base delle relazioni finali trasmesse dai dirigenti e della documentazione ad esse allegata, che gli obiettivi dei progetti delle unità organizzative dell'ex Dipartimento XVII sono stati pienamente raggiunti;
3. di attestare che l'obiettivo del progetto di produttività della U.O. Innovazione gestionale, programmazione e coordinamento e Segreteria di Direzione è stato pienamente raggiunto;
4. di indicare i nominativi dei seguenti dipendenti che risultano esclusi:

U.O.	DIPENDENTE	CATEGORIA	MOTIVO DI ESCLUSIONE
Pari Opportunità	Urbani Gianfranco	C	Presenza inferiore al 60%
Comunicazione e pubblicizzazione attività dell'Amministrazione	Daniela Rustici	D	Presenza inferiore al 60%
	Alessandra Perlini	C	Presenza inferiore al 60%
Comunicazione Istituzionale	Fabrizio Di Stefano	D	Rinuncia
	Rosella Masala	D	Presenza inferiore al 60%

5. di certificare che i dipendenti di seguito elencati hanno garantito un apporto individuale positivo al raggiungimento dell'obiettivo della propria unità organizzativa e di liquidare i compensi a fianco di ciascuno indicati, calcolati sulla base dei dati trasmessi dal Dipartimento Risorse Umane e specificati in premessa, di cui al prospetto allegato, per un ammontare complessivo di € 46.249,40:

617

J.O. INNOVAZIONE GESTIONALE, PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO

nome	cognome	categoria	importo da corrispondere
ROSSELLA	RAVAIOLI	D	674,45
ANTONIETTA	NIGRO	D	674,45
CARLO ALBERTO	FERRARA	D	674,45
ROBERTO	DE FELICI	D	674,45
ROBERTA	ZEZZA	C	616,12
GIULIANA	VALERI	C	616,12
PAOLA	SPAGNOLI	C	616,12
LOREDANA	SINISI	C	616,12
ELEONORA	SALVATORI	C	616,12
STEFANO	SALERNO	C	513,41
CRISTINA	PAGANO	C	616,12
MANUELA	MASCELLA	C	616,12
ALBERTO	MARZOLINI	C	616,12
ANTONIO	DE SANTIS	C	616,12
ELISABETTA	DE NARDO	C	616,12
ALESSANDRA	BRUCOLI	C	616,12
CINZIA	ANTONAROLI	C	616,12
ROMANO	GIORDANO	B	549,11
TOTALE			11.153,80

U.O. SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

nome	cognome	categoria	importo da corrispondere
PAOLA	SANTOSUOSSO	D	672,86
DAVIDE	RICCIO	C	614,67
CARLO	PINI	D	672,86
MANUELA	PASCUCCI	C	614,67
ANNA MARIA	PAOLETTI	C	563,47
GIUSEPPE	MAZZOTTA	C	614,67
ALBERTO	FERRONE	D	672,86
ALESSIO	FELIZIANI	C	614,67
ALESSANDRO	CHELLINI	C	614,67
ISABELLA	CAPRIOTTI	C	614,67
LEONARDO	BIDDAU	C	614,67
SILVANO	BIANCHI	C	614,67
TOTALE			7.499,40

5/8

U.O. ANALISI DI IMPATTO DELLA REGOLAMENTAZIONE

nome	cognome	categoria	importo da corrispondere
DONATA	ERCOLI	D	668,30
MARIA	DE FRANCESCO	D	668,30
ELISABETTA	PASQUA	C	610,50
TOTALE			1.947,10

U.O. COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

nome	cognome	categoria	importo da corrispondere
PATRIZIA	SBARAGLIA	D	756,76
STEFANO	POZZILLI	D	756,76
FILOMENA	MILITERNO	D	756,76
ROSARIA	MARTINO	D	756,76
ROBERTO	RIZONICO	C	691,31
NADIA	DI PAOLO	C	691,31
ANTONIO	DI GIAMBERARDINO	C	691,31
CLAUDIO	BELLEZZE	B	616,12
TOTALE			5.717,10

U.O. COMUNICAZIONE E PUBBLICIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DELL'AMMINISTRAZIONE

nome	cognome	categoria	importo da corrispondere
LUDOVICA	PETTINE	D	792,81
MAURIZIO	DI IANNI	D	792,81
PAOLO	CAZZELLA	D	792,81
STEFANIA	CATARZI	D	660,65
VALERIO	BLENGINI	D	792,81
COSTANTINO	QUARTA	C	724,24
MARIA SANTINA	QUARESIMA	C	724,24
MARIA GRAZIA	PELLEGRINO	C	724,24
ROSANNA	PALERMINI	C	724,24
MARIA ROSARIA	PACIFICI	C	724,24
FLAVIA	NOVELLI	C	724,24
CRISTINA	NERONI	C	603,51
MARISA	LUCENTINI	C	362,12
STEFANIA	LEGGERI	C	724,24
MARTA	FRANCESCHINI	C	663,91
MARIA TERESA	FOCHESATO	C	724,24
SIMONETTA	BASSI	C	362,12
REGINA	BARBIERI	C	724,24
ILARIA	ARGENTINO	C	724,24
MAURIZIO	BARALDI	B	645,47
TOTALE			13.711,40

343

617

U.O. PARI OPPORTUNITA'

nome	cognome	categoria	importo da corrispondere
CARMELA	CRUSCO	D	799,83
ADRIANA	ISOLA	C	730,65
ROSALBA VIRGINIA P	IERACE	C	608,85
ELEONORA	CANNELLI	C	730,65
PASQUALE	BRUNO	C	730,65
OLGA	BRUGIONI	C	730,65
TOTALE			4.331,30

U.O. TEMPI E ORARI

nome	cognome	categoria	importo da corrispondere
TIZIANA	MONTI	D	668,30
GRAZIELLA	PORCARO	C	610,50
ALESSANDRO	LISI	C	610,50
TOTALE			1.889,30

La spesa complessiva di € 46.249,40 grava il centro di costo **COME DA PROSPETTO ALLEGATO A)**

Dott. Giuseppe CANOSI
Direttore U.O. Spesa del Personale
e Trattamento Economico

Il direttore
Mario Schintu

7/8

ALLEGATO A

Parte integrante della determinazione dirigenziale n. 90 del 19/04/2010

In attuazione di quanto disposto nella circolare n. 30395 del 29 marzo 2010 (pgf n. 5) "il dispositivo finanziario (parte relativa all'imputazione della spesa) verrà completato dal Dipartimento Risorse Umane - Direzione Sindacali - Spesa del Personale - Trattamento Economico, U.O. Spesa del Personale - Trattamento Economico".

La spesa complessiva di € 46.249,40 - finanziata con le risorse residue integrative del fondo del comparto per l'anno 2008 come indicato nel verbale d'accordo del 22 ottobre 2009 - grava il Bilancio 2008 come segue;

intervento 1.01.02.01- CdR OPE - v.e. 1C20:

- € 1.243,00 - impegno n. 3080040032
- € 1.264,80 - impegno n. 3080028834
- € 1.807,60 - impegno n. 3080028688
- € 2.065,83 - impegno n. 3080029152
- € 7.132,57 - impegno n. 3080029153
- € 576,00 - impegno n. 3080039949
- € 582,56 - impegno n. 3080040374
- € 619,60 - impegno n. 3080039760
- € 2.562,66 - impegno n. 3080029191
- € 2.726,88 - impegno n. 3080028848
- € 25.667,90 - impegno n. 3080028838

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Canossi

345

Determinazione Dirigenziale

N. 1405 Del 24/06/2010

Oggetto:

Municipio Roma IX – Progetto di produttività collettiva anno 2009 - 2010 approvato con D.D. n. 2287 del 30/10/2009.

Quantificazione delle somme spettanti ai dipendenti del Municipio IX che hanno partecipato alle attività rientranti nei progetti approvati e hanno i requisiti previsti per il pagamento del compenso incentivante.

**Spesa complessiva prevista:
€ 414.894,28.**

Il Responsabile del Procedimento

L'Incaricata della P.O.

"Coordinamento Operativo delle Funzioni di Staff"

(Dott.ssa Maria Teresa Colafrancesco)

RAGIONERIA GENERALE
(ai sensi art. 184 del T.U.E.L.
D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000)

Visto per la regolarità contabile

Il Dirigente della XX U.O. della
Ragioneria Generale
(D.ssa C. Cervellini)

IL DIRETTORE

- Premesso che in data 22/10/2009, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 21 ottobre 2009, a seguito della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Roma avvenuta tra l'Amministrazione, le OO.SS. ed i rappresentanti della R.S.U. è stato concordato di destinare una parte dei residui delle somme non spese sul fondo 2008 al finanziamento dell'istituto della produttività, con riferimento al periodo 01/11/2009-15/12/2009.
- Che il Dipartimento Risorse Umane - Il Direzione - U.O. " Spesa del Personale – Trattamento Economico" con circolare prot. n. GB/94692 del 28/10/2009 (prot. Mun. IX n. CI-68537 del 30/10/2009) ha diramato disposizioni concernenti le modalità attuative dell'accordo da osservare per l'avvio e la conclusione dei progetti di produttività, per l'individuazione degli obiettivi, per la valutazione del livello di raggiungimento degli obiettivi individuati da parte delle singole U.O. e per la valutazione dell'apporto individuale e concernenti inoltre, i criteri di gestione delle risorse non utilizzate e di liquidazione dei compensi;
- Che la richiamata circolare del Dipartimento Risorse Umane prot. n. GB/94692 del 28/10/2009 ha previsto, al paragrafo 2. "modalità attuative", punto "c" che "entro il 15 gennaio 2010 i Direttori delle Strutture di Linea, delle Strutture di Staff, delle Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione e i Direttori delle Strutture Territoriali, sentiti i Dirigenti delle Unità Organizzative, accertano il raggiungimento degli obiettivi ed autorizzano la liquidazione degli incentivi di produttività e con propria determinazione

- provvedono alla liquidazione dei compensi in argomento, previa verifica degli atti da parte della U.O. Spesa del Personale e Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane;
- che con determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009 del Direttore del Municipio IX sono stati approvati i progetti di produttività collettiva del Municipio IX e sono stati definiti dal Direttore del Municipio i correlati obiettivi, individuati per ogni singola U.O., sulla base delle proposte formulate dai Dirigenti Municipali e sentiti gli stessi Dirigenti, nonché previa acquisizione nelle vie brevi degli indirizzi della Presidente del Municipio IX;
 - che il periodo di svolgimento dei progetti è stato stabilito dal 01/11/2009 al 15/12/2009, come indicato dalla richiamata circolare del Dipartimento Risorse umane n. GB/94692 del 28/10/2009;
 - che con determinazione dirigenziale n. 103 del 18/1/2010, allegata al presente atto per formarne parte integrante, il Direttore del Municipio IX ha preso atto della conclusione dei progetti di produttività approvati con la richiamata D.D. n. 2287 del 30/10/2009 e ha accertato il pieno raggiungimento degli obiettivi correlati agli stessi progetti nel periodo stabilito: 01/11/2009 - 15/12/2009, così come definiti nella stessa D.D. n. 2287 del 30/10/2009;
 - Che il Dipartimento Risorse Umane ha diramato con circolare prot. n. GB/30395 del 29/03/2010 i compensi spettanti al personale avente diritto, calcolati con riferimento a ciascuna categoria di appartenenza e ha comunicato l'importo della somma assegnata alle singole strutture per il pagamento dei compensi stabiliti ai dipendenti quantificato in rapporto alla consistenza degli organici alla data del 01/09/2009, come previsto dall'accordo del 22/10/2009;
 - Che l'importo assegnato al Municipio IX con la citata nota prot. n. GB/30395 del 29/3/2010 è pari ad € 429.139,40;
 - Che il Dipartimento Risorse Umane ha trasmesso via e-mail in data 08/04/2010 il file formato excel contenente i risultati delle elaborazioni sulle percentuali di presenza del personale nel periodo 01/11/2009 - 15/12/2009, ai fini della liquidazione degli incentivi collegati ai progetti di produttività previa verifica da parte degli Uffici del Personale;
 - Che il file trasmesso dal Dipartimento Risorse Umane prevede, alla colonna "importo totale" delle somme spettanti ai dipendenti, calcolate in base alla tipologia del contratto di lavoro e alla durata del rapporto di lavoro nel periodo dal 01/11/2009 al 15/12/2009, una somma pari ad € 416.401,06;
 - Che la spesa complessiva per i compensi da erogare ai dipendenti del Municipio IX che hanno maturato il diritto alla relativa corresponsione ammonta, a seguito delle verifiche effettuate, a complessivi € 414.894,28 e la somma accantonata è pari ad € 10.744,20 per un totale di € 425.638,48, che risulta inferiore alla somma stanziata dal Dipartimento Risorse Umane per il Municipio IX pari ad € 429.139,40 ed inferiore al totale della spesa determinata in base al totale delle somme previste per ciascun dipendente nel file trasmesso dal Dipartimento Risorse Umane - Ufficio GESPER.
 - Che la differenza tra la spesa effettiva e la somma accantonata a seguito delle verifiche effettuate, rispetto al totale indicato nel file trasmesso dal Dipartimento Risorse Umane è motivata dai seguenti elementi:
 1. E' stata determinata e ridistribuita, ai dipendenti aventi diritto, la differenza tra l'intera quota spettante per categoria ai dipendenti con contratto part time e la quota effettivamente erogata a tali dipendenti secondo la percentuale di part time (solo per i part time orizzontali e misti e con esclusione dei part time verticali solo estivi, per i quali è stata corrisposta ai dipendenti interessati l'intera quota del compenso previsto in base alla categoria di appartenenza - cfr. elenco n.1);
 - Che inoltre, per la quantificazione delle somme corrisposte ai dipendenti, comprensive della quota derivante dalla redistribuzione delle somme non utilizzate, sono stati applicati i seguenti criteri:
 - > Le risorse non utilizzate per i dipendenti risultati esclusi dal riparto in quanto hanno assicurato una effettiva presenza inferiore al 60% delle giornate/ore di lavoro nel periodo 01/11/2009 -15/12/2009, sono state ridistribuite tra gli altri dipendenti della stessa U.O. di appartenenza dei dipendenti esclusi, in proporzione ai compensi spettanti agli stessi;

- 3/30
- > Le risorse non utilizzate per i dipendenti destinatari di altre risorse incentivanti, di entità eccedente il compenso spettante al dipendente per categoria di appartenenza, sono state accantonate e non ridistribuite, mentre con riferimento alle risorse relative ai dipendenti esclusi per aver assicurato una effettiva presenza inferiore al 60% e che sono risultati destinatari di altri incentivi di importo inferiore al compenso stabilito per la produttività, sono state ridistribuite agli altri dipendenti appartenenti alla U.O. le somme pari alla differenza tra l'incentivo percepito e il compenso previsto per la produttività;
 - > Contratti part time:
 - a) Dipendenti con contratto di lavoro part time verticale con fruizione prevista esclusivamente nei mesi estivi: sono stati corrisposti i compensi nella misura intera e non nella misura corrispondente alla percentuale di part time effettuato;
 - b) Dipendenti con contratto di lavoro part time misto: orizzontale e verticale con fruizione del part time verticale esclusivamente nei mesi estivi. Il compenso è stato rideterminato sulla base solo della percentuale di part time orizzontale effettuata dal dipendente, non tenendo conto anche della percentuale derivante dal part time verticale;
- Ai dipendenti con contratto di lavoro part time aventi diritto alla corresponsione del compenso sono state ridistribuite le somme non utilizzate per i dipendenti che non hanno raggiunto la percentuale prevista del 60% delle presenze nel periodo della produttività, nella misura corrispondente alla percentuale di part time svolto;

- tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di dare atto che con Determinazione Dirigenziale n. 103 del 18/01/2010, allegata al presente atto sub "B" per formarne parte integrante, si è provveduto all'accertamento della conclusione dei progetti di produttività approvati con la D.D. n. 2287 del 30/10/2009 e all'attestazione del pieno raggiungimento degli obiettivi correlati agli stessi progetti nel periodo 01/11/2009 - 15/12/2009, stabilito per la realizzazione dei progetti stessi;
2. di confermare che sono stati pienamente conseguiti gli obiettivi definiti per ciascuna U.O. e correlati alla realizzazione dei progetti di produttività approvati con la determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009, attuati nel periodo dal 01/11/2009 al 15/12/2009 secondo i criteri e le modalità stabilite dalla circolare del Dipartimento Risorse Umane prot. n. GB/94692 del 28/10/2009.
3. di approvare l'elenco nominativo suddiviso per U.O. dei dipendenti partecipanti alla realizzazione dei progetti di cui alla determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009, che hanno maturato il diritto a percepire il compenso previsto nella misura e secondo i criteri e le modalità stabilite dalla circolare del Dipartimento Risorse Umane prot. n. GB/94692 del 28/10/2009 e dalla circolare prot. n. GB/30395 del 29/03/2010, nonché l'elenco del personale che è risultato escluso dall'erogazione del compenso secondo i criteri e per le motivazioni stabiliti dalla stessa circolare del Dipartimento Risorse Umane prot. n. GB/94692 del 28/10/2009, il cui elenco complessivo, risultante dal file elaborato e trasmesso dall'Ufficio GESPER del Dipartimento Risorse Umane e verificato dagli Uffici Personale del Municipio, è riportato nell'Allegato "A", parte integrante del presente provvedimento che si compone come segue:
 - Tabella A1 : Elenco dipendenti aventi diritto al pagamento - Unità di Direzione;
 - Tabella A2 : Elenco dipendenti non aventi diritto al pagamento per non raggiungimento 60% presenza - Unità di Direzione;

- Tabella A3: Accantonamento fondi relativi ai compensi non erogati ai dipendenti Unità di Direzione destinatari di altri compensi incentivanti di importo pari o superiore a quelli stabiliti per la produttività;
 - Tabella A4 : Elenco dipendenti aventi diritto al pagamento - U.O.A.;
 - Tabella A5 : Elenco dipendenti non aventi diritto al pagamento per non raggiungimento 60% presenza - U.O.A.;
 - Tabella A6 : Elenco dipendenti aventi diritto al pagamento - U.O.S.E.C.S.;
 - Tabella A7 : Elenco dipendenti non aventi diritto al pagamento per non raggiungimento 60% presenza - U.O.S.E.C.S.;
 - Tabella A8 : Elenco dipendenti aventi diritto al pagamento - U.O.T.;
 - Tabella A9 : Elenco dipendenti non aventi diritto al pagamento per non raggiungimento 60% presenza - U.O.T.;
 - Tabella A10 : Accantonamento fondi relativi ai compensi non erogati ai dipendenti U.O.T. destinatari di altri compensi incentivanti di importo pari o superiore a quelli stabiliti per la produttività;
 - Tabella A11 : Schema riepilogativo Progetti di Produttività - anno 2009-2010;
4. di dare atto che ai dipendenti indicati nell'elenco di cui all'allegato "A" che hanno maturato il diritto alla percezione del compenso incentivante per effetto della partecipazione al progetto nella misura percentuale prevista dalla circolare del Dipartimento Risorse Umane prot. n. GB/94692 del 28/10/2009 (effettiva presenza non inferiore al 60% delle giornate di lavoro nel periodo di svolgimento del progetto: 01/11/2009 -15/12/2009) vanno corrisposte le somme individuali indicate nello stesso Allegato "A" (Tabelle A1 - A4 - A6 - A8) a fianco di ciascun nominativo, calcolate tenendo conto della redistribuzione nell'ambito di ciascuna U.O. delle somme non utilizzate per le cause indicate dalla stessa circolare prot. n. GB/94692 del 28/10/2009 del Dipartimento Risorse Umane al paragrafo 5 lettera b);
5. di dare atto che per la quantificazione delle somme corrisposte ai dipendenti, comprensive della quota derivante dalla redistribuzione delle somme non utilizzate sono stati applicati i seguenti criteri:
- > Le risorse non utilizzate per i dipendenti risultati esclusi dal riparto in quanto hanno assicurato una effettiva presenza inferiore al 60% delle giornate/ore di lavoro nel periodo 01/11/2009 - 15/12/2009, sono state ridistribuite tra gli altri dipendenti della stessa U.O. di appartenenza dei dipendenti esclusi, in proporzione ai compensi spettanti agli stessi;
 - > Le risorse non utilizzate per i dipendenti destinatari di altre risorse incentivanti, di entità eccedente il compenso spettante al dipendente per categoria di appartenenza, sono state accantonate e non ridistribuite, mentre con riferimento alle risorse relative ai dipendenti esclusi per aver assicurato una effettiva presenza inferiore al 60% e che sono risultati destinatari di altri incentivi di importo inferiore al compenso stabilito per la produttività, sono state ridistribuite agli altri dipendenti appartenenti alla U.O. le somme pari alla differenza tra l'incentivo percepito e il compenso previsto per la produttività;
 - > Contratti part time:
 - a) Dipendenti con contratto di lavoro part time verticale con fruizione prevista esclusivamente nei mesi estivi: sono stati corrisposti i compensi nella misura intera e non nella misura corrispondente alla percentuale di part time effettuato;
 - b) Dipendenti con contratto di lavoro part time misto: orizzontale e verticale con fruizione del part time verticale esclusivamente nei mesi estivi. Il compenso è stato rideterminato sulla base solo della percentuale di part

time orizzontale effettuata dal dipendente, non tenendo conto anche della percentuale derivante dal part time verticale;

Ai dipendenti con contratto di lavoro part time aventi diritto alla corresponsione del compenso sono state ridistribuite le somme non utilizzate per i dipendenti che non hanno raggiunto la percentuale prevista del 60% delle presenze nel periodo della produttività, nella misura corrispondente alla percentuale di part time svolto;

6. Di dare atto che a seguito delle verifiche effettuate per la determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente in applicazione dei criteri stabiliti dal Dipartimento Risorse Umane con le circolari prot. GB/94692 del 28/10/2009 e prot. n. GB/30395 del 29/03/2010, il totale della spesa corrispondente ai compensi complessivamente da erogare ai dipendenti del Municipio Roma IX ammonta ad € 414.894,28;
7. Di dare atto che la spesa complessiva per i compensi da erogare ai dipendenti del Municipio IX che hanno maturato il diritto alla relativa corresponsione ammonta a complessivi € 414.894,28 e la somma accantonata è pari ad € 10.744,20 per un totale di € 425.638,48 che risulta inferiore alla somma stanziata dal Dipartimento Risorse Umane per il Municipio IX pari ad € 429.139,40 (cfr. circolare prot. n. GB/30395 del 29/03/2010) ed inferiore al totale della spesa determinata in base al totale delle somme previste per ciascun dipendente nel file trasmesso dal Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo - Ufficio GESPER.
8. Che la differenza tra la spesa effettiva e la somma accantonata a seguito delle verifiche effettuate, rispetto al totale indicato nel file trasmesso dal Dipartimento Risorse Umane è motivata dai seguenti elementi:
 - E' stata determinata e ridistribuita, ai dipendenti aventi diritto, la differenza tra l'intera quota spettante per categoria ai dipendenti con contratto part time e la quota effettivamente erogata a tali dipendenti secondo la percentuale di part time (solo per i part time orizzontali e misti e con esclusione dei part time verticali solo estivi, per i quali è stata corrisposta ai dipendenti interessati l'intera quota del compenso previsto in base alla categoria di appartenenza - cfr. elenco n.1);

La spesa complessiva di € 414.894,28 grava il PEG 2009 sul C.d.C. Intervento
 v.e. Impegno n.

Il Direttore
 (Arch. Mirella Di Giovine)

ALLEGATO C

Parte integrante della determinazione dirigenziale n. 1405 del 24/06/2010

In attuazione di quanto disposto nella circolare n. 30395 del 29 marzo 2010 (pgf n. 5) *“il dispositivo finanziario (parte relativa all'imputazione della spesa) verrà completato dal Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo – Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento giuridico ed economico – Disciplina - U.O. Spesa del Personale – Trattamento giuridico ed economico - GESPER ”.*

La spesa complessiva di € 414.894,28 - finanziata con le risorse residue integrative del fondo del comparto per l'anno 2008 come indicato nel verbale d'accordo del 22 ottobre 2009 - grava il Bilancio 2008 come segue;

- € 31.306,68 intervento U1.01.0C20 – cdr IAN – v.e. 0C20 impegno n. 3080005707
- € 98.782,02 intervento U1.01.0C20 – cdr ISM – v.e. 0C20 impegno n. 3080005717
- € 284.805,58 intervento U1.01.1C20 – cdr OPE – v.e. 1C20 impegno n. 3080037580 .

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Canossi

ELENCO 1 - Dipendenti in part time

matricola	nome	cognome	CAT	importo totale da file Dip. Ris. Umane	importo totale rideterminato	esclusione % presenza	importo dovuto da file Dip. Ris. Umane	importo dovuto rideterminato	importo ridistribuito	PT	percentuale part time ricalcolata	DAL	AL	note
90236884	EMANUELA	ALESSI	C	457,875	€ 610,50		457,875	€ 457,88	€ 152,62	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
90300628	ROSANNA	ALLEGRI	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 559,65	€ 50,85	0,9167		01/11/2009	15/12/2009	
90236873	LUCIA	AQUILINI	C	457,875	€ 610,50		457,875	€ 457,88	€ 152,62	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
90291443	ADRIANA	ASCANI	C	457,875	€ 610,50		457,875	€ 457,88	€ 152,62	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
90229185	PAOLA	BASILICI	D	371,30748	€ 668,30		371,30748	€ 445,56	€ 222,74	0,5558	0,6667	01/11/2009	15/12/2009	ricalcolata percentuale p.t. misto
90141151	LAURA	BATTISTONI	D	612,63061	€ 668,30		612,63061	€ 612,63	€ 55,67	0,9167		01/11/2009	15/12/2009	
90260467	MARIA ISABELLA	BUONOCORE	C	466,422	€ 610,50		466,422	€ 508,73	€ 101,77	0,764	0,8333	01/11/2009	15/12/2009	ricalcolata percentuale p.t. misto
3732180	CECILIA	CACCIAMANI	C	305,25	€ 610,50	percentuale presenza < 60%	0	€ -	€ 610,50	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
28743396	ADELAIDE	CAFARO	D	612,63061	€ 668,30		612,63061	€ 668,30	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
4650096	LAURA	CARILLI	C	508,72965	€ 610,50		508,72965	€ 508,73	€ -	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	€ 610,50 importo accantonato per corresponsione altri incentivi
26913678	MARA	CASOTTO	C	559,64535	€ 610,50	percentuale presenza < 60%	0	€ -	€ 610,50	0,9167		01/11/2009	15/12/2009	
24907631	ALESSANDRA	CICCANELLI	C	508,72965	€ 610,50		508,72965	€ 508,73	€ 101,77	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
90152876	DIANA	CIRILLI	D	556,89439	€ 668,30		556,89439	€ 556,89	€ 111,41	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
90203114	ASSUNTA	DEL VECCHIO	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90283556	DOMENICA	D'ELIA	C	176,366667	€ 352,75		176,366667	€ 176,37	€ 176,38	0,5		20/11/2009	15/12/2009	
90256882	MARIA LEONARDA	DI NOIA	D	334,15	€ 668,30		334,15	€ 334,15	€ 334,15	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
1683862	MANUELA	FANICCHIA	D	501,225	€ 668,30		501,225	€ 501,23	€ 167,07	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
33232724	PAOLA	FILIPPI	C	508,72965	€ 610,50		508,72965	€ 508,73	€ 101,77	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
11355564	MARIALUISA	FINA	C	508,72965	€ 610,50		508,72965	€ 508,73	€ 101,77	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
90065592	CARLA	FINO	C	305,25	€ 610,50	percentuale presenza < 60%	0	€ -	€ 610,50	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
3807288	FRANCESCA	FRANZIL	C	457,87	€ 610,50		457,87	€ 457,87	€ 152,63	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
12130104	GIOVANNABEATRICE	FUSARO	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 610,50	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90134023	ANNA	GALLUCCI	C	423,99225	€ 610,50		423,99225	€ 423,99	€ 186,51	0,6945		01/11/2009	15/12/2009	
90126631	MARIAANTONIETTA	GERMANI	B	498,77647	€ 544,10		498,77647	€ 544,10	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
13099174	LUCILLA	GIMELLI	C	457,875	€ 610,50		457,875	€ 457,88	€ 152,62	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
13511982	EMANUELA	GOZZI	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
30740721	ELENA	GRASSO	C	457,875	€ 610,50		457,875	€ 457,88	€ 152,62	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
13719751	BARBARA	GRILLI	D	612,63061	€ 668,30	percentuale presenza < 60%	0	€ -	€ -	0,9167		01/11/2009	15/12/2009	€ 668,30 importo accantonato per corresponsione altri incentivi
14194300	MARCO	IEZZI	D	222,75	€ 668,30		222,75	€ 222,75	€ 445,55	0,3333		01/11/2009	15/12/2009	
90266210	NADER	KHANDAN	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
32886700	GIUSEPPINA	LATTANZIO	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90209154	ALESSANDRA	LAUDISA	C	457,875	€ 610,50		457,875	€ 457,88	€ 152,62	0,75		01/11/2009	15/12/2009	
90339107	BARBARA	LO SCAVO	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90232143	LAURA	LODOLI	C	234,025	€ 312,05		234,025	€ 234,03	€ 78,02	0,75		23/11/2009	15/12/2009	
27631230	ANNA	LUCCI	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 610,50	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90105214	PATRIZIA	MAGRINI	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 610,50	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90339118	EMANUELA	MARIANI	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90254583	MARIA GRAZIA	MASCIOLETTI	C	508,72965	€ 610,50	percentuale presenza < 60%	0	€ -	€ 610,50	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
31183424	COSTANZA	MONTONE	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 610,50	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90122297	ANNARITA	MORETTI	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 610,50	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90229723	ELENA	NICASTRO	D	612,63061	€ 668,30		612,63061	€ 668,30	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
20495464	SANDRA	PAOLINELLI	C	305,25	€ 610,50	percentuale presenza < 60%	0	€ -	€ 610,50	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90344860	STEFANIA ELISABETTA	PAONE	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90229790	LAURA	PARADISO	D	612,63061	€ 668,30		612,63061	€ 668,30	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90174832	ANGELO	PATRIZI	B	453,39853	€ 544,10	percentuale presenza < 60%	0	€ -	€ 544,10	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
90218118	ANGELA	PATUZZI	C	508,72965	€ 610,50		508,72965	€ 508,73	€ 101,77	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
90089196	ORIENTA	POLLEGGIONI	D	510,5812	€ 668,30		510,5812	€ 556,89	€ 111,41	0,764	0,8333	01/11/2009	15/12/2009	ricalcolata percentuale p.t. misto
90322717	DANIELA	RUBESCO	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
25464241	LOREDANA	SANTI	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90312674	GIORGIA	SCALZO	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	
90182620	SIMONA	SIMONETTI	C	508,72965	€ 610,50		508,72965	€ 610,50	€ -	0,8333	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
14307492	CELESTE	TAGLIACOZZI	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 610,50	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
27383585	ANNAMARIA	TAGLIAFERRI	C	508,72965	€ 610,50		508,72965	€ 508,73	€ 101,77	0,8333		01/11/2009	15/12/2009	
28739854	PAOLA	TULLI	C	559,64535	€ 610,50		559,64535	€ 610,50	€ -	0,9167	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90230086	KATIA	VITRI	D	556,89439	€ 668,30		556,89439	€ 668,30	€ -	0,8333	1	01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
90176647	ELISABETTA	ZEZZA	C	305,25	€ 610,50		305,25	€ 305,25	€ 305,25	0,5		01/11/2009	15/12/2009	part time estivo ricalcolato al 100
							TOTALE	€ 22.849,45	€ 10.573,08					

**ELENCO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL PAGAMENTO
PROGETTO DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2009-2010**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO IX

**Somma assegnata con circolare prot n. GB/30395 del 29/03/2010
(prot. Mun. Roma IX CI-22845 del 31/03/2010): € 429.139,40**

STRUTTURA: UNITA' DIREZIONE Progetto Individuato con determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009				Importo complessivo a disposizione €			
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepiti (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90144484	ALESSANDRO	ARIE'	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
11240273	IVANA	BIANCHINI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90323102	MARILENA	CARRISI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
5426179	ROSANNA	CEDRONI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90343012	NICOLA	CLEMENTE	B	€ 181,37	€ -	€ 28,85	€ 210,22
90174623	GIULIANA	FALCUCCI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90138797	ADELE	GIANCOLA	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
13500322	LUCIANO	GORINI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
14729210	MARIA	LARCINESE	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
21384264	LOREDANA	MATTIONI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90145012	SIMONA	MAZZA	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90142372	MASSIMO	MICHELI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90126653	ROSALBA	NAPODANO	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90069376	ANSELMO	NAPOLI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90271931	PAOLO	ROMANI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
26413662	BRUNA	SETTE	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
29616923	FRANCO	VISELLI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90272194	MAURO	ZANNETTI	B	€ 544,10	€ -	€ 86,57	€ 630,67
90084269	EVELINA	ALESI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90300628	ROSANNA	ALLEGRIANI	C	€ 559,65	€ 541,81	€ 89,02	€ 106,86
90115983	MARIA	ANGIOLILLO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90177176	VANESSA	ANSINI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90130041	ALESSANDRA	BARBABIETOLA	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
4927341	PATRIZIA	CASALI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90217425	ARIANNA	CASINI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
5257241	ROBERTA	CAVALLARI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90214389	CESARE	CECE	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
16192230	GIULIANA	CIANFICHI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
14318470	ITALIA	CIARALDI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90098305	BARBARA	CICALA	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
13036962	ANGELA	COSTANTINI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
8960629	ANNABELLA	DESSI'	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90215050	FULVIO	DI TOMMASO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90116148	PAOLA	DUSI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
10302611	ROSA	ERCOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
10849224	TIZIANA	FAVALE	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
11685421	ANNA	FORMICA	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
12130096	ANNA	FUSARO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90299902	MARIATERESA	FUSCO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
12574980	ELIANA	GARRITANO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
13790316	SANDRA	GRUNGO	C	€ 610,50	€ 453,75	€ 97,14	€ 253,89
90262492	MARIA RITA	LESTINI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
15369080	ANTONIO	LOMBARDO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
27631230	ANNA	LUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
19110741	MARIANTONIA	LUZZA	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90254990	DANIELA	MANCINI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
11712075	ROSELLA	MARCOBELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90133880	CINZIA	MARIOZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
15195704	ANNAMARIA	MARTORELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
18649323	EMILIANA	MONTESENO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90122297	ANNARITA	MORETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
5237496	CARLA	PAPITTO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90031580	MARINA	PETRONGARI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
21905104	LUCIA	PIERLORENZI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
22017710	EUGENIA	PILERI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
22402831	MARIAANTONIETTA	POLIDORO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
4841641	SIMONETTA	PORCU	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
15664963	GIUSEPPAGRAZIA	RESTIVO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
23976359	TIZIANA	ROCCHETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90182422	ANNA	ROMANO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
24646303	CAROLINA	RUSSO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
8007483	CARMELA	SACCO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
23474936	FIGURELLA	SERAFINI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
24984951	LUCIANA	SILVESTRI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90182620	SIMONA	SIMONETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
26838021	DANIELA	SORMANI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
10127458	FABRIZIO MARIA	TARANTINO	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90300486	GIUSEPPINA	URBANI	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
2190358	MARINA	VITACOLONNA	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
29634143	TIZIANA	VITALE	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
90340845	CRISTINA	ZANCHE'	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
31812276	ALESSANDRO	ZAZZA	C	€ 610,50	€ -	€ 97,14	€ 707,64
3528372	DANIELA	BUTTINELLI	D	€ 668,30	€ -	€ 106,32	€ 774,62
90177912	ROBERTO	CARLONI	D	€ 668,30	€ -	€ 106,32	€ 774,62
24079154	FLORENZA	MASTROGIACOMO	D	€ 668,30	€ -	€ 106,32	€ 774,62
				€ 44.352,12	€ 995,56	€ 7.056,94	€ 50.413,50

UNITA' DIREZIONE - SOMME RIDISTRIBUITE

PERSONALE UNITA' DIREZIONE - ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	somme da ridistribuire (a-b)
30285662	OLIMPIA	DEZI	B	€ 544,10	€ -	€ 544,10
90114377	AGOSTINA	FIORETTI	B	€ 544,10	€ -	€ 544,10
22677226	PATRIZIA	FORCINA	B	€ 544,10	€ -	€ 544,10
90145342	GIUSEPPE	LUCCHESI	B	€ 544,10	€ -	€ 544,10
90174832	ANGELO	PATRIZI	B	€ 544,10	€ -	€ 544,10
29002573	CARLA	VILLA	B	€ 12,09	€ -	€ 12,09
3732180	CECILIA	CACCIAMANI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
9814794	MANUELA	DI PRIAMO	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
90065592	CARLA	FINO	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
12968626	DONATELLA	GIANGREGORIO	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
90254583	MARIA GRAZIA	MASCIOLETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
20495464	SANDRA	PAOLINELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
25860212	LIA	REALDINI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
TOTALE				€ 7.006,09	€ -	€ 7.006,09

PERSONALE UNITA' DIREZIONE PART TIME						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	somme da ridistribuire (a-b)
90300628	ROSANNA	ALLEGRINI	C	€ 610,50	€ 559,65	€ 50,85
TOTALE				€ 610,50	€ 559,65	€ 50,85

SOMME DA RIDISTRIBUIRE UNITA' DIREZIONE	
PERSONALE ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE	€ 7.006,09
PERSONALE U.O.A. - STAFF PART TIME O IN PENSIONE	€ 50,85
TOTALE DA RIDISTRIBUIRE	€ 7.056,94

UNITA' DIREZIONE PERSONALE ESCLUSO PER CORRESPONSIONE ALTRI INCENTIVI						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base	Eventuali altre risorse incentivanti percepite	Somme da NON ridistribuire
90114795	ANNAMARIA	PAPARO	B	€ 544,10	€ 982,12	€ 544,10
90098316	MARIAROSARIA	CARANGIO	C	€ 610,50	€ 933,90	€ 610,50
4650096	LAURA	CARILLI	C	€ 610,50	€ 858,62	€ 610,50
28739854	PAOLA	TULLI	C	€ 610,50	€ 838,28	€ 610,50
5574131	LUCIANA	CERINO	D	€ 668,30	€ 896,60	€ 668,30
TOTALE DA NON RIDISTRIBUIRE						€ 3.043,90

**ELENCO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL PAGAMENTO
PROGETTO DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2009-2010**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO ROMA IX

Somma assegnata con circolare prot n. GB/30395 del 29/03/2010
(prot. Mun. Roma IX CI-22845 del 31/03/2010): **€ 429.139,40**

STRUTTURA: U.O.A. Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009				Importo complessivo a disposizione €			
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
167200	PAOLO	AGOSTINUCCI	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
90255122	PATRIZIA	CIPOLLONI	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
90127434	PAOLO	COLETTA	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
11874698	VALERIO	FRANCIONI	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
90176670	MAURIZIO	MANILI	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
90176692	MAURIZIO	MARZIALI	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
90176757	FRANCESCO	RONDINI	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
90177022	RICCARDO	SPIGARELLI	B	€ 544,10	€ -	€ 53,73	€ 597,83
90067451	ROSANNA	BALDI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
5570465	SIMONETTA	BANZO	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
90217294	MONIA	Begliuti	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
3375130	TIZIANA	BUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
90256552	STEFANIA	CANTILENA	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
90091834	ANNA	CECCHETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
15422473	RITA	CELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
90300190	FRANCESCA	COTUGNO	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
8930882	PATRIZIA	DE SIMONE	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
20529972	GABRIELLA	FABOZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
4580236	ANNA NATALIA	FABRIZI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
11530943	LUCIA	FLAMINI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
3807288	FRANCESCA	FRANZIL	C	€ 457,87	€ -	€ 45,20	€ 503,07
13511982	EMANUELA	GOZZI	C	€ 305,25	€ -	€ 30,13	€ 335,38
90299924	ANTONELLA	GUARINO	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
90181612	DANIELA	GUGLIELMUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
15397492	ELISA	LONGHI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
15404279	MARIACONCETTA	LONGO	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
90105214	PATRIZIA	MAGRINI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
16370944	CLAUDIA	MANCINI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
16568200	TERESA	MAOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79
17596792	MARCO	MATTOGNI	C	€ 610,50	€ -	€ 60,29	€ 670,79

U.O.A. SOMME RIDISTRIBUITE

PERSONALE U.O.A. ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	somme da ridistribuire (a-b)
26913678	MARA	CASOTTO	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
90025804	ROSSELLA	MAZZARINI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
11871684	LAURA	RAGNETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
90237445	MARIAFRANCA	TEDESCHI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
TOTALE				€ 2.442,00	€ -	€ 2.442,00

PERSONALE U.O.A. PART TIME						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	somme da ridistribuire (a-b)
3807288	FRANCESCA	FRANZIL	C	€ 610,50	€ 457,87	€ 152,63
13511982	EMANUELA	GOZZI	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
25464241	LOREDANA	SANTI	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
TOTALE				€ 1.831,50	€ 1.068,37	€ 763,13

SOMME DA RIDISTRIBUIRE U.O.A.	
PERSONALE ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE	€ 2.442,00
PERSONALE U.O.A. PART TIME	€ 763,13
TOTALE DA RIDISTRIBUIRE	€ 3.205,13

15/30

**ELENCO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL PAGAMENTO
PROGETTO DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2009-2010**

MACROSTRUTTURA

MUNICIPIO ROMA IX

Somma assegnata con circolare prot n. GB/30395 del 29/03/2010

(prot.

Mun. Roma IX CI-22845 del 31/03/2010): € 429.139,40

STRUTTURA: U.O.S.E.C.S. Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009				Importo complessivo a disposizione €			
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
297165	MARIAANTONIETTA	ALESSANDRONI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90255045	PATRIZIA	ARMENTANO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
1151792	ELISABETTA	AURIEMMA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90255067	CLAUDIA	BELLI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90134595	STEFANO	BOCCI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
3452372	CARMELO	BUONFIGLIO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
4335452	ANTONELLA	CAPORALI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90084478	MARIA	CAPPAI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
9153174	GABRIELLA	CIARALLI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
24087074	MARIALUISA	CIOCCIA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
6224561	ROSALBA	CIOLFI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
6391689	ALFREDO	CLEMENTE DI SAN LUCA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
7216835	VINCENZO	COTENI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
22211563	ANGELO	DE GENNARO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
8319805	STEFANIA	DEL DUCA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90127269	ELENA	DI FELICIANONIO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90260676	RITA	DI LUCCHIO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
939698	MASSIMILIANO	DOLZI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
10368611	ALBERTO	ETTORE	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90258707	PAOLA	FALASCA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
22517715	VINCENZA	FERRANTE	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
11219781	RITA	FERRONI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90099461	GIOVANNI	FILACCHIONE	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
11312565	CINTHIA	FILIPPELLI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90016916	LELIA	FIORETTI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
34397651	CATERINA	FIORILLO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
19563192	GELSOMINA	FRANCO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90182961	ANDREA	GALLINELLI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
12899801	GINO	GIACOMONI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
28633440	SANDRA	GRAZIUOSO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
13815527	MARIA	GUANTINI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
30692068	MASSIMO	IAQUANIELLO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
14195712	RAFFAELE	IFRIGERIO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
16529601	ANNA	MANTOAN	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90126642	MICHELA	MARTUCCI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
17540959	SERAFINA	MATTEI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
24709741	PIERO	MEGNA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
17845553	NATALINA	MELI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
17875954	ETTORE	MELONI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
8186009	GIANNA	MORELLI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
19005104	ANNARITA	MOZZONI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93

1630

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
19372431	PAOLA	NATICCHIONI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90259818	MONICA	NOLFO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90273931	GIUSEPPE	PETAROSCIA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
17995593	ANTONIA	PIACENTE	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90178650	GOFFREDO	PIELLUCCI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
22607311	ROBERTO	POSSENTI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90180354	FLAVIA	POTESTA'	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90074150	SALVATORE	PULEDDA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90179651	ERNESTO	RANDI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
24170668	MILENA	RONCI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
24390512	GIANCARLO	ROSSI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90143285	LUIGIETTORE	ROVEDA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
24818816	FRANCA	SAGRAFENA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
7757530	ROSARIA	SANTORO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
25765612	ENNIO	SBRAGA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90215764	ANNA MARIA	SCIARRETTA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90134782	ANNA	SCOCCIMARRO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
11065252	MIRELLA	SERRAVENTO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90142844	GIUSEPPE	SICA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90091221	PRIMINA	TARQUINIO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
27884900	CLAUDIA	TECCA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
28093983	GIUSEPPE	TICCONI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
7171891	ROSSANA	TOFANI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
28361136	CONCETTA	TORLETTO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
28657815	NUNZIO	TROINA	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
24135090	AMABILEMAFALDA	ULISSE	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
28876201	GABRIELLA	URILLI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90141096	MASSIMO	VIRGILI	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90180343	PAOLO	ZINDATO	B	€ 544,10	€ -	€ 45,83	€ 589,93
90236884	EMANUELA	ALESSI	C	€ 457,88	€ -	€ 38,58	€ 496,46
90233364	SIMONA	AMENDOLA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90103223	MARIA TERESA	AMOROSO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90200825	ALESSIA	ANELLUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90300684	LIVIA	ANGELUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
727002	MARIAELENA	ANNECCHINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
6200361	MIRELLA	ANTONELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90195710	PAOLA	ANTONUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90236873	LUCIA	AQUILINI	C	€ 457,88	€ -	€ 38,58	€ 496,46
924584	LIVIA	ARATI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90291443	ADRIANA	ASCANI	C	€ 457,88	€ -	€ 38,58	€ 496,46
90248137	CLARA	AVALLONE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90165098	ANTONELLA	AVERNA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90001758	IRENE	BACIARELLO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90195721	MICAELA	BAGLIONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90125542	MARIA EMANUELA	BAGNARINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
25189373	FRANCA	BAIOCCHI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
30571091	MARIA LUISA	BALDUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90253427	RITA	BALLICU	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92

17/30

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
1436314	ELISABETTA	BARATTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90190463	ROBERTA	BARBABIETOLA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
17478771	MARIAEGERIA	BARBERI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90125081	TIZIANA	BARBONETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
1653704	STEFANIA	BARTOLUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90209329	EMANUELA	BATTIFOGLIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90208658	BARBARA	BATTIFOGLIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90090682	DESIRE'	BATTISTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90247466	ANGELINA	BENVISTO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
30182901	MIRELLA	BEVACQUA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
13305512	ANNA MARIA	BIANCHI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90168376	CINZIA	BIANCONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
13878304	SERAFINA	BIMADRE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
2599696	MARIAANTONELLA	BIZZARRI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
2685232	MARIACONCETTA	BOENZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90263251	IRENE	BOFFULA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90168310	ALESSANDRA	BONAFE'	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90150940	MARIUCCIA	BONANNI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90101683	CRISTINA	BONELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90070091	PATRIZIA	BONFIRRARO GUCCIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90338216	CLAUDIA	BONOTTO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90103212	ANNA MARIA	BORGHESI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
2947912	ANNARITA	BORRACCINO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90248500	FIORENZA	BOTTALICO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90336445	MARIA GABRIELLA	BOVENZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90195743	MANUELA	BRASILI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
3200010	ALESSANDRA	BRILLO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
3208902	ROSINA	BRITTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90198735	GIOVANNA	BRUNELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90095050	ANTONELLA	CALDARELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90333970	ANNALISA	CALICCHIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
3929849	GIOVANNA	CALVARIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90205062	ALESSANDRA	CALVITTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183654	PATRIZIA	CAMPANALE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
4054335	AGNESE	CAMPIOTTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
20682035	VINCENZA	CANNAVO'	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90203136	ALESSANDRA	CAPOCCIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
4292953	GIUSEPPINA	CAPOCCIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90211991	MARIA GRAZIA	CAPORALETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90069486	MARIELLA	CAPORALI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90124091	ELEONORA	CAPRI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90150654	ORIANA	CARAMADRE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90189122	LUCIANA	CARANGELO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90236862	VALERIA	CARCONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
30931132	MARIANEVE	CARDINALE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
4605470	ANNA	CARDINALI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90202960	CARLA	CARDUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
4758842	CARLA	CARONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90100505	FERNANDA	CARPENTIERI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92

18/30

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90100396	FRANCA	CASALE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90187900	DANIELA	CASALI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90167045	AGNESE	CATONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90205600	RITA	CATONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90102772	LAURA	CAVALIERE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
5341591	BRUNA	CECCARELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
5543791	PAOLA	CERASA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90208296	LAURA	CERELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90230756	CRISTINA	CERESANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
5570410	LUCILLA	CERILLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90286263	GIUSI	CERRETO	C	€ 583,37	€ -	€ 49,13	€ 632,50
90263273	ELISABETTA	CERRINO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90125795	DOMENICA	CHERUBINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
5854002	MARIA	CHIORAZZO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
5905801	LUCIANA	CIALONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90209813	SABRINA	CIANCONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
24907631	ALESSANDRA	CICCANELLI	C	€ 508,73	€ -	€ 42,85	€ 551,58
6047151	LIDIA	CICCHETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90196986	FIGRELLA	CINARDI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90092431	IVANA	CIPPITELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90260456	LAURA	CIRMI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
6337870	NADIA	CITRIGNO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
7167292	MATILDE	CITTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90287329	MARIA ASSUNTA	CIUFO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
6398051	LUCIANA	CLEMENTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90124145	MARIA RITA	COCCETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90187890	BARBARA	COLA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90232176	SABRINA	COLADONATO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90198494	ROBERTA	CONSORTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
6873273	MILENA	CONTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90090088	SABRINA	CONVERSANO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
7066924	LUANA	CORSI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90276374	TERESA	COSTA	C	€ 556,23	€ -	€ 46,85	€ 603,08
90293335	MARCO	COZZOLINO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
7331758	FABIOLA	CRISTIANO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90317987	LUCIA ANNA MARIA	CUPO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90070190	LIDIA MARIA	DAL CANALE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
12803396	ADALGISA	DAMIANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
16683820	PIERANGELA	D'ANDREA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90233957	ROBERTA	D'ANGELO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
7963043	REGINA	DAVANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
17543433	OLGA	DE ANGELIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90161599	PAOLA	DE ANGELIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90124101	MARIA RITA	DE ANGELIS O RICCIOTTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90214796	ALESSANDRA	DE CAMILLIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90197008	SILVANA	DE CAROLIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
8188759	PATRIZIA	DE FABRITIIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90149214	ANNA MARIA	DE FAZIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90192740	SANDRA	DE FAZIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92

19/30

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti (b) percepite	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90201673	ANGELA	DE LUCA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
8681816	CINZIA	DE MUSSO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
8743415	ANNA MARIA	DE PASCALIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
8831424	ASCENZA	DE SANCTIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
8894050	CARLA	DE SANTIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90180057	LEA FILOMENA	DE VENDICTIS	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90317228	MANOLA	DE VIRGILIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201002	FRANCESCA	DEL SIGNORE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90203114	ASSUNTA	DEL VECCHIO	C	€ 305,25	€ -	€ 25,72	€ 330,97
90283556	DOMENICA	D'ELIA	C	€ 176,37	€ -	€ 14,85	€ 191,22
90195545	LIDIA	DELLE FOGLIE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
17475282	PATRIZIA	DI BIASE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90130326	LUCIA	DI CARLO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
9264412	MARIA PIA	DI FATTA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90074028	STEFANIA	DI FEO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
8583558	IVANA	DI GIOVANNI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
9437607	PATRIZIA	DI GREGORIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90205776	ANGELICA	DI ROCCO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201189	ANNA MARIA	DI STASI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90197129	SIMONA	DI STEFANO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
9993217	CARLA	DI VITO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90014530	MARISA	DI VITO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
9034035	ISABELLA	DIAMANTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90233418	DONATELLA	DINA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183995	MONICA	D'ONORIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
10303931	LAURETTA	ERCOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90207240	PAOLA	ERMINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90333409	CONCETTA	ERRICO	C	€ 583,37	€ -	€ 49,13	€ 632,50
10445912	MARIARITA	FABIANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
10421246	GIUSEPPINA	FABRIZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
10711361	MARIA	FANTILLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90065547	MARIALUISA	FASANELLI MENESTRINA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
10951006	GABRIELLA	FELICI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90333420	GIULIA	FERRIGNO	C	€ 583,37	€ -	€ 49,13	€ 632,50
90151358	AGATA	FERRUZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90190342	MICHELA	FIANCO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90089934	CARLA	FIESCHI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
33232724	PAOLA	FILIPPI	C	€ 508,73	€ -	€ 42,85	€ 551,58
11355564	MARIALUISA	FINA	C	€ 508,73	€ -	€ 42,85	€ 551,58
90281125	ANNA	FIORETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
17688187	MARIACRISTINA	FORTUNA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
11807083	LUCIA	FRAIOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90283051	ANTONELLA	FRANZINI	C	€ 569,80	€ -	€ 47,99	€ 617,79
90284360	SILVANA	FRAZZETTO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90102639	SIMONA	FRUMENTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90231911	CINZIA	FURONE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
12435775	GERARDA	GALLO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90194841	GIULIA	GALLONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
12516483	ALESSANDRA	GARAFFA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183665	LORELLA	GARGIULI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti (b) percepite	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90082542	MARIELLA	GARIONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
12585342	MARIA	GARZILLO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
12625185	ROBERTA	GATTAMELATA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90195765	MARIA LUISA	GENTILE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90093421	PINA	GIANNINOTO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
13099174	LUCILLA	GIMELLI	C	€ 457,88	€ -	€ 38,58	€ 496,46
13176273	ANNA RITA	GIORGI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90321474	CONSUELO	GIULIANI	C	€ 583,37	€ -	€ 49,13	€ 632,50
10761180	GIULIANA	GIULIANO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
13497385	PAOLA	GORI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
13529165	MARA	GRAMOLINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
30740721	ELENA	GRASSO	C	€ 457,88	€ -	€ 38,58	€ 496,46
26016852	MARIA	GRAZIOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
33673411	FILOMENACONCETTA	GRECO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
28621809	TERESA	GRILLO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
13746902	ANNA	GRIMANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
35456201	ANNA MARIA	GROSSI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
13860743	DOMENICA	GUENCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90095148	LUCIANO	GUIDO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90130546	MARIA	GUZZO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183676	ROBERTA	IACARELLA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
12008854	ANNAMARIA	IANNICCA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183742	ANTONELLA	IELLAMO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
14308020	DANIELA	INTORCIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90198483	CINZIA	IODICE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
34304611	ADELINA	ITRI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
2317777	RITA	LANDOLINA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
14785201	STEFANIA	LATINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
32886700	GIUSEPPINA	LATTANZIO	C	€ 305,25	€ -	€ 25,72	€ 330,97
90209154	ALESSANDRA	LAUDISA	C	€ 457,88	€ -	€ 38,58	€ 496,46
90290871	DANIELA	LAUREANTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90204863	ANNAMARIA	LEMBO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
16822278	ORNELLA	LINARI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90164998	MARIA	LIONTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90195556	ANNA MARIA	LO PRESTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90339107	BARBARA	LO SCAVO	C	€ 305,25	€ -	€ 25,72	€ 330,97
15272603	LUCIA	LOCATELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90232143	LAURA	LODOLI	C	€ 234,03	€ -	€ 19,71	€ 253,74
90201255	LUZ HELENA	LOMBARDI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201585	WANDA	LORETI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
15484958	RITA	LORI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90124970	LAURA	LORIZZO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90208669	PAOLA	LUCAFERRI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
28252786	LUISA	LUCENTINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90281831	LINA	LUNESU	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
15772231	ROBERTA	MACCAGLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90125629	MARIA TERESA	MAGGIOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90095687	MARIA TERESA	MAMBRO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90129085	PATRIZIA	MANCINELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90211430	MARIAPIA	MANDOLESI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
16447705	FILOMENA	MANGIACAPRE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
16586772	DAMARIDE	MARANGONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90176317	CECILIA	MARCHETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201596	SILVANA	MARCHITTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90184172	DANIELA	MARCUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90168947	SIMONA	MARGIOTTA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90339118	EMANUELA	MARIANI	C	€ 305,25	€ -	€ 51,42	€ 356,67
90079496	PATRIZIA	MARIANI	C	€ 610,50	€ -	€ 25,72	€ 636,22
16893261	ROSSANA	MARINELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90124178	MARIA ASSUNTA	MARINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183687	SONIA	MARINO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90281532	ALESSANDRA	MARTINI	C	€ 583,37	€ -	€ 49,13	€ 632,50
90081266	FRANCESCA	MASCARIN	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
17299545	ADRIANA	MASCIOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90232879	ORIANA	MASCIOTTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90240876	ANNA	MATTEUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
17596848	ELSA	MATTOGNO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
17663074	RAFFAELA	MAZZAFERRI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90292543	ALESSANDRA	MAZZIOTTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90089781	RITA	MAZZOCCHI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90286955	ALESSANDRA	MAZZOTTA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90253043	ROSARIA	MELI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90252778	FILOMENA	MELLONE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183698	MARIA ASSUNTA	MENDOLA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90149423	MARIA ANGELA	MERCURI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90207965	FEDERICA	MERLINO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90211946	ANGELA	MEROLA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90317998	VITTORIA	MIGLIORELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
18424652	SIMONETTA	MISTRETTA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90187373	MIRELLA	MORELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
27666605	DINA	MORETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90240788	GIOVANNA	MORINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
18969456	SIMONETTA	MOSCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
33134288	ADALGISA	MOSCUFO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
19001878	DANIELA	MOZZETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90199011	AGATA	MURDACA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90193554	MICHELA	NARDONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
2233761	ROSSANA	NATALI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90184073	VALERIA	NATALUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90208164	CRISTINA	NATALUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
19451640	MARIAPIA	NESSI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90230998	GIUSEPPINA	NOBILI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
22815442	PATRIZIA	NOBILIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90080944	GIUSEPPINA	NOCE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92

22/30

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti (b) percepite	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90245727	GIOVANNA	NURRA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90203181	SABRINA	ODDI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
19731470	RITA	OLIVI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
30786053	ANNA	ORO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90152238	AURORA	PACIFICO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90207943	MONICA	PACINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90333497	ANNALISA	PAGLIA	C	€ 583,37	€ -	€ 49,13	€ 632,50
90245167	GINA	PAGNOZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90102815	PATRIZIA	PALMA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
20369482	LAURA	PANE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90212211	MICHELA	PANNACCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90155165	RITA	PAOLUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90344860	STEFANIA ELISABETTA	PAONE	C	€ 305,25	€ -	€ 25,72	€ 330,97
90193840	SARA	PARRUCCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201145	LAURA	PASCARELLA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
9889473	ANTONELLA	PASQUALI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90247114	ANGELAMARIA	PATRIARCA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201606	FABIOLA	PATRIZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90218118	ANGELA	PATUZZI	C	€ 508,73	€ -	€ 42,85	€ 551,58
90212507	FRANCESCA	PELLEGRINO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90114157	CRISTINA	PELLUTRI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
4156745	PAOLA	PELOSINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
27708891	ROSAMARIA	PETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90190421	SANDRA	PICANZA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201376	STEFANIA	PICCA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
21757352	MARISA	PICCA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
21817940	DANIELA	PICCITTO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90287538	ALESSANDRA	PIETROBONO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90318900	ENZA	PISTOIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90090981	PATRIZIA	PIZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90236806	MANUELA	PIZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90151237	LUIGIA	PIZZICONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90155374	M.GRAZIA	POLLICELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90151402	PAOLA	PONZO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
6362713	MARIATERESA	POTESTA'	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90195468	MARIANNA	POVIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90210208	ROSARIA	PROIETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183533	LOREDANA	RACO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
23408683	ANNA MARIA	RAPICETTA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90210187	ADELE	REMOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
9491049	SILVANA	RESCINITO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
23629981	STEFANIA	RHODIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90115905	DONATELLA	RICCI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90183711	ANDREA	RIGOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
23847792	SANDRA	RINALDI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
15823797	ROSANNA	RISOLDI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90194874	MARIA CHIARA	ROCCHEGIANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90188967	GIUSEPPINA	ROCCO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90333563	FRANCESCA	ROMAGNOLI	C	€ 583,37	€ -	€ 49,13	€ 632,50

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepites (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
24120113	ROSAMARIA	ROMANO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90167562	ANGELA	ROMANO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90277825	MICAELA	RONCHI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
24454265	PATRIZIA	ROSSINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90322717	DANIELA	RUBESCO	C	€ 305,25	€ -	€ 25,72	€ 330,97
90212376	ANNA	RUSSO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
24774365	FILOMENA	SACCHETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90082663	SILVANA	SACCOMANDO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
33333487	DANIELA	SALADINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90167980	CARLA	SALVATORE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90088526	VIVIANA	SAMPAOLESI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90203158	CRISTINA	SANTANTONI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
1856503	BEATRICE	SANTARELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
25586671	ANNAMARIA	SANZO'	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90312674	GIORGIA	SCALZO	C	€ 305,25	€ -	€ 25,72	€ 330,97
90184161	ELISABETTA	SCERRA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90124068	CATERINA	SCIACCA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
26020794	LORETANA	SCIALANGA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
26127815	AMELIAPATRIZIA	SCORTICHINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
15141226	CARLA	SCURTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
26182568	GIULIA	SEBASTIANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201178	SAVERIA	SEMERIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
26397553	ANNAMARIA	SESSA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
26581996	ANTONELLA	SILVESTRI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90261314	ORIENTA	SINIGAGLIA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90232824	ROSSANA	SPANO'	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90090495	CRISTINA	SPARAPANI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
26966236	ANNA	SPECCHIOLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
27259166	ELISABETTA	STRAINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
25107951	ANGELINA	STURABOTTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90245716	ERMELINDA	TAGLIATELA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90286537	STEFANO	TAPONETTO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90191530	LUCIA	TASSITANO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90286526	RAFFAELLA	TAVAZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90201266	ANNARITA	TESTA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
28067252	ANNA MARIA	TIBALDESCHI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
7443172	ROBERTA	TISEI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90125201	ASSUNTA	TODINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
28355508	SILVANA	TORELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
28459222	FIGURELLA	TOTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90080962	PATRIZIA	TOTO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
35178734	DANIELA	TRANQUILLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90130337	MARIA	TULLIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90277353	PIERA	UCCELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90100549	ROBERTA	URSI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
29011740	LORELLA	VALENTINI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
29053843	CAROLINAANGELA	VALLARIO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
29204661	DANIELA	VECCIARELLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
29236185	SANDRA	VENANZI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92

26/30

Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepite (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
29478709	ANGELA	VIGILANTE	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90216732	ROBERTA	VITTORI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
29848753	CINZIA	ZAGONARA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90168871	ADELE	ZAMBON	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90124123	ANNA MARIA	ZARALLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
29980877	STEFANIA	ZATTA	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90176647	ELISABETTA	ZEZZA	C	€ 305,25	€ -	€ 25,72	€ 330,97
90203082	ELISABETTA	ZILLI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90192805	DONATELLA	ZINGARETTI	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
90272963	CATELLO	ZUROLO	C	€ 610,50	€ -	€ 51,42	€ 661,92
179511	STEFANIA	AIELLI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90229185	PAOLA	BASILICI	D	€ 445,56	€ -	€ 37,53	€ 483,09
90141151	LAURA	BATTISTONI	D	€ 612,63	€ -	€ 51,60	€ 664,23
28743396	ADELAIDE	CAFARO	D	€ 668,30	€ -	€ 51,60	€ 719,90
29555152	MARIAPIA	CAPRINI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
27370009	MARIAANTONIETTA	CARON	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90152876	DIANA	CIRILLI	D	€ 556,89	€ -	€ 46,90	€ 603,79
8469076	MARIADANIELA	CITTADINI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
7527234	SILVANA	D'ABBENIGNO	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
15798167	NORMA	DI GIORGIO	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90256882	MARIA LEONARDA	DI NOIA	D	€ 334,15	€ -	€ 28,15	€ 362,30
1683862	MANUELA	FANICCHIA	D	€ 501,23	€ -	€ 42,22	€ 543,45
90016499	ROSALIA	FERRI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
12274163	ANNAMARIA	GAETANI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90018820	GIULIA	GIAMBELLI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90229547	EMANUELA	GIORDANI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90019591	GIOCONDA	GIRARDI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90152953	ANNA	IANNOTTA	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90096732	LUCIA	INGARGIOLA	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90143867	IRMA	LAMELZA	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
14693700	PAOLA	LANTIERI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90100615	MARIA CRISTINA	LIBERI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
16946127	SILVIA	MARINO	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90228470	ANTONELLA	MASSOLI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90229723	ELENA	NICASTRO	D	€ 668,30	€ -	€ 51,60	€ 719,90
90324488	TIZIANA	PAONESSA	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90229790	LAURA	PARADISO	D	€ 668,30	€ -	€ 51,60	€ 719,90
90229844	SIMONA	PIOLETTI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90098196	ORIENTA	POLLEGGIONI	D	€ 556,89	€ -	€ 46,90	€ 603,79
90100187	ANGELA	PRESTIA	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
7099768	MARIAGIUSEPPINA	PUCILLO	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
15958701	ROSARIA	ROMANO	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90141634	DANIELA	SEGATORI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
19782621	CARMELA	SORTINO	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90332188	MANUELA	TITTARELLI	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
28636047	STEFANIA	TROIA	D	€ 668,30	€ -	€ 56,30	€ 724,60
90230086	KATIA	VITRI	D	€ 668,30	€ -	€ 46,90	€ 715,20
TOTALE				€ 282.225,87	€ -	€ 23.747,95	€ 305.973,82

25/30

U.O.S.E.C.S. SOMME RIDISTRIBUITE

PERSONALE U.O.S.E.C.S. - ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE							
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	Somme da ridistribuire (a-b)	
8943871	PELLEGRINO	DE SIMONE	B	€ 544,10	€ -	€	544,10
90258851	GIOVANNA	LOCHE	B	€ 544,10	€ -	€	544,10
19851691	LINA	LUCI	B	€ 544,10	€ -	€	544,10
90207251	ANNA RITA	AMENDOLA	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
1833216	CARLA	BELARDI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90248159	CORINNA	BOSSI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90190522	TIZIANA	CALZOLARI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
2673121	ADELE	CARUSO	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90201651	FRANCA	CLAUSI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90194203	FRANCESCA	COLLI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
25199097	CONCETTA	DI DONATO	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90189144	PATRIZIA	DI PAOLA	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
9929294	GRAZIELLA	DI STEFANO	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
16273456	LUCIANA	FAGA'	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
11941831	ANNUNZIATA	FAUSTINI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90165153	MONICA	FAVILLA	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90098613	MARIA GIUSEPPINA	FIORE	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90201574	ANGELA	FRATTARI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90188945	LOREDANA	IANNACE	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90201211	CARMELINA	LUISE	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
16316906	MICHELA	MANCINI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
17159836	MARINA	MARTINI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90125674	ANNA	MINICHELLI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90275834	CAROLINA	NAPOLI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90183863	PAOLA	PARLAVECCHIO	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
20789846	ELIDE	PASQUETTO	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90209341	ROBERTA	PESCE	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
21895821	ANNA	PIERI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90082861	ELSA	POSSAMAI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
90033593	ELISABETTA	PROIETTI REFRIGERI	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
24885861	MARIACARMINA	SAEZZA	C	€ 610,50	€ -	€	610,50
TOTALE				€ 18.726,30	€ 0,00	€	18.726,30

26/30

U.O.S.E.C.S. SOMME RIDISTRIBUITE

PERSONALE U.O.S.E.C.S. PART TIME						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	somme da ridistribuire (a-b)
90236884	EMANUELA	ALESSI	C	€ 610,50	€ 457,88	€ 152,62
90236873	LUCIA	AQUILINI	C	€ 610,50	€ 457,88	€ 152,62
90291443	ADRIANA	ASCANI	C	€ 610,50	€ 457,88	€ 152,62
24907631	ALESSANDRA	CICCANELLI	C	€ 610,50	€ 508,73	€ 101,77
90203114	ASSUNTA	DEL VECCHIO	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90283556	DOMENICA	D'ELIA	C	€ 352,75	€ 176,37	€ 176,38
33232724	PAOLA	FILIPPI	C	€ 610,50	€ 508,73	€ 101,77
11355564	MARIALUISA	FINA	C	€ 610,50	€ 508,73	€ 101,77
13099174	LUCILLA	GIMELLI	C	€ 610,50	€ 457,88	€ 152,62
30740721	ELENA	GRASSO	C	€ 610,50	€ 457,88	€ 152,62
32886700	GIUSEPPINA	LATTANZIO	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90209154	ALESSANDRA	LAUDISA	C	€ 610,50	€ 457,88	€ 152,62
90339107	BARBARA	LO SCAVO	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90232143	LAURA	LODOLI	C	€ 312,05	€ 234,03	€ 78,02
90339118	EMANUELA	MARIANI	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90344860	STEFANIA ELISABETTA	PAONE	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90218118	ANGELA	PATUZZI	C	€ 610,50	€ 508,73	€ 101,77
90322717	DANIELA	RUBESCO	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90312674	GIORGIA	SCALZO	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90176647	ELISABETTA	ZEZZA	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
90229185	PAOLA	BASILICI	D	€ 668,30	€ 445,56	€ 222,74
90141151	LAURA	BATTISTONI	D	€ 668,30	€ 612,63	€ 55,67
90152876	DIANA	CIRILLI	D	€ 668,30	€ 556,89	€ 111,41
90256882	MARIA LEONARDA	DI NOIA	D	€ 668,30	€ 334,15	€ 334,15
1683862	MANUELA	FANICCHIA	D	€ 668,30	€ 501,23	€ 167,07
90098196	ORietta	POLLEGGIONI	D	€ 668,30	€ 556,89	€ 111,41
TOTALE				€ 15.053,10		€ 5.021,65

SOMME DA RIDISTRIBUIRE U.O.S.E.C.S.	
PERSONALE U.O.S.E.C.S. ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE	€ 18.726,30
PERSONALE U.O.S.E.C.S. PART TIME	€ 5.021,65
TOTALE DA RIDISTRIBUIRE	€ 23.747,95

24/30

**ELENCO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL PAGAMENTO
PROGETTO DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2009-2010**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO ROMA IX

**Somma assegnata con circolare prot n. GB/30395 del 29/03/2010
(prot. Mun. Roma IX CI-22845 del 31/03/2010): € 429.139,40**

STRUTTURA: U.O.T. Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009				Importo complessivo a disposizione €			
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Incentivo per categoria (a)	Eventuali altre risorse incentivanti percepiti (b)	Ridistribuzione risorse non utilizzate ©	Importo effettivo da corrispondere al dipendente (a-b+c)
90270941	MASSIMO	CECCARINI	B	€ 544,10		€ 96,74	€ 640,84
10212653	MARCELLA	CIRILLO	B	€ 544,10	€ 19,95	€ 96,74	€ 620,89
6692593	CLAUDIO	COLTELLACCI	B	€ 544,10		€ 96,74	€ 640,84
90126631	MARIAANTONIETTA	GERMANI	B	€ 544,10		€ 96,74	€ 640,84
90260467	MARIA ISABELLA	BUONOCORE	C	€ 508,73		€ 90,44	€ 599,17
7596380	PAOLA	CADRINI	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90332837	SABINA	CALCABRINI	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
4051907	FIAMMETTA	CAMPIONE	C	€ 610,50	€ 431,98	€ 108,54	€ 287,06
90332661	VINCENZO	COLOSIMO	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90302718	ALESSANDRO	DE TULLIO	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
9602102	VINCENZO	DI MATTIA	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90087877	MARCO	DI STEFANO	C	€ 610,50	€ 283,98	€ 108,54	€ 435,06
12130104	GIOVANNABEATRICE	FUSARO	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90134023	ANNA	GALLUCCI	C	€ 423,99		€ 75,38	€ 499,37
12759758	GIGLIOLA	GENTILI	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90053546	IRENE	GIORGI	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90266210	NADER	KHANDAN	C	€ 305,25		€ 54,27	€ 359,52
90299638	PAOLA	LABATE	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90099218	GUGLIELMO	PALUMMO	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90257993	RICCARDO	PARISIO	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
12241433	BIANCAMARIA	PELLUTRI	C	€ 610,50	€ 55,65	€ 108,54	€ 663,39
23984400	MARINA	ROCCHI	C	€ 610,50	€ 228,77	€ 108,54	€ 490,27
27640030	MARIA LUISA	ROMANO	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90218338	EMANUELA	STRAPPAFELCI	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
14307492	CELESTE	TAGLIACOZZI	C	€ 610,50	€ 22,96	€ 108,54	€ 696,08
27383685	ANNAMARIA	TAGLIAFERRI	C	€ 508,73		€ 90,44	€ 599,17
90097304	GIANCARLO	TERRANOVA	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
28248101	ENZO	TOMASSETTI	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
14800544	ANNA	TOTARO	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
28519854	VINCENZO	TRAPANI	C	€ 610,50		€ 108,54	€ 719,04
90258103	MICHELE	VAJUSO	C	€ 610,50	€ 452,59	€ 108,54	€ 266,45
29356883	NATALINA	VERGARI	C	€ 610,50	€ 111,22	€ 108,54	€ 607,82
90308440	ORFEO	FEDERICI	D	€ 668,30		€ 118,80	€ 787,10
14194300	MARCO	IEZZI	D	€ 222,75		€ 39,60	€ 262,35
14363580	ENRICA	IPPOLITI	D	€ 668,30	€ 48,84	€ 118,80	€ 738,26
26347695	LUCIANO	SERMONETA	D	€ 668,30		€ 118,80	€ 787,10
TOTALE				€ 20.802,75	€ 1.655,94	€ 3.698,45	€ 22.845,26

28/30

U.O.T. SOMME RIDISTRIBUITE

PERSONALE U.O.T. ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	somme da ridistribuire (a-b)
90097436	MARIO	IUNGO	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
90031337	MARIAROSA	PERUZZI	C	€ 610,50	€ -	€ 610,50
90325467	FRANCESCA	PANZIRONI	D	€ 668,30	€ -	€ 668,30
90108196	MARIA	PREITI	D	€ 668,30	€ -	€ 668,30
TOTALE				€ 2.557,60	€ -	€ 2.557,60

PERSONALE U.O.T. PART TIME						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base (a)	Importo base da corrispondere (b)	somme da ridistribuire (a-b)
90260467	MARIA ISABELLA	BUONOCORE	C	€ 610,50	€ 508,73	€ 101,77
90134023	ANNA	GALLUCCI	C	€ 610,50	€ 423,99	€ 186,51
90266210	NADER	KHANDAN	C	€ 610,50	€ 305,25	€ 305,25
27383685	ANNAMARIA	TAGLIAFERRI	C	€ 610,50	€ 508,73	€ 101,77
14194300	MARCO	IEZZI	D	€ 668,30	€ 222,75	€ 445,55
TOTALE				€ 3.110,30	€ 1.969,45	€ 1.140,85

SOMME DA RIDISTRIBUIRE U.O.T.	
PERSONALE U.O.T. ESCLUSO PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI PRESENZE	€ 2.557,60
PERSONALE U.O.T. PART TIME	€ 1.140,85
TOTALE DA RIDISTRIBUIRE	€ 3.698,45

29/30

U.O.T. PERSONALE ESCLUSO PER CORRESPONSIONE ALTRI INCENTIVI						
Numero Individuale	Nome	Cognome	Categoria	Quota base	Eventuali altre risorse incentivanti percepite	Somme da NON ridistribuire
14234473	MARCO	MACCHIONI	B	€ 544,10	> di € 544,10	€ 544,10
90087482	GIACINTO	CIRELLA	C	€ 610,50	> di € 610,50	€ 610,50
90097360	VALTER	COLOMBI	C	€ 610,50	> di € 610,50	€ 610,50
90258082	RICCARDO	ROMAGNOLI	C	€ 610,50	> di € 610,50	€ 610,50
6485519	ALVARO	COFANI	D	€ 668,30	> di € 668,30	€ 668,30
13719751	BARBARA	GRILLI	D	€ 668,30	> di € 668,30	€ 668,30
16689651	ROSINO	MARCHETTI	D	€ 668,30	> di € 668,30	€ 668,30
29568022	LUIGI	VIOLA	D	€ 668,30	> di € 668,30	€ 668,30
TOTALE DA NON RIDISTRIBUIRE						€ 5.048,80

**PROGETTO DI PRODUTTIVITA'
ANNO 2009-2010**

MACROSTRUTTURA: MUNICIPIO IX

MUNICIPIO ROMA IX

Progetto individuato con determinazione dirigenziale n. 2287 del 30/10/2009

Somma assegnata con circolare prot n. GB/30395 del 29/03/2010 (prot. Mun. Roma IX CI-22845 del 31/03/2010): € 429.139,40

	TOTALE INCENTIVO PER CATEGORIA (a)	TOTALE ALTRE RISORSE INCENTIVANTI PERCEPITE (b)	TOTALE RIDISTRIBUZIONE RISORSE NON UTILIZZATE (c)	TOTALE IMPORTI EFFETTIVI DA CORRISPONDERE (a-b+c)	TOTALE RISORSE DA PERSONALE ESCLUSO PER CORRESPONSIONE ALTRI INCENTIVI (d)	TOTALE DA NON RIDISTRIBUIRE (b+d)
STRUTTURA						
UNITA' DIREZIONE	€ 44.352,12	€ 995,56	€ 7.056,94	€ 50.413,50	€ 3.043,90	€ 4.039,46
U.O.A.	€ 32.456,57	€ -	€ 3.205,13	€ 35.661,70	€ -	€ -
U.O.S.E.C.S.	€ 282.225,87	€ -	€ 23.747,95	€ 305.973,82	€ -	€ -
U.O.T.	€ 20.802,75	€ 1.655,94	€ 3.698,45	€ 22.845,26	€ 5.048,80	€ 6.704,74
TOTALE GENERALE	€ 379.837,31	€ 2.651,50	€ 37.708,47	€ 414.894,28	€ 8.092,70	€ 10.744,20

TOTALE IMPORTI EFFETTIVI DA CORRISPONDERE	€ 414.894,28
TOTALE DA NON RIDISTRIBUIRE	€ 10.744,20
TOTALE COMPLESSIVO	€ 425.638,48

ROMA

Dipartimento Risorse Umane
Direzione Organizzazione - Gestione e
Pianificazione delle Risorse Umane
U.O. Gestione e Pianificazione
Risorse Umane - Assunzioni - Gesper
Direzione Relazioni Sindacali - Spesa del
Personale e Trattamento Economico
U.O. Spesa del Personale e Trattamento Economico



Comune di Roma

- Ai Direttori delle Strutture di Linea
 - Ai Direttori delle Strutture di Staff
 - Ai Direttori delle Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione
 - Ai Direttori delle Strutture Territoriali
 - Al Direttore dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali
 - Al Direttore dell'Agenzia Comunale per le Tossicodipendenze
- con invito a fornire copia della presente nota ai*
- Referenti/Responsabili/Operatori degli Uffici del Personale*
- Al Dirigente della ex XI U.O. della Ragioneria Generale

- E, p.c. Agli Assessori
- Ai Presidenti dei Municipi
- Al Segretario Generale
- Al Direttore del Dipartimento Risorse Umane
- Alle OO.SS. - R.S.U.
- Al RTI Società Engineering - Unisys c.a. Antonio Mazzarella - M. Paola Cirilli

VIA FAX URGENTE

Prot. n. GB/15390 del 18/02/2010

Oggetto: Progetto di produttività di particolare valore strategico rivolto agli Uffici del Personale di cui alla determinazione dirigenziale n. 213 del 1°/2/2010.

Con determinazione dirigenziale del Dipartimento Risorse Umane - Direzione "Organizzazione - Pianificazione e Gestione delle risorse umane" n. 213 del 1°/2/2010 è stato disposto l'avvio di un progetto di produttività avente ad oggetto interventi di bonifica dei dati registrati all'interno degli applicativi di cui si compone il Sistema Informativo del Personale ed articolato in due separate aree di intervento, la prima delle quali vedrà coinvolti gli Uffici del Personale di tutte le strutture, nonché dipendenti della Ragioneria Generale e del Dipartimento Risorse Umane.

La seconda area di intervento coinvolgerà, invece, più direttamente il Dipartimento Risorse Umane. Le modalità applicative relative a questa seconda area di intervento saranno precisate con separata nota circolare.

Obiettivi alla base del progetto - Area di intervento 1

La prima area di intervento avrà ad oggetto controlli e rettifiche all'interno dell'applicativo JTime, ai fini della completa applicazione delle decurtazioni per malattia di cui all'art. 71 - comma 1 - del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133.

Come noto, la procedura informatizzata per il calcolo delle decurtazioni di cui alla norma citata è stata avviata in produzione a decorrere dalle competenze corrisposte nel mese di ottobre 2009, con riferimento alle assenze per malattia effettuate dai dipendenti nel mese di settembre 2009.



Occorre, conseguentemente, procedere al calcolo delle decurtazioni da eseguire per il periodo intercorrente tra la data di entrata in vigore del decreto legge n. 112/2008 ed il mese di agosto 2009.

Poiché a seguito di verifiche effettuate all'interno dell'applicativo JTime sono emerse numerose irregolarità riguardo alla registrazione dei certificati di malattia occorre procedere alle necessarie verifiche ed alle conseguenti rettifiche all'interno del sistema.

La bonifica dei suddetti dati riguarda un numero considerevole di dipendenti e di certificati di malattia, relativamente ai quali è necessario confrontare le risultanze dell'applicativo JTime con la documentazione medica consegnata dai dipendenti ai rispettivi Uffici del Personale.

In particolare, occorre verificare se i periodi di malattia cronologicamente contigui registrati all'interno dell'applicativo JTime, siano eventi tra loro collegati oppure costituiscano eventi di malattia distinti.

Effettuata la richiamata verifica, gli operatori degli Uffici del personale partecipanti al progetto, avranno cura di modificare le informazioni a suo tempo inserite, secondo quanto effettivamente risulta dai certificati medici prodotti dagli interessati.

Con le medesime finalità è inoltre necessario verificare, per il periodo 26 giugno 2008 – 31 agosto 2009, la correttezza dei giustificativi inseriti nell'applicativo JTime relativamente ad assenze per malattia sottratte dalla sopra citata normativa alle decurtazioni in argomento (ricovero ospedaliero/day hospital/convalescenza post ricovero – codice 01A) e procedere alle relative eventuali rettifiche.

Si ricorda che chiarimenti riguardo alle corrette modalità operative da osservare per la gestione delle assenze per malattia attraverso l'applicativo JTime sono stati forniti con circolare prot. Dipartimento Risorse Umane n. GB/56701/2009.

Al riguardo si precisa, altresì, che due periodi di malattia riconducibili al medesimo evento morboso e, quindi, da considerare l'uno la prosecuzione dell'altro non possono risultare, all'interno dell'applicativo JTime, interrotti da giornate non giustificate con il relativo codice, anche qualora tali giornate fossero coincidenti con il sabato, la domenica, o altra festività. Le eventuali giornate non lavorative comprese fra i due periodi di malattia devono pertanto essere incluse in uno dei due periodi registrati. Qualora si riscontrassero, nel corso dello svolgimento del progetto di produttività inesattezze di tale tipo si prega di procedere alle opportune rettifiche.

Il conseguimento degli obiettivi sopra descritti costituisce oggetto del progetto di produttività di cui alla citata determinazione dirigenziale, rivolto agli operatori in servizio presso gli Uffici del Personale di tutte le Strutture.

Al progetto parteciperanno inoltre dipendenti in servizio presso il Dipartimento Risorse Umane - Ufficio Gesper e presso l'Unità Organizzativa Spesa del Personale e Trattamento Economico con funzioni, rispettivamente, di supporto organizzativo e di supporto tecnico.

Nel progetto saranno inoltre coinvolti dipendenti della Ragioneria Generale – Unità Organizzativa "Controllo della gestione contabile degli atti dei Dipartimenti e strutture analoghe" (corrispondente alla ex U.O. XI) che curerà il controllo amministrativo sulle procedure informatizzate di conteggio delle decurtazioni per il periodo pregresso sopra precisato e sulla correttezza dei relativi conguagli stipendiali.

Per facilitare le suddette operazioni di verifica ed il conseguente lavoro di correzione dei dati precedentemente registrati, il Dipartimento Risorse Umane – Ufficio Gesper procederà:

- alla elaborazione di un *file* in formato *excel* riepilogativo dei periodi di malattia cronologicamente contigui risultanti all'interno dell'applicativo JTime da sottoporre a verifica e a rettifica;
- alla elaborazione di un secondo *file* in formato *excel* contenente l'elenco dei certificati di malattia riferiti ad un unico evento morboso ma che presentano giornate di interruzione;



- al successivo inoltro dei suddetti *file* a ciascuna Struttura, per la parte di rispettiva competenza.

Detti *file* saranno trasmessi agli indirizzi di posta elettronica dei Responsabili/Referenti degli Uffici del personale unitamente a:

- copia della presente nota circolare;
- copia dell' "Allegato A", facente parte integrante della citata determinazione dirigenziale n. 213/2010, nel quale sono sinteticamente riepilogati gli obiettivi, le finalità e le fasi di svolgimento del progetto di produttività in argomento.

Durata del progetto.

Il progetto, per quanto riguarda l'area di intervento sopra descritta, si svolgerà nel periodo compreso tra il **22 febbraio 2010** ed il **15 maggio 2010**.

Adempimenti propedeutici alla ripartizione delle risorse ed alla determinazione delle quote individuali di incentivo.

Ai fini della ripartizione delle risorse disponibili, nonché della determinazione delle quote individuali di incentivo economico i Dirigenti preposti alle Strutture coinvolte negli interventi di cui sopra, dovranno comunicare al Dipartimento Risorse Umane – Direzione "Relazioni Sindacali - Spesa del personale – Trattamento Economico", **entro il 1° marzo 2010**, i nominativi dei dipendenti che parteciperanno allo svolgimento del progetto e la categoria professionale di inquadramento di ciascuno, con esclusione del personale la cui retribuzione è omnicomprensiva (esempio: Funzionari incaricati di Posizione Organizzativa).

Liquidazione degli incentivi

Ai fini della liquidazione dei predetti incentivi, i Direttori preposti alle Strutture dovranno adottare una determinazione dirigenziale che prenda atto del conseguimento degli obiettivi fissati e certifichi l'apporto individuale dei dipendenti che vi hanno partecipato. Detto provvedimento dovrà essere completato con una breve relazione in merito al lavoro svolto, sottoscritta dal direttore apicale.

Criteri per la valutazione dell'apporto individuale e per la determinazione dei compensi individuali

Per la valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi sopra descritti e per la determinazione dei compensi individuali si farà riferimento ai consueti criteri e parametri retributivi utilizzati per altri progetti di produttività, coerentemente con quanto in altre occasioni concordato con le OO.SS.

Ciascun dipendente impegnato nel conseguimento degli obiettivi sopra descritti, per maturare il diritto alla corresponsione dell'incentivo economico collegato al progetto dovrà assicurare una presenza non inferiore al 60% delle giornate "lavorabili" nel periodo sopra precisato.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale orizzontale o verticale, la presenza di cui sopra verrà calcolata sulle giornate "lavorabili", in base alla percentuale di part time concordato, mentre non spetterà l'incentivo ai dipendenti in part time verticale che, in ragione del contratto, risulteranno assenti nel periodo di svolgimento del progetto.



Inoltre l'incentivo non spetta al personale la cui retribuzione è omnicomprensiva e, pertanto, non cumulabile con la produttività in oggetto, quali ad esempio i funzionari incaricati di posizione organizzativa.

Infine l'incentivo non sarà corrisposto a chi, pur presente, abbia dimostrato inequivocabilmente una grave inadeguatezza dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi individuati.

Eventuali chiarimenti attinenti aspetti relativi al trattamento economico collegato al progetto, nonché alla liquidazione dei compensi previsti, potranno essere richiesti al Funzionario Amministrativo Rosalba Carpentieri: 06 6710 2791

Per gli aspetti tecnico organizzativi e per il supporto relativo a controlli e rettifiche all'interno dell'applicativo JTime, è possibile rivolgersi all'Ufficio Gesper: gesper@comune.roma.it.

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Canossi

IL DIRIGENTE
D.ssa Cinzia Marani

21.4.6
ALLEGATO 73
114



ROMA CAPITALE

7° DIPARTIMENTO MOBILITA' E TRASPORTI
Unità di Direzione
Ufficio Personale

ROMA CAPITALE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
17 GIU. 2011
UFFICIO PROTOCOLLO
GB/.....
311633

ROMA CAPITALE
7° DIPARTIMENTO
MOBILITA' E TRASPORTI
14 GIU. 2011
Prot. N. QGV.....19036

Determinazione Dirigenziale
n. 779 del 14 GIU. 2011

IL DIRETTORE

Oggetto: progetto di produttività avente ad oggetto interventi di bonifica dei dati registrati all'interno degli applicativi di cui compone il Sistema informativo del personale (det.di. n.213 del 1°/02/2010 protocollo numero GB7756 del 01/02/2010).

Preso d'atto della conclusione del progetto, accertamento dei risultati e giusto apporto individuale dei dipendenti.

Premesso che con det.dir. n. 213 del 1°/02/2010 protocollo numero GB7756 del 01/02/2010, è stato disposto l'avvio di un progetto di produttività avente ad oggetto interventi di bonifica dei dati registrati all'interno degli applicativi di cui compone il Sistema informativo del personale ed articolato in due separate aree di intervento;

che la prima area di intervento ha coinvolto l'ufficio del personale della struttura;

che con nota del Dipartimento risorse umane n. GB15390 del 18 febbraio 2010 si fissavano gli obiettivi del progetto di produttività di particolare valore strategico rivolto agli uffici del personale;

che con nota QG5635 del 1°/03/2010 è stato presentato il progetto di produttività del dipartimento, con l'elenco dei nominativi dei dipendenti che hanno partecipato allo svolgimento del progetto e la categoria professionale di inquadramento di ciascuno;

che con nota GB245441 del 20/05/2011 in ottemperanza alla circolare attuativa protocollo GB15390 del 18/02/2010, relativa al progetto di produttività di particolare valore strategico rivolto agli Uffici del Personale, si chiede l'inoltro della determinazione dirigenziale che prenda atto del conseguimento degli obiettivi fissati e certifichi l'apporto individuale dei dipendenti che vi hanno partecipato;

che in merito alla circolare protocollo numero GB15390 del 18/02/2010 sono state seguite scrupolosamente tutte le regole per la valutazione dell'apporto individuale;

che l'obiettivo fissato è stato pienamente raggiunto;

visto l'art.34 dello Statuto del Comune di Roma;

Visto l'art. 107 del TUEL D. lgs n. 267 del 18/08/2000;

DETERMINA

Di prendere atto della conclusione del progetto di produttività di cui alla nota GB15390/10, approvato con nota QG5635/10, relativo al periodo 22/02/2010 -15/05/2010;

di accertare il seguente risultato: obiettivi raggiunti al 100%;

di attestare un apporto individuale pienamente soddisfacente dei dipendenti che vi hanno partecipato: Angelo Lenoci, Francesca Marrucci, Anna Maria Milone, Annunziata Retillo, Barbara Velditti, Orietta Cimei e Antonella Narcisi come risulta dall'allegato "A" che è parte integrante del presente atto;

1
2/4

di certificare il lavoro svolto con una relazione allegato "B" che è parte integrante del suddetto provvedimento.

IL DIRETTORE
dott. Giovanni Serra



Allegato A

Progetto di produttività avente ad oggetto interventi di bonifica dei dati registrati all'interno degli applicativi di cui si compone il Sistema Informativo del Personale.

Il progetto ha visto coinvolto, nel periodo compreso tra il 22 febbraio ed il 15 maggio 2010, le seguenti unità lavorative, operanti presso l'ufficio del personale :

- funzionario geometra **Angelo Lenoci** – n.ind. 14955802 (livello D3);
- istruttore amministrativo **Francesca Marrucci** – n.ind. 17067546 (livello C5);
- istruttore amministrativo **Anna Maria Milone** – n.ind. 90254604 (livello C3);
- istruttore amministrativo **Annunziata Retillo** – n.ind. 90350426 (livello C1);
- istruttore amministrativo **Barbara Venditti** – n.ind. 90042018 (livello C1);
- O.S.A.I. **Orietta Cimei** – n.ind. 90104718 (livello B3);
- operaio specializzato **Antonella Narcisi** – n.ind. 90174810 (livello B3).

Ogni aderente al progetto ha garantito la propria presenza non inferiore al 60% delle giornate/ore di lavoro nel periodo di realizzazione degli obiettivi.

Il responsabile/coordinatore
F.G. Angelo Lenoci

Il DIRETTORE
dott. Giovanni Serra

07-06-11

ROMA

Dipartimento mobilità e trasporti
Unità di direzione

Direzione



Comune di Roma

4/4

Allegato B

Progetto di produttività avente ad oggetto interventi di bonifica dei dati registrati all'interno degli applicativi di cui si compone il Sistema Informativo del Personale.

Questo progetto di produttività è stato svolto da tutti i componenti l'ufficio del personale dipartimentale, che hanno espletato il compito assegnatogli con diligenza, responsabilità e consapevolezza, ognuno per le proprie mansioni specifiche, terminando, entro il tempo prefissato, l'inserimento di tutte le rettifiche, a seguito dei controlli, all'interno dell'applicativo J-Time, così come riportato dalla circolare GB15390 del 18 febbraio 2010. Quindi si è raggiunto l'obiettivo prefissato per l'applicazione della decurtazione per malattia, relativamente al periodo 26 giugno 2008 / 31 agosto 2009. Si segnala che, dove è stato reputato necessario, è stato contattato l'ufficio GESPER, per avere ragguagli o delucidazioni sull'apporto da offrire affinché, come cita la Legge n. 133 del 2008, siano applicabili le decurtazioni per le assenze per malattia dal posto di lavoro. Pertanto si ribadisce che il lavoro è stato affrontato con professionalità oramai acquisita dai lavoratori che svolgono la propria attività presso l'ufficio del personale.

Cordialità.

IL DIRETTORE
dott. Giovanni Serra

383

ROMA

MUNICIPIO ROMA 19 MONTE MARIO
DIREZIONE

ALLEGATO

77
1/2



Comune di Roma

MUNICIPIO ROMA 19

28 GIU 2011

Prot. 36977
da citare nella risposta

Al Dipartimento Risorse Umane
Direzione Organizzazione – Gestione e
Pianificazione delle Risorse Umane
U.O. Gestione e Pianificazione Risorse
Umane – Assunzioni – Gesper
Direzione Relazioni Sindacali - Spesa del
Personale e Trattamento Economico
U.O. Spesa del Personale e Trattamento
Economico

OGGETTO: Relazione conclusiva Progetto di produttività di particolare valore strategico rivolto agli Uffici del Personale di cui alla determinazione dirigenziale n. 213 del 1°/2/2010.

In riferimento al progetto indicato in oggetto si comunica che lo stesso è stato regolarmente eseguito nei tempi previsti e con le modalità indicate dal Dipartimento Risorse Umane con nota Prot. GB/15390 del 18/2/2010.

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo programmato per la realizzazione del progetto in parola, gli addetti all'Ufficio Personale hanno proceduto:

1. a verificare se i periodi di malattia cronologicamente contigui registrati all'interno dell'applicativo JTime fossero eventi tra loro collegati oppure eventi di malattia distinti sulla base della documentazione cartacea in possesso dell'ufficio; si rende noto che la verifica delle situazioni segnalate nei due file trasmessi dall'Ufficio Gesper, è stata estesa ad altri eventi di malattia;
2. a rettificare le informazioni già inserite nel programma se verificate difformi dalle risultanze dei certificati medici prodotti dagli interessati;
3. a verificare per il periodo 26 giugno 2008 – 31 agosto 2009, la correttezza dei giustificativi inseriti nell'applicativo JTime relativamente ad assenze per malattia sottratte dalla sopra citata normativa alle decurtazioni in argomento (ricovero ospedaliero/day hospital/convalescenza post ricovero – codice 01A);
4. ad effettuare, ove necessario le rettifiche relative la punto 3)

Si ritiene utile indicare di seguito la quantificazione delle operazioni effettuate relative alle attività sopra descritte:

	Posizioni verificate	Rettifiche effettuate	Rettifiche richieste all'Uff. Gesper
Personale amministrativo e tecnico	218 (di cui n.51 segnalate dal Dipartimento)	43	8 (posizioni non più visualizzabili dall'Ufficio)
Scuola Infanzia e dipendentiti comunali in sedi statali	339	15	2 (posizioni non più visualizzabili dall'Ufficio)
Asili Nido	162	48	11 (posizioni non più visualizzabili dall'Ufficio)

Si ritiene pertanto che, in virtù della partecipazione di tutto il personale coinvolto, già indicato in precedenza, che ha mostrato un adeguato e pieno apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi prefissati, l'Ufficio sia stato in grado di perseguire le finalità proprie del presente progetto di produttività.

Il Direttore
Dott.ssa Patrizia Bonanno

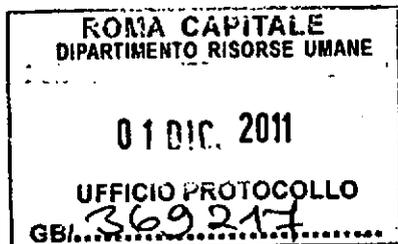


21.5.2
ALLEGATO 75
113



ROMA CAPITALE

Dipartimento Risorse Umane
Direzione Relazioni Sindacali - Trattamento Giuridico ed Economico -
Disciplina



- Ai Direttori delle Strutture di Supporto
- Ai Direttori delle Strutture di Staff
- Ai Direttori delle Strutture di Linea
- Ai Direttori delle Strutture Territoriali

- E.p.c. Agli Assessori
- Ai Presidenti dei Municipi
 - Al Segretario/Direttore Generale
 - Alla R.S.U.
 - Alle OO.SS.

Oggetto: C.C.D.I. per la quantificazione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009/2010 sottoscritto il 23.12.2010 - Personale collocato nella posizione economica B7/C5/D6 - Punto 2.3.: Compensi relativi a specifici progetti annuali di produttività. **Disposizioni in materia.**

In data 23.12.2010, in esecuzione della deliberazione della Giunta Capitolina n. 118 del 22.12.2010, l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali del Comparto Regioni e Autonomie Locali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di Roma Capitale sulla quantificazione e la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009 e 2010.

In attuazione di quanto previsto al punto 2.3 del sopra citato CCDI, al fine di valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita dai dipendenti che alla data del 31.03.2007 erano già collocati nella posizioni economica B7/C5/D6, per questi ultimi ad eccezione del personale con incarico di posizione organizzativa e di Coordinatore di Sezione nella P.M., il Direttore delle Strutture di appartenenza approva specifici progetti annuali di produttività con decorrenza 01/12/2010, da sviluppare e concludere entro le annualità 2011 e 2012, da realizzare nell'ambito degli uffici e dei servizi di appartenenza.

Pertanto, poiché il sistema di attribuzione della produttività si basa sull'elaborazione di "specifici progetti", è necessario che ogni Direttore di Struttura di concerto con il Dirigente di riferimento per ciascuna Unità Organizzativa, individui uno o più obiettivi, in grado di rappresentare gli impegni più significativi e rilevanti della medesima U.O., riconducibili agli atti di programmazione



propedeutici alla definizione della DPO. Gli obiettivi, posti a cardine delle azioni e delle attività del personale interessato, costituiranno l'elemento fondamentale dei progetti assegnati.

I progetti relativi all'annualità 2011 dovranno essere attribuiti entro il 05.12.2011 e avranno scadenza il 30.01.2012; quelli relativi all'annualità 2012 decorreranno dal 01.02.2012 e termineranno il 31.12.2012.

Al raggiungimento degli obiettivi prefissati, per i dipendenti interessati il compenso è il seguente:

- ammontare del compenso annuo previsto per il personale collocato nella posizione economica B7 è pari ad € 375,00;
- ammontare del compenso annuo previsto per il personale collocato nella posizione economica C5 è pari ad € 400,00;
- ammontare del compenso annuo previsto per il personale collocato nella posizione economica D6 è pari ad € 850,00.

I predetti importi sono cumulabili con eventuali ulteriori importi derivanti da altri progetti di produttività.

Alla scadenza del termine di realizzazione del piano delle attività, entro e non oltre 15 giorni dalla scadenza del progetto, è compito del Direttore Apicale di ogni Struttura procedere alla valutazione del livello di raggiungimento degli obiettivi e del correlato apporto individuale, sentiti i Dirigenti interessati.

Le cause di esclusione dal compenso di produttività sono quelle previste in via generale dall'art. 229 del CCDI ("l'aver riportato una valutazione inferiore a 66 punti" e "l'aver lavorato un numero di giornate inferiore a 110"). In caso di valutazione positiva (da 66 a 100 punti) e di effettiva presenza superiore al 60% il compenso individuale spettante è pari ad € 375,00 per il personale collocato nella posizione economica B7, € 400,00 per il personale collocato nella posizione economica C5 ed € 850,00 per il personale collocato nella posizione economica D6. In caso di valutazione negativa (punteggio inferiore a 66 punti), non verrà erogato alcun compenso.

In quest' ultimo caso, è garantito al valutato, anche assistito dalle rappresentanze sindacali o da persone di sua fiducia, il contraddittorio con il Direttore Apicale, che dovrà essere attivato con una richiesta scritta entro 20 giorni dalla data di comunicazione della valutazione espressa e dovrà concludersi entro i successivi 20 giorni con una riformulazione o con una convalida della valutazione stessa.



ROMA CAPITALE

Alla presente farà seguito una circolare relativa ai dettagli sulla materia.

Si rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito agli adempimenti urgenti previsti dalla presente nota.

Il Direttore
Dipartimento Risorse Umane
dott. Dario Cotaiacono

Il Direttore
Direzione Relazioni Sindacali -
Trattamento Giuridico ed Economico - Disciplina
dott. Giuseppe Garbosi



Gabinetto del Sindaco
Il Capo di Gabinetto

20 APR. 2012

UFFICIO PROTOCOLLO

GB/33220

21.5.4
ALLEGATO 78
1/5

ROMA CAPITALE
GABINETTO DEL SINDACO
18 APR. 2012
N. Prot. RA/26455

Determinazione del Capo di Gabinetto

N. 444 Del 18 APR. 2012

Oggetto: Progetto di produttività del Gabinetto del Sindaco e degli Uffici posti alle dirette dipendenze del Capo di Gabinetto, riguardanti il personale già collocato, alla data del 31.03.2007, in posizione economica B7 / C5 / D6 svoltosi nel periodo dal 1/12/2010 al 30/01/2011

Liquidazione degli incentivi ai dipendenti aventi diritto.

IL CAPO DI GABINETTO

Premesso che in data 23 dicembre 2010, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Capitolina n. 118 del 22/12/2010 l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali del Comparto Regioni e Autonomie Locali hanno sottoscritto il CCDI del personale non dirigente di Roma Capitale sulla quantificazione e la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009 e 2010;

Che, con nota del Dipartimento Risorse Umane prot. n. 369217 del 1° dicembre 2011 sono state fornite le disposizioni per consentire l'avvio di specifici progetti di produttività riferiti ai periodi 1/12/2010 - 30/01/2011 e 01/02/2012 - 31/12/2012;

Che in attuazione di quanto previsto al punto 2.3 del CCDI firmato in data 23/12/2010 e della Dichiarazione Congiunta a verbale di pari data, tali progetti sono tesi a valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita dai dipendenti di cat. B e C che alla data del 31.03.2007 erano già collocati in posizione economica B7/C5 e dai dipendenti di cat. D che alla data del 30/11/2009 erano collocati nella posizione economica D6, ad eccezione del personale con incarico di posizione organizzativa e di Coordinatore di Sezione nella Polizia Roma Capitale;

Che, con nota del Dipartimento Risorse Umane n. GB/375615 del 29/12/2011 sono state fornite le istruzioni di dettaglio sulla materia ed è stato, altresì, preannunciato

Visto
Il Direttore della Direzione
Relazioni Sindacali-Trattamento
Giuridico ed economico-
Disciplina

(Dott. Giuseppe Carosì)

RAGIONERIA GENERALE
XX U.O.

(Visto ai sensi dell'art. 184 del
D. Lgs. 267 del 18/8/2000)

Visto per la regolarità
contabile.

IL DIRIGENTE DELLA XX U.O.
DI RAGIONERIA
(Dott. Giovanni RIU)

l'invio alle Strutture, via e-mail, degli elenchi relativi al personale avente diritto agli incentivi di cui ai suddetti progetti;

Che il Dipartimento Risorse Umane ha trasmesso, in via telematica, i suddetti elenchi, estrapolati all'interno del Sistema Gesper;

Che, con riferimento al personale di cat. B e C, come specificato dal Direttore della Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed Economico del Dipartimento Risorse Umane, Dott. Giuseppe Canossi, nella sopra riferita comunicazione telematica, ai suddetti progetti di produttività, partecipano "tutti i dipendenti che erano già in possesso della posizione economica C5 o B7, non meramente giuridica, alla data 31/3/2007 ed ai quali è stato attribuito l'incarico di specifica responsabilità apicale nel medesimo anno 2007, i quali pertanto non hanno partecipato alla progressione economica orizzontale 2007 e 2009";

Che il Gabinetto del Sindaco con Determinazione Dirigenziale n. 1269 del 5/12/2011 ha individuato n. 5 progetti di produttività riferiti al periodo dal 1/12/2010 al 30/01/2012, definendone gli obiettivi tra quelli già assegnati nelle DPO dei Dirigenti;

Che con Determinazione del Capo di Gabinetto n. 182 del 15/02/2012 si è proceduto all'accertamento dei risultati ed alla certificazione dei nominativi dei dipendenti aventi diritto all'incentivo;

Che l'Ufficio Gesper' del Dipartimento Risorse Umane, ha trasmesso in via telematica il file contenente la lista dei nominativi dei dipendenti per i quali è stata calcolata, secondo le regole definite dall'Ufficio Disciplina Normativa e Istituti Contrattuali del Dipartimento Risorse Umane, la percentuale di presenza durante lo svolgimento dei rispettivi progetti, ed il relativo importo a ciascuno spettante;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. i.;

Visto lo Statuto del Comune di Roma, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s. m. i.;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 23/12/2010;

Viste le circolari del Dipartimento Risorse Umane – prot. n. GB/369217 del 1 dicembre 2011 e n. GB/375615 del 29/12/2011

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa:

di procedere alla liquidazione, per un importo complessivo di € 5.255,86, degli incentivi spettanti al personale, nella misura indicata a fianco di ciascun nominativo, come risulta dall'elenco allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A), già collocato, alla data del 31.03.2007, in posizione economica B7 / C5 / D6, che ha partecipato ai progetti di produttività del Gabinetto del Sindaco e degli Uffici posti alle dirette dipendenze del Capo di Gabinetto, svoltisi nel periodo dal 1/12/2010 al 30/01/2012, approvati con DD.n. 1269 del 5/12/2011 il cui pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati è stato accertato con Determinazione Dirigenziale n. 182 del 15/02/2012.

Il dispositivo finanziario, parte integrante del presente provvedimento, per quanto concerne la parte relativa all'imputazione della spesa verrà completato dal Dipartimento Risorse Umane, Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed economico – Disciplina, U.O. Spesa del Personale e Gestione Risorse Umane, P.O. Spesa del Personale, Risorse Decentrate del Comparto e Costo del Lavoro, Ufficio Gestione Risorse decentrate e lavoro straordinario (Allegato B).

IL CAPO DI GABINETTO
Sergio Basile



Al. A)

cognome	nome	tipo	num. ind.	%	D/AL	AL	gg favorabili	gg favorati	% presenza	importo spettante
BRUNELLO	MARIATERESA	C5	3267451	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	250	85,32%	€ 400,00
NARDUCCI	LUCIANA	C5	6989851	100,00%	01/12/2010	01/10/2011	210	157	74,76%	€ 286,38
CORVARO	GINO	C5	7102590	100,00%	01/12/2010	31/12/2010	22	12	54,55%	€ 0,00
DI VIRGILIO	MARIA	C5	9987551	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	161	54,95%	€ 0,00
PACIOTTI	MARIA LUISA	C5	13542485	100,00%	01/12/2010	01/08/2011	167	127	76,05%	€ 229,11
LENOCI	ALFONSO	D6	14955325	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	256	87,37%	€ 850,00
DE SIMONE	ORietta	C5	15137641	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	20	95,24%	€ 28,17
PULZATO	GIULIANA	C5	21469712	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	250	85,32%	€ 400,00
RUGGIERO	ANNA MARIA	C5	24590868	100,00%	01/12/2010	19/10/2011	224	170	75,89%	€ 303,29
LOMBARDI	ROSELLA	D6	25869558	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	247	84,30%	€ 850,00
SPINELLI	VINCENZO	C5	26727295	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	15	71,43%	€ 28,17
EPIFA'	VINCENZINA	C5	90015092	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	11	52,38%	€ 0,00
IERACE	ROSALBA VIRGINIA PAOLA	C5	90020865	83,33%	01/12/2010	30/01/2012	249	219	87,95%	€ 333,32
ISOLA	ADRIANA	C5	90021239	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	229	78,16%	€ 400,00
LIOY	MARIA TERESA	C5	90022197	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	292	215	73,63%	€ 400,00
NERONE	SILVANA	C5	90028490	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	14	66,67%	€ 28,17
PAGNOZZI	BRUNO	C5	90121021	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	18	85,71%	€ 28,17
OTTAVIANI	MARISA	C5	90122682	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	237	80,89%	€ 400,00
OTTAVIANI	ANTONIO	C5	90143416	100,00%	01/12/2010	06/09/2011	192	158	82,29%	€ 262,91
COVEZZI	SEILA	C5	90264757	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	16	76,19%	€ 28,17
TOTALE										€ 5.255,86

ALLEGATO B

Parte integrante della determinazione dirigenziale n. 414 del 18/04/2012

In attuazione di quanto previsto al punto 2.3. del CCDI sottoscritto in data 23.12.2010, in esecuzione della deliberazione della Giunta Capitolina n. 118 del 22.12.2010, e secondo le direttive impartite con le circolari GB/369217 del 1/12/2011, GB/375615 del 29/12/2011 e con la successiva e-mail del 18/01/2012 dell'Ufficio Gesper del Dipartimento Risorse Umane che testualmente recita: "*il dispositivo finanziario, per quanto concerne la parte relativa all'imputazione della spesa verrà completato dal Dipartimento Risorse Umane – Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed Economico – Disciplina, U.O. Spesa del Personale e Gestione Risorse Umane – P.O. Spesa del Personale - Risorse Decentrate del Comparto e Costo del Lavoro – Ufficio Gestione Risorse Decentrate e Lavoro Straordinario*".

dispositivo finanziario

La spesa complessiva di € **6.953,50** (competenze € 5.255,86 – oneri riflessi € 1.250,89 – IRAP € 446,75) - viene finanziata, come di seguito indicato, con i residui passivi riaccertati di volta in volta e destinati a tale scopo dal fondo 2009-2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come indicato nelle specifiche tabelle allegate al CCDI sottoscritto il 23.12.2010:

Cdc	v.e.	Importo	Impegno
0PE	1C20	5.255,86	3060038917
0PE	0A21	1.250,89	3060038926
0PE	0IRA	446,75	3060038929
TOTALE		6.953,50	

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Canossi

21.5.5
ALLEGATO 78
116



ROMA CAPITALE

ROMA CAPITALE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
10 APR. 2012
UFFICIO PROTOCOLLO
GBI.....30028.....

Municipio Roma XI
Il Direttore

Determinazione Dirigenziale

N. 495 Del 05/04/2012

27561

Oggetto: Presa d'atto della conclusione dei progetti di produttività e contestuale liquidazione dei compensi spettanti al personale collocato nella posizione economica B7/C5/D6.

IL DIRETTORE

Premesso che in data 23.12.2012 in esecuzione alla deliberazione di Giunta Capitolina n. 118 del 22.12.2010 l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali del comparto Regioni e Autonomie locali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di Roma Capitale sulla quantificazione e la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009 e 2010; che, il Dipartimento Risorse Umane in attuazione di quanto sopra esposto, con le circolari prot. GB 369217 del 1.12.2011, prot. GB 375615 del 29.12.2011 ha reso note le procedure stabilite in materia di produttività per gli anni 2009 e 2010; che, con Determinazione Dirigenziale n. 2110 del 05/12/2011, si è provveduto all'individuazione dei progetti di produttività ed alla contestuale approvazione dei progetti di produttività relativi all'annualità 2011, per il personale collocato nella posizione economica B7/C5/D6, ad eccezione del personale con incarico di P.O.;

Visto

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
RELAZIONI SINDACALI -
TRATTAMENTO GIURIDICO ED
ECONOMICO - DISCIPLINA
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Carossi

verificato che:

- gli obiettivi, individuati nella D.D. n. 2110 del 05/12/2011, sono stati raggiunti per le diverse UU.OO. del Municipio XI come rappresentato nella relazione conclusiva dei progetti;
- l'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nei progetti è risultato positivo ai fini del raggiungimento degli obiettivi medesimi;

RAGIONERIA GENERALE
(ai sensi dell'art. 184
D.Lgs. n.267/2000)

Visto
per la regolarità contabile

IL DIRIGENTE DELLA XX U.O.
RAGIONERIA GENERALE
Dott. Giovanni Riu

tenuto conto che l'effettiva presenza dei dipendenti coinvolti nel progetto, come risulta da elaborato dall'Ufficio Gesper e trasmesso in via informatica in data 30/03/2012 è superiore al 60% delle presenze per n. 18 unità mentre n. 2 unità non ha raggiunto il predetto limite;

che, la copertura della spesa è garantita dalle risorse a tale scopo destinate dal fondo 2009-2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come indicato nelle specifiche tabelle allegate al CCDI sottoscritto il 23.12.2010;

che, il dispositivo finanziario, per quanto concerne la parte relativa all'imputazione della spesa verrà completato dal Dipartimento Risorse Umane, Direzione Relazioni Sindacali,

che, quindi, occorre procedere:

- 1) all'esclusione del personale di cui al prospetto all'allegato A), parte integrante del presente provvedimento, in quanto carente del requisito della presenza in servizio superiore al 60%;
- 2) all'approvazione dell'elenco nominativo dei dipendenti aventi titolo alla liquidazione dell'incentivo suddetto, prospetto allegato B), parte integrante del presente provvedimento;
- 3) alla liquidazione di quanto spettante a ciascun dipendente per l'importo a fianco di ciascun nominativo indicato; come da prospetto allegato C) parte integrante del presente provvedimento

viste le circolari della Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed Economico – Disciplina del Dipartimento Risorse Umane, prott. GB/369217 del 1/12/2011 e GB/375615 del 29/12/2011;

visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

visto l'art. 34 dello Statuto, approvato con D.C.C. n. 122 del 17/07/2000 e ss. mm. ed ii.;

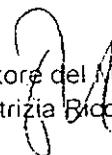
visto l'art. 184 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

per i motivi esposti in narrativa:

- la presa d'atto della conclusione dei progetti di produttività per il personale collocato nella posizione economica B7/C5/D6 e del pieno raggiungimento degli obiettivi basati sull'elaborazione dei progetti di produttività, riferiti all'annualità 2011 (periodo 1/12/2010 - 30/01/2012) ed individuati nella D.D. n. 2110 del 05/12/2011 sopra citata;
- l'approvazione dell'elenco del personale che ha partecipato ai progetti di produttività di cui alla DD n. 2110 del 05/12/2011 risultati in possesso dei requisiti di cui alle circolari n. GB/369217 del 1/12/2011 e GB/375615 del 29/12/2011;
- la liquidazione dei compensi incentivanti, di cui al C.C.D.I. per la quantificazione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009/2010, sottoscritto il 23/12/2010, al personale del Dipartimento Risorse Umane collocato nella posizione economica B7/C5/D6, che ha partecipato al conseguimento dei suddetti obiettivi come da allegato elenco, parte integrante del presente provvedimento.
- che il dispositivo finanziario, parte integrante del presente provvedimento, per quanto concerne la parte relativa all'imputazione della spesa verrà completato dal Dipartimento Risorse Umane, Direzione Relazioni Sindacali, Trattamento Giuridico ed Economico, Disciplina – U.O. Spesa del Personale, Risorse decentrate del Comparto e costo del lavoro, Ufficio Gestione Risorse decentrate e lavoro straordinario.

Il Direttore del Municipio XI
Patrizia Bicci



2

PROSPETTO ALLEGATO A										
tipo	num. Ind.	nome	cognome	% 1	DAL 1	AL 1	gg lavorabili 1	gg lavorati 1	% presenza	importo spettante
C5	1877294	ANTONELLA	BELLECCA	76,40%	01/12/2010	30/01/2012	272	88	32,35%	€ 0,00
C5	90015399	ROSARIA	FABRI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	352	6	1,70%	€ 0,00

tipo	num. Ind.	nome	cognome	PROSPETTO ALLEGATO B			gg lavorabili 1	gg lavorati 1	% presenza
				% 1	DAL 1	AL 1			
C5	14730386	ANTONIO	LARDO	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	16	76,19%
C5	15782700	MARCO	MACCARONI	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	19	90,48%
C5	22378059	RITA	POLETTI	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	17	80,95%
C5	90146837	LUCA	ARCARI	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	21	13	61,90%
C5	489676	VIRGINIA	SETTESOLDI	100,00%	01/12/2010	01/01/2012	273	172	63,00%
C5	4078993	GABRIELLA	VALENTI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	229	78,16%
C5	5395868	ANNAMARIA	CECCONI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	225	76,79%
C5	5807385	ANNA	BUCCINI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	239	81,57%
C5	5932502	STEFANIA	CIANCARELLI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	254	86,69%
C5	9434994	ANNA	DI GREGORIO	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	243	82,94%
C5	13171777	CLAUDIO	AMADEI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	223	76,11%
C5	20139713	MARIA	PALATTA	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	224	76,45%
C5	21943230	IDA	PIETRANGELI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	254	86,69%
C5	22628640	PATRIZIA	PADOLECCHIA	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	229	78,16%
C5	25585708	RITA	SANZI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	224	76,45%
C5	29375868	CATERINA	CARRAZZA	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	235	80,20%
D6	5279818	ANNAMARIA	CAVALLOTTI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	250	85,32%
D6	90344431	OLGA	LO MONACO	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	293	181	61,77%

2

4/3

PROSPETTO ALLEGATO C							
tipo	num. Ind.	nome	cognome	% 1	DAL 1	AL 1	importo spettante
C5	14730386	ANTONIO	LARDO	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	€ 28,17
C5	15782700	MARCO	MACCARONI	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	€ 28,17
C5	22378059	RITA	POLETTI	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	€ 28,17
C5	90146837	LUCA	ARCARI	100,00%	01/12/2010	30/12/2010	€ 28,17
C5	489676	VIRGINIA	SETTESOLDI	100,00%	01/12/2010	01/01/2012	€ 372,77
C5	4078993	GABRIELLA	VALENTI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	5395868	ANNAMARIA	CECCONI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	5807385	ANNA	BUCCINI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	5932502	STEFANIA	CIANCARELLI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	9434994	ANNA	DI GREGORIO	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	13171777	CLAUDIO	AMADEI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	20139713	MARIA	PALATTA	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	21943230	IDA	PIETRANGELI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	22628640	PATRIZIA	PADOLECCHIA	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	25585708	RITA	SANZI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
C5	29375868	CATERINA	CARRAZZA	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 400,00
D6	5279818	ANNAMARIA	CAVALLOTTI	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 850,00
D6	90344431	OLGA	LO MONACO	100,00%	01/12/2010	30/01/2012	€ 850,00

18

ALLEGATO D

Parte integrante della determinazione dirigenziale n. 495 del 05/04/2012

In attuazione di quanto previsto al punto 2.3. del CCDI sottoscritto in data 23.12.2010, in esecuzione della deliberazione della Giunta Capitolina n. 118 del 22.12.2010, e secondo le direttive impartite con le circolari GB/369217 del 1/12/2011, GB/375615 del 29/12/2011 e con la successiva e-mail del 18/01/2012 dell'Ufficio Gesper del Dipartimento Risorse Umane che testualmente recita: "il dispositivo finanziario, per quanto concerne la parte relativa all'imputazione della spesa verrà completato dal Dipartimento Risorse Umane – Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed Economico – Disciplina, U.O. Spesa del Personale e Gestione Risorse Umane – P.O. Spesa del Personale - Risorse Decentrate del Comparto e Costo del Lavoro – Ufficio Gestione Risorse Decentrate e Lavoro Straordinario".

dispositivo finanziario

La spesa complessiva di € **8712,55** (competenze € 6.585,45 – oneri riflessi € 1.567,34 – IRAP € 559,76) viene finanziata, come di seguito indicato, con i residui passivi riaccertati di volta in volta e destinati a tale scopo dal fondo 2009-2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come indicato nelle specifiche tabelle allegate al CCDI sottoscritto il 23.12.2010:

Cdc	v.e.	Importo	Impegno
OPE	1C20	6.585,45	3060038917
OPE	0A21	1.567,34	3060038926
OPE	0IRA	559,76	3060038929
TOTALE		8.712,55	

IL DIRETTORE
 Dott. Giuseppe Canossi





ROMA CAPITALE

Dipartimento per la razionalizzazione della spesa
per l'acquisto di beni e servizi
Unità di Direzione

21.5.7
ALLEGATO

78
1/5

ROMA CAPITALE DIPARTIMENTO PER LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA PER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI
30 MAG 2013
Prot. RU n. 13444

ROMA CAPITALE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
31 MAG. 2013
UFFICIO PROTOCOLLO GB/33866

Determinazione Dirigenziale

N. 431 Del 30/5/2013

**Oggetto: liquidazione dei compensi
relativi al progetto di produttività
annualità 2012.**
Decorrenza 1/02/2012 - 31/12/2012

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
DIREZIONE RELAZIONI SINDACALI -
TRATTAMENTO GIURIDICO ED
ECONOMICO - DISCIPLINA

Visto

Il Direttore
~~Dott. Giuseppe Ganosci~~
Dott. Giuseppe Ganosci

RAGIONERIA GENERALE

Visto

IL DIRETTORE

Premesso

che, con circolare prot. GB/369217 del 1° dicembre 2011, il Dipartimento Risorse Umane ha reso note le disposizioni in materia di compensi relativi a specifici progetti annuali di produttività da destinare, ai sensi di quanto previsto al punto 2.3 del C.C.D.I. sottoscritto il 23.12.2010, al personale che, alla data del 31.03.2007, era già collocato nella posizione economica B7/C5/D6 (all. 1);

che, pertanto, in occasione del Consiglio di Dipartimento del 2/02/2012 (prot. SU 11451/2012), sono stati individuati ed attribuiti gli obiettivi che, per ciascuna Unità Organizzativa, rappresentavano gli impegni più significativi e rilevanti e, conseguentemente, sono stati determinati i progetti di produttività da destinare al personale in possesso dei requisiti previsti (all. 2);

che, con circolare prot. GB/72575 del 21 settembre 2012, il Dipartimento Risorse Umane, rinviando alla summenzionata circolare prot. GB 369217/2011 in merito alle modalità operative, ha fornito ulteriori raggugli riguardo la procedura (all. 3);

che, con comunicazione ricevuta in data 30 gennaio 2013 attraverso posta elettronica, l'Ufficio Gesper del Dipartimento Risorse Umane ha trasmesso gli elenchi con i nomi dei dipendenti aventi diritto a prendere parte alla produttività (all. 4);

che, in data 14 febbraio 2013, l'Ufficio del personale del Dipartimento per la razionalizzazione della spesa per l'acquisto di beni e servizi ha trasmesso all'Ufficio Gesper del Dipartimento Risorse Umane i nominativi di tutti gli aventi diritto a partecipare alla produttività che

hanno conseguito una valutazione "positiva" in merito al livello di raggiungimento degli obiettivi e del correlato apporto individuale (all. 5);

che, con comunicazioni ricevute attraverso posta elettronica il 13 maggio 2013 (all. 6), l'Ufficio Gesper del Dipartimento Risorse Umane ha reso note le liste dei nominativi dei dipendenti rispetto ai quali, avendo riportato valutazione "positiva", è stata calcolata la percentuale di presenza all'interno dei periodi di interesse ed il relativo importo;

che con nota prot. SU n. 12593 del 20 maggio 2013 (all. 7) il Direttore del Dipartimento:

- ha attestato che, nell'ambito dell'Unità di Direzione, il progetto di produttività denominato "Gestione del monitoraggio dei consumi dei materiali d'ufficio", è concluso;
- ha provveduto alla regolare verifica del risultato raggiunto attraverso l'analisi della relazione presentata per l'obiettivo;
- ha certificato il positivo apporto individuale dei dipendenti possessori dei requisiti per partecipare alla produttività;

che con nota prot. SU n. 12590 del 20 maggio 2013 (all. 8) il F.A. incaricato di P.O. Servizio di Coordinamento Operativo:

- ha attestato che, nell'ambito della Unità di Direzione, i progetti di produttività denominati "Implementazione e aggiornamento del data base contenente le informazioni relative al personale assegnato al Dipartimento" e "Coordinamento delle attività finalizzate alla redazione delle relazioni richieste ai fini della valutazione e conservazione delle stesse, per l'analisi da parte dei dirigenti e della Direzione", sono stati conclusi;
- ha provveduto alla regolare verifica del risultato raggiunto, attraverso l'analisi delle relazioni presentate;
- ha certificato il positivo apporto individuale dei dipendenti possessori dei requisiti per partecipare alla produttività;

che con nota prot. SU n. 12567 del 20 maggio 2013 (all. 9) il Direttore della Direzione Centrale Unica degli Acquisti, relativamente ai progetti di produttività afferenti la U.O. Gestione acquisti di beni di uso comune,

- ha attestato che gli obiettivi relativi ai progetti individuati nel corso del Consiglio di Dipartimento sono stati conclusi;
- ha provveduto alla regolare verifica del risultato raggiunto, attraverso l'analisi delle relazioni presentate per ciascun obiettivo;
- ha certificato il positivo apporto individuale dei dipendenti possessori dei requisiti per partecipare alla produttività;

che con nota prot. SU n. 12876 del 23 maggio 2013 (all. 10) il Direttore della Direzione Centrale Unica degli Acquisti ed il dirigente della U.O. Gestione utilities e autoparco, relativamente ai progetti di produttività afferenti la U.O. Gestione utilities e autoparco,

- ha attestato che gli obiettivi relativi ai progetti individuati nel corso del Consiglio di Dipartimento sono stati conclusi;
- ha provveduto alla regolare verifica del risultato raggiunto, attraverso l'analisi delle relazioni presentate per ciascun obiettivo;
- ha certificato il positivo apporto individuale dei dipendenti possessori dei requisiti per partecipare alla produttività;

che, pertanto, accertato il raggiungimento degli obiettivi basati sull'elaborazione degli specifici progetti di produttività di cui al verbale del Consiglio di Dipartimento del 2/02/2012 (SU n. 11451/2012, i dipendenti aventi diritto a percepire i relativi compensi, secondo gli importi indicati dall'allegata tabella che forma parte integrante della presente determinazione, sono:

1. Saralli Maria Grazia;
2. Cesarini Marina;
3. Di Giulio Giovanna;
4. Di Stefano Bianca;
5. Fracassi Maurizio;

3/5

- 6. Papi Giuseppe;
- 7. Maselli Mariagraziaanna;
- 8. D'Ascenzi Cinzia;
- 9. Trevi Claudio;
- 10. Cecili Annamaria;
- 11. Ferro Domenica;
- 12. Lorenzetti Loretta;
- 13. Mascaro Gino;
- 14. Albanese Salvatore;
- 15. Ricci Maurizio.

Tutto ciò premesso e ritenuto

DETERMINA

- 1. di prendere atto della conclusione dei progetti di produttività, così come individuati ed attribuiti in sede di Consiglio di Dipartimento, verbale del 2/02/2012 (prot. SU n. 11451/2012);
- 2. di aver accertato il raggiungimento dei relativi risultati;
- 3. di attestare il positivo apporto individuale dei seguenti dipendenti che vi hanno partecipato:

- Saralli Maria Grazia;
- Cesarini Marina;
- Di Giulio Giovanna;
- Di Stefano Bianca;
- Fracassi Maurizio;
- Papi Giuseppe;
- Maselli Mariagraziaanna;
- D'Ascenzi Cinzia;
- Trevi Claudio;
- Cecili Annamaria;
- Ferro Domenica;
- Lorenzetti Loretta;
- Mascaro Gino;
- Albanese Salvatore;
- Ricci Maurizio.

- 4. Di liquidare la complessiva somma di Euro 7995,26 che sarà ripartita nei confronti dei dipendenti individuati nell'allegato prospetto – parte integrante della presente determinazione dirigenziale – secondo gli importi, ivi determinati, spettanti per ciascuno.

La spesa complessiva di Euro 7995,26 (competenze Euro 6.043,28 – oneri previdenziali Euro 1.438,30 - IRAP Euro 513,68) – viene finanziata, con i residui passivi riaccertati di volta in volta e destinati a tale scopo dal fondo 2009-2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui alle tabelle allegate al CCDI sottoscritto il 23.12.2010, come segue:

Cdc	v.e.	Importo	Impegno
OPE	1C20	6.043,28 €	3080037580
OPE	0A21	1.438,30 €	3080004812
OPE	0IRA	513,68 €	3080004817
TOTALE		7995,26 €	

Il Direttore
 Annamaria Graziano



macro	desc. Macro	num. ind	nome	cognome	livello	quota	PT 1	dal 1	al 1	PT 2	dal 2	al 2	asp dal	asp al	Giorni lavorabili	Giorni lavorati	presenza	Importo spettante
GHXXXX	Direzione Eserciti	516385	MARIAGRAZIA	SARALLI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	194	83,98%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	5666760	MARINA	CESARINI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	168	72,73%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	8344519	MARIA GABRIELLA	DEL FRATE	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	122	52,81%	presenza inferiore al 60%
GHXXXX	Direzione Eserciti	9409158	GIOVANNA	DI GIULIO	D60	€ 850,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	186	80,52%	€ 850,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	9933396	BIANCA	DI STEFANO	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	142	61,47%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	11791001	MAURIZIO	FRACASSI	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						139	121	87,05%	€ 375,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	20583442	GIUSEPPE	PAPI	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	01/04/2012						43	43	100,00%	€ 68,28
GHXXXX	Direzione Eserciti	23832325	MARIAGRAZIA ANNA	MASELLI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	150	64,83%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	27104532	CINZIA	D'ASCENZI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	190	82,25%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	28564636	CLAUDIO	TREVI	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						158	142	89,87%	€ 375,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	90007556	ANNAMARIA	CECILI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	159	68,83%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	90016510	DOMENICA	FERRO	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	194	83,98%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	90022526	LORETTA	LORENZETTI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	180	77,92%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	90025035	GINO	MASCARO	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						137	126	91,97%	€ 375,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	90086777	SALVATORE	ALBANESE	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	196	84,83%	€ 400,00
GHXXXX	Direzione Eserciti	90147904	MAURIZIO	RICCI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	198	85,71%	€ 400,00

macro	desc. Macro	num. ind	nome	cognome	livello	quota	PT 1	dal 1	al 1	PT 2	dal 2	al 2	asp dal	asp al	Giorni lavorabili	Giorni lavorati	% presenza	importo spettante
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	516385	MARIAGRAZIA	SARALLI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	194	83,98%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	5666760	MARINA	CESARINI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	168	72,73%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	8344519	MARIA GABRIELLA	DEL FRATE	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	122	52,81%	presenza inferiore al 60%
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	9409158	GIOVANNA	DI GIULIO	D60	€ 850,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	186	80,52%	€ 850,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	9933396	BIANCA	DI STEFANO	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	142	61,47%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	11791001	MAURIZIO	FRACASSI	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						139	121	87,05%	€ 375,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	20583442	GIUSEPPE	PAPI	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	01/04/2012						43	43	100,00%	€ 68,28
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	23832325	MARIAGRAZIAANNA	MASELLI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	159	68,83%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	27104532	CINZIA	D'ASCENZI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	190	82,25%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	28564636	CLAUDIO	TREVI	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						158	142	89,87%	€ 375,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	90007556	ANNAMARIA	CECILI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	159	68,83%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	90016510	DOMENICA	FERRO	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	194	83,98%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	90022526	LORETTA	LORENZETTI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	180	77,92%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	90025035	GINO	MASCARO	B7V	€ 375,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						137	126	91,97%	€ 375,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	90086777	SALVATORE	ALBANESE	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	196	84,85%	€ 400,00
GHXXXXX	Direzione Esecutiv	90147904	MAURIZIO	RICCI	C5	€ 400,00	100,00%	01/02/2012	31/12/2012						231	198	85,71%	€ 400,00

704

5/5

21.5.8

ALLEGATO

70
113



ROMA CAPITALE

MUNICIPIO ROMA VI (ex VIII)
UNITA' DI DIREZIONE

Determinazione Dirigenziale

NUMERO REPERTORIO CH/1385/2013 del 08/giu/13

NUMERO PROTOCOLLO CH/75585/2013 del 08/giu/13

Pagamento competenze al personale impegnato nel progetto di produttività approvato con D.D. n. 197 del 31/01/2012.

Personale collocato nella posizione economica B7/C5/D6 di cui all'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali il giorno 23 dicembre 2010.

Approvazione elenco degli esclusi dal pagamento per il non raggiungimento del 60% delle presenze in servizio

Annualità 2012

FIRME

Responsabile unico del procedimento	
IL DIRIGENTE	Ciminelli Luigi <small>Firmato digitalmente da Ciminelli Luigi MD: c=IT, o=non presente, cn=Ciminelli Luigi, serialNumber=IT.CMNLGU61713F5907, givenName=Luigi, sn=Ciminelli, dnQualifier=10557795 Date: 2013.06.08 18:37:24 +0200</small>
Visto di conformità agli obiettivi programmatici. IL DIRETTORE	Ciminelli Luigi <small>Firmato digitalmente da Ciminelli Luigi MD: c=IT, o=non presente, cn=Ciminelli Luigi, serialNumber=IT.CMNLGU61713F5907, givenName=Luigi, sn=Ciminelli, dnQualifier=10557795 Date: 2013.06.08 18:37:44 +0200</small>
(D.lgs 267/2000) visto di regolarità contabile e copertura finanziaria	
Visto di regolarità contabile	



IL DIRETTORE

PREMESSO

che con determinazione dirigenziale n. 197 del 31/01 2012 è stato approvato il progetto di produttività - annualità 2012, per il personale collocato in posizione economica B7/C5/D6 alla data del 31/03/2007, con i correlati obiettivi:

obiettivo n. 1

Piano e - government. Dematerializzazione: avvio a pieno regime del protocollo WEB e del sistema DDD (Determinazioni Dirigenziali Digitali);

obiettivo n. 2

scolarizzazione alunni rom e migranti - Tutti uguali - Tutti diversi;

che la durata temporale per la realizzazione del progetto è stata prevista nel periodo 01/02/2012 - 31/12/2012;

che con determinazione dirigenziale n. 262 del 30 gennaio 2013 si è preso atto della conclusione del progetto e dei singoli obiettivi e ne sono stati accertati i risultati raggiunti e il loro livello, (obiettivi pienamente raggiunti), con l'apporto individuale di ciascun dipendente collocato nelle posizioni economiche B7 - C5- D6, i cui elenchi nominativi degli aventi diritto sono stati trasmessi dall'ufficio Gesper del Dipartimento Risorse Umane ;

che l'ufficio GESPER del Dipartimento Risorse Umane ha trasmesso il file contenente le liste dei nominativi dei dipendenti con valutazione "Positiva" del Direttore del Municipio VIII, per i quali è stata calcolata la percentuale di presenza all'interno dei periodi di interesse ed il relativo importo al fine di consentire di adottare il provvedimento di liquidazione;

che occorre, pertanto, pagare le competenze dovute al personale che ha partecipato ai progetti;

VISTO

l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

l'art. 34 dello Statuto del Comune di Roma approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 122 del 17/07/2000 e ss.mm.ii.

il vigente CCDI;

Determina

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) il pagamento al personale dipendente, di cui nell'elenco nominativo in allegato "A" parte integrante del presente provvedimento, avente diritto in quanto partecipante alla realizzazione dei progetti nella misura minima del 60% delle presenze effettuate;
- 2) di approvare l'elenco nominativo, in allegato "A" facente parte integrante del presente provvedimento,



ROMA CAPITALE

del personale escluso dal pagamento per non aver raggiunto il 60% della presenza in servizio.

La spesa complessiva per un Tot.di € 14.719,34 (competenze € 11.125,73 - oneri previdenziali € 2.647,92 - IRAP € 945,69) - viene finanziata, con i residui passivi riaccertati di volta in volta e destinati a tale scopo dal fondo 2009-2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui alle tabelle allegate al CCDI sottoscritto il 23/12/2010.

La spesa va finanziata con i residui passivi riaccertati di volta in volta e destinati a tale scopo dal fondo 2009-2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui alle tabelle allegate al CCDI sottoscritto il 23/12/2010, come segue:

Cdc OPE v.e.1C20 importo € 11.125,73
Cdc OPE v.e. 0A21 importo € 2.647,92
Cdc OPE v.e.0IRA importo € 945,69

Impegno 3080037580
Impegno 3080004812
Impegno 3080004817 va imputata sul bilancio come segue:

Riservato alla
Ragioneria Generale

IL DIRIGENTE

Ciminelli
Luigi

Firmato digitalmente da Ciminelli Luigi
ID: c=IT, o=non presente, cn=Ciminelli Luigi,
serialNumber=IT.CMNE.GU6113F5901,
givenName=Luigi, sn=CimineRL,
dnQualifier=1052795
Data: 2013.06.08 18:37:55 +0200'

427



ROMA CAPITALE

Municipio VIII - Roma delle Torri
Area Risorse Umane

Progetto annuale di produttività - Anno 2012 - Personale collocato nella posizione economica B7, C5, D6 di cui all'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali il giorno 23 dicembre 2010.

In relazione al progetto in epigrafe, si rappresenta che i sottoelencati dipendenti, assegnati alla Direzione U.O.A. e collocati nelle posizioni economiche B7, C5, D6 alla data del 31/03/2007, aventi diritto a partecipare al progetto di produttività volta a valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, hanno partecipato, con il loro apporto individuale, in modo positivo al raggiungimento degli obiettivi previsti nel progetto.

Essi sono:

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| 1) Bianchi Angela | 9) Stefanelli Serenella |
| 2) De Rubeis Antonio | 10) Lio Maria Teresa |
| 3) Falzani Maria Antonietta | 11) Casagrande Marianelli Silvia |
| 4) Simeoni Teresa | 12) Mandarà Maria |
| 5) Iuliano Cesina | 13) D'Innocenzo Alberta |
| 6) Menichetti Patrizia | 14) Spera Anna Maria |
| 7) Rammairone Maria | |
| 8) Rossi Maria teresa | |

P.O. Area/Commercio
Dott.ssa Gabriella Tranquilli

P.O. Area Servizi demografici
Dott. Ivo Spadoni

IL DIRETTORE
Dott. Luigi CIMINELLI



ROMA CAPITALE

Municipio VIII - Roma delle Torri
Area Risorse Umane

Progetto annuale di produttività - Anno 2012 - Personale collocato nella posizione economica B7, C5, D6 di cui all'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali il giorno 23 dicembre 2010.

In relazione al progetto in epigrafe, si rappresenta che i sottoelencati dipendenti, assegnati alla Unità di Direzione e all'Ufficio di Presidenza e collocati nelle posizioni economiche B7, C5, D6 alla data del 31/03/2007, aventi diritto a partecipare al progetto di produttività volta a valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, hanno partecipato, con il loro apporto individuale, in modo positivo al raggiungimento degli obiettivi previsti nel progetto.

Essi sono:

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1) Naitza Aldo | 7) Pezzulli Maria Pia |
| 2) Di Nicola Giovanna | 8) Zoccoli Adalgisa |
| 3) Leccese Luigia | 9) Ceraldi Rita |
| 4) Sariconi Viviana | 10) Pizzicori Piero |
| 5) Biasini Assunta | 11) Necci Enrica |
| 6) Di Muro Anna Maria | 12) Lanzi Graziella |

P.O. Area Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Adorante

P.O. Ufficio di Presidenza
Sig.ra Mirella Spera

P.O. Area Comunicazione
Dott. Giuseppe Sorvillo

P.O. Area Risorse Finanziarie
Dott.ssa Anna Maria Matalucci

IL DIRETTORE
Dott. Luigi CIMINELLI



ROMA CAPITALE

Municipio VIII – Roma delle Torri
Area Risorse Umane

Progetto annuale di produttività – Anno 2012 – Personale collocato nella posizione economica B7, C5, D6 di cui all'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali il giorno 23 dicembre 2010.

In relazione al progetto in epigrafe, si rappresenta che i sottoelencati dipendenti, assegnati alla Direzione Tecnica e collocati nelle posizioni economiche B7, C5, D6 alla data del 31/03/2007, aventi diritto a partecipare al progetto di produttività volta a valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, hanno partecipato, con il loro apporto individuale, in modo positivo al raggiungimento degli obiettivi previsti nel progetto.

Essi sono:

- 1) Arena Antonina
- 2) Petrucci Nadia
- 3) Fabbri Silvia
- 4) Pizzicori Luigi

P.O. Area Servizio Tecnico amministrativo
Dott.ssa Ginevra Giffandi

P.O. Area Lavori Pubblici
Arch. Antonia Cerone

P.O. Area Servizi edilizi/urbanistici
Arch. Sergio Della Torre

Il Dirigente U.O.T.
Ing. Marco Costino

IL DIRETTORE
Dott. Luigi CIMINELLI



ROMA CAPITALE

Municipio VIII – Roma delle Torri
Area Risorse Umane

Progetto annuale di produttività – Anno 2012 – Personale collocato nella posizione economica B7, C5, D6 di cui all'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali il giorno 23 dicembre 2010.

In relazione al progetto in epigrafe, si rappresenta che i sottoelencati dipendenti, assegnati alla Direzione U.O.S.E.C.S. e collocati nelle posizioni economiche B7, C5, D6 alla data del 31/03/2007, aventi diritto a partecipare al progetto di produttività volta a valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita, hanno partecipato, con il loro apporto individuale, in modo positivo al raggiungimento degli obiettivi previsti nel progetto.

Essi sono:

- 1) Nicola Stillitani
- 2) Ricci Anna
- 3) Felli Rosa Maria
- 4) Falato Concetta
- 5) Pazzelli Franca

P.O. Area Amministrativa Servizi Sociali
Dott.ssa Eliana Polacchi

P.O. Area Servizi Educativi
Sig.ra Simonetta Alessandri

Dirigente U.O.S.E.C.S
Dott.ssa Rosalba Alessandroni

IL DIRETTORE
Dott. Luigi ZIMINELLI

ALLEGATO "A"

MUNICIPIO VI - ROMA DELLE TORRI

ELENCO DEL PERSONALE - PROGETTO PRODUTTIVITA' B7 - C5 - D6 ANNUALITA' 2012

	NUM.INDIVIDUALE	COGNOME	NOME	CAT.	INCENTIVO PER CATEGORIA	IMPORTO EFFETTIVO DA CORRISPONDERE
1	981091	ARENA	ANTONINA	C5	€ 400,00	€ 400,00
2	2387862	BIANCHI	ANGELA	C5	€ 400,00	€ 400,00
3	90003497	BIASINI	ASSUNTA	C5	€ 400,00	€ 400,00
4	31862600	CASAGRANDE MARIANELLI	SILVIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
5	5540426	CERARDI	RITA	C5	€ 400,00	€ 400,00
6	90302927	D'INNOCENZO	ALBERTA	C5	€ 400,00	€ 400,00
7	8823551	DE RUBEIS	ANTONIO	C5	€ 400,00	€ 400,00
8	6668376	DI MURO	ANNA MARIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
9	9664335	DI NICOLA	GIOVANNA	C5	€ 400,00	€ 400,00
10	23173242	FALATO	CONCETTA	C5	€ 400,00	€ 400,00
11	10662003	FALZANI	MARIA ANTONIETTA	C5	€ 400,00	€ 400,00
12	12235823	FELLI	ROSA MARIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
13	14398616	IULIANO	CESINA	C5	€ 400,00	€ 400,00
14	14913899	LECCESE	LUIGIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
15	28903095	LIO	MARIA TERESA	C5	€ 400,00	€ 400,00
16	90023693	MANDARA'	MARIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
17	17959777	MENICHETTI	PATRIZIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
18	90175624	NAITZA	ALDO	D6	€ 850,00	€ 566,70
19	19395559	NECCI	ENRICA	C5	€ 400,00	€ 400,00
20	90030743	PAZZELLI	FRANCA	C5	€ 400,00	€ 200,00
21	90031645	PETRUCCI	NADIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
22	21685444	PEZZULLI	MARIA PIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
23	22280291	PIZZICONI	PIERO	B7	€ 375,00	€ 375,00
24	22280437	PIZZICONI	LUIGI	B7	€ 375,00	€ 203,73
25	23338832	RAMMAIRONE	MARIA	C5	€ 400,00	€ 400,00
26	22612359	SARICONI	VIVIANA	C5	€ 400,00	€ 400,00
27	25900172	STEFANELLI	SERENELLA	C5	€ 400,00	€ 400,00
28	3282850	STILLITANI	NICOLA	C5	€ 400,00	€ 180,30
29	90066427	ZOCCOLI	ADALGISA	C5	€ 400,00	€ 400,00
					TOTALE	€ 11.125,73

ESCLUSI PER NON RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DELLA PRESENZA IN SERVIZIO

	NUM.INDIVIDUALE	COGNOME	NOME	CAT.	INCENTIVO PER CATEGORIA	IMPORTO EFFETTIVO DA CORRISPONDERE
1	14709784	LANZI	GRAZIELLA	C5	€ 400,00	€ 0,00
2	6717902	RICCI	ANNA	C5	€ 400,00	€ 0,00
3	24422080	ROSSI	MARIA TERESA	C5	€ 400,00	€ 0,00
4	10915817	SIMEONI	TERESA	C5	€ 400,00	€ 0,00
5	313027	SPERA	ANNA MARIA	C5	€ 400,00	€ 0,00
6	90299090	FABBRI	SILVIA	C5	€ 400,00	€ 0,00

IL DIRETTORE
Dott. Luigi CIMINELLI

9/13



ROMA CAPITALE

Municipio VIII Roma delle Torri
Area Risorse Umane

Stampa: 31 GEN 2012
Prot. n. 13523

Determinazione dirigenziale n. 194 del 31 GEN 2012

<p>Oggetto: ^{ITTORE} Approvazione progetto annuale produttività – Anno 2012</p> <p>Personale collocato nella posizione economica B7/C5/D6 alla data del 31/03/2007</p> <p>=====</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Amministrativo P.O. Dott.ssa Lucia Adorante</p>	<p>IL DIRETTORE</p> <p>PREMESSO</p> <p>che, in data 23 dicembre 2010, in esecuzione della deliberazione della Giunta Capitolina n. 118 del 22/12/2010, l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali del Comparto Regioni ed Autonomie Locali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di Roma Capitale sulla quantificazione e la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009 e 2010;</p> <p>che il sopra citato CCDI, al punto 2.3 stabilisce che, al fine di valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita dai dipendenti che, alla data del 31 marzo 2007, erano già collocati nella posizione economica B7/C5/D6, Il Direttore delle strutture di appartenenza approva specifici progetti annuali di produttività con decorrenza 01/12/2010, da sviluppare e concludere entro le annualità 2011 e 2012, da realizzare nell'ambito degli uffici e dei servizi di appartenenza;</p> <p>che, pertanto, per la maggiore funzionalità dei Servizi e degli Uffici occorre, di concerto con i Dirigenti di riferimento di ciascuna Unità Organizzativa, individuare uno o più obiettivi, in grado di rappresentare gli impegni più significativi e rilevanti della medesima U.O., da realizzarsi a cura dei citati dipendenti nell'annualità 2012;</p> <p>che la realizzazione del progetto per l'annualità 2012 avrà decorrenza 01/02/2012 - 31/12/2012;</p> <p>che, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, l'ammontare del compenso annuo unitario previsto per ciascun dipendente coinvolto è il seguente: cat B7 € 375,00 – Cat C5 € 400,00 – Cat D6 - € 850,00;</p>
---	--

413

10/13

VISTO

l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

l'art. 34 dello Statuto del Comune di Roma approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 122 del 17/07/2000 e ss.mm.ii.

il vigente CCDI;

la nota del Dipartimento Risorse Umane n. GB/369217 del 01 dicembre 2011

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa

di assegnare, a ciascuno dei dipendenti che, alla data del 31 marzo 2007, erano già collocati nelle posizioni economiche B7/C5/D6 con le esclusioni previste dal vigente CCDI, la responsabilità di realizzare i progetti di produttività come di seguito meglio specificati:

Obiettivo n. 1 - Piano e - government. Dematerializzazione: avvio a pieno regime del protocollo WEB e del sistema DDD (Determinazioni Dirigenziali Digitali).

Messa a regime attività di gestione elettronica dei documenti attraverso l'utilizzo di modalità di gestione e archiviazione digitale del maggior numero di documenti scannerizzabili; archiviazione elettronica dei documenti digitalizzati, ricevuti e trasmessi dalle AOO.

Personale coinvolto: tutti i dipendenti amministrativi, apicali nelle rispettive categorie e qualifiche B7, C5 e D6 alla data del 31/03/2007 in servizio nelle U.O. del Municipio VIII.

Obiettivo n. 2 - Scolarizzazione alunni rom e migranti - Tutti uguali - tutti diversi.

Sostegno alla scolarizzazione degli alunni rom e migranti, con particolare attenzione all'apprendimento dell'italiano come seconda lingua.

Personale coinvolto: - tutti i dipendenti, apicali nelle rispettive categorie e qualifiche, B7, C5 e D6 alla data del 31/03/2007, in servizio nelle strutture educative/scolastiche del Municipio VIII.

Tutti obiettivi relativi all'annualità 2012 si svolgono a far data dal 01/02/2012 e con scadenza al 31/12/2012.

IL DIRETTORE

AVV. GAETANO ALAMURA

514



ROMA CAPITALE

Municipio VI - Roma delle Torri
Unità di Direzione
Area Risorse Umane

11/13

Determinazione dirigenziale n. del

<p>Oggetto: Pagamento competenze al personale impegnato nel progetto di produttività approvato con D.D. n. 197 del 31/01/2012.</p> <p>Personale collocato nella posizione economica B7/C5/D6 di cui all'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali il giorno 23 dicembre 2010.</p> <p>Approvazione elenco degli esclusi dal pagamento per il non raggiungimento del 60% delle presenze in servizio</p> <p>Annualità 2012</p> <hr/> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Lucia Adorante</p> <p>Visto</p> <p>Il Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Trattamento Giuridico ed Economico - Disciplina</p> <p>RAGIONERIA GENERALE IV DIREZIONE XX U.O. (visto ai sensi dell'art.184 D.Lgs. n.267/2000)</p>	<p>IL DIRETTORE</p> <p>PREMESSO</p> <p>che con determinazione dirigenziale n. 197 del 31/01/2012 è stato approvato il progetto di produttività - annualità 2012, per il personale collocato in posizione economica B7/C5/D6 alla data del 31/03/2007, con i correlati obiettivi:</p> <p>obiettivo n. 1 Piano e - government. Dematerializzazione: avvio a pieno regime del protocollo WEB e del sistema DDD (Determinazioni Dirigenziali Digitali);</p> <p>obiettivo n. 2 scolarizzazione alunni rom e migranti - Tutti uguali - Tutti diversi;</p> <p>che la durata temporale per la realizzazione del progetto è stata prevista nel periodo 01/02/2012 - 31/12/2012;</p> <p>che con determinazione dirigenziale n. 262 del 30 gennaio 2013 si è preso atto della conclusione del progetto e dei singoli obiettivi e ne sono stati accertati i risultati raggiunti e il loro livello, (obiettivi pienamente raggiunti), con l'apporto individuale di ciascun dipendente collocato nelle posizioni economiche B7 - C5- D6, i cui elenchi nominativi degli aventi diritto sono stati trasmessi dall'ufficio Gesper del Dipartimento Risorse Umane ;</p> <p>che l'ufficio GESPES del Dipartimento Risorse Umane ha trasmesso il file contenente le liste dei nominativi dei dipendenti con valutazione "Positiva" del Direttore del Municipio VIII, per i quali è stata calcolata la percentuale di presenza all'interno dei periodi di interesse ed il relativo importo al fine di consentire di adottare il provvedimento di liquidazione;</p> <p>che occorre, pertanto, pagare le competenze dovute al personale che ha partecipato ai progetti;</p>
--	--

415

12/13

VISTO

l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

l'art. 34 dello Statuto del Comune di Roma approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 122 del 17/07/2000 e ss.mm.ii.

il vigente CCDI;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) il pagamento al personale dipendente, di cui nell'elenco nominativo in allegato "A" parte integrante del presente provvedimento, avente diritto in quanto partecipante alla realizzazione dei progetti nella misura minima del 60% delle presenze effettuate;
- 2) di approvare l'elenco nominativo, in allegato "A" facente parte integrante del presente provvedimento, del personale escluso dal pagamento per non aver raggiunto il 60% della presenza in servizio.

La spesa complessiva di € 14.719,34 (competenze € 11.125,73 – oneri previdenziali € 2.647,92 – IRAP € 945,69) – viene finanziata, con i residui passivi riaccertati di volta in volta e destinati a tale scopo dal fondo 2009-2010 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui alle tabelle allegate al CCDI sottoscritto il 23/12/2010, come segue:

Cdc	V.E.	importo	Impegno
OPE	1C20	€ 11.125,73	3080037580
OPE	0A21	€ 2.647,92	3080004812
OPE	0IRA	€ 945,69	3080004817
TOTALE		€ 14.719,34	

IL DIRETTORE
Dott. Luigi CIMINELLI



416

22203291	PIERO	PIZZICONI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	B7V	01/07/2004	31/12/2999	SI
22280437	LUIGI	PIZZICONI	01/02/2012	31/07/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	B7V	01/07/2004	31/07/2012	SI
313027	ANNA MARIA	SPERA	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
981091	ANTONINA	ARENA	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2012	SI
2387862	ANGELA	BIANCHI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
3282850	NICOLA	STILLITANI	01/02/2012	30/06/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	30/06/2012	SI
5540428	RITA	CERALDI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
6660378	ANNA MARIA	DI MURO	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
6717902	ANNA	RICCI	01/02/2012	01/08/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	01/08/2012	SI
8823551	ANTONIO	DE RUBEIS	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
9864335	GIOVANNA	DI NICOLA	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
10562003	MARIA ANTONIETTA	FALZANI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
10915817	TERESA	SIMEONI	01/02/2012	01/10/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	01/10/2012	SI
12235823	ROSA MARIA	FELLI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
14398616	CESINA	IULIANO	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
14709784	GRAZIELLA	LANZI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
14913899	LUIGIA	LECESE	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
17959777	PATRIZIA	MENICETTI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
19395559	ENRICA	NECCI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
21685444	MARIA PIA	PEZZULLI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
22612359	VIVIANA	SARICONI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
23173242	CONCETTA	FALATO	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
23338832	MARIA	RAMMAIRONE	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
24422080	MARIA TERESA	ROSSI	01/02/2012	01/03/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	01/03/2012	SI
25900172	SERENELLA	STEFANELLI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
28903095	MARIA TERESA	LIO	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
31862600	SILVIA	CASAGRANDE MARIANELLI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
90003497	ASSUNTA	BIASINI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
90023693	MARIA	MANDARA'	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
90630743	FRANCA	PAZZELLI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
90031645	NADIA	PETRUCCI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
90068427	ADALGISA	ZOCOLLI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
90299090	SILVIA	FABBRI	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/07/2004	31/12/2999	SI
90302927	ALBERTA	D'INNOCENZO	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	C5	01/08/2006	31/12/2999	SI
90175624	ALDO	NAITZA	01/02/2012	31/12/2012	C08XXXX	08 Municipio VIII	D8O	01/01/2007	31/12/2999	SI

IL DIRETTORE
 Dott. Luigi Chianelli

13/13

619

S. P. Q. R.

COMUNE DI ROMA
1 4 BIC. 2000
N. <u>82035</u>
II DIP. RAG. GEN.LE XI UNITA' ORGAN.

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 4236 del

Oggetto: Attribuzione provvisoria della progressione economica orizzontale per l'anno 2000, ex art. 24 CCDI 31.7.2000, nei confronti di n. 21.349 dipendenti a tempo indeterminato.

RAGIONERIA GENERALE

Visto per la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 151 d.lgs. 267 del 18 agosto 2000

IL DIRIGENTE DELLA XI U.O.



IL DIRETTORE

Visto che l'art. 24 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 31.7.2000, ha stabilito per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2000 criteri transitori per l'attribuzione del predetto beneficio ai dipendenti che conseguano il punteggio minimo di 50 punti su 100;

atteso che tale condizione si verifica nei confronti di tutto il personale che abbia maturato alla data del 1° gennaio 2000 almeno due anni di anzianità nella posizione economica già ricoperta alla data medesima e che abbiano assolto agli obblighi scolastici;

che dalla attribuzione restano comunque esclusi quei dipendenti che, in base a quanto previsto dal citato art. 24, nel biennio 1.1.1998-31.12.1999, abbiano riportato sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;

che si ritiene, pertanto, nelle more della approvazione degli elenchi formati con i punteggi conseguiti rispetto ai macrofattori relativi alla "esperienza acquisita", "valutazione della prestazione" e "crediti formativi", di poter procedere alla attribuzione provvisoria della progressione orizzontale in favore di n. 21.349 dipendenti con rapporto a tempo indeterminato che raggiungono la soglia di punti 50/100, in quanto in possesso dei requisiti minimi sopra ricordati, riservando ad un successivo provvedimento la definitiva attribuzione anche nei confronti dei dipendenti a tempo determinato aventi titolo sulla base dei predetti elenchi;

ritenuto, al riguardo, che debbano essere detratti dal computo della anzianità di servizio i periodi di assenza appresso specificati, che, in base alle norme nel tempo vigenti, non sono riconosciuti validi né ai fini giuridici né ai fini economici:

- congedo straordinario senza assegni
- aspettativa per motivi di famiglia
- aspettativa per infermità eccedente i periodi retribuiti o con il solo assegno di cura
- sospensioni dal grado e dallo stipendio

che i periodi di servizio a tempo parziale debbano essere valutati limitatamente alla percentuale del tempo di lavoro;

che la progressione orizzontale non possa essere riconosciuta nei confronti di coloro che, sospesi cautelatamente dal servizio alla data del 1° 1.2000, siano stati successivamente licenziati in esito al medesimo procedimento disciplinare;

che l'eventuale attribuzione del beneficio in questione debba essere rinviata al momento della conclusione del procedimento disciplinare nei confronti di coloro che, per effetto di sospensioni cautelari dal grado e dallo stipendio, non risultino in possesso del requisito minimo di due anni di anzianità nella posizione economica ovvero che risultino sospesi alla data del 1° 1.2000 e che lo siano ininterrottamente alla data del presente provvedimento;

posto che contingenti ragioni tecniche, connesse all'inserimento negli archivi informatici dei dati relativi al servizio pregresso, non consentono al momento di verificare il titolo alla progressione di taluni dipendenti transitati presso questa Amministrazione per mobilità tra enti nel periodo 1.1.1998/31.12.1999, la cui posizione si fa riserva di definire con successivo provvedimento;

che parimenti, per analoghe ragioni, è rimessa ad un successivo provvedimento l'eventuale attribuzione della progressione orizzontale nei confronti di coloro che sono cessati dal servizio dopo il 1° 1.2000;

atteso che la spesa rientra nei fondi stanziati nel bilancio di previsione 2000;

visto l'art. 151, c. 4 del T.U.E.L. approvato con d. lgs. del 18 agosto 2000, n. 267;

visto l'art. 34 dello Statuto approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 122 del 17 luglio 2000;

DETERMINA

1. di attribuire per l'anno 2000 la progressione orizzontale nella posizione economica immediatamente successiva a quella già ricoperta alla data del 1° gennaio 2000 in favore dei n. 21.349 dipendenti indicati nell'elenco allegato A);
2. di mantenere sospesa l'attribuzione del beneficio medesimo nei confronti dei 20 dipendenti indicati nell'allegato B) che, per effetto di sospensioni cautelari dal grado e dallo stipendio, non risultino in possesso del requisito minimo di due anni di anzianità nella posizione economica ovvero che risultino ininterrottamente sospesi cautelatamente dal grado e dallo stipendio dal 1° 1.2000 alla data di adozione del presente provvedimento;
3. di escludere dalla progressione orizzontale per l'anno 2000 i 91 dipendenti elencati nell'allegato C) in quanto hanno riportato nel biennio 1998-1999 sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura
4. di rimandare ad un successivo provvedimento la attribuzione in via definitiva della progressione orizzontale sulla base degli elenchi degli aventi titolo formati con i punteggi conseguiti nei tre macrofattori contemplati dall'art. 24 del CCDI del 31.7.2000.

La relativa spesa, compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione, grava il bilancio 2000 sugli interventi 01 - 07 e rientra nei fondi impegnati con determinazioni dirigenziali n. 67 del 12.01.2000 e n. 195 del 26.1.2000.

IL DIRETTORE
Michele Figura

ALLEGATO 86
1/3

ROMA

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e
Decentramento
P.O. Sviluppo e gestione
sistema Informativo risorse umane

COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE
6 - OTT. 2005
K76866



COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE
- 6 OTT. 2005
UFFICIO PROTOCOLLO
N. GEI 88027

Determinazione Dirigenziale
N. 1931 del 6/10/05

Oggetto: Attribuzione provvisoria della progressione economica orizzontale per l'anno 2004 (periodo di attribuzione 1.7.2004-1.6.2005) ai dipendenti di ruolo dell'Amministrazione Comunale di Roma.

IL DIRETTORE

Premesso che, il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali relativo al nuovo sistema di classificazione dei dipendenti degli Enti Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede la possibilità per gli Enti di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, consentendo ai dipendenti di acquisire, in sequenza nel tempo, degli incrementi economici che si sommano al trattamento tabellare iniziale;

**RAGIONERIA GENERALE
XI UNITA' ORGANIZZATIVA**
(Visto ai sensi dell'art.151 del D.lgs.
267/2000)

DI NON RILEVANZA
Visto per la regolarità contabile

RAGIONERIA GENERALE
XI UNITA' ORGANIZZATIVA
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Elisabetta CRIVELLINI

che, in data 11 maggio e 20 luglio 2005 l'Amministrazione Comunale e le OO.SS. - R.S.U. hanno sottoscritto due verbali di intesa al fine di corrispondere la progressione economica orizzontale "... a far valere dall'anno 2004 in analogia a quanto già attuato nell'anno 2001" in attesa della conclusione delle trattative sindacali, che successivamente è stata recepita nella preintesa contrattuale per il nuovo C.C.D.I. avvenuta in data 29 luglio 2005;

che in data 5 ottobre 2005 la Giunta comunale ha adottato la delibera n.512, dichiarandola immediatamente eseguibile avente per oggetto "Parere favorevole sui contenuti all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002-2005 del Comune di Roma, sottoscritta il 29 luglio 2005. Adempimenti conseguenti (art.4 del CCNL 2002/2005);
che la progressione economica orizzontale per l'anno 2004 si effettuerà secondo i seguenti criteri:

- La progressione economica orizzontale per l'anno 2004 si effettua in un arco temporale che va dal 1 luglio 2004 al 1 giugno 2005.
- Partecipano alla selezione i dipendenti che durante il predetto arco temporale maturino almeno un anno di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore e che non abbiano riportato sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura nel biennio precedente;
- Effettuano la progressione i dipendenti che sulla base del punteggio conseguito rispetto ai macro - fattori di valutazione (esperienza acquisita - valutazione prestazione - crediti formativi), raggiungano almeno 50 punti.
- La progressione orizzontale decorrerà dal 1° luglio 2004, ad eccezione di quei dipendenti che maturino il requisito di accesso di cui al punto b), in data successiva per i quali la progressione decorrerà dal primo giorno del mese di maturazione del requisito".

Che nel calcolo del macro-fattore esperienza acquisita debbono essere detratti dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di assenza, che in base alle norme di legge e contrattuali nel tempo vigenti, non possono essere riconosciuti validi né ai fini giuridici né ai fini economici;

che i periodi di servizio a tempo parziale debbano essere valutati come anno intero ai fini dell'ammissione alla procedura di valutazione per la progressione economica ma solamente ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, in relazione alla percentuale di lavoro effettivamente prestata quale "esperienza acquisita";

che l'attribuzione della progressione economica in questione viene sospesa fino al momento della conclusione del procedimento disciplinare nei confronti di coloro che si trovano in sospensione cautelare dal servizio, e di coloro i quali sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura comminati dall'Amministrazione Comunale e che abbiano presentato ulteriore ricorso;

che con nota prot.GB/80176 del 16.9.05 è stato richiesto all'Ufficio Disciplina del Dipartimento I^a, l'elenco di tutto il personale con provvedimenti disciplinari definitivi che, a seguito di tali provvedimenti, abbia presentato ricorso al tribunale del lavoro o ad altri organi giurisdizionali di grado superiore;

che, con riferimento a quanto sopra riportato, alla data di adozione del presente provvedimento non è stata trasmessa in merito alcuna comunicazione da parte dell'Ufficio Disciplina;

che la procedura tecnico-amministrativa ed informatica seguita ha consentito di individuare l'elenco completo dei dipendenti di ruolo ovvero con contratto di lavoro a tempo indeterminato, che nel periodo 1° luglio 2004 - 1° giugno 2005, hanno maturato i requisiti per l'ammissione alla selezione e successivamente abbiano conseguito positivamente la progressione economica orizzontale, con la relativa data di effettiva attribuzione, ivi compresi i cessati dal servizio dopo il 1 giugno 2005 e coloro che sono transitati presso questa Amministrazione in conseguenza dell'applicazione dell'istituto della mobilità tra enti pubblici nel periodo 1° luglio 2004 - 1° giugno 2005;

che tale lista è stata tradotta in apposito elenco cartaceo ed informatico contenente i seguenti campi informativi:

- Numero individuale;
- Cognome e nome;
- Data di nascita;
- Profilo professionale;
- Codice qualifica alla data della progressione economica orizzontale;
- Data di attribuzione della progressione economica 2004 ivi comprese le date ricadenti nell'anno 2005;

visto l'art. 34 dello Statuto approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 122 del 17 luglio 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

visto l'art. 4 - comma 2 del d.lgs. 30.3.2001, n. 1

per i motivi di cui in narrativa

DETERMINA

di attribuire in via provvisoria per l'anno 2004 la progressione economica orizzontale nella posizione economica immediatamente successiva a quella già ricoperta alla data del 30 giugno 2004 o altra data, in favore dei dipendenti di cui all'allegato A, che sulla base della

sommatoria dei punteggi dei tre macro-fattori "esperienza acquisita", "crediti formativi" e "valutazione della prestazione" abbiano raggiunto il punteggio minimo di 50;

di approvare integralmente l'allegato "A" contenente l'elenco nominativo cartaceo dei dipendenti che hanno conseguito il diritto all'attribuzione della progressione economica orizzontale 2004, nel periodo 1° luglio 2004 - 1° giugno 2005, con i sotto-indicati campi informativi:

- Numero individuale;
- Cognome e nome;
- Data di nascita;
- Profilo professionale;
- Codice qualifica alla data della progressione economica orizzontale;
- Data di attribuzione della progressione economica 2004 ivi comprese le date ricadenti nell'anno 2005;

di approvare analogo elenco del personale di cui all'allegato B cui mantenere sospesa l'attribuzione della progressione 2004 a causa di sospensioni cautelari dal servizio, dal grado e dallo stipendio;

di trasmettere i suddetti elenchi di cui agli allegati A e B all'Area Relazioni sindacali e trattamento economico del presente Dipartimento e alla Ragioneria Generale XI U.O., per la successiva liquidazione delle spese, l'aggiornamento delle retribuzioni dei dipendenti interessati ed il calcolo dei relativi arretrati da corrispondere.

La spesa relativa è stata impegnata con Determinazione Dirigenziale n. 2802 del 23/12/2004 - Bilancio 2004 - titolo I - int. 01 - cdc OPE v.e. 1C20 - impegno n. 3040037497, cdc OPM v.e. 1C20 - impegno n. 3040037498 e cdc OPE v.e. 1C20 - impegno n. 3040037501; e con Determinazione Dirigenziale n. 21 del 12/1/2005 Bilancio 2005.

IL DIRETTORE
Avv. Franca Gizzi



ROMA

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e del Decentramento
U.O. Organizzazione - Sistemi di Pianificazione e Gestione
Risorse Umane



Comune di Roma

COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE
8 OTT. 2007
REK 79025

COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE
- 5 OTT. 2007
UFFICIO PROTOCOLLO
N. GB/... 91914

Determinazione Dirigenziale

N. 1882 Del 5/10/07

Oggetto: Attribuzione provvisoria della progressione economica orizzontale ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Roma, in attuazione di quanto prevede il CCDI 2007.

IL DIRIGENTE U.O.

Organizzazione - Sistemi di Pianificazione e Gestione Risorse Umane

Antonella Caprioli

RAGIONERIA GENERALE XI UNITA' ORGANIZZATIVA

(Visto ai sensi dell'art 151 del D.Lgs. n. 267/00)

Visto

Il Dirigente della XI U.O.

RAGIONERIA GENERALE
XI UNITA' ORGANIZZATIVA
IL DIRIGENTE

Dott.ssa Claudia CERVELLINI

IL DIRETTORE

Premesso che, il CCNL del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede la possibilità per gli Enti di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, che consente ai dipendenti di acquisire, in sequenza nel tempo, degli incrementi economici che si sommano al trattamento tabellare iniziale;

che, in data 24.09.2007 la Giunta Comunale con deliberazione n. 443 ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2007 del personale non dirigente sulla quantificazione e ripartizione del fondo previsto dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;

che, in data 26.09.2007 l'Amministrazione Comunale e le OO.SS - R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la quantificazione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2007, il cui testo coordinato è la risultante della preintesa sottoscritta il 26.07.2007 e del successivo accordo del 20.09.2007 che in parte la modifica e la integra;

che la progressione economica orizzontale per l'anno 2007 si effettuerà secondo i seguenti criteri generali:

- a) Partecipano alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2007 tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato (art. 40 vigente CCDI) che alla data del 31 dicembre 2006 abbiano maturato un'anzianità di ruolo di almeno un anno nella posizione economica inferiore e non abbiano riportato provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura nel biennio precedente. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti già collocati nelle posizioni economiche A5, B7, C5 e D6;

- b) *Effettuano la progressione tutti i dipendenti di ruolo che nella valutazione abbiano acquisito un punteggio di almeno 40 punti nel fattore "esperienza acquisita", almeno 6 punti nel fattore "valutazione della prestazione" e almeno 10 punti nel fattore "titoli culturali e formativi";*
- c) *la progressione economica avrà decorrenza giuridica dal 1 gennaio 2007 e decorrenza economica dal 1 aprile 2007.*

che, in coerenza con i criteri generali sopra rappresentati i periodi di assenza dal servizio che, in base alle norme di legge e contrattuali nel tempo vigenti non possono essere riconosciuti validi né ai fini giuridici né ai fini economici, vengono detratti sia dal computo dell'anzianità di servizio che dal calcolo del macro- fattore relativo all'esperienza acquisita;

che i periodi di servizio a tempo parziale sono valutati come anno intero ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione per la progressione economica e in proporzione alla percentuale di lavoro effettivamente prestata per il calcolo del macro- fattore "Esperienza acquisita";

che per la valutazione dei "titoli culturali e formativi" ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.P.R. del 9 maggio 1994 n. 487 "possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962";

che i dipendenti in posizione di sospensione cautelare dal servizio alla data del 31.12.2006, partecipano alla selezione per la progressione economica, senza conseguirla, in attesa della definizione della relativa posizione disciplinare;

che, con note Prot. n. GB/90692 del 3.10.2007 e GB/91085 del 4.10.2007 è stato trasmesso all'Ufficio Provvedimenti Disciplinari del Dipartimento I, sulla base delle risultanze del sistema informativo del personale, l'elenco dei dipendenti che hanno riportato provvedimenti disciplinari superiori alla censura nel biennio 1 gennaio 2005 – 31 dicembre 2006, ai fini della verifica della definitività della sanzione, così come previsto dalla Dichiarazione Congiunta n. 15 del vigente CCDI;

che, l'Ufficio Provvedimenti Disciplinari con note Prot. n. GB/91645 del 5.10.2007 e n. GB/91825 del 5.10.2007, verificate le posizioni trasmesse, ha comunicato la definitività delle sanzioni disciplinari superiori alla censura a carico del dipendente Armando Papini (n.i. 90253878);

che la definitività delle sanzioni disciplinari superiori alla censura in questione è stata raggiunta in sede di conciliazione nell'ambito della procedura dell'Arbitro Unico;

che conseguentemente gli altri dipendenti che hanno riportato provvedimenti disciplinari superiori alla censura "non definitivi" vengono ammessi alla selezione per la Progressione Economica, in conformità a quanto prevede la dichiarazione congiunta n. 15, del vigente CCDI;

che, da una verifica dei punteggi trasmessi dai direttori apicali relativi al macro fattore "Valutazione della Prestazione" sono stati individuati i dipendenti che, una volta ammessi alla selezione per la progressione economica, non hanno raggiunto almeno 6 punti e conseguentemente per queste unità di personale l'attribuzione alla progressione economica rimane sospesa in attesa di eventuale richiesta di contraddittorio con il Direttore del Dipartimento I "risorse umane e decentramento";

che, da una verifica delle informazioni contenute negli archivi dell'Amministrazione sono stati individuati i dipendenti che, una volta ammessi alla selezione per la progressione economica, non sono risultati in possesso del titolo di studio minimo richiesto previsto dal macrofattore "Titoli culturali e formativi" (scuola dell'obbligo) e conseguentemente per questi dipendenti l'attribuzione alla progressione economica rimane sospesa in attesa dell'ulteriore verifica del titolo di studio posseduto, anche attraverso l'autocertificazione degli interessati, secondo modalità e scadenze oggetto di apposita circolare del Dipartimento I;

che, tutto ciò premesso, la procedura tecnico-amministrativa adottata ha consentito di individuare l'elenco dei dipendenti di ruolo che alla data del 31.12.2006 hanno maturato i requisiti per l'ammissione alla selezione nonché i punteggi minimi previsti nei tre macro fattori di valutazione, per l'attribuzione della progressione economica prevista dal CCDI 2007;

che tale elenco contiene i seguenti campi informativi:

- Numero individuale;
- Cognome e nome;
- Data di nascita;
- Profilo professionale;
- Codice qualifica alla data della progressione economica orizzontale;
- Posizione economica di provenienza e nuova posizione economica
- Decorrenza giuridica e decorrenza economica della progressione economica
- Data di cessazione dal servizio successiva alla data di decorrenza giuridica della PEO (1 gennaio 2007)

che la spesa rientra nei fondi stanziati nel bilancio 2007;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 443 del 24 settembre 2007 che ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2007 del personale non dirigente sulla quantificazione e ripartizione del fondo previsto dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la quantificazione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS. – RSU in data 26 settembre 2007;

Vista la nota circolare Dipartimento I prot. GB/88722 del 27.9.2007;

Viste le note in atti trasmesse dai Direttori dei Dipartimenti, Uffici Extradipartimentali, Municipi e Istituzioni, attestanti il punteggio conseguito dai propri dipendenti per il macrofattore "valutazione delle prestazioni";

Visto l'art. 34 dello Statuto approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

Visto l'art.4, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

DETERMINA

1) di attribuire in via provvisoria per l'anno 2007 la progressione economica orizzontale nella posizione economica immediatamente successiva a quella già ricoperta alla data del 31.12.2006, in favore dei dipendenti di cui all'allegato A, che abbiano acquisito un punteggio di almeno 40 punti nel fattore "esperienza acquisita", almeno 6 punti nel fattore "valutazione della prestazione" e almeno 10 punti nel fattore "titoli culturali e formativi";

2) di approvare integralmente l'allegato "A" contenente l'elenco nominativo dei dipendenti che hanno conseguito il diritto all'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2007, con i sotto-indicati campi informativi:

- Numero individuale;
- Cognome e nome;
- Data di nascita;
- Profilo professionale;
- Codice qualifica alla data della progressione economica orizzontale;
- Posizione economica di provenienza e nuova posizione economica;
- Decorrenza giuridica e decorrenza economica della progressione economica;
- Data di cessazione dal servizio successiva alla data di decorrenza giuridica della PEO (1 gennaio 2007)

9/4

3) la progressione economica avrà decorrenza giuridica 1 gennaio 2007 e **decorrenza economica 1 aprile 2007**;

4) di attribuire in via definitiva, con un successivo provvedimento, la progressione orizzontale sulla base dei punteggi analitici conseguiti nei tre macrofattori indicati al punto 1) del dispositivo;

5) di approvare l'elenco di cui **all'allegato "B"** contenente i nominativi dei dipendenti che risultano in posizione di sospensione cautelare dal servizio alla data del 31.12.2006, nei confronti dei quali **l'attribuzione della progressione economica orizzontale viene sospesa**, in attesa della definizione della relativa posizione disciplinare;

6) di approvare l'elenco di cui **all'allegato "C"** contenente i nominativi dei dipendenti che, una volta ammessi alla selezione per la progressione economica, non hanno raggiunto almeno 6 punti nel fattore "valutazione della prestazione" e conseguentemente per questi dipendenti **l'attribuzione della progressione economica rimane sospesa** in attesa di eventuale richiesta di contraddittorio con il Direttore del Dipartimento i "risorse umane e decentramento";

7) di approvare l'elenco di cui **all'allegato "D"** contenente i nominativi dei dipendenti che, a seguito di una verifica delle informazioni contenute negli archivi dell'Amministrazione, non risultano in possesso del titolo di studio minimo (scuola dell'obbligo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.P.R. del 9 maggio 1994 n. 487) e conseguentemente **l'attribuzione della progressione economica orizzontale rimane sospesa** in attesa dell'ulteriore verifica del titolo di studio posseduto, anche attraverso l'autocertificazione degli interessati, secondo modalità e scadenze oggetto di apposita circolare del Dipartimento I;

8) di approvare l'elenco di cui **all'allegato "E"** contenente il nominativo del **dipendente Armando Papini (n.i. 90253878) escluso dalla selezione e dall'attribuzione della progressione economica** poiché ha riportato un provvedimento disciplinare definitivo superiore alla censura nel biennio 1 gennaio 2005 - 31 dicembre 2006;

9) di trasmettere l'elenco di cui all'allegato "A" alla U.O. Trattamento Economico e Previdenziale del Dipartimento I e alla XI U.O. della Ragioneria Generale, per l'attribuzione della progressione economica e relativo aggiornamento delle retribuzioni con la busta paga del mese di ottobre 2007.

La U.O. Trattamento Economico e Previdenziale del Dipartimento I provvederà al calcolo degli arretrati della Progressione Economica e alla relativa liquidazione con la busta paga del prossimo mese di novembre.

La copertura della spesa rientra nei fondi impegnati con Determinazione Dirigenziale n. 46 dell'11.1.2007 e successive integrazioni.

Il Direttore

Rietro Barrera



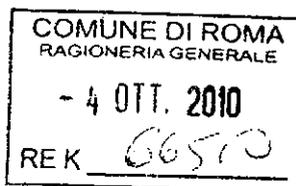
426

ROMA

Dipartimento Risorse Umane e Decentramento
Amministrativo



Comune di Roma



ALLEGATO 83
1/3

Determinazione Dirigenziale

N. 2032 Del 04 OTT 2010

Oggetto: Attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza economica e giuridica dal 1° dicembre 2008, nei confronti dei dipendenti esclusi dall'ultima selezione di cui al CCDI 2007.

IL DIRETTORE

Premesso che, il CCNL del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al nuovo sistema di classificazione dei dipendenti degli Enti Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede la possibilità per gli Enti di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, consentendo ai dipendenti di acquisire, in sequenza nel tempo, degli incrementi economici che si sommano al trattamento tabellare iniziale;

che, in data 21.10.2009 la Giunta Comunale con deliberazione n. 318 ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008;

che, in data 22.10.2009 l'Amministrazione Comunale e le OO.SS - R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008 che ha previsto l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza giuridica ed economica 1° dicembre 2008, nei confronti dei dipendenti esclusi dall'ultima selezione di cui al CCDI 2007, in quanto non ancora in possesso dei requisiti ivi previsti;

che la progressione economica orizzontale di cui al CCDI del 22.10.2009 si effettuerà secondo i seguenti criteri:

a) *Partecipano alla selezione per l'attribuzione della progressione relativa all'anno 2008 i dipendenti di ruolo alla data del 31 dicembre 2006, esclusi dall'attribuzione della progressione economica per l'anno 2007. I dipendenti per essere ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale di cui al CCDI del 22.10.2009 devono risultare in possesso dei seguenti requisiti:*

1. aver maturato, alla data del 30.11.2008, un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore, requisito introdotto dal CCNL dell'11.04.2008, art. 9;

RAGIONERIA GENERALE
IV DIREZIONE
XX U.O. Controllo della gestione
contabile degli atti dei Dipartimenti e
strutture analoghe.

(Visto ai sensi dell'art 151 del D.Lgs. n.
267/00)

VISTO

RAGIONERIA GENERALE
IV DIREZIONE
IL DIRETTORE

Dott.ssa Claudia Cervellini

427

2. non aver riportato provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura nel biennio precedente (1.12.2006-30.11.2008). Si precisa che deve ricadere nel suddetto biennio la data da cui decorrono gli effetti giuridici della sanzione disciplinare.
- b) *Effettuano la progressione tutti i dipendenti che nella valutazione abbiano acquisito un punteggio di almeno 40 punti nel fattore "esperienza acquisita", almeno 6 punti nel fattore "valutazione della prestazione" e almeno 10 punti nel fattore "titoli culturali e formativi";*
- c) *La progressione avrà decorrenza giuridica ed economica dal 1° dicembre 2008*

4/3

che i periodi di assenza dal servizio che, in base alle norme di legge e contrattuali nel tempo vigenti, non possono essere riconosciuti validi né ai fini giuridici né ai fini economici, devono essere detratti sia dal computo dell'anzianità di servizio che dal calcolo del macro- fattore relativo all'esperienza acquisita;

che i periodi di servizio a tempo parziale devono essere valutati come anno intero ai fini dell'ammissione alla procedura di valutazione per la progressione economica e in proporzione alla percentuale di lavoro effettivamente prestata in relazione al calcolo del macro- fattore relativo all'esperienza acquisita;

che i dipendenti i quali risultano essere in posizione di sospensione cautelare dal servizio alla data del 30.11.2008, partecipano alla selezione per la progressione economica, senza conseguirla, in attesa della definizione dei relativi procedimenti disciplinari;

che, con nota prot. n. GB/34520 del 15.04.2010 è stato trasmesso all'Ufficio Disciplina del Dipartimento Risorse Umane l'elenco dei dipendenti che hanno riportato provvedimenti disciplinari nel biennio 1.12.2006-30.11.2008, ai fini della verifica della definitività della sanzione, così come previsto della Dichiarazione Congiunta n. 15 contenuta nel CCDI del 18.10.2005;

che, in esito alla verifica richiesta, l'Ufficio Disciplina del Dipartimento Risorse Umane, con nota prot. GB/38287 del 30.04.2010, ha comunicato che, agli atti dello stesso, non risultano sentenze dell'A.G. passate in giudicato di conferma o riforma delle sanzioni disciplinari di cui all'elenco trasmesso;

che la procedura tecnico-amministrativa ed informatica seguita ha consentito di individuare l'elenco dei dipendenti di ruolo, ovvero con contratto di lavoro a tempo indeterminato, che alla data del 30.11.2008 hanno maturato i requisiti per l'ammissione alla selezione

che con nota circolare del Dipartimento Risorse Umane prot. n. GB/48599 del 09.06.2010 il suddetto elenco, suddiviso per struttura, è stato trasmesso ai Direttori per il compimento dei successivi adempimenti richiesti ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;

che gli Uffici del Personale di ciascuna struttura hanno provveduto agli inserimenti nel sistema informativo del personale - modulo giuridico Cezanne - dei dati relativi ai punteggi attribuiti ai dipendenti nel macrofattore "valutazione della prestazione" ed all'aggiornamento dei titoli di studio posseduti dal personale coinvolto nel procedimento,

che tale operazione ha consentito l'estrazione dal sistema informativo dei nominativi dei dipendenti che hanno conseguito nei tre macrofattori di valutazione almeno il punteggio minimo previsto;

che tale lista è stata tradotta in apposito elenco cartaceo ed informatico contenente i seguenti campi informativi:

- Numero individuale;
- Cognome e nome;
- Data di nascita;
- Profilo professionale;
- Codice qualifica alla data della progressione economica orizzontale;
- Posizione economica di provenienza e nuova posizione economica
- Decorrenza giuridica ed economica della progressione economica.
- Punteggio conseguito nei macrofattori "esperienza acquisita", "valutazione della prestazione" "titoli culturali e formativi.

che la spesa rientra nei fondi stanziati nel bilancio 2010;

428

313

vista la nota circolare Dipartimento Risorse Umane prot. n. GB/48599 del 09.06.2010;

visto l'art. 34 dello Statuto approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

visto l'art.4- comma 2- del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

DETERMINA

1) di attribuire la progressione economica orizzontale di cui al CCDI del 22.10.2009 nella posizione economica immediatamente successiva a quella già ricoperta alla data del 30.11.2008, in favore dei dipendenti di cui all'allegato A, che nella valutazione abbiano acquisito un punteggio di almeno 40 punti nel fattore "esperienza acquisita", almeno 6 punti nel fattore "valutazione della prestazione" e almeno 10 punti nel fattore "titoli culturali e formativi" ;

2) di approvare integralmente l'allegato "A" contenente l'elenco nominativo cartaceo dei dipendenti che hanno conseguito il diritto all'attribuzione della progressione economica orizzontale di cui al CCDI citato, con i sotto-indicati campi informativi:

- Numero individuale;
- Cognome e nome;
- Data di nascita;
- Profilo professionale;
- Codice qualifica alla data della progressione economica orizzontale;
- Posizione economica di provenienza e nuova posizione economica;
- Decorrenza giuridica e decorrenza economica della progressione economica
- Punteggio conseguito nei fattori "esperienza acquisita", "valutazione della prestazione" e "titoli culturali e formativi".

3) di trasmettere l'elenco di cui all'allegato "A" alla Ragioneria Generale - XX U.O. per l'attribuzione della progressione economica e l'aggiornamento delle retribuzioni dei dipendenti nello stesso compresi;

La spesa relativa rientra nei fondi impegnati sul bilancio 2010 con Determinazione Dirigenziale n.2934 del 30.12.2009 e successive integrazioni.

Con separato provvedimento il Trattamento Economico provvederà al calcolo e alla liquidazione degli arretrati maturati dal 1° dicembre 2008 alla data di aggiornamento delle retribuzioni.

Il Direttore
Dott. Giuseppe Canossi



428

REPORT DATI PEO 2009 - 2010

Numero dipendenti che hanno effettuato la progressione economica orizzontale – decorrenza giuridica ed economica dal 1.12.2009: **11.135**

Numero dipendenti che hanno effettuato la progressione economica orizzontale – decorrenza giuridica ed economica dal 02.12.2009 al 31.12.2010: **3.577**

Numero dipendenti che, pur avendo i requisiti di accesso, non hanno effettuato la PEO: **101**.

RIEPILOGO DATI PEO 2009-2010	
Numero partecipanti	14.813
Numero dipendenti che hanno effettuato la progressione con decorrenza giuridica ed economica dal 01.12.2009	11.135
Numero dipendenti che hanno effettuato la progressione con decorrenza giuridica ed economica dal 02.12.2009 al 31.12.2010	3.577
Numero partecipanti che non hanno effettuato la progressione	101
Totale dipendenti che hanno effettuato la progressione	14.712

Si riportano di seguito le regole per l'attribuzione della progressione in argomento (CCDI per la quantificazione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009-2010, art. 2.1):

I **requisiti di accesso** individuati, ai fini della progressione economica orizzontale effettuata nel 2009 – 2010, sono stati:

A)

- anzianità di almeno due anni nella posizione economica di collocazione alla data del 1/12/2009;
- non aver riportato alcun provvedimento disciplinare definitivo superiore alla censura nel biennio precedente alla data del 1/12/2009;

B)

- maturazione anzianità di almeno due anni nella posizione economica di collocazione entro il 31/12/2010;

- non aver riportato alcun provvedimento disciplinare definitivo superiore alla censura nel biennio precedente, con decorrenza per ciascun dipendente, dalla data di maturazione del requisito biennale;

Effettuavano la progressione i dipendenti che, acquisivano una **valutazione complessiva non inferiore a 44 punti** nei tre macrofattori individuati, nello specifico:

- **"Esperienza acquisita"**: era possibile attribuire da **4 a 10 punti**, in base agli anni di servizio effettivamente svolti a partire dalla data di assunzione;
- **"Valutazione della prestazione"**: il dirigente di riferimento poteva attribuire da **25 a 50 punti** considerando la qualità del lavoro svolto e dei compiti affidati;
- **"Titoli culturali e formativi"**: era possibile attribuire da **10 a 40 punti**, a seconda del titolo posseduto.

At. Serv. Deliberazioni n. 6009/95

☞ S. P. O. R.

COMUNE DI ROMA

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE (SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 1995)

L'anno millenovecentonovantacinque, il giorno di giovedì ventuno del mese di dicembre, alle ore 16,20, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 RUTELLI FRANCESCO	Sindaco	9 MINELLI CLAUDIO	Assessore
2 TOCCI Dott. WALTER	Vice Sindaco	10 DE PETRIS Dott.ssa LOREDANA	"
3 LANZILLOTTA Dott.ssa LINDA	Assessore	11 CANALE Dott. ANGELO	"
4 CECCHINI Arch. DOMENICO	"	12 MONTINO ESTERINO	"
5 PIVA Dott. AMEDEO	"	13 LUSETTI Dott. RENZO	"
6 BORGNA Dott. GIOVANNI	"	14 CARDUCCI ARTENISIO Dott. FRANCESCO	"
7 SANDULLI Avv. PIERO	"	15 DEL FATTORE SANDRO	"
8 FARINELLI Dott.ssa FIORELLA	"		

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Lanzillotta, Cecchini, Borgna, Sandulli, Farinelli, Minelli, De Petris, Montino, Lusetti e Del Fattore.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Mario Famiglietti.

(O M I S S I S)

A questo punto il Vice Sindaco e l'Assessore Montino escono dall'Aula.
L'Assessore Farinelli assume la presidenza dell'Assemblea.

(O M I S S I S)

A questo punto gli Assessori Lanzillotta e Del Fattore escono dall'Aula ed entrano gli Assessori Piva e Carducci Artensio.

(O M I S S I S)

A questo punto il Segretario Generale esce dall'Aula e le relative funzioni vengono assunte dal Vice Segretario Generale Dott. Adriano Cordelli.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Cecchini esce dall'Aula.

(O M I S S I S)

A questo punto il Segretario Generale rientra nell'Aula e riassume le proprie funzioni.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 4160

Istituzione di orari di servizio, di lavoro e di apertura al pubblico degli Uffici

- 2 -

Comunali a decorrere dall'1 gennaio 1996. Impegno fondi L. 10.446.000.000. Periodo 1 gennaio-15 marzo 1996.

Premesso che con deliberazioni della Giunta Comunale n. 341 dell'8 febbraio 1995, successivamente rettificata ed integrata con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 345 del 10 febbraio 1995 e n. 392 del 15 febbraio 1995, l'Amministrazione Capitolina ha istituito in via sperimentale, in alcuni settori nuove articolazioni di orario di servizio e di lavoro;

Che, con successivi atti deliberativi della Giunta Comunale, detta sperimentazione è stata prorogata al 31 dicembre 1995;

Che, a seguito di quanto emerso dalla suddetta sperimentazione e sulla base delle rilevazioni sull'orientamento dei cittadini, svolte tramite l'Ufficio Comunicazione e l'Ufficio Tempi e Orari della Città, e delle verifiche svolte dal Dipartimento Politiche del Personale e della Qualità con i Direttori degli Uffici, è stata individuata una regolamentazione degli orari di servizio e di lavoro tale da corrispondere alle verificate esigenze dell'utenza e dell'Amministrazione Capitolina;

Che l'art. 22 della legge 23 dicembre 1994, n. 724 prevede che nelle Amministrazioni Pubbliche l'orario di servizio sia articolato su cinque giorni la settimana anche nelle ore pomeridiane;

Considerato che, alla luce del combinato disposto degli articoli 17 e 33 del C.C.N.L. - comparto Enti Locali del 6 luglio 1995 e dell'art. 36 della legge n. 142/90, gli orari di lavoro dei dipendenti del Comune di Roma devono entrare a far parte di un progetto globale finalizzato al raggiungimento di un regolare e ordinato svolgimento dei tempi e dei ritmi di addensamento del traffico e della offerta dei servizi pubblici e privati della città;

Tenuto conto della esigenza di erogare alcuni servizi con carattere di continuità oltre i cinque giorni settimanali, come ad esempio la vigilanza urbana, i servizi funebri, i servizi museali e bibliotecari, il servizio giardini ed altri;

Tenuta presente l'esistenza di alcuni particolari settori dell'Amministrazione, quale quello anagrafico e di certificazione, per i quali si reputa opportuna una ulteriore apertura al pubblico pomeridiana per due giorni settimanali (martedì e mercoledì) nella fascia oraria continuativa pomeridiana 14,30-18,00, per un giorno la settimana (il giovedì) nella fascia oraria continuativa 13,00-18,00 e, per la giornata del sabato, nella fascia oraria continuativa 8,30-12,00, compatibilmente alle risorse di personale disponibili;

Che, nell'ottemperanza di quanto stabilito dall'art. 22 della legge n. 724/94, l'Amministrazione Comunale, anche al fine di raggiungere più elevati livelli di efficienza e di efficacia nei servizi istituzionali, con particolare riferimento a quelli rivolti all'utenza anche attraverso l'ampliamento dei periodi di apertura degli uffici al pubblico, ritiene opportuno incentivare la conseguente necessaria articolazione e flessibilità degli orari di lavoro dei propri dipendenti, con i fondi di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 6 luglio 1995;

Che per quanto riguarda i buoni pasto da corrispondere ai dipendenti nel caso di prestazione di orario con pausa, fino all'attivazione del servizio mensa da parte dell'Amministrazione, l'Amministrazione ritiene congruo il valore di L. 9.000 per ogni buono pasto, secondo il citato verbale d'intesa, in quanto risulta dagli atti del Segretariato Generale - Direzione II - Ufficio Statistica - Reparto Prezzi (con riferimento al dicembre 1995) che l'entità della spesa media da sostenere per un pasto in un pubblico esercizio a Roma non è inferiore alle 13.500 lire, misura scaturita dalla trattativa intercorsa con le OO.SS., delle quali un terzo sono a carico del dipendente, risultandone così un onere a carico dell'Amministrazione pari a L. 9.000 (pari a due terzi del prezzo). Tale valore è indirettamente confermato dal Decreto 3 marzo 1994, emesso dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale di concerto con il Ministero del Tesoro, che determina in pari misura l'entità del buono pasto non assoggettabile a contribuzione;

Che nel rispetto delle direttive impartite dall'Amministrazione e in conformità dell'art. 33 C.C.N.L., ai dirigenti è affidato il compito di predisporre piani, progetti-obiettivo ed altre iniziative per il conseguimento degli obiettivi sopra descritti;

3/10

- 3 -

Che i dirigenti sono direttamente responsabili della spesa gravante sul fondo citato, sia sotto il profilo contabile che sotto il profilo del raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, con particolare riferimento al collegamento diretto tra l'incentivazione erogata al dipendente ed il perseguimento dell'obiettivo dell'apertura al pubblico degli Uffici e/o dell'erogazione all'utenza dei servizi istituzionali;

Che i risultati raggiunti mediante le nuove articolazioni orarie saranno oggetto di monitoraggio e valutazione in ottemperanza al decreto legislativo 25 febbraio 1995 n. 77, da parte dell'Ufficio per il Controllo Interno costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 3246 del 31 ottobre 1995 a norma del predetto art. 33 comma 4 del C.C.N.L., sulla base delle relazioni periodiche inoltrate dai dirigenti ai sensi della deliberazione citata;

Visto il verbale d'intesa, firmato in data 14 dicembre 1995, tra l'Assessore alle Politiche del Personale e della Qualità, in rappresentanza del Sindaco di Roma, il Direttore del Dipartimento Politiche del Personale e della Qualità, le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, CGIL FP, CISL FILSEL, UIL EELL e la RSU del Comune di Roma, con il quale, ai sensi dell'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, risultano le posizioni espresse dall'Amministrazione Capitolina e dalle rappresentanze sindacali nel corso dell'esame tenuto nella materia oggetto della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 17 dello stesso C.C.N.L.;

Visto l'art. 22 della legge 23 dicembre 1994, n. 724;

Vista la circolare del Ministro per la Funzione Pubblica 24 febbraio 1995, n. 7/95;

Visto il Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive integrazioni e modifiche;

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142;

Visto lo Statuto del Comune di Roma;

Vista l'attuale normativa regolamentare e contrattuale ed in particolare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Enti Locali 1995/97;

Preso atto che in data 19 dicembre 1995 il Direttore del Dipartimento Politiche del Personale e della Qualità, responsabile del Servizio, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: «Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Direttore

F.to: A. Fenu»;

Che in data 20 dicembre 1995 il Ragioniere Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: «Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

p. il Ragioniere Generale

F.to: F. Lorenzetti»;

Che in data 21 dicembre 1995 il Segretario Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: «Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Segretario Generale

F.to: M. Famiglietti»;

LA GIUNTA COMUNALE

preso atto di quanto esposto in narrativa, delibera:

434

4/10

- 4 -

1. A decorrere dall'1 gennaio 1996 è introdotta la seguente disciplina degli orari di servizio, di lavoro e di apertura al pubblico negli Uffici Comunali, che avrà attuazione piena a regime dall'1 febbraio, per consentire le opzioni e relative codifiche delle tipologie orarie sul sistema informativo del personale;

2. L'orario di servizio degli Uffici Comunali si articola su cinque giorni settimanali in una fascia oraria di norma compresa, in ragione dell'ampiezza dell'orario giornaliero di lavoro, della flessibilità di ingresso e della eventuale pausa per il pranzo, tra le 8,00 e le 16,30, ad eccezione di quegli Uffici che svolgono servizi da erogarsi con carattere di continuità e che richiedono orari continuativi o prestazioni protratte oltre i cinque giorni la settimana e di quei particolari settori dell'Amministrazione, come ad esempio i servizi anagrafici e di stato civile, per i quali, sulla scorta dei risultati della sperimentazione svolta e delle rilevazioni sulle preferenze dell'utenza, si reputa opportuna una ulteriore apertura pomeridiana fino alle ore 18,00 per tre giorni la settimana ed il sabato mattina fino alle ore 12,00;

3. I servizi da erogarsi con carattere di continuità o che richiedono orari continuativi o prestazioni protratte oltre i cinque giorni la settimana, ovvero protrazioni orarie pomeridiane, sono i seguenti:

- a) Servizi Anagrafici e di Stato Civile; altri Servizi Circostrizionali per i quali i Coordinatori delle Circostrizioni ravviseranno la necessità di apertura al pubblico nella giornata di sabato;
- b) Servizio Elettorale, per i soli giorni necessari ad assicurare il regolare svolgimento delle consultazioni elettorali;
- c) Servizi Funebri e Cimiteriali;
- d) Servizi di pronto intervento e di assistenza, per assicurare la distribuzione e somministrazione del vitto a persone non autosufficienti ed ai minori affidati alle apposite strutture a carattere residenziale e case di riposo;
- e) Servizio Farmacie Comunali;
- f) Servizi attinenti ai mercati (ortofrutta - fiori - carne - ittico e rionali);
- g) Servizio di protezione civile, da presidiare con personale in reperibilità;
- h) Servizio di polizia municipale;
- i) Servizi culturali (musei, scavi, gallerie e biblioteche);
- l) Servizi scolastici socio-educativi;
- m) Servizi effettuati dagli Uffici che svolgono compiti di supporto all'attività degli Organi Politici, nei casi in cui l'attività degli Organi si svolga con protrazione oltre cinque giorni la settimana;
- n) Servizi svolti dagli Uffici deputati all'espletamento di compiti di supporto strettamente indispensabili ai fini del funzionamento degli Uffici sopraelencati;
- o) Servizio Giardini;
- p) Servizio Autoparco;
- r) Servizio spiagge, durante il periodo di apertura balneare;
- s) gli altri Servizi espressamente previsti dalla legge;

4. L'orario di apertura al pubblico degli Uffici Comunali è di norma compreso nella fascia oraria continuativa 8,30-13,00 dal lunedì al venerdì.

Per gli Uffici indicati al punto 3, lettera a), del presente provvedimento, l'orario di apertura al pubblico è fissato nella fascia oraria continuativa 8,30-13,00, dal lunedì al venerdì, due giorni la settimana (martedì e mercoledì) nella ulteriore fascia oraria continuativa pomeridiana 14,30-18,00. Per una giornata la settimana, individuata nel giovedì compatibilmente alle risorse di personale disponibile, fermo restando l'apertura dei Servizi Anagrafici e di Stato Civile. Nel corso della giornata di giovedì i cittadini potranno avere accesso a tutti i servizi circostrizionali nella ulteriore

435

5/10

- 5 -

fascia oraria continuativa 13,00-18,00; nella giornata del sabato, nella fascia oraria continuativa 8,30-12,00.

I dirigenti preposti agli Uffici sono tenuti a definire, sulla base delle norme legislative, regolamentari e contrattuali, i servizi, oltre quelli previsti per legge e quelli sopraelencati, per i quali è indispensabile l'apertura al pubblico nella giornata di sabato nella fascia oraria 8,30-12,00 o nelle fasce orarie pomeridiane sopra descritte o in entrambe.

5. Sono istituite dall'1 gennaio 1996 le seguenti forme di orario di lavoro per le quali è prevista, in caso di prestazione lavorativa effettivamente resa nella giornata del sabato e/o in orario pomeridiano, la corresponsione di particolari indennità meglio descritte al successivo punto 11:

Articolazione su sei giorni settimanali

- 1) 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) da 6 ore e 24 minuti continuative ciascuno.
ore 8,00/10,00 - 14,24 - 16,24.

Sabato lavorativo da 4 ore continuative.
ore 8,00/9,00 - 12,00/13,00.

- 2) 4 giorni lavorativi da 6 ore continuative ciascuno.
ore 8,00/10,00 - 14,00/16,00.

1 giorno lavorativo da 8 ore con pausa pranzo di 1 ora, con corresponsione del buono pasto.
ore 8,00/10,00 - 17,00 - 19,00.

Sabato lavorativo da 4 ore continuative.
Ore 8,00/9,00 - 12,00/13,00.

Articolazione su cinque giorni settimanali

- 3) 3 giorni lavorativi da 6 ore continuative ciascuno.
ore 8,00/10,00 - 14,00/16,00.

2 giorni lavorativi da 9 ore ciascuno con pausa pranzo di 1 ora, con corresponsione dei buoni pasto relativi.
ore 8,00/9,00 - 18,00/19,00.

- 4) 4 giorni lavorativi da 8 ore ciascuno con pausa pranzo di 1 ora, con corresponsione dei buoni pasto relativi.
ore 8,00/10,00 - 17,00/19,00.

1 giorno lavorativo da 4 ore (non incentivato)
ore 8,00/9,00 - 12,00/13,00
oppure ore 14,30/15,00 - 18,30/19,00.

- 5) 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) da 7 ore e 12 minuti continuative ciascuno.
ore 8,00/10,00 - 15,12/17,12.

- 6) 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) da 7 ore e 12 minuti ciascuno con pausa pranzo di 45 minuti e, corresponsione dei buoni pasto relativi
ore 8,00/10,00 - 15,57/17,57.

Le tipologie orarie descritte ai punti 1) e 2) sono riservate ai servizi anagrafici e di stato civile ed agli altri servizi circoscrizionali per i quali i Coordinatori delle Circoscrizioni ravviseranno la necessità di apertura al pubblico nella mattina del sabato, fatte salve eventuali ulteriori necessità di

436

6/10

- 6 -

servizio nella mattina del sabato che potranno essere individuate dai dirigenti preposti sotto la propria responsabilità anche in altri settori dell'Amministrazione.

In tutte le tipologie di orario di lavoro sopra descritte, la prestazione lavorativa comprendente la fascia oraria pomeridiana dovrà coincidere con le giornate di apertura pomeridiana al pubblico. Spetta ai Dirigenti, previa informazione ed eventuale esame con le OO.SS. e nell'ambito delle direttive generali impartite dall'Amministrazione, definire gli orari di lavoro, scelti tra quelli sopra indicati, funzionali alle esigenze di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionalmente erogati dalle diverse strutture comunali.

6. L'inizio dell'orario di lavoro è compreso tra le ore 8,00 e le ore 10,00. All'interno della fascia oraria 8,00-10,00 è consentita una flessibilità di 30 minuti all'entrata con recupero all'uscita, compatibilmente con le esigenze del servizio da erogare. Per comprovate esigenze di servizio, il Dirigente, sotto la propria responsabilità, può disporre orari anticipati rispetto alle ore 8,00. Tale anticipazione è consentita solo per gli Uffici che ne abbiano effettiva necessità in relazione all'effettivo rapporto con l'utenza. Le esigenze debbono essere comprovate mediante apposita relazione da inviarsi all'Ufficio di Controllo Interno (temporaneamente collocato presso l'Ufficio di Gabinetto) ed al Dipartimento Politiche del Personale e della Qualità per le necessarie verifiche.

7. Qualora il Dirigente, dopo aver definito gli orari di lavoro, scelti tra quelli sopra indicati, in funzione delle esigenze di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionalmente erogati dalla propria struttura, sia costretto a comandare, per ulteriori e straordinarie esigenze di servizio, un dipendente che abbia già superato le 36 ore di lavoro ordinario settimanale, a prestare la propria opera per l'intera giornata lavorativa del sabato mattina, verrà applicato in favore del dipendente in questione il disposto dell'art. 17, terzo comma, del D.P.R. n. 268/87, compatibilmente con i fondi attribuiti per orario straordinario.

8. In caso di non superamento delle 36 ore di lavoro ordinario settimanale, al dipendente che, per le effettive esigenze di cui al precedente punto, presti la propria opera per l'intera giornata lavorativa del sabato mattina, verrà corrisposta l'incentivazione di cui alla tipologia oraria 1).

9. Il diritto a percepire il buono pasto, pari a L. 9.000, e la corresponsione dell'incentivazione, ove previsti, è subordinato all'effettiva prestazione del servizio per ogni giornata lavorativa; è dovuto il buono pasto ogni volta che sia prevista una interruzione di almeno 45 minuti all'interno dell'orario ordinario di lavoro, per il pranzo. Il buono pasto e l'incentivazione non sono dovuti in caso di fruizione da parte del dipendente di qualsiasi altra forma di analogo agevolazione prevista dall'Amministrazione o qualora il dipendente si trovi in trasferta o in missione.

10. Qualora le tipologie orarie indicate al punto 5 della presente deliberazione non fossero funzionali rispetto alle esigenze di servizio dei settori indicati al punto 3 del medesimo atto deliberativo, questi ultimi svolgono orari di lavoro, su cinque giorni di 7 ore e 12 minuti o su sei giorni di 6 ore, articolati anche in orario pomeridiano effettivamente prestato, e per un massimo di due articolazioni pomeridiane a settimana, remunerate con un'incentivazione nella misura di quella indicata al punto 11.

Per la vigilanza urbana, i servizi scolastici-educativi, i servizi museali, le biblioteche, i mercati, le spiagge (nel periodo balneare), le case di riposo, è consentita l'eventuale effettuazione di tre articolazioni pomeridiane settimanali, qualora richiesto da comprovate esigenze di servizio collegate alla fruibilità dei servizi stessi da parte dell'utenza; tali esigenze debbono essere comprovate mediante apposita relazione da inviarsi all'Ufficio di Controllo Interno (temporaneamente collocato presso l'Ufficio di Gabinetto) ed al Dipartimento Politiche del Personale e della Qualità per le necessarie verifiche.

11. L'approvazione della seguente tabella degli importi lordi riferiti ad ogni giornata lavorativa con prestazione di lavoro effettivamente resa di sabato o in orario pomeridiano e relativi alle incentivazioni di cui alle tipologie orarie descritte nel precedente art. 5, parametrata per qualifica funzionale in proporzione alla tariffa corrisposta per il lavoro straordinario, con riferimento come tariffa base a quella stabilita per la VI qualifica.

437

7/10

- 7 -

TIPOLOGIA ORARIA 1)

LIVELLI	III	IV	V	VI	VII	VIII
Incentivazione per sabato lavorativo	L. 16.747	L. 17.670	L. 18.925	L. 20.000	L. 21.734	L. 25.678
Incentivo globale settimanale	L. 16.747	L. 17.670	L. 18.925	L. 20.000	L. 21.734	L. 25.678

TIPOLOGIA ORARIA 2)

LIVELLI	III	IV	V	VI	VII	VIII
Incentivazione per orario pomeridiano	L. 13.398	L. 14.136	L. 15.140	L. 16.000	L. 17.337	L. 20.543
Incentivazione per sabato lavorativo	L. 16.747	L. 17.670	L. 18.925	L. 20.000	L. 21.734	L. 25.678
Incentivo globale settimanale	L. 30.145	L. 31.806	L. 34.065	L. 36.000	L. 39.121	L. 46.221

TIPOLOGIA ORARIA 3)

LIVELLI	III	IV	V	VI	VII	VIII
Incentivazione per orario pomeridiano	L. 18.422	L. 19.437	L. 20.818	L. 22.000	L. 23.907	L. 28.246
Incentivo globale settimanale	L. 36.844	L. 38.874	L. 41.636	L. 44.000	L. 47.814	L. 56.492

TIPOLOGIA ORARIA 4)

LIVELLI	III	IV	V	VI	VII	VIII
Incentivazione per orario pomeridiano	L. 9.211	L. 9.718	L. 10.409	L. 11.000	L. 11.953	L. 14.123
Incentivo globale settimanale	L. 36.844	L. 38.872	L. 41.636	L. 44.000	L. 47.812	L. 56.492

8/10

- 8 -

TIPOLOGIA SU SEI O CINQUE GIORNI CON ARTICOLAZIONE POMERIDIANA

LIVELLI	III	IV	V	VI	VII	VIII
Incentivazione per ogni articolazione pomeridiana	L. 16.747	L. 17.670	L. 18.925	L. 20.000	L. 21.734	L. 25.678

12. Per le tipologie da 1) a 4), l'incentivazione per orario pomeridiano si applica esclusivamente nel caso di giornata di almeno otto ore di lavoro ordinario effettivamente prestato.

13. L'osservanza dell'orario di lavoro da parte dei dipendenti è accertata mediante controlli di tipo automatico, con esclusione di ogni forma di tolleranza.

14. Ai sensi dell'art. 22, secondo comma, del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici (Delibera Consiliare n. 73/95) i Dirigenti preposti ai Dipartimenti ed Uffici ed i Coordinatori delle Circoscrizioni determinano gli orari degli uffici nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge, dal contratto di lavoro e dal presente provvedimento.

15. Nel rispetto delle direttive impartite dall'Amministrazione e in conformità al disposto dell'art. 33 del C.C.N.L., ai dirigenti è affidato il compito di predisporre piani, progetti-obiettivo ed altre iniziative per il conseguimento degli obiettivi individuati con il presente provvedimento. In particolare i dirigenti sono direttamente responsabili della spesa gravante sul fondo di cui all'art. 33 del C.C.N.L., sia sotto il profilo contabile che sotto il profilo del raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, con particolare riferimento al collegamento diretto tra l'incentivazione erogata al dipendente ed il perseguimento dell'obiettivo dell'apertura al pubblico degli Uffici e/o dell'erogazione all'utenza dei servizi istituzionali.

I risultati raggiunti mediante le nuove articolazioni orarie saranno oggetto di monitoraggio e di valutazione in ottemperanza al decreto legislativo 25 febbraio 1995, n. 77 da parte dell'Ufficio del Controllo Interno istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 3246 del 31 ottobre 1995, nonché, a norma del predetto art. 33 comma 4 del C.C.N.L., sulla base delle relazioni periodiche inoltrate dai dirigenti ai sensi della deliberazione citata.

16. La presente disciplina sostituisce a tutti gli effetti la precedente di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 392/95 e successive proroghe. Debbono intendersi, pertanto, cessati gli effetti sulla disciplina del lavoro straordinario, di cui ai medesimi atti deliberativi.

17. La spesa che per il periodo 1 gennaio 1996-15 marzo 1996 si calcola in L. 10.446.000.000, grava i sottoindicati capitoli del bilancio 1996 nella misura che segue:

Capitolo	Importo	Impegno/96 (c.c. 00768)
106000/1	2.200.000.000	2881
126000/1	750.000.000	2882
131000/1	100.000.000	2883
136000/1	40.000.000	2884
141000/1	100.000.000	2885
155400/1	60.000.000	2886
164000/1	25.000.000	2887
169200/1	2.500.000.000	2888
178400/1	18.000.000	2889
182000/1	40.000.000	2890
189000/1	640.000.000	2892
199000/1	850.000.000	2894
207800/1	5.000.000	2895

439

— 9 —

217000/1	100.000.000	2896
230000/1	50.000.000	2897
235800/1	200.000.000	2898
253000/1	50.000.000	2899
261200/1	70.000.000	2900
283000/1	70.000.000	2901
295000/1	230.000.000	2891
312000/1	50.000.000	2893
316000/1	120.000.000	2915
316200/1	25.000.000	2916
333000/1	18.000.000	2917
343000/1	1.000.000	2918
349000/1	995.000.000	2919
358000/1	550.000.000	2920
368000/1	35.000.000	2921
380000/1	145.000.000	2922
404000/1	25.000.000	2902
404800/1	85.000.000	2903
435000/1	65.000.000	2904
448000/1	15.000.000	2905
458000/1	60.000.000	2906
458000/9	10.000.000	2907
458000/16	11.000.000	2908
458000/22	7.000.000	2909
458000/28	7.000.000	2910
465000/1	25.000.000	2911
470000/1	53.000.000	2912
478000/1	36.000.000	2913
486000/1	10.000.000	2914

Totale spesa L. 10.446.000.000

L'on. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesposto schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
W. TOCCI - F. FARINELLI

IL SEGRETARIO GENERALE
M. FAMIGLIETTI
IL VICE SEGRETARIO GENERALE
A. CORDELLI

COMUNE DI ROMA - Ragioneria Generale - Prot. n. 59023/95

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA
(art. 55, V comma, legge 8 giugno 1990, n. 142)

Si attesta che la spesa di cui al presente atto rientra nei limiti dello stanziamento dell'ultimo bilancio approvato.

p. IL RAGIONIERE GENERALE
Fio: C. A. Pagliarulo

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 21 dicembre 1995.

Dal Campidoglio, li

p. IL SEGRETARIO GENERALE



Protocollo RC n. 141191/08

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA COMUNALE**

(SEDUTA DELL'8 AGOSTO 2008)

L'anno duemilaotto, il giorno di venerdì otto del mese di agosto, alle ore 10,30, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 ALEMANNI GIOVANNI.....	<i>Sindaco</i>	8 CORSINI MARCO	<i>Assessore</i>
2 CUTRUFO MAURO	<i>Vice Sindaco</i>	9 CROPPI UMBERTO.....	"
3 ANTONIOZZI ALFREDO.....	<i>Assessore</i>	10 DE LILLO FABIO	"
4 BELVISO SVEVA	"	11 GHERA FABRIZIO.....	"
5 BORDONI DAVIDE.....	"	12 MARCHI SERGIO.....	"
6 CASTIGLIONE EZIO	"	13 MARSILIO LAURA.....	"
7 CAVALLARI ENRICO.....	"		

Sono presenti l'On.le Sindaco, il Vice Sindaco e gli Assessori Belviso, Bordoni, Castiglione, Cavallari, Croppi, Corsini, De Lillo, Ghera, Marchi e Marsilio.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Vincenzo Gagliani Caputo.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 256

**Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di
Polizia Municipale di Roma.**

Premesso che l'art. 7 comma 3, della legge 7 marzo 1986, n. 65 prevede che l'ordinamento del personale del Corpo di Polizia Municipale sia definito con Regolamento;

Che l'art. 14 della Legge Regionale 13 gennaio 2005, n. 1, prevede che la classificazione degli addetti ai corpi ed ai servizi di polizia locale e le relative prestazioni sono disposte dagli Enti Locali in relazione alla dimensione del servizio ed alle reali esigenze operative degli enti stessi, nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L., e che l'ordinamento dei corpi di polizia locale è disciplinato dal Regolamento dell'Ente Locale;

Che l'art. 14, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Roma, riformulato con deliberazione della Giunta Comunale n. 621 del 29 ottobre 2002, prevede che la Giunta Comunale disciplini con apposito Regolamento l'ordinamento e l'organizzazione del Corpo di Polizia Municipale;

Che con deliberazione Giunta Comunale n. 249 del 7 maggio 2002 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Roma;

Che l'art. 22 del predetto Regolamento ordina gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale nelle categorie dei Dirigenti, degli Addetti al coordinamento e controllo e degli Operatori, rinviando ad apposito separato accordo con le organizzazioni sindacali l'articolazione dei profili contrattuali del personale del Corpo;

Che il Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale costituisce, a norma delle richiamate disposizioni di legge e di Regolamento, la necessaria integrazione del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

Che, in attuazione di quanto previsto nel citato art. 22 del Regolamento del Corpo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 607 del 14 ottobre 2003, a seguito dell'Accordo stipulato in data 25 luglio 2003 con le OO.SS. e la RSU del Comune di Roma, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma;

Che l'art. 12, comma 3, del Regolamento del Corpo prevede che l'ordinamento e la struttura organizzativa del Corpo sono sottoposti a verifica entro due anni dall'entrata in vigore del Regolamento stesso, onde accertarne funzionalità e rispondenza agli obiettivi prefissati;

Che in data 8 febbraio 2008, al termine del confronto con le OO.SS. e la RSU del Comune di Roma, è stato siglato il Verbale di Intesa sulla riorganizzazione del Corpo di Polizia Municipale, finalizzato ad ottenere l'obiettivo del miglioramento del servizio per la città;

Che, più specificamente, il predetto accordo prevede una parziale modifica della struttura del Comando Generale, di cui al titolo II del vigente Regolamento del Corpo, e una parziale modifica della disciplina delle posizioni di lavoro, di cui al vigente Regolamento sull'ordinamento professionale del personale di Polizia Municipale;

Che, in particolare, il sistema delle posizioni di lavoro, delineato nel Regolamento approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 607/2003, è stato parzialmente modificato nell'accordo dell'8 febbraio 2008, che dispone l'inquadramento di tutti i Funzionari ascritti alla Cat. D nelle posizioni di lavoro, oltre quella iniziale della categoria, di "Coordinamento di Sezioni", di "Sezione" e di "Reparto", rispetto alle cinque posizioni di lavoro originariamente previste, invece, dall'Accordo del 25 luglio 2003;

Che con deliberazione n. 85 del 25 febbraio 2008 la Giunta Comunale ha preso atto, con prescrizione, del Verbale d'Intesa sottoscritto l'8 febbraio 2008 ed ha incaricato il Comandante del Corpo di predisporre i provvedimenti di modifica delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 249 del 7 maggio 2002, recante "Regolamento del Corpo di Polizia Municipale", e n. 607 del 14 ottobre 2003, recante "Approvazione del Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma";

Che detta prescrizione è riferita all'osservanza del disposto di cui all'art. 91, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Che in data 24 aprile 2008, il Comandante Generale ha convocato, ai sensi della vigente normativa contrattuale, le OO.SS. e la RSU del Comune di Roma per la discussione della proposta del nuovo ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma, al termine della quale è stato definito il testo del nuovo Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma;

Che è pertanto necessario procedere all'approvazione del nuovo Regolamento avente ad oggetto l'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma, nel testo di cui all'allegato A del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, che sostituisce la normativa regolamentare approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 607 del 14 ottobre 2003;

Che tale modello organizzativo troverà attuazione all'atto di adeguamento della dotazione organica complessiva degli appartenenti al Corpo della Polizia Municipale da

n. 7.389 a n. 8.350 posti, come già programmato nell'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le OO.SS. nel 2003, e, in tale ambito, della dotazione organica complessiva dei funzionari di Polizia Municipale di Categoria D da n. 2.384 a n. 3.000 posti;

Che l'incremento degli organici del Corpo della Polizia Municipale sia per la Categoria C sia per la Categoria D, potrà avvenire nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 91, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la legge 7 marzo 1986 n. 65;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la Legge Regionale 13 gennaio 2005, n. 1;

Visto lo Statuto del Comune di Roma;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Roma;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Roma;

Considerato che in data 25 giugno 2008 il Comandante del Corpo di Polizia Municipale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta indicata in oggetto

Il Comandante

F.to: A. Giuliani";

Che in data 29 luglio 2008 il Dirigente della XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, si dichiara la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: C. Cervellini";

Che sulla proposta in esame è stata svolta da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

LA GIUNTA COMUNALE

per i motivi di cui in narrativa, delibera:

1. di adottare il nuovo Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma, nel testo di cui all'allegato A), parte integrante del presente provvedimento, con le modifiche ed integrazioni, di seguito riportate.

ARTICOLO 1:

Con riferimento alle posizioni di lavoro della Categoria D, eliminare le consistenze numeriche indicate tra parentesi e il penultimo comma.

ARTICOLO 6, comma 2 e ARTICOLO 7, comma 2:

Ai sensi della vigente normativa contrattuale, formeranno oggetto di concertazione con le OO.SS. i criteri generali di selezione.

ARTICOLO 11:

Le prestazioni di lavoro straordinario che possono essere effettuate dai Funzionari di Polizia Municipale inquadrati nella posizione di lavoro di Responsabile del Coordinamento di Sezioni sono quelle previste dalla vigente normativa contrattuale.

ARTICOLO 14, comma 7

Prevedere il requisito dell'anzianità di un biennio.

ARTICOLO 14, ultimo comma:

L'utilizzazione della graduatoria dovrà avvenire nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 91, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il nuovo modello organizzativo troverà attuazione all'atto di adeguamento della dotazione organica complessiva degli appartenenti al Corpo della Polizia Municipale da n. 7.389 a n. 8.350 posti, come già previsto nell'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le OO.SS. nel 2003, e, in tale ambito, della dotazione organica complessiva dei funzionari di Polizia Municipale di Categoria D passerà da n. 2.384 a n. 3.000 posti.

L'incremento degli organici del Corpo della Polizia Municipale sia per la Categoria C sia per la Categoria D, dovrà avvenire nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 91, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

2. Ai sensi dell'art. 11 della legge 7 marzo 1986, n. 65, copia del Regolamento sull'ordinamento professionale del Corpo di Polizia Municipale di Roma viene trasmesso al Ministero dell'Interno e agli altri Enti competenti.
3. L'attuazione di tutte le disposizioni contenute nel Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma, resta subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie per la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione di quanto ivi previsto, secondo il disposto di cui al punto 4 della deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 25 febbraio 2008.

Allegato A

Ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di
Roma

Articolo 1

Il personale della Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento del Corpo e del C.C.N.L. è ordinato in:

- Istruttori di Polizia Municipale - Categoria C
- Funzionari di Polizia Municipale - Categoria D
- Dirigenti

I Dirigenti sono ordinati in:

- Comandante di Gruppo - Dirigente di U.O.
- Vice Comandante del Corpo - Direttore di area
- Comandante Generale

La Cat. C - Istruttori di Polizia Municipale - è ordinata in:

- Istruttore di Polizia Municipale

La Cat. D - Funzionari di Polizia Municipale - è ordinata nelle seguenti posizioni di lavoro:

- Responsabile di singola o più attività di Reparto
- Responsabile di Reparto
- Responsabile di Sezione
- Responsabile del Coordinamento di Sezioni

I distintivi di grado sono riportati all'allegato 1

Articolo 2

Si accede alla Cat. C - Istruttori di Polizia Municipale - mediante concorso pubblico. L'accesso è disciplinato dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Articolo 3

Gli Istruttori di Polizia Municipale - Cat. C - svolgono le attività previste dal CCNL nonché le mansioni proprie della categoria di appartenenza indicate dalla declaratoria del CCNL, con le integrazioni di cui all'allegato 2.

Articolo 4

All'interno della Categoria C - Istruttori di Polizia Municipale - non esiste subordinazione gerarchica o funzionale.

Ai sensi dell'articolo 23 del Regolamento del Corpo, gli Istruttori di Polizia Municipale - Cat. C - sono subordinati gerarchicamente ai dipendenti ascritti alla Cat. D.

Articolo 5

La progressione economica all'interno delle Categorie C e D si sviluppa secondo le disposizioni contenute nella contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

Articolo 6

La progressione verticale dalla Cat. C alla Cat. D è disciplinata dall'art.4 del C.C.N.L. del 31/3/1999, e dalle disposizioni normativo - contrattuali e di regolamenti vigenti.

La predisposizione del relativo bando, compresi i requisiti di partecipazione, le modalità di espletamento della prova selettiva, saranno oggetto di confronto con le OO. SS. da definirsi prima della scadenza della graduatoria in vigore.

La graduatoria ha validità triennale.

Coloro i quali abbiano superato la prova selettiva per la progressione verticale dalla Cat. C alla Cat. D sono immessi nella posizione di lavoro di primo inquadramento (fascia economica D1), nei limiti dei posti messi a selezione.

Gli stessi sono assegnati dal Comando Generale ai Gruppi Municipali e alle UU.OO. per la copertura delle posizioni di lavoro vacanti e per quella delle posizioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e/o disponibili.

Tutto quanto sopra nel rispetto del principio del turn over stabilito con specifico accordo presso il Dipartimento I in data 13.11.2006. Per quanto sopra il Comando comunicherà al Dipartimento con cadenza semestrale nonché entro la data di validità della graduatoria il numero dei posti resisi vacanti in categoria D.

La copertura dei posti vacanti e/o disponibili avverrà con cadenza semestrale.

Il Comandante di Gruppo Municipale e il Dirigente della U.O. attribuiscono al personale assegnato, con Determinazione Dirigenziale, l'incarico della posizione di lavoro di primo inquadramento.

Articolo 7

La selezione per le posizioni di lavoro di "Responsabile di Reparto", di "Responsabile di Sezione" e di "Responsabile del Coordinamento di Sezioni" avviene mediante il superamento di una prova selettiva inerente i contenuti della posizione di lavoro da ricoprire:

La predisposizione del relativo bando, compresi i requisiti di partecipazione, le modalità di espletamento della prova selettiva, saranno oggetto di confronto con le OO. SS. prima della scadenza della graduatoria in vigore.

La graduatoria ha validità biennale.

Articolo 8

Nel caso di parità di punteggio al termine della selezione di cui agli artt.6 e 7 i criteri di preferenza, che devono essere posseduti dai candidati alla data di indizione della selezione, sono i seguenti:

Anzianità nel Corpo di Polizia Municipale del Comune di Roma o di altri Comuni	1 punto per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 20 punti
Diploma di scuola secondaria superiore	2 punti
Laurea (tre anni)	4 punti
Laurea specialistica o Laurea vecchio ordinamento	6 punti
Seconda laurea	2 punti
N.B.: il punteggio per la laurea specialistica si intende comprensivo del punteggio per la laurea (triennale) correlata	
Corsi di perfezionamento, o di specializzazione o di master di primo livello o secondo livello di durata annuale	1 punto
Corsi di perfezionamento, o di specializzazione, o di master di secondo livello di durata biennale o superiore	2 punti
Superamento dell'esame di Stato per l'esercizio di professioni per le quali sono previsti dalla legge albi o collegi professionali	1 punto
Encomi solenni risultanti da atti formali del Sindaco di Roma per attività di Polizia Municipale	1 punto fino ad un massimo di 3 punti

In caso di permanente condizione di ex aequo anche a seguito della applicazione comparata dei criteri di preferenza di cui al comma 1, costituirà titolo preferenziale la minore età.

Articolo 9

Gli ascritti alla Cat. D svolgono le attività nonché le mansioni proprie della categoria indicate dalla declaratoria del C.C.N.L. con le integrazioni di cui all'allegato 3.

Articolo 10

Gli incarichi previsti nell'allegato 3 sono attribuiti con Determinazione Dirigenziale dal Comandante di Gruppo o dal Dirigente della U.O. a coloro i quali abbiano superato l'apposita selezione.

Possono partecipare alla selezione per gli incarichi delle posizioni diverse da quelle di primo inquadramento gli appartenenti alla Cat. D che abbiano ricoperto la posizione di lavoro immediatamente inferiore per almeno 2 anni.

La selezione avviene per la copertura delle posizioni di lavoro vacanti e per quella delle posizioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e/o disponibili nel periodo di vigenza della graduatoria.

La copertura dei posti vacanti e/o disponibili avverrà con cadenza semestrale.

Coloro i quali abbiano superato la selezione sono assegnati dal Comandante Generale ai Gruppi Municipali e alle UU.OO. carenti della posizione di lavoro per cui è stata effettuata la selezione.

Il Comandante di Gruppo municipale o il Dirigente della U.O. deve affidare con atto formale, in caso di vacanza e fino all'assegnazione della posizione di lavoro previa selezione o scorrimento della graduatoria, al personale cui è attribuito l'incarico di Responsabile del Coordinamento di Sezioni o di Responsabile di Sezione, rispettivamente anche la direzione di una Sezione o di un Reparto nell'ambito della stessa attività coordinata.

Articolo 11

Alle posizioni di lavoro sono attribuite le seguenti indennità annue, fermi restando gli eventuali ed ulteriori incrementi definiti dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa secondo quanto previsto dall'art.178 del vigente CCDI 2002/2005; l'indennità "Responsabili del Coordinamento di Sezioni" sarà parimenti adeguata secondo le previsioni legate all'adeguamento delle posizioni organizzative di fascia "A" da cui derivano:

Posizione di lavoro	Indennità per incarichi di specifiche responsabilità e indennità di posizione di lavoro
Responsabile di singola o più attività di reparto o equivalenti	€ 3.550,00.
Responsabile di Reparto o equivalenti	€ 3.550,00 + € 1.291,14
Responsabile di Sezione o equivalenti	€ 3.550,00 + € 2.065,83
Responsabile del Coordinamento di Sezioni	€ 12.911,42

I Funzionari di Polizia Municipale inquadrati nella posizione di lavoro di "Responsabile del Coordinamento di Sezioni" possono accedere esclusivamente alle prestazioni di lavoro straordinario elettorale e a quelle disposte dal Comando Generale per garantire l'effettuazione dei servizi disposti in occasione dei grandi eventi.

Le indennità annue di cui sopra sono corrisposte in misura frazionata per dodici mensilità, previa verifica dell'attribuzione dell'incarico di posizione di lavoro.

Articolo 12

L'incarico di posizione di lavoro, assegnato in modo permanente, è sottoposto a verifica periodica da parte del Comandante di Gruppo di riferimento o del Dirigente della U.O..

Questi, anche sulla base delle esigenze della U.O. Gruppo Municipale o della U.O. e dei risultati conseguiti, dispone almeno ogni cinque anni una rotazione degli incaricati di posizione di lavoro di Responsabile di Sezione nell'ambito della U.O. di

appartenenza, i quali non potranno ricoprire la stessa sezione prima di ulteriori 5 anni.

I Funzionari incaricati della posizione di lavoro di Responsabile del Coordinamento di Sezioni sono assegnati dal Comandante Generale ad altra U.O., decorsi cinque anni dal conferimento dell'incarico presso la stessa U.O., fatta salva la mobilità volontaria, che potrà essere disposta dal Comandante Generale nel limite dei posti disponibili.

Articolo 13

Ai sensi dell'articolo 23 del Regolamento del Corpo esiste subordinazione operativa tra le posizioni di lavoro.

Articolo 14

In sede di prima applicazione:

1. il personale inquadrato nella posizione economica D1 a seguito della graduatoria pubblicata in data 28/02/2008 con D.D. 401 è inquadrato nella posizione di lavoro "Responsabile di singola o più attività di Reparto"
2. il personale inquadrato nella Cat. D, posizione economica D2 e D3, è collocato nella posizione di lavoro di "Responsabile di Reparto";
3. il personale incaricato della posizione di lavoro di "Responsabile di Reparto" è collocato nella posizione di lavoro di "Responsabile di Sezione";
4. la partecipazione alla selezione per la posizione di "Responsabile del Coordinamento di Sezioni" è consentita al personale che, alla data del 30/03/1999, risultava iscritto al livello VII e VII led;
5. i Responsabili del Coordinamento di Sezioni già Posizione Organizzativa nella stessa U.O. prima dell'applicazione dell'ordinamento professionale, saranno posti in mobilità ad altra U.O. dal Comandante Generale;
6. la mobilità del personale di cui al punto 1, 2 e 3, sarà oggetto di specifico accordo tra le parti;
7. la copertura delle posizioni di lavoro sarà fatta con apposita selezione con requisito di un anno di anzianità nella posizione di lavoro immediatamente inferiore.

La graduatoria della selezione C/D nella Polizia Municipale pubblicata il 28/02/2008 con Determinazione Dirigenziale n. 401 ha validità di tre anni per la copertura dei posti vacanti o disponibilità in pianta organica anche in virtù del futuro adeguamento della detezione organica nella categoria D.

Norma transitoria

Sono disapplicate le norme contenute in atti amministrativi previgenti non compatibili con le norme previste dal presente ordinamento.

Dirigenti

Allegato 1

Distintivi di Grado



Comandante di Gruppo Municipale - Dirigente di Unità Organizzativa



Vice Comandante del Corpo



Comandante Generale

Alamari



Dirigenti - Vice Comandante del Corpo



Comandante Generale del Corpo

Saluti.
G. Riu

-----Messaggio originale-----

Da: RITA MANILI
Inviato: giovedì 28 novembre 2013 12:41
A: GIOVANNI RIU
Oggetto: I: artic oraria

Le inoltro le notizie richieste dal dr. Tatò

Le indennità di cui all'art. 11 del regolamento PM vengono erogate con i seguenti codici stipendiali:

Coordinatore di Sezione	codice	1126
Responsabile di Sezione	codice	1140
Responsabile di Reparto	codice	1138
Responsabile di singola o più attività di reparto	codice	1119

Fino a novembre 2008 i valori mensili erano i seguenti

Codice 1140	€	467,98
Codice 1138	€	403,42
Codice 1119	€	295,83
Codice 1175	€	1.075,90

Dal 1° dicembre 2008 i suddetti importi sono stati incrementati, per effetto del CCDI del 22 ottobre 2010, di € 41,66
tranne il codice 1175 che rimane invariato

Rita Manili

Dipartimento Risorse Umane
Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale
U.O. Trattamento Economico e Previdenziale
Ufficio Trattamento Economico Dirigenti e Posizioni Organizzative

Rita Manili

Largo Lamberto Loria, n. 3 - 00147 Roma
Tel. 06 67103927

-----Messaggio originale-----

Da: Rosalba Carpentieri [<mailto:rosalba.carpentieri@comune.roma.it>]
Inviato: giovedì 28 novembre 2013 10:31
A: rita.manili@comune.roma.it
Cc: 'GIOVANNI RIU'
Oggetto: R: artic oraria

Buongiorno,

ROMA

Municipio Roma VII
Unità Organizzativa Tecnica
Ufficio LL.PP.

ROMA CAPITALE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
28 MAR. 2011
UFFICIO PROTOCOLLO
11753



Comune di Roma

REGIONE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE

17 FEB. 2011

REI 12432

RAG-GEN-20 U.O. ALLEGATO

88
1/30

MUNICIPIO ROMA VII^a
Via Prenestina, 510
15 FEB. 2011
CG n. 9951

Determinazione Dirigenziale

N. 261 Del 15 FEB. 2011

Oggetto: Liquidazione della progettazione e Direzione Lavori di cui all'articolo 92 c. 5 D.Lgs.vo 163/2006 e s.m.i. dell'appalto per i lavori di manutenzione ed adeguamento normativo di un impianto di condizionamento della Sede del Municipio Roma VII - Via Prenestina 510 - II Stralcio

Anno 2002

Funzionario Amm.vo
Responsabile Area
(Avv. Domenico TURRINI)

Si esprime il visto di regolarità delle partite pregresse

IL DIRIGENTE DELLA U.O. DI RAGIONERIA

IL DIRIGENTE DELLA U.O. di RAGIONERIA

IL DIRIGENTE TECNICO

Premesso che l'articolo 92 c.5 D.Lgs.vo 163/2006 prevede l'assegnazione di una quota percentuale dell'importo a base di gara da destinare all'incentivazione delle varie figure coinvolte nei processi di progettazione ed esecuzione di un'opera pubblica o di un lavoro in appalto;

Che la Giunta Comunale con Deliberazione del 25.11.2003, n. 725, ha approvato il relativo Regolamento concernente la ripartizione del fondo promovente nella misura non superiore all'1,50% di detta somma a base d'asta;

Che con **Determinazione Dirigenziale n. 1022 del 06/05/2002** è stato approvato il progetto ed impegnati i fondi per l'appalto di cui in oggetto;

Che con la stessa **Determinazione Dirigenziale n. 1022 del 06/05/2002** è stata impegnata la somma di Euro 3.134,07 sull'intervento 1.01.02.01 GSG/I20 impegno n. 3020019357;

Che con le Determinazioni Dirigenziali n. 1457 del 05/07/2005, n. 134 del 30/01/2007, n. 167 del 01/02/2007, n. 106 del 18/01/2008, n. 206 del 18.01.2008, n. 177 del 23.01.2009, n. 2332 del 28/10/2009, n. 33 del 14/01/2010, 1423 del 16/07/2010, n. 1421 del 16/07/2010, n. 1426 del 16/07/2010 sono state effettuate le regolarizzazioni contabili sul titolo II mediante emissioni di mandati di pagamento sull'impegno e relativa emissione di O.I. sulla corrispondente risorsa titolo III, per tutto il pregresso, come richiesto dalla Ragioneria Generale;

Che alla luce della nota R.G. Prot. 62918/08 l'importo di € 3.134,07 rientra nella gestione commissariale;

Che l'opera è stata ultimata ed è stato emesso il certificato di regolare esecuzione per l'opera di cui in oggetto;

43

2/10

Che il gruppo di progettazione è stato modificato ed integrato con altre persone che hanno fattivamente partecipato al progetto;

Che occorre provvedere al saldo finale dei compensi secondo la percentuale d'incidenza effettiva ed in delle funzioni svolte dai soggetti interessati;

Che per quanto puntualmente descritto nell'allegato "A", nel quale trovano applicazione le tabelle ed i coefficienti dettati dal Regolamento, l'incentivo sull'importo a base d'asta ed il fondo di perequazione dei singoli partecipanti, sono riassunti nel prospetto finale, foglio 7 dell'allegato "A" medesimo;

Visto

L'art. 34, comma 3, dello Statuto del Comune di Roma;

L'art. 184 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

La Deliberazione del C.C. n. 10/99;

Il D.Lgs. vo 163/2006 e s.m.i.;

Il D.P.R. n. 554/99;

La Deliberazione della Giunta Comunale n. 725/2003;

DETERMINA

Per i motivi espressi in precedenza:

- di approvare per l'opera in essere l'attribuzione degli incentivi previsti dall'articolo 92 c. 5 D.Lgs. vo 163/2006, come determinati nell'allegato "A", parte integrante del presente atto;
- di liquidare ai soggetti interessati, di cui al quadro riassuntivo riportato di seguito, i corrispettivi a fianco di ciascuno indicati, redatti conformemente al Regolamento adottato con Deliberazione di Giunta Comunale del 25.11.2003, n. 725 a seguito di regolarizzazioni contabili sul titolo II mediante emissioni di mandati di pagamento sull'impegno e relativa emissione di O.I. sulla corrispondente risorsa titolo III, per tutto il pregresso, come richiesto dalla Ragioneria Generale;

IMPORTI INDIVIDUALI INCENTIVAZIONE

FUNZIONE/NOMINATIVO	IMPORTO LORDO	FONDO PEREQUAZIONE		RESTANO	SCORPORO 23,80%		IMPORTO NETTO		IRAP
		Dirigenti 5% Dipendenti 15%			Dirigenti 75% Dipendenti 100%	Dirigenti 25%	Dirigenti 75% Dipendenti 100%	Dirigenti 25%	
DIRIGENTI									
Ing. Franco Maria ROSSETTI	94,03	4,70	89,33	12,88	4,28	54,13	18,04	1,53	
Ing. Marco CONTINO	56,41	2,82	53,59	7,73	2,57	32,47	10,82	0,92	
DIPENDENTI									
Marciello M. Incoronata	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Federici Paola	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Potenziani Rina Maria	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Rosadi Giuseppina	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Masi Rossana	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Passerini Ersilia	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Milita Silvana	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Gibellini Norma	15,67	2,35	13,32	2,56		10,76			
Di Tosto Maurizio	1.429,92	214,49	1.215,43	233,66		981,77			

3/10

Bevilacqua Paolo	238,98	35,85	203,13	39,05		164,08		
Baracaglia Mauro	238,97	35,85	203,12	39,05		164,07		
Mestre Andrea	141,03	21,15	119,88	23,05		96,83		
Rossi Vincenzo	97,94	14,69	83,25	16,00		67,25		
Terziani Paolo	141,03	21,15	119,88	23,05		96,83		
SOMMANO	2.563,67	369,50	2.194,17	414,95	6,85	1.743,51	28,86	2,45

La somma di € 2.194,17 impegnata con **Determinazione Dirigenziale n. 1022 del 06/05/2002** grava il Bilancio 2002 intervento **1.01.02.01 GSG/I20** impegno n. 3020019357;

la VII U.O.T.
n. 510

La spesa di € 2,45 (IRAP) grava l'intervento _____ del bilancio 2011 – Impegno _____.

L'entrata di € 38,16 è introitata alla risorsa III, 05-8000, centro di responsabilità OPE, voce economica FIR del bilancio 2011 (ACC. _____).

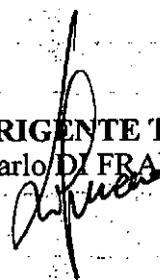
Di accantonare, ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento novellato, la somma di € 369,51 quale quota percentuale degli importi individuali da risolvere al fondo di perequazione per gli iscritti nell'elenco di cui all'articolo 1 del Regolamento stesso; l'importo di € 369,51 impegnato con **Determinazione Dirigenziale n. 1022 del 06/05/2002** grava il Bilancio 2002 intervento **1.01.02.01 GSG/I20** impegno n. 3020019357 ed è introitato alla risorsa III, 05-8000, centro di responsabilità OPE, voce economica OFPP del bilancio 2011 – ACC.

Di accantonare la somma di € 50,15 corrispondente al compenso incentivante riservato al personale di cui al punto e – tab. B1 della Deliberazione di Giunta Comunale del 25.11.2003, n. 725, come dimostrato nel citato allegato "A", foglio 7. La somma di € 50,15 impegnato con **Determinazione Dirigenziale n. 1022 del 06/05/2002** grava il Bilancio 2002 intervento **1.01.02.01 GSG/I20** impegno n. 3020019357;

Con successiva **Determinazione Dirigenziale** si provvederà alla liquidazione del compenso incentivante per la fase finale di collaudo.

la VII U.O.T.
n. 510

IL DIRIGENTE TECNICO
(Ing. Carlo DI FRANCESCO)



NUOVO REGOLAMENTO INCENTIVAZIONE

Deliberazione della Giunta Comunale n. 725 del 25.11.'03

ANNO DI RIFERIMENTO: **2002**

OPERA: **Lavori per la manutenzione ed adeguamento normativo di un impianto di condizionamento della sede del Municipio Roma VII di Via Prenestina n. 510 - Il Stralcio**

IMPORTO A BASE D'ASTA: **208.939,28**

Tabelle A: determinazione della percentuale dell'incentivo in base all'importo ed alla tipologia dell'opera

Tabella A1 - Fattore moltiplicazione determinato importo opera

Importo dell'opera a base d'asta	Fattore di moltiplicazione
da 0,00 a 750.000,00	0,75
da 750.001,00 a 5.000.000,00	0,70
da 5.000.000,00 a 25.000.000,00	0,65
da 25.000.000,00 ad illimitato	0,50

Fattore di moltiplicazione applicato

505 P.01147
Via Prenestina
00177

Tabella A2 - Fattore moltiplicazione determinato tipologia opera

Tipologia dell'opera	Fattore di moltiplicazione
Nuove opere, ristrutturazioni, risanamento conservativo e restauri	0,75
Manutenzione straordinaria	0,70
Manutenzione ordinaria	0,65

Fattore di moltiplicazione applicato

505 P.01147
Via Prenestina
00177

Tabella A3 - Fattore moltiplicazione unico

Tipologia dell'opera	Fattore di moltiplicazione
Opere costituite da più sottoprogetti e/o articolate per stralci funzionali	1,50

Fattore di moltiplicazione applicato
1,50

Tabella A finale

Fattore di moltiplicazione individuato	1,50
Importo a base d'asta	208.939,28
Importo incentivazione	3.134,07
Solo progettazione e D.L.	2.613,82

Tabelle B: suddivisione dell'incentivo tra le diverse fasi e le differenti figure

Tabella B1 - Suddivisione incentivo diverse figure professionali

1 e 2 fase

Figure professionali e/o funzioni	% incentivo figure	% incentivo funzioni	Importi
Responsabile Procedimento	8,80	6,00	275,80
Collaboratori Responsabile Procedimento		5,00	
Incaricati progettazione	48,00	48,00	1.504,35
Incaricati procedure espropriative			
Incaricati progetto sicurezza			
Ufficio Direzione Lavori (compreso Responsabile Sicurezza in esecuzione)	25,00	25,00	783,52
Collaudo o certificato regolare esecuzione		0,00	da liquidare succes
Attività collaborazione non tecniche esterne	1,60	1,60	50,15
Sommano	83,40	85,60	2.613,82
Confronto con importo incentivazione calcolato nella pagina precedente			3.134,07

Tabella B2 - Suddivisione incentivo incaricati progettazione (48,00%)

Progetto preliminare	25,00%
Progetto definitivo	45,00%
Progetto esecutivo	30,00%
Totale progetto	100,00%

Figure professionali e/o funzioni	% Progetto preliminare	% Progetto definitivo	% Progetto esecutivo
Incaricati progettazione	12,00	21,60	14,40
Incaricati procedure espropriative	0,00	0,00	0,00
Incaricati progetto sicurezza	0,00	0,00	0,00
Sommano (pari al 48,00%)	12,00	21,60	14,40

Tabelle C: coefficienti di determinazione della quota individuale dell'incentivo**Tabella C1 - Coefficiente compenso professionale**

Figura professionale	Coefficiente
Progettisti, direttori dei lavori e collaudatori	0,50
Collaboratori prima fascia (sottoscrivono elaborati o atti)	0,30
Collaboratori seconda fascia (non sottoscrivono elaborati o atti)	0,15

Tabella C2 - Coefficiente prestazione professionale

Metodo calcolo	Valore coefficiente
Stabilito dal Responsabile Procedimento in proporzione al lavoro svolto	da 1 a 0,80

Formula per la determinazione dell'incentivo individuale

$$C_j = (P_i * M_j * N_j) / \sum (M_j * N_j)$$

dove:

 C_j = incentivo individuale P_i = somma complessiva dell'incentivo per ciascuna delle fasi o funzioni (Tabelle B) M_j = coefficiente di compenso professionale (Tabella C1) N_j = coefficiente di prestazione professionale (Tabella C2)

Tabelle D: calcolo dell'incentivo tra le diverse funzioni e figure professionali

Tabella D1 - Calcolo incentivo funzione Responsabile del Procedimento

Funzione	Importo incentivo complessivo	% incentivo funzione	Importo incentivo funzione
Responsabile del Procedimento	3.134,07	8,80	275,80

Tabella D1a - Calcolo incentivo figure professionali Responsabile del Procedimento

Figure professionali	Nominativo	% incentivo figure professionali	Importo incentivo figure professionali (PI)
Responsabile del Procedimento	vedi Tabella D1b	4,80	150,44
Collaboratori Responsabile del Procedimento	vedi Tabella D1c	4,00	125,36
Sommano (per confronto Tabella precedente)			275,80

Tabella D1b - Subcalcolo incentivo figure professionali Responsabile del Procedimento

Nominativo	% incentivo figure professionali	Importo incentivo figure professionali (PI)
Ing. Franco Maria Rossetti	3,00	94,03
Ing. Marco Contino	1,80	56,41
Sommano		
Sommano per confronto Tabella precedente (PI)	4,80	150,44

Tabella D1c - Subcalcolo incentivo figure professionali Collaboratori Responsabile del Procedimento

Nominativo	Mj	Nj	Mj * Nj	Cj
Marciello M. Incononata	0,018750	1,00	0,018750	15,67
Federici Paola	0,018750	1,00	0,018750	15,67
Potenziani Rina Maria	0,018750	1,00	0,018750	15,67
Rosadi Giuseppina	0,018750	1,00	0,018750	15,67
Masi Rossana	0,018750	1,00	0,018750	15,67
Passerini Ersilia	0,018750	1,00	0,018750	15,67
Milita Silvana	0,018750	1,00	0,018750	15,67
Gibellini Norma	0,018750	1,00	0,018750	15,67
$\Sigma (Mj * Nj)$:			0,15000	125,36
Confronto con la Tabella D1a (PI):				0,00

Tabella D2 - Calcolo incentivo funzione Progettazione

Funzione	Importo incentivo complessivo	% Incentivo funzione	Importo incentivo funzione
Progettazione	3.134,07	48,00	1.504,35

Tabella D2a - Calcolo incentivo figure professionali Progettazione

Figure professionali	Nominativo	% Incentivo figure professionali	Importo incentivo figure professionali (Pi)
Incaricati progettazione	vedi Tabella D2b	48,00	1.504,35
Incaricati procedure espropriative	vedi Tabella D2c	0,00	0,00
Incaricati progetto sicurezza	vedi Tabella D2d	0,00	0,00
Sommano (per confronto Tabella precedente)			1.504,35

Tabella D2b - Subcalcolo incentivo figure professionali Incaricati Progettazione

Nominativo	Mj	Nj	Mj * Nj	Cj
DI TOSTO Maurizio	0,5000	1,00	0,5000	940,22
BEVILACQUA Paolo	0,0750	1,00	0,0750	141,04
BARACAGLIA Mauro	0,0750	1,00	0,0750	141,03
MESTRE Andrea	0,0750	1,00	0,0750	141,03
TERZIANI Paolo	0,0750	1,00	0,0750	141,03
$\Sigma (Mj * Nj):$			0,8000	1.504,36
Confronto con la Tabella precedente (Pi):				0,00

D.L.L.

Municipio Roma
Via Prati
001

Tabella D2c - Subcalcolo incentivo figure professionali Incaricati Procedure Espropriative

Nominativo	Mj	Nj	Mj * Nj	Cj
$\Sigma (Mj * Nj):$				
Confronto con la Tabella D2a (Pi):				0,00

Municipio Roma
Via Prati
001

Tabella D2d - Subcalcolo incentivo figure professionali Incaricati Progetto Sicurezza

Nominativo	Mj	Nj	Mj * Nj	Cj
$\Sigma (Mj * Nj):$				0,00
Confronto con la Tabella D2a (Pi):				0,00

Tabella D3 - Calcolo incentivo funzione Ufficio Direzione dei Lavori

Funzione	Importo incentivo complessivo	% Incentivo funzione	Importo Incentivo funzione
Ufficio Direzione Lavori	3.134,07	25,00	783,52

Tabella D3a - Calcolo incentivo figure professionali Ufficio Direzione Lavori

Nominativo	Mj	Nj	Mj * Nj	Cj
DI TOSTO Maurizio	0,50	1,00	0,50	489,70
BARACAGLIA Mauro	0,10	1,00	0,10	97,94
BEVILACQUA Paolo	0,10	1,00	0,10	97,94
ROSSI Vincenzo	0,10	1,00	0,10	97,94
$\Sigma (Mj * Nj):$			0,80	783,52
Confronto con la Tabella precedente:				0,00

Tabella D4 - Calcolo incentivo funzione Collaudo o Certificato regolare esecuzione

Funzione	Importo incentivo complessivo	% Incentivo funzione	Importo Incentivo funzione
Collaudo o Certificato regolare esecuzione	3.134,07	14,00	da liquidare succes

Tabella D4a - Calcolo incentivo figure professionali Collaudo o Certificato regolare esecuzione

Nominativo	Mj	Nj	Mj * Nj	Cj
$\Sigma (Mj * Nj):$				0,00
Confronto con la Tabella precedente:				

Tabella D5 - Calcolo incentivo funzione Attività collaborazione non tecniche esterne

Funzione	Importo incentivo complessivo	% Incentivo funzione	Importo incentivo funzione
Attività collaborazione non tecniche esterne	3.134,07	1,60	50,15

	LORDO	COMP.	ONERI
Segr. Gen.le	€ 25,075	€ 20,254	€ 4,821
Rag. Gen.le	€ 25,075	€ 20,254	€ 4,821

DD m. 261 del 15.2.2011

10/10

PROSPETTO FINALE

2002

OPERA: Lavori per la manutenzione ed adeguamento normativo di un impianto di condizionamento della sede del Municipio Roma VII di Via Prenestina 510 - Il Stralcio

IMPORTO A BASE D'ASTA: 208.939,28

IMPORTO INCENTIVAZIONE: 3.134,07

IMPORTI INDIVIDUALI INCENTIVAZIONE

FUNZIONE/NOMINATIVO	IMPORTO LORDO	FONDO PERSECUAZIONE		RESTANO	SCORPORO 23,80%		IMPORTO NETTO		IRAP
		Dirigenti 5%	Dipendenti 15%		Dirigenti 75%	Dipendenti 100%	Dirigenti 25%	Dirigenti 75%	
DIRIGENTI									
Ing. Franco Maria ROSSETTI	94,03	4,70		89,33	12,88	4,28	54,13	18,04	1,53
Ing. Marco CONTINO	56,41	2,82		53,59	7,73	2,57	32,47	10,82	0,92
DIPENDENTI									
Marciello M. Incoronata	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Federici Paola	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Potenziani Rina Maria	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Rosadi Giuseppina	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Masi Rossana	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Passerini Ersilia	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Milita Silvana	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Gibellini Norma	15,67	2,35		13,32	2,56		10,76		
Di Tosto Maurizio	1.429,92	214,49		1.215,43	233,66		981,77		
Bevilacqua Paolo	238,98	35,85		203,13	39,05		164,08		
Baracaglia Mauro	238,97	35,85		203,12	39,05		164,07		
Mestre Andrea	141,03	21,15		119,88	23,05		96,83		
Rossi Vincenzo	97,94	14,69		83,25	16,00		67,25		
Terziani Paolo	141,03	21,15		119,88	23,05		96,83		
ATTIVITA' COLLABORAZIONE ESTERNE									
U.O. Ragioneria, Assistenza Giuridico- Amministrativa e Ufficio Contratti	50,15			50,15					
SOMMANO	2.613,82	369,50		2.244,32	414,95	6,85	1.743,51	28,86	2,45

662

REG. REGIONALE
ROMA CAPITALE
29 NOV. 2013
1244

AVVOCATURA
DEL COMUNE DI ROMA
29 NOV. 2013
PROT. N. RF/2013/129202
AVV. F. G. F. FASCICOLO
WD. ON. 102.7/1

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
n. 5360 del 29/11/2013

OGGETTO:

Liquidazione, con ripartizione tra gli Avvocati dell'Avvocatura di Roma Capitale, delle competenze professionali relative alle cause vinte.

Bilancio di competenza PEG 2013
LIQUIDAZIONE **NOVEMBRE** 2013
€ 647.358,85

Impegno 3130005052

LEGGASI: MAGGIO-GIUGNO

ALESSANDRO RIZZO

RAGIONERIA GENERALE

(Visto l'art.184 del Decreto Legislativo n.267/2000)

IL CAPO DELL'AVVOCATURA

PREMESSO:

- CHE, ai sensi dell' artt. 91 c.p.c. "il Giudice con la Sentenza che chiude il processo davanti a lui, condanna la parte soccombente al rimborso delle spese a favore dell'altra parte e ne liquida l'ammontare insieme con gli onorari di causa";
- CHE, nel rispetto del principio della soccombenza =per il quale soltanto la parte interamente vittoriosa non può essere condannata al pagamento delle spese= qualora ricorra soccombenza reciproca, è rimesso all'apprezzamento del giudice di merito, non sindacabile in sede di legittimità, decidere quale delle parti debba essere condannata e se ed in quale misura debba farsi luogo a compensazioni (cfr. Cassazione civile, Sez. II, 5.10.2001 n. 12295);
- CHE le spettanze degli onorari per gli Avvocati degli Enti Pubblici sono disciplinate altresì dagli artt. 13 e 23 della legge professionale forense (L. 31.12.2012 n. 247);
- CHE l'Amministrazione comunale sin dal 1936 e senza soluzioni di continuità =con l'adozione del "Regolamento per l'Avvocatura comunale" di cui alla delibera n.1402 del 16.3.1936= ha disciplinato all'art. 5 del predetto provvedimento, così come modificato con delibera C.C. n.281 del 10.2.1959, le modalità e la erogazione delle competenze professionali a favore degli Avvocati tanto nel caso di vittoria nel giudizio di Roma Capitale, che in quello di vittoria giudiziale con compensazione delle spese (ovverosia competenze professionali) disposta dal Giudice;
- CHE con la delibera n. 280 del 22.05.2013 la Giunta Capitolina ha approvato il vigente "Regolamento sul funzionamento dell'Avvocatura Capitolina e della rappresentanza e difesa in giudizio di Roma Capitale" nel quale è disciplinata, agli artt. 20 e ss., l'erogazione dei compensi professionali in favore degli Avvocati dell'Avvocatura Capitolina;



CHE in sede giudiziaria, in occasione di ricorsi proposti, è stata confermata non solo la spettanza degli emolumenti professionali agli Avvocati della Avvocatura Capitolina, ma anche la computabilità degli stessi "nella retribuzione annua contributiva" visto il carattere della continuità e della fissità, in relazione a parametri sottratti alla discrezionalità amministrativa, come emerge dalla Sentenza del TAR Lazio Sez. II n.91 del 23.1.1986, confermata dalla Sentenza del Consiglio di Stato, Sez. IV, n.20 del 14.1.1987, nonché dalla Sentenza delle Sezioni Unite Civili della Cassazione n. 2998 del 23.6.1989/27.3.1991;

CHE con Sentenze del TAR Lazio Sez. III, n. 1066 dell'11.6.1990 e del Consiglio di Stato Sez. VI, n. 614 del 2.10.1991, rese tra le stesse parti e passate in giudicato, è stato riconosciuto il diritto a vedere computati nell'indennità di fine servizio le competenze professionali erogate agli Avvocati dell'Avvocatura Capitolina;

CHE i principi affermati dalle richiamate Sentenze sono stati confermati in sentenze pronunciate tra altre parti; ex multis si cita quella dell'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato n. 32 dell'1.12.1995;

CHE l'erogazione delle competenze professionali da parte degli Enti provvisti di Avvocatura è stata altresì disciplinata dall'art.37 del C.C.N.L. 1998 - 2001 per l'area della Dirigenza, del Comparto Regioni - Autonomie locali;

CHE in occasione della sottoscrizione del C.C.D.I. 1998 - 2001 per la Dirigenza, le parti, con la Dichiarazione congiunta n.3, si erano impegnate a definire successivamente l'inquadramento economico degli Avvocati;

CHE con Delibera Commissario Straordinario n.145 del 25.5.2001 è stata autorizzata la sottoscrizione della preintesa siglata il 22.5.2001 relativa alla posizione economica degli Avvocati, la quale, tra l'altro, espressamente prevedeva che "in esecuzione dell'art.37 del CCNL., compete agli Avvocati ascritti al Ruolo legale, fermo il diritto a recuperare integralmente onorari e competenze direttamente dalle controparti soccombenti, la liquidazione delle competenze professionali relative alle sentenze favorevoli all'Amministrazione con compensazione di spese, da determinarsi nei limiti del 90% del dovuto, secondo i principi di cui al R.D. 27/11/1933 n. 1578";

CHE, pertanto, anche in ottemperanza delle indicate sentenze passate in giudicato, le suddette competenze professionali sono da computarsi ai fini del trattamento pensionistico e del trattamento di fine servizio.

CONSIDERATO:

CHE i giudizi di seguito elencati sono stati definiti con Sentenze favorevoli per l'Amministrazione e con espressa previsione del Giudice di compensazione delle spese ex art.92, 2° co., c.p.c.;

CHE è stato operato il relativo calcolo nel puntuale rispetto di quanto previsto dal CCDI sopra citato:

ONORARI DI AVVOCATI

	<i>Fascicolo</i>	<i>Controparte</i>	<i>Importo</i>
1	247377/1	SOC. ALSA MASSIMO LUCIANI	2.875,00
2	84711/1/2	SOC. SOCOSTRA	6.637,50
3	211750/1	CONSORZIO CASAL PALOCCO	10.477,50
4	221658/3	SOC. MONTEGRAPPA	365,00
5	199806/1	PROIETTI FRANCO	1.667,50
6	232033/1	MARINI MARCO	252,50
7	267564/2	SOC. RISTORATORI ITALIANI ANTONELLA	5.987,50
8	267523/2	LAV LEGA ANTIVISEZIONE ONLUS	4.195,00
9	098621/1	PARISI ALDO	877,50
10	258455/2	MARCIANO MONICA	537,50
11	249173/1	SOC. MGX ADVERTISING	370,00
12	296766/1	CARACCILO GIANLUCA	1.650,00
13	100471/1	TRIMBOLI GIUSEPPE SERGI TERESA	2.084,26
14	230352/1/2	SOC. RISTORATORI ITALIANI ANTONELLA	7.180,00
15	175632/2	THEODOLI LUDOVICA + ALTRI	6.832,50
16	253882/1	BENE CIRO	1.550,00
17	293655/1	CONDominio VIA VINICIO CORTESE 180	3.295,00
18	209727/2	RIZZO MISTICA	6.937,50
19	212340/1	PIPERNO GIACOMO	122,50
20	300445/1	SOC THE PLACE	5.642,50
21	288913/1	SOC THE PLACE	8.645,00
22	304027/1	SOC THE PLACE GIACOMINI JACOPO	3.667,50
23	114954/1	TARAS FRANCESCO	2.402,50
24	272279/1	CONSIGLIO IST. SCUOLA MEDIA STATALE VIA T. MOMMSEN + ALTRI	12.147,50
25	101146/1	CERASA ANNA RITA	2.084,26
26	101579/1	CENCIONI CARLO VENANZO	2.084,26
27	101844/1	D'ALESIO ANTONIO	2.084,26



ROMA CAPITALE

Avvocatura

4/19

28	103225/1	TRIMBOLI GIUSEPPE + 1	2.084,26
29	103890/1	PANELLA SALVATORE E EDUARDO	2.084,26
30	103912/1	MASSIMIANI ANTONIO	2.084,26
31	104850/1	TREDICINE MARIO	2.084,26
32	106479/1	ROSSI ANNARITA	2.084,26
33	109057/1	SOC BERNINI 087	2.084,26
34	264939/1	SOC SAIL IMM.RE	2.402,50
35	264340/1	SOC SAIL IMM.RE ADAM RACCAH	3.462,50
36	285658/1	SOC API ANONIMA PETROLI ITALIANA SCARIMBOLI UMBERTO	5.517,50
37	191357/2	SOC BAR GELATERIA LE ROY	707,50
38	218790/1	VITALONE ANNABELLA	325,00
39	211855/3	MINISTERO DELLA DIFESA	20.215,00
40	216647/2	MINISTEROECONOMIA FINANAZE	9.510,00
41	125612/2	SOC. COOP EDIL LA MEDITERRANEA	14.455,00
42	205844/1	D'ALESIO DANIELE	122,50
43	186909/1	ANGELONI STEFANO + MAGISTRI A.	2.402,50
44	127282/1	CONS. TORMARANCIO + ALTRI	4.595,00
45	127660/1	CINCIARI FEDERICI ALESSANDRA GIGLIO	4.595,00
46	127007/1	SOGI SOGENE	4.595,00
47	126849/1	UNIONE PROVINCIALE AGRICOLTORI ROMA	4.595,00
48	126839/1	SOC MAGFI	6.570,00
49	127328/1	SOC IMM.RE TIRRENA	4.135,00
50	119941/2	LANZALOTTO DOMENICO	4.195,00
51	122875/1	SOC IMA SOC SMA	2.435,00
52	128887/1	ASS.NE CULTURALE ANTICO FOCOLARE	2.402,50
53	303092/2	SOC FINTECNA FINANZIARIA PER I SETTORI INDUSTRIALE E DEI SERVIZI	27.520,00
54	158369/2	GRANDI MASSIMO + ALTRI	2.982,50
55	156559/2	ALESSANDRONI DELIO + ALTRI	2.402,50
56	100920/1	ANTRILLI LOREDANA	1.784,26
57	101283/1	SANTU ANTONINO + 1	1.784,26

ROMA CAPITALE

Avvocatura

5/19

58	101573/1	ROSSI ITALIA	1.782,26
59	104254/1	VILLA SERGIO	3.252,94
60	104820/1	OLIVA ANTONIO	1.784,26
61	156607/2	SOC LA CASCINA SOC COOP PER AZIONI FEDERICI G.	13.080,00
62	253298/1	SOC RIVE GAUCHE STEFANO BACARO	8.645,00
63	114815/1	SOC LUPPRO TUSACCIU GIUSEPPE	2.402,50
64	114188/1	RUBECA CLAUDIO + 1	2.402,50
65	114955/1	CERRONI GIANCARLO	2.402,50
66	102704/1+131752	AZIENDA USL RMD	9.230,00
67	172191/1	PITECA ALESSANDRO + ALTRI	4.490,00
68	197318/1	ADRIANI RITA	4.832,50
69	186898/1	RUSSO CRISTINA	2.857,50
70	216621/1	COZZA MARIA GIUSEPPINA	4.832,50
71	213621/1	LOMBARDO FRANCO	122,50
72	202032/1	AVV. MARINI GIACOMO	580,00
73	213450/1	FABRI PATRIZIA	275,00
74	206814/1	DI PAOLANTONIO LORETO	122,50
75	202834/1	MOSCATI EUGENIO	430,00
76	205092/1	D'ALPAOS NADIA	122,50
77	206915/1	MARZI MASSIMO	122,50
78	212998/1	TROMBETTA SILVIA	257,50
79	212881/1	CARUSO ANNALISA	247,50
80	261471/1	UDDIN ZIA	4.832,50
81	205944/1	LAURICELLA FABIO	275,00
82	084124/1	FORTI ANNA	4.832,50
83	200157/1	ASS.NE CULTURALE ARTEMIA	1.267,50
84	102577/3	MIN. FIN. UFF. REGISTRO DEMANO	3.397,50
85	185793/1/2	SOC DOLCE VITA	21.610,00
86	226709/1	CORTINA ANNA MARIA	122,50
87	283261/1	BONARDINI FABRIZIO	332,50



88	202771/1	SCANNELLA ROBERTO	1.542,50
89	202780/1	TERENZI GIOVANNI	1.375,00
90	231749/1	MACRI MARIA ANTONIETTA	332,50
91	217927/1	SANTINELLI CINZIA	275,00
92	132826/1	COSTA MARGHERITA	1.784,26
93	210540/1	LINARI MARIA GRAZIO + 1 EREDE SCIASCIA GIULIO	3.065,00
94	221562/1	IACOBELLI BRUNO	122,50
95	25964/2	BOGA FABIO	332,50
96	215002/1	GENOESE EUGENIO	3.667,50
97	207781/1	TAGLIATESTA ROSANNA	2.402,50
98	185553/1/2	INPDAP	35.377,50
99	294945/2	QUINTAVALLE ALDO	4.195,00
100	262769/1	KURSALL 2000	5.540,00
101	231634/1	AMMOSCATO CINZIA	122,50
102	220718/1	BALESTRIERI	275,00
103	123504/1	ASS NAZIONALE ITALIA NOSTRA + 1	2.640,00
104	105800/1	CULOMA GIUSEPPE	2.180,00
105	85677/1	DE LUCIA RITA TEODORA	3.207,50
106	84514/1	SOC STAMPE D'ARTE	2.180,00
107	84548/1	L' ACQUARELLO MUSICALE	2.180,00
108	81849/1	MANCINI MICHELE	2.180,00
109	81645/1	ABBALLE BENIAMINO + 1	2.180,00
110	85445/1	MARRAZZO DOMENICO	4.615,00
111	123548/1	COLOMBINI SILVIO ITALICO COMIT RION	915,00
112	102898/1	TENNENINI FRANCO	2.640,00
113	194160/1	AMBROSECCHIO VITO	3.350,00
114	194715/1	TROIANI MARCELO	3.350,00
115	107920/2	COLAGRANDE CLAUDIO	1.800,00
116	110212/1	FIorentINO ENRICO	1.035,00
117	110074/1	MASI ROBERTO	1.035,00

ROMA CAPITALE

Avvocatura

7/19

118	110194/1	ROEFARO OSVALDO	1.035,00
119	110834/1	BRUNETTA GIUSEPPA	1.035,00
120	123265/1	BUCCI STEFANO	2.115,00
121	113085/1	DEL VECCHIO SALVATORE	3.450,00
122	110983/1	DI CANIO LILIANA MASTIO PIETRO	1.635,00
123	144140/1	SOC CLEMENS MAR	4.675,00
124	160078/1	CORTEGGIANI PAOLA	7.677,50
125	225783/1	SOC FUZZY TEODORI CARLO + ALTRI	6.650,00
126	193143/1	DE AMICIS FRANCO E MARIA PIA	6.650,00
127	208139/1	BUZZANGA GIOVANNA + ANTONINO	6.650,00
128	144546/1	SOC GELLINI CARLO	5.622,50
129	127362/2	ODDINO ROSA + ALTRI	4.195,00
130	110195/1	ROEFARO OSVALDO	1.035,00
131	110196/1	ROEFARO SIMONA	1.035,00
132	111179/1	CICIRETTI SILVANA	1.100,00
133	111183/2	CRESTA GALLIANO	2.800,00
134	123238/1	RENZI LUCIANA	800,00
135	0103207/1	GUIDUCCI ELISABETTA	3.917,50
136	114286/1	RANIERI RANDACCIO	3.587,50
137	112655/1	CEPPARANO ALFREDO	1.040,00
138	118770/1	FISB FED ITALIANA SPORT BOWLING	2.765,00
139	267783/1	NASR THARWAT ESKANDAR	505,00
140	220243/1	ZARFATI ANGELO	3.727,50
141	274863/1	CAPRARA GIOVANNI	600,00
142	286050/1	COMUNE C/FALL. 112/09 ROFFI ISABELLI	365,00
143	85073/1	PICA ANTONIO	1.487,50
144	94389/1	CHIASSAI FRANCO	1.027,50
145	84588/1	GERARDI ENZA	1.027,50
146	85438/1	SOC. AGOSTINO	1.027,50
147	85890/1	PICCININI LUIGI	1.027,50



ROMA CAPITALE

Avvocatura

8/19

148	85937/1	SOC TOSIROM	1.487,50
149	85191/1	CAPUANI ANNA MARIA	2.640,00
150	85556/1	PIFFERI ANNA MARIA	1.487,50
151	130221/2	ENPAM	6.817,50
152	196283/1	PICCIOLINI SANDRO	475,00
153	259802/1	SOC ITALBICI DI PIZZI ELIO	397,50
154	085979/1	ALOISIO ANNA	1.487,50
155	117258/1	COOP TOSCANA LAZIO	1.487,50
156	103809/1	LA ROCCA ROSA	697,50
157	103775/1	CARTA GIOVANNI PAOLO	2.640,00
158	96599/1	SOC FIBA	1.612,50
159	155842/1	GIANNI ROSA SOC VILLA COESIA	460,00
160	085287/1	PEDINI ROSSELLA	1.942,50
161	081880/1	SOC FEAM	1.725,00
162	104142/2	CAPUTO GIUSEPPE	2.957,00
163	277638/1	SIEF MOHAMED NAGI	2.402,50
164	275478/1	SOC FOLIES ROSSANA ROCCO	2.402,50
165	110934/1	SOC MISIANO ANTONIO NICOSIA MARIA	2.640,00
166	283371/1	VELOCCIA MARCO	4.377,50
167	271804/2	PISTOIA BERNARDINA + ALTRI (C.d.S. revoc)	7.760,00
168	271804/2	PISTOIA BERNARDINA + ALTRI	9.975,00
169	106978/1	AGRO' ANTONIO	4.615,00
170	104714/1	GIACINTI ENNIO	2.640,00
171	106866/1	SOC CAMELIA IMM.RE	2.402,50
172	264475/1	MASSELLA DUCCI TERI ENRICA	2.402,50
173	103116/1	SOC MONINI	1.960,51
174	102804/1	BARTOLI MASSIMO MONISI QUIRINA	1.196,79
175	103962/1	BOCCANERA DARIO PERUGINI A. MARIA	1.960,51
176	103772/1	SOC TILMA	1.960,51
177	104005/1	LO FARO MICHELE PALMA CARMELA	1.960,51

178	100882/1	MIRANDOLINI MARA DE MARIS MONICA	1.960,51
179	101279/1	PONTICIELLO BARNABA GIUSEPPINA	1.960,51
180	101284/1	CIAFARDINI FAUSTO +1	1.960,51
181	107374/1	CIRCOLO SPORTIVO SANT'AGNESE	1.960,51
182	107669/1	MOSCONI FRANCO SPERATI ROMANA	1.960,51
183	195438/1	FALSETTI GIUSEPPE + ALTRI	8.757,50
184	234560/2	FERRETTI GIUSTINA	2.890,00
185	104815/1	PALMA EUGENIO +1	1.725,00
186	106896/1	DESIDERI ANNA CATTANEO LOREDANA	2.402,50
187	105694/1	DI MAGGIO PASQUALE	1.942,50
188	105838/1	SOC CASA DEL MIELE	1.612,50
189	105371/1	SGALIPPA SAVERIO	1.487,50
190	106552/1	ASS.NE CULTURALE VICOLO 49 CIANI M	1.487,50
191	106667/1	SOC SHONAR BANGLA FRIENDS	1.487,50
192	106840/1	SOC EDILUCA	3.885,00
193	103917/1	CORRADINI DANIELA	1.487,50
194	104912/1	BARTOLINO MORIZIO SANTILLI ELISA	1.725,00
195	203951/1	ANDREOZZI GIUSEPPINA	4.377,50
196	211339/1	DI BARTOLO AURELIO	4.377,50
197	212077/1	SOC ERICSSON TELECOMUNICAZIONI	3.350,00
198	212181/1	SOC ERICSSON TELECOMUNICAZIONI	4.377,50
199	227927/1/2	SOC ERMES COOP ONLUS	31.320,00
200	096305/1	PAOLUCCI NELLO	915,00
201	097593/1	SOC COSE	1.942,50
202	097319/1	SIBILLA MARGHERITA	1.942,50
203	098213/1	SOC CAMPAGNOLA	1.942,50
204	098431/1	SOC TECO BARRACCA ERSILIA	1.942,50
205	096659/1	SOC GIANAD COLAIACMO GIANCARLO	1.942,50
206	097905/1	VITTORIA MARIA TERESA	1.942,50
207	098532/1	TONELLI SANDRO	1.942,50



208	098280/1	SPALTRO CONCETTA	1.942,50
209	098054/1	IANZI RAFFAELE	1.942,50
210	098538/1	CHIANELLI GOBBETTI	915,00
211	99189/1	SOC EURO CHINA TRADING	1.942,50
212	103846/1	SOC LA FONTANELLA SISTINA	1.027,50
213	105321/1	RIPOSATI GIOVANNI	1.942,50
214	085886/1	ASSOCIAZIONE BOCCIOFILA LA PIRAMIDE	1.942,50
215	085457/1	FARRIS FERNANDO	1.942,50
216	086501/1	SOC CAR CONSORZIO AUTOLINEE ROMANE	1.942,50
217	172691/1	SOC NUOVA MONDIAL CAR	1.942,50
218	203562/1/2	SEP EDILIZIA PINETO	16.690,00
219	302381/1	ALTAVILLA MARIA ROSARIA	4.610,00
220	302313/1	MANCINI ANTONELLA	4.610,00
221	101038/2	GIANNI ROBERTO ICA DI STEFANO	6.572,50
		TOTALE	757.918,22

DIRITTI DI AVVOCATI

	Fascicolo	Controparte	Importo
1	247377/1	SOC. ALSA MASSIMO LUCIANI	1.096,00
2	84711/1/2	SOC. SOCOSTRA	1.174,00
3	211750/1	CONSORZIO CASAL PALOCCO	766,50
4	221658/3	SOC. MONTEGRAPPA	365,00
5	199806/1	PROIETTI FRANCO	328,00
6	232033/1	MARINI MARCO	468,00
7	267564/2	SOC. RISTORATORI ITALIANI ANTONELLA	1.671,50
8	267523/2	LAV LEGA ANTIVISEZIONE ONLUS	631,00
9	098621/1	PARISI ALDO	338,00
10	258455/2	MARCIANO MONICA	241,00
11	249173/1	SOC. MGX ADVERTISING	293,00
12	296766/1	CARACCILO GIANLUCA	744,00

13	100471/1	TRIMBOLI GIUSEPPE SERGI TERESA	412,77
14	230352/1/2	SOC. RISTORATORI ITALIANI ANTONELLA	2.144,50
15	175632/2	THEODOLI LUDOVICA + ALTRI	1.503,00
16	253882/1	BENE CIRO	975,00
17	293655/1	CONDOMINIO VIA VINICIO CORTESE 180	847,00
18	209727/1/2	RIZZO MISTICA	3.148,00
19	212340/1	PIPERNO GIACOMO	105,00
20	300445/1	SOC THE PLACE	1.128,00
21	288913/1	SOC THE PLACE	1.285,50
22	304027/1	SOC THE PLACE GIACOMINI JACOPO	969,50
23	114954/1	TARAS FRANCESCO	744,00
24	272279/1	CONSIGLIO IST. SCUOLA MEDIA STATALE VIA T. MOMMSEN + ALTRI	1.332,00
25	101146/1	CERASA ANNA RITA	412,77
26	101579/1	CENCIONI CARLO VENANZO	412,77
27	101844/1	D'ALESIO ANTONIO	412,77
28	103225/1	TRIMBOLI GIUSEPPE + 1	412,77
29	103890/1	PANELLA SALVATORE E EDUARDO	412,77
30	103912/1	MASSIMIANI ANTONIO	412,77
31	104850/1	TREDICINE MARIO	412,77
32	106479/1	ROSSI ANNARITA	412,77
33	109057/1	SOC BERNINI 087	412,77
34	264939/1	SOC SAIL IMM.RE	698,50
35	264340/1	SOC SAIL IMM.RE ADAM RACCAH	698,50
36	285658/1	SOC API ANONIMA PETROLI ITALIANA SCARIMBOLI UMBERTO	384,00
37	191357/2	SOC BAR GELATERIA LE ROY	366,00
38	218790/1	VITALONE ANNABELLA	410,00
39	211855/3	MINISTERO DELLA DIFESA	1.605,00
40	216647/2	MINISTEROECONOMIA FINANAZE	956,00
41	125612/1/2	SOC. COOP EDIL LA MEDITERRANEA	312,00
42	205844/1	D'ALESIO DANIELE	167,00



43	186909/1	ANGELONI STEFANO + MAGISTRI A.	1.107,00
44	127282/1	CONS. TORMARANCIO + ALTRI	857,50
45	127660/1	CINCIARI FEDERICI ALESSANDRA GIGLIO	948,50
46	127007/1	SGI SOGENE	858,50
47	126849/1	UNIONE PROVINCIALE AGRICOLTORI ROMA	790,00
48	126839/1	SOC MAGFI	970,00
49	127328/1	SOC IMM.RE TIRRENA	722,00
50	119941/2	LANZALOTTO DOMENICO	586,50
51	122875/1	SOC IMA SOC SMA	676,00
52	128887/1	ASS.NE CULTURALE ANTICO FOCOLARE	451,00
53	303092/2	SOC FINTECNA FINANZIARIA PER I SETTORI INDUSTRIALE E DEI SERVIZI	1.852,00
54	158369/2	GRANDI MASSIMO + ALTRI	564,00
55	156559/2	ALESSANDRONI DELIO + ALTRI	541,00
56	100920/1	ANTRILLI LOREDANA	134,23
57	101283/1	SANTU ANTONINO + 1	151,00
58	101573/1	ROSSI ITALIA	234,92
59	104254/1	VILLA SERGIO	268,53
60	104820/1	OLIVA ANTONIO	184,61
61	156607/2	SOC LA CASCINA SOC COOP PER AZIONI FEDERICI G.	630,00
62	253298/1	SOC RIVE GAUCHE STEFANO BACARO	1.377,00
63	114815/1	SOC LUPPRO TUSACCIU GIUSEPPE	676,00
64	114188/1	RUBECA CLAUDIO + 1	676,00
65	114955/1	CERRONI GIANCARLO	676,00
66	102704/1+131752	AZIENDA USL RMD	781,00
67	172191/1	PITECA ALESSANDRO + ALTRI	1.354,00
68	197318/1	ADRIANI RITA	653,50
69	186898/1	RUSSO CRISTINA	495,50
70	216621/1	COZZA MARIA GIUSEPPINA	653,00
71	213621/1	LOMBARDO FRANCO	145,00
72	202032/1	AVV. MARINI GIACOMO	258,00

73	213450/1	FABRI PATRIZIA	389,00
74	206814/1	DI PAOLANTONIO LORETO	145,00
75	202834/1	MOSCATI EUGENIO	172,00
76	205092/1	D'ALPAOS NADIA	122,00
77	206915/1	MARZI MASSIMO	145,00
78	212998/1	TROMBETTA SILVIA	196,00
79	212881/1	CARUSO ANNALISA	269,00
80	261471/1	UDDIN ZIA	653,00
81	205944/1	LAURICELLA FABIO	280,00
82	084124/1	FORTI ANNA	585,50
83	200157/1	ASS.NE CULTURALE ARTEMIA	624,00
84	102577/3	MIN. FIN. UFF. REGISTRO DEMANO	645,00
85	185793/1/2	SOC DOLCE VITA	3.046,00
86	226709/1	CORTINA ANNA MARIA	150,00
87	283261/1	BONARDINI FABRIZIO	110,00
88	202771/1	SCANNELLA ROBERTO	597,00
89	202780/1	TERENZI GIOVANNI	247,50
90	231749/1	MACRI MARIA ANTONIETTA	156,00
91	217927/1	SANTINELLI CINZIA	437,00
92	132826/1	COSTA MARGHERITA	268,46
93	210540/1	LINARI MARIA GRAZIO + 1 EREDE SCIASCIA GIULIO	907,00
94	221562/1	IACOBELLI BRUNO	41,00
95	25964/2	BOGA FABIO	127,00
96	215002/1	GENOESE EUGENIO	541,50
97	207781/1	TAGLIATESTA ROSANNA	338,50
98	185553/1/2	INPDAP	1.759,00
99	294945/2	QUINTAVALLE ALDO	586,00
100	262769/1	KURSALL 2000	1.489,00
101	231634/1	AMMOSCATO CINZIA	145,00
102	220718/1	BALESTRIERI	280,00



103	123504/1	ASS NAZIONALE ITALIA NOSTRA + 1	825,50
104	105800/1	CULOMA GIUSEPPE	339,00
105	85677/1	DE LUCIA RITA TEODORA	699,00
106	84514/1	SOC STAMPE D'ARTE	519,00
107	84548/1	L' ACQUARELLO MUSICALE	519,00
108	81849/1	MANCINI MICHELE	384,00
109	81645/1	ABBALLE BENIAMINO + 1	519,00
110	85445/1	MARRAZZO DOMENICO	496,50
111	123548/1	COLOMBINI SILVIO ITALICO COMIT RION	203,00
112	102898/1	TENNENINI FRANCO	564,00
113	194160/1	AMBROSECCHIO VITO	338,50
114	194715/1	TROLANI MARCELO	315,50
115	107920/2	COLAGRANDE CLAUDIO	226,00
116	110212/1	FIorentINO ENRICO	563,00
117	110074/1	MASI ROBERTO	540,50
118	110194/1	ROEFARO OSVALDO	585,50
119	110834/1	BRUNETTA GIUSEPPA	563,00
120	123265/1	BUCCI STEFANO	745,50
121	113085/1	DEL VECCHIO SALVATORE	473,00
122	110983/1	DI CANIO LILIANA MASTIO PIETRO	585,50
123	144140/1	SOC CLEMENS MAR	881,50
124	160078/1	CORTEGGIANI PAOLA	1.152,00
125	225783/1	SOC FUZZY TEODORI CARLO + ALTRI	745,50
126	193143/1	DE AMICIS FRANCO E MARIA PIA	926,00
127	208139/1	BUZZANGA GIOVANNA + ANTONINO	1.083,50
128	144546/1	SOC GELLINI CARLO	699,00
129	127362/2	ODDINO ROSA + ALTRI	677,00
130	110195/1	ROEFARO OSVALDO	563,00
131	110196/1	ROEFARO SIMONA	563,00
132	111179/1	CICIRETTI SILVANA	563,00

ROMA CAPITALE

Avvocatura

15/19

133	111183/2	CRESTA GALLIANO	609,00
134	123238/1	RENZI LUCIANA	496,00
135	0103207/1	GUIDUCCI ELISABETTA	564,00
136	114286/1	RANIERI RANDACCIO	608,50
137	112655/1	CEPPARANO ALFREDO	563,00
138	118770/	FISB FED ITALIANA SPORT BOWLING	585,50
139	267783/1	NASR THARWAT ESKANDAR	293,00
140	220243/1	ZARFATI ANGELO	1.398,00
141	274863/1	CAPRARA GIOVANNI	355,00
142	286050/1	COMUNE C/FALL. 112/09 ROFFI ISABELLI	195,00
143	85073/1	PICA ANTONIO	22,50
144	94389/1	CHLISSAI FRANCO	135,50
145	84588/1	GERARDI ENZA	68,00
146	85438/1	SOC. AGOSTINO	68,00
147	85890/1	PICCININI LUIGI	68,00
148	85937/1	SOC TOSIROM	68,00
149	85191/1	CAPUANI ANNA MARIA	112,50
150	85556/1	PIFFERI ANNA MARIA	22,50
151	130221/2	ENPAM	779,00
152	196283/1	PICCIOLINI SANDRO	109,00
153	259802/1	SOC ITALBICI DI PIZZI ELIO	114,00
154	085979/1	ALOISIO ANNA	158,00
155	117258/1	COOP TOSCANA LAZIO	68,00
156	103809/1	LA ROCCA ROSA	135,00
157	103775/1	CARTA GIOVANNI PAOLO	180,50
158	96599/1	SOC FIBA	158,00
159	155842/1	GIANNI ROSA SOC VILLA COESIA	112,50
160	085287/1	PEDINI ROSSELLA	68,00
161	081880/1	SOC FEAM	180,50
162	104142/2	CAPUTO GIUSEPPE	542,00



163	277638/1	SIEF MOHAMED NAGI	631,50
164	275478/1	SOC FOLIES ROSSANA ROCCO	811,50
165	110934/1	SOC MISIANO ANTONIO NICOSIA MARIA	745,00
166	283371/1	VELOCCIA MARCO	745,00
167	271804/2	PISTOIA BERNARDINA + ALTRI (C.d.S. revoc)	971,00
168	271804/2	PISTOIA BERNARDINA + ALTRI	1.310,00
169	106978/1	AGRO' ANTONIO	294,00
170	104714/1	GIACINTI ENNIO	203,00
171	106866/1	SOC CAMELIA IMM.RE	316,50
172	264475/1	MASSELLA DUCCI TERI ENRICA	474,50
173	103116/1	SOC MONINI	117,46
174	102804/1	BARTOLI MASSIMO MONISI QUIRINA	100,69
175	103962/1	BOCCANERA DARIO PERUGINI A. MARIA	201,38
176	103772/1	SOC TILMA	167,84
177	104005/1	LO FARO MICHELE PALMA CARMELA	184,61
178	100882/1	MIRANDOLINI MARA DE MARIS MONICA	184,61
179	101279/1	PONTICIELLO BARNABA GIUSEPPINA	117,46
180	101284/1	CIAFARDINI FAUSTO +1	184,61
181	107374/1	CIRCOLO SPORTIVO SANT'AGNESE	184,61
182	107669/1	MOSCONI FRANCO SPERATI ROMANA	184,61
183	195438/1	FALSETTI GIUSEPPE + ALTRI	831,00
184	234560/2	FERRETTI GIUSTINA	361,00
185	104815/1	PALMA EUGENIO +1	135,50
186	106896/1	DESIDERI ANNA CATTANEO LOREDANA	68,00
187	105694/1	DI MAGGIO PASQUALE	226,00
188	105838/1	SOC CASA DEL MIELE	112,50
189	105371/1	SGALIPPA SAVERJO	22,50
190	106552/1	ASS.NE CULTURALE VICOLO 49 CIANI M	112,50
191	106667/1	SOC SHONAR BANGLA FRIENDS	112,50
192	106840/1	SOC EDILUCA	315,50

17/19

193	103917/1	CORRADINI DANIELA	180,50
194	104912/1	BARTOLINO MORIZIO SANTILLI ELISA	135,00
195	203951/1	ANDREOZZI GIUSEPPINA	384,00
196	211339/1	DI BARTOLO AURELIO	338,50
197	212077/1	SOC ERICSSON TELECOMUNICAZIONI	361,50
198	212181/1	SOC ERICSSON TELECOMUNICAZIONI	520,00
199	227927/1/2	SOC ERMES COOP ONLUS	1.526,00
200	096305/1	PAOLUCCI NELLO	203,00
201	097593/1	SOC COSE	294,00
202	097319/1	SIBILLA MARGHERITA	294,00
203	098213/1	SOC CAMPAGNOLA	384,00
204	098431/1	SOC TECO BARRACCA ERSILIA	294,00
205	096659/1	SOC GIANAD COLAIACMO GIANCARLO	406,50
206	097905/1	VITTORIA MARIA TERESA	360,50
207	098532/1	TONELLI SANDRO	384,00
208	098280/1	SPALTRO CONCETTA	384,00
209	098054/1	IANZI RAFFAELE	406,50
210	098538/1	CHIANELLI GOBBETTI	316,00
211	99189/1	SOC EURO CHINA TRADING	384,00
212	103846/1	SOC LA FONTANELLA SISTINA	384,00
213	105321/1	RIPOSATI GIOVANNI	384,00
214	085886/1	ASSOCIAZIONE BOCCIOFILA LA PIRAMIDE	204,00
215	085457/1	FARRIS FERNANDO	180,50
216	086501/1	SOC CAR CONSORZIO AUTOLINEE ROMANE	339,00
217	172691/1	SOC NUOVA MONDIAL CAR	361,00
218	203562/1/2	SEP EDILIZIA PINETO	1.986,00
219	302381/1	ALTAVILLA MARIA ROSARIA	758,50
220	302313/1	MANCINI ANTONELLA	758,50
221	101038/2	GIANNI ROBERTO ICA DI STEFANO	1.525,50
		TOTALE	119.303,83

479



CHE le predette competenze professionali per cause vinte debbono essere liquidate al 90% dell'importo totale degli onorari (€ 757.918,22 x 90%= 682.126,40) ed addizionate ai diritti degli avvocati, liquidati per intero, relativi ai predetti fascicoli (€ 119.303,83)

CHE, pertanto, l'importo complessivo è di € 801.430,23

CHE occorre quindi liquidare la cifra di € 801.430,23 agli aventi diritto come da prospetto allegato; CHE con D.D. n. 83 dell'8/01/2013 si è provveduto a impegnare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di Gennaio 2013;

CHE con D.D. n. 743 dell'8 /02/2013 si è provveduto a integrare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di febbraio 2013;

CHE con D.D. n. 1212 del 06/03/2013 si è provveduto a integrare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di marzo 2013;

CHE con D.D. n. 1663 del 03/04/2013 si è provveduto a integrare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di aprile 2013;

CHE con D.D. n. 2239 del 06/05/2013 si è provveduto a integrare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di maggio 2013;

CHE con D.D. n. 2855 del 06/06/2013 si è provveduto a integrare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di giugno 2013;

CHE con D.D. n. 3334 del 09/07/2013 si è provveduto a integrare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di luglio 2013;

CHE con D.D. n. 3650 del 01/08/2013 si è provveduto a integrare la somma di € 439.750,00 relativa al mese di agosto 2013;

visti gli atti di ufficio;

visto il Decreto Legislativo n.267/2000;

visto l'art. 34 dello Statuto di Roma Capitale;

DETERMINA

di corrispondere agli Avvocati, in base alla ripartizione di cui all'elenco allegato, la somma di € 647.358,85 relativa alla liquidazione delle competenze professionali relative alle cause vinte di cui alle premesse e di liquidare all'INPS (ex INPDAP) gli oneri riflessi nella misura di € 154.071,38

La spesa complessiva di € 856.455,73 grava il bilancio 2013 come segue:

per € 647.358,85 l'intervento U1.01 CdR 0AV voce econ. 2D20 (imp. 3130005052);

per € 154.071,38 l'intervento U1.01 CdR 0AV voce econ. 3A21 (imp.);

per € 55.025,50 l'intervento U1.07 CdR 0AV voce econ. IIRA (imp.).

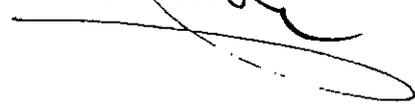
IL CAPO DELL'AVVOCATURA
AVV. RODOLFO MURRA

AVVOCATURA DI ROMA CAPITALE

	N. INDIVIDUALE	COGNOME E NOME	IMPORTO LORDO	ONERI RIFLESSI (23,80%)	IMPORTO NETTO
1	01581764	BARONI Avv. Massimo	35.568,54	6.837,89	28.730,65
2	90329669	CAMARDA Avv. Andrea	32.239,29	6.197,86	26.041,43
3	90265297	CECCARELLI Avv. Americo	35.568,54	6.837,89	28.730,65
4	90329647	CIAVARELLA Avv. Antonio	32.239,29	6.197,86	26.041,43
5	90309759	D'OTTAVI Avv. Luigi	35.568,54	6.837,89	28.730,65
6	90098008	FRIGENTI Avv. Guglielmo	35.568,54	6.837,89	28.730,65
7	90309760	GAROFOLI Avv. Umberto	32.239,29	6.197,86	26.041,43
8	90331638	GRAGLIA Avv. Federica	35.568,54	6.837,89	28.730,65
9	90154780	GRAZIOSI Avv. Antonio	35.568,54	6.837,89	28.730,65
10	90262788	LORENZETTI Avv. Fiammetta	32.239,29	6.197,86	26.041,43
11	90344574	MAGGIORE Avv. Enrico	35.568,54	6.837,89	28.730,65
12	90154791	MAGNANELLI Avv. Andrea	35.568,54	6.837,89	28.730,65
13	18604751	MONTANARO Avv. Cristina	35.568,54	6.837,89	28.730,65
14	19076971	MURRA Avv. Rodolfo	35.568,54	6.837,89	28.730,65
15	90098217	PASQUALI Avv. Giorgio	35.568,54	6.837,89	28.730,65
16	90154801	PATRIARCA Avv. Pier Ludovico	35.568,54	6.837,89	28.730,65
17	32290868	RAIMONDO Avv. Angela	35.568,54	6.837,89	28.730,65
18	90309748	RIZZO Avv. Alessandro	32.239,29	6.197,86	26.041,43
19	90155110	ROCCHI Avv. Rosalda	35.568,54	6.837,89	28.730,65
20	90265286	ROSSI Avv. Domenico	35.568,54	6.837,89	28.730,65
21	90154724	SABATO Avv. Nicola	35.568,54	6.837,89	28.730,65
22	90329658	SIRACUSA Avv. Sergio	35.568,54	6.837,89	28.730,65
23	27068443	SPORTELLI Avv. Carlo	35.568,54	6.837,89	28.730,65
		TOTALE	801.430,23	154.071,38	647.358,85

Visto, si approva e si liquida la somma complessiva di € **801.430,23**

**IL CAPO DELL'AVVOCATURA
AVV. RODOLFO MURRA**



Avvocatura Roma Capitale**Onorari di avvocato**

Nella causa tra **BUZZANGA GIOVANNA + ANTONINO**
C/Comune
Fascicolo **CO/ 0208139/1**
Spese vive
Valore della causa **di valore indeterminabile**
Autorità giudiziaria **TAR**
Ruolo **20077528**
Sentenza **20126181**
Tariffe **Tariffe 2004**
Avvocato costituito **Magnanelli Andrea**

<i>Voce</i>	<i>Numero</i>	<i>Min</i>	<i>Max</i>	<i>Valore</i>
1 CONSULTAZIONI CON IL CLIENTE	1	€ 135,00	€ 785,00	€ 460,00
2 DISCUSSIONE IN PUBBLICA UDIENZA O IN CAMERA DI CONSIGLIO	2	€ 295,00	€ 1.760,00	€ 2.055,00
3 MEMORIE DIFENSIVE PER OGNUNA	1	€ 565,00	€ 3.385,00	€ 1.975,00
4 REDAZIONE DEL RICORSO INTRODUTTIVO O DELLA MEMORIA DI COSTITUZIONE	1	€ 360,00	€ 2.130,00	€ 1.245,00
5 STUDIO DELLA CONTROVERSIA	1	€ 265,00	€ 1.565,00	€ 915,00
Totale				€ 6.650,00

Spese liquidate a carico della controparte € 0,00

Totale generale € 6.650,00

IL CAPO DELL'AVVOCATURA
 Avv. Andrea Magnanelli

Avvocatura Roma Capitale

Diritti di avvocato

Nella causa tra **BUZZANGA GIOVANNA + ANTONINO**
 C/Comune
 Fascicolo **CO/ 0208139/1**
 Valore della causa **di valore indeterminabile**
 Autorità giudiziaria **TAR**
 Ruolo **20077528**
 Sentenza **20126181**
 Tariffe **Tariffe 2004**
 Avvocato costituito **Magnanelli Andrea**

Voce	Numero	Valore unit.	Totale voce
1 AUTENTICA DI OGNI FIRMA	4		€ 90,00
2 CONSULTAZIONI CON IL CLIENTE	1		€ 90,00
3 CORRISPONDENZA INFORMATIVA CON IL CLIENTE, OLTRE AL RIMBORSO DELLE SPESE	3		€ 270,00
4 COSTITUZIONE IN GIUDIZIO	1		€ 22,50
5 DEPOSITO DI ATTI O DOCUMENTI IN CANCELLERIA	2		€ 45,00
6 DISAMINA	1		€ 22,50
7 ESAME DEGLI SCRITTI DIFENSIVI DELLA CONTROPARTE ANTERIORMENTE ALLA PRONUNCIA DI OGNI SENTENZA O ORDINANZA	1		€ 45,50
8 ESAME DEL TESTO INTEGRALE DELLA SENTENZA O DELL'ORDINANZA COLLEGIALE	2		€ 91,00
9 ESAME DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA DALLA CONTROPARTE ANTERIORMENTE ALLA PRONUNCIA DI OGNI SENTENZA O ORDINANZA	1		€ 45,50
10 ESAME DI OGNI RELATA DI NOTIFICA	1		€ 22,50
11 FORMAZIONE DEL FASCICOLO, COMPRESA LA COMPILAZIONE DELL'INDICE	1		€ 22,50
12 PARTECIPAZIONE A CIASCUNA UDIENZA E PER OGNI INTERVENTO ALLE OPERAZIONI DEL CONSULENTE TECNICO	2		€ 91,00
13 PER OGNI SCRITTO DIFENSIVO PER OGNUNO	1		€ 90,00
14 POSIZIONE E ARCHIVIO, OLTRE AL RIMBORSO DELLE SPESE	1		€ 90,00
15 REDAZIONE DELLA NOTA SPESE GIUDIZIALE	1		€ 45,50

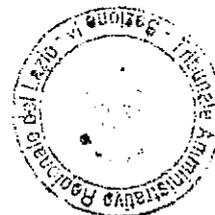
Totale € 1.083,50

IL CAPO DELL'AVVOCATURA
 Avv. Andrea Magnanelli

AVVOCATURA DEL COMUNE DI ROMA	
12 LUG 2012 64354	
PROT. N.	FASCICOLO
AVV. <i>YGN</i>	<i>20813</i>

6181/2012
N. _____ REG.PROV.COLL.
N. 07528/2007 REG.RIC.

3/3



R E P U B B L I C A I T A L I A N A

IN NOME DEL POPOLO ITALIANO

Il Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio

(Sezione Prima Quater)

ha pronunciato la presente

SENTENZA

IMPROC

sul ricorso numero di registro generale 7528 del 2007, proposto da:

Buzzanga Giovanna, Buzzanga Antonino;

rappresentati e difesi dall'avv. Ilaria Margherita Losi, con domicilio eletto presso
Ilaria Margherita Losi in Roma, via Nizza, 59;

contro

Comune di Roma, rappresentato e difeso dall' Avv Com Roma Magnanelli Avv.
Andrea, domiciliato in Roma, via Tempio di Giove, 21;

W

per l'annullamento

del provvedimento n. 1688 del 22.5.2007 del Comune di Roma, municipio XIII,
di demolizione opere abusive.

Visti il ricorso e i relativi allegati;

Visto l'atto di costituzione in giudizio di Comune di Roma;

Viste le memorie difensive;

Visti tutti gli atti della causa;

Relatore nell'udienza pubblica del giorno 21 giugno 2012 il dott. Maria Ada Russo

1/8A

Avvocatura Roma Capitale

Onorari di avvocato

Nella causa tra Comune
C/FALL 112/2009 ROFFI ISABELLI FRANCO
Fascicolo CO/ 0286050/1
Spese vive
Valore della causa fino a E. 5.200,00
Autorità giudiziaria TRIBUNALE, GIUSTIZIA TRIBUTARIA
Ruolo
Sentenza
Tariffe Tariffe 2004
Avvocato costituito Graglia Federica

Voce	Numero	Min	Max	Valore
1 ASSISTENZA ALLE UDIENZE DI TRATTAZIONE	1	€ 25,00	€ 40,00	€ 32,50
2 CONSULTAZIONI CON IL CLIENTE	1	€ 40,00	€ 105,00	€ 72,50
3 PREPARAZIONE E REDAZIONE DELL'ATTO INTRODUTTIVO DEL GIUDIZIO O DELLA COMPARSA DI RISPOSTA	1	€ 70,00	€ 165,00	€ 117,50
4 STUDIO DELLA CONTROVERSIA	1	€ 80,00	€ 205,00	€ 142,50

Totale € 365,00

Spese liquidate a carico della controparte € 0,00

Totale generale € 365,00

Avv. FEDERICA GRAGLIA

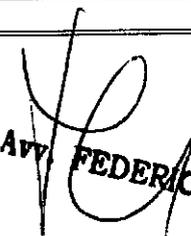

Avvocatura Roma Capitale

Diritti di avvocato

Nella causa tra **Comune**
C/FALL 112/2009 ROFFI ISABELLI FRANCO
 Fascicolo **CO/ 0286050/1**
 Valore della causa **da E. 2.600,01 a E. 5.200,00**
 Autorità giudiziaria **TRIBUNALE, GIUSTIZIA TRIBUTARIA**
 Ruolo
 Sentenza
 Tariffe **Tariffe 2004**
 Avvocato costituito **Graglia Federica**

Voce	Numero	Valore unit.	Totale voce
1 AUTENTICA DI OGNI FIRMA	1	€ 13,00	€ 13,00
2 CONSULTAZIONI CON IL CLIENTE	1	€ 52,00	€ 52,00
3 COSTITUZIONE IN GIUDIZIO	1	€ 13,00	€ 13,00
4 DEPOSITO DI ATTI O DOCUMENTI IN CANCELLERIA	1	€ 13,00	€ 13,00
5 DISAMINA	1	€ 13,00	€ 13,00
6 FORMAZIONE DEL FASCICOLO, COMPRESA LA COMPILAZIONE DELL'INDICE	1	€ 13,00	€ 13,00
7 PARTECIPAZIONE A CIASCUNA UDIENZA E PER OGNI INTERVENTO ALLE OPERAZIONI DEL CONSULENTE TECNICO	1	€ 26,00	€ 26,00
8 POSIZIONE E ARCHIVIO, OLTRE AL RIMBORSO DELLE SPESE	1	€ 52,00	€ 52,00

Totale € 195,00


 AVV. FEDERICA GRAGLIA



ROMA CAPITALE

Dipartimento Risorse Economiche
U.O. Gestione Procedimenti di Controllo Fiscale e del
Contenzioso
Il Dirigente

ROMA CAPITALE
DIPARTIMENTO
RISORSE ECONOMICHE
27 GEN 2012
PROT. N° OB. 36026

AVVOCATURA
DI ROMA CAPITALE
31 GEN 2012
PROT. N. 8668
AVV. *frugola*

3/3

3/385
286050

All' Avvocatura di Roma Capitale
Sede

Oggetto: Fallimento n. 112/2009 "Roffi Isabelli Franco" - Tribunale di Roma.
Trasmissione fascicolo per l'insinuazione al passivo.

In riferimento al fallimento in oggetto indicato, si trasmette il fascicolo contenente la documentazione relativa al contribuente Roffi Isabelli Franco al fine di procedere alla presentazione della domanda di ammissione tardiva al passivo del suddetto fallimento.

Il fascicolo contiene gli avvisi di accertamento ICI emessi nei confronti del contribuente per le annualità 2004-2005-2006-2007, la busta contenente i suddetti avvisi inviata a novembre del 2009 agli eredi del contribuente e tornata indietro con la dicitura "destinatario deceduto", la cartolina di rituale notifica relativa all'invio al curatore degli avvisi di accertamento ICI per le annualità 2006 e 2007, la comunicazione del curatore fallimentare dalla quale si possono evincere i dati relativi alla procedura.

Per completezza del nostro fascicolo e per gli eventuali successivi adempimenti di nostra competenza, si chiede cortesemente di inviare presso lo scrivente Ufficio copia della suddetta domanda di ammissione al passivo.

Il Dirigente
Carmine Filippo Cellucci

All.: c.s.d.

SPF



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
 Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale
 e l'analisi dei costi del lavoro pubblico
 Ufficio 16

Roma, 4 settembre 2013

Alla Provincia di Avellino
 Direzione Generale
 PiD]D/ IEHW
 83100 Avellino AV

Protocollo n. 72010
 Rif. prot. entrata n. 0045709 del 27.05.2013
 Allegati n.
 Risposta a nota del 20.05.2013 n. 30797

OGGETTO: Incentivi / Compensi professionali avvocatura (art. 27 CCNL 14.09.2000).

Con la nota in oggetto codesta Amministrazione chiede di conoscere:

- a) se gli incentivi professionali ex art. 27 del Ccnl 14.09.2000 siano da computarsi o meno ai fini del tetto di spesa del personale e di contenimento della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, come modificato dell'art. 14, comma 7, del DL n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010, alla luce della circostanza che gli stessi risultano esclusi dal blocco di cui all'art. 9, comma 2-bis, del medesimo DL n. 78/2010;
- b) se sia possibile finanziare il pagamento di tali incentivi professionali - con riferimento a sentenze favorevoli con compensazione di spese - con risorse di bilancio nella ipotesi in cui tutte le risorse finanziarie allo scopo impiegate, ~~non~~ non mai fini della integrazione del fondo risorse "variabili" (escluse dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010).

A. Incentivi professionali da computarsi ai fini tetto di spesa della legge n. 296/06 e s.m.i.

In merito al primo quesito, si rappresenta che con Circolare n. 9 del 17.02.2006 la Ragioneria Generale dello Stato - IGOP ha fornito indicazioni in materia di spese di personale per gli enti locali e il servizio sanitario nazionale.

Corte dei Conti - Sezioni riunite - che, nella delibera n. 27/2011, fa rinvio alla predetta circolare: *“tenendo in considerazione i criteri stabiliti dalla circolare n. 9 del 17/02/06 – Ministero dell’Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato (relativa all’applicazione della legge finanziaria 2006)”*.

Nella circolare sono individuate le componenti di spesa da considerare per la base di calcolo per la riduzione e sono elencate le voci di spesa escluse da tale calcolo. Tra tali voci escluse sono individuate *le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, che non comportano quindi alcun aggravio per il bilancio dell’Ente*.

Appare del tutto evidente che l’esclusione dal tetto di spesa trova fondamento nel principio che tali spese non trovano copertura nelle risorse proprie dell’Ente ma sono necessariamente etero finanziate. Tale sostanziale condizione risulta rispettata, a parere di questa Ragioneria, nel caso dei compensi dovuti all’avvocatura interna derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte; viceversa i compensi dovuti con riferimento a sentenze favorevoli con spese compensate trovano di necessità copertura nelle risorse del bilancio dell’Ente e costituiscono pertanto un aggravio di spesa che non rispetta la condizione essenziale indicata nella circolare per la esclusione dal calcolo.

Si ritiene inoltre opportuno precisare che l’art. 1, comma 208, L. n. 266/2005 stabilisce che, al fine di non creare oneri impropri per le amministrazioni, le somme finalizzate alla corresponsione di compensi professionali dovuti al personale dell’avvocatura interna delle pubbliche amministrazioni sulla base di specifiche disposizioni contrattuali sono da considerare comprensive degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro.

B. Finanziamento in presenza di risorse del Fondo completamente utilizzate

In merito al secondo quesito, giova ricordare che l’art. 27 del Ccnl del 14.9.2000 prevede l’adozione, da parte degli enti, di una disciplina specifica in materia di compensi professionali da corrispondere agli avvocati interni, secondo i principi stabiliti dal R.D. n. 1578/1933, la disciplina, in sede di contrattazione decentrata integrativa, della correlazione tra tali compensi professionali e la retribuzione di risultato.

L’adozione della regolamentazione della materia da parte dell’ente è pertanto condizione necessaria per il riconoscimento dei compensi agli avvocati interni corrispondentemente a quanto regolamentato per gli avvocati dello Stato; a tal proposito giova sottolineare espressamente come il Regio Decreto 30 ottobre 1933, n. 1611 stabilisca *“nei casi di pronunciata compensazione di spese in cause nelle quali le Amministrazioni stesse non siano rimaste soccombenti, sarà corrisposta dall’Erario all’Avvocatura dello Stato, con le modalità stabilite dal*

UHROP HQW @ PHV GHDI FRP SHWQH GL DYYRFWR H GL SURFXUMRUH FKH V. VDUHEHR OTXICDMQH
confronti del soccombente”

Occorre precisare che la ratio della norma di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del DL n. 113/2011 (GL FROMQIP HQW GHOD FUMFIV GH LI RQGLSH) la contrattazione integrativa; tale IIQDQV QRQ YHQH P HQR nel caso di compensi derivanti da condanna alle spese della controparte (come ricordato al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione) atteso che non si tratta di somme incidenti sugli equilibri di bilancio degli enti. Diversamente, nel caso di compensi in favore degli avvocati non derivanti da condanna alle spese della controparte, la fonte di finanziamento non SXZ FKH IQFIGH VJ QL HIXOEUL GH EIQQIR dell'ente e pertanto sono assoggettati al vincolo della norma citata (cfr. deliberazione n. 3/2012 della Corte dei Conti – Sezione regionale dell'Umbria).

La deliberazione n. 56/contr/2011 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite chiaramente esclude dalle risorse non soggette ai vincoli GHOSI YROMUEKIP DW articolo 9, comma 2-bis, soltanto i compensi derivanti da condanna della controparte al pagamento delle spese di giudizio:

“..Si tratta di una norma volta a rafforzare il limite posto alla crescita della spesa di personale che prescinde da ogni considerazione relativa alla provenienza delle risorse, applicabile, pertanto, anche nel caso in cui l'ente disponga di risorse aggiuntive derivanti da incrementi di entrata. Tuttavia, hanno precisato che sono da escludere dal tetto relativo alla contrattazione decentrata i compensi per l'avvocatura derivanti da condanna della controparte alle spese in giudizio...”

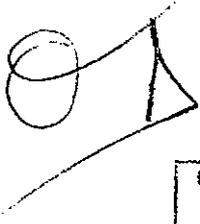
7XWR Flz SUP HMR V ritiene che non sia possibile finanziare il pagamento di incentivi professionali - con riferimento a sentenze favorevoli con compensazione di spese - con risorse di bilancio attraverso le ordinarie azioni contabili. Tali risorse infatti, non rispettando il requisito della auto alimentazione, sono assoggettate ai vincoli dettati dall'articolo 1, comma 557 della legge 266/2006 e dall'articolo 9, comma 2-bis, della legge n. 122/2010.

Il Ragioniere Generale dello Stato
(F.to)

ALLEGATO 83
13

ROMA

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento



Comune di Roma
COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE
- 7 NOV. 2008
REK 83801

COMUNE DI ROMA
30 OTT. 2008
UFFICIO 90562

Determinazione Dirigenziale

N. 2536 Del 30/10/08

Oggetto: Liquidazione conclusiva dei compensi spettanti alla Commissione preposta alla "Selezione pubblica, per titoli, per il reperimento di personale a tempo determinato da impiegare in 19 graduatorie municipali per incarichi e supplenze inferiori a 5 mesi nelle scuole dell'infanzia del Comune di Roma"

IL DIRETTORE

Premesso che, con Determinazione Dirigenziale n. 422 del 2 marzo 2006, è stato approvato il bando di selezione pubblica, per titoli, per il reperimento di personale a tempo determinato da impiegare in 19 graduatorie municipali per incarichi e supplenze inferiori a 5 mesi nelle Scuole dell'Infanzia del Comune di Roma;

che, con Determinazioni Dirigenziali n. 369 del 22/02/2007, n. 985/2007 e n. 1725/2007 si è provveduto a nominare la Commissione Esaminatrice della selezione in parola, successivamente modificata con Determinazione Dirigenziale n. 328 del 20.2.2008;

che, con i succitati provvedimenti si è provveduto, altresì, ad individuare gli stanziamenti finalizzati al pagamento delle Commissioni di Concorso, subimpegnando i fondi necessari alla liquidazione delle competenze dovute ai singoli componenti la Commissione, in relazione alle sedute da ognuno effettuate, prevedendo un totale di n. 25 incontri;

che, al termine dei lavori della Commissione Esaminatrice, il Direttore del Dipartimento I, con Determinazione Dirigenziale n. 1454 del 31 luglio 2007 ha approvato la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi;

che, a seguito di istanze di revisione intervenute alla data del 30 settembre 2007, con Determinazione Dirigenziale n. 1973 del 18.10.2007 si è proceduto a rettificare la graduatoria approvata con la citata Determinazione Dirigenziale n. 1454;

che, nel periodo 1^a ottobre 2007 - 3 marzo 2008 sono tuttavia pervenute ulteriori istanze di revisione della graduatoria, relativa alla selezione in oggetto;

che, conseguentemente con Determinazione Dirigenziale n. 860 del 30.4.2008, si è proceduto ad una nuova rettifica della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1973 del 18.10.2007;

che, con Determinazione Dirigenziale n. 328 del 20.2.2008, si è provveduto a liquidare i compensi dovuti ai Componenti la Commissione per i primi n. 16 incontri i cui atti sono stati

**RAGIONERIA GENERALE
XI U.O.**

Visto:
Per la regolarità contabile ai sensi
dell'art. 184 del d.lgs. n. 267/00
(T.U.E.L.)

RAGIONERIA GENERALE
XI U.O. CONTABILIZZATIVA

Il Legittimato
Donna Claudia VERCELLINI

228
4282,02
MUR61

trasmessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice con nota GB 66212 del 13 luglio 2007;

che, con note n. GB 91466 del 4.10.2007 e n. GB 23628 del 18 marzo 2008 il Presidente della Commissione ha trasmesso i verbali relativi ai lavori delle successive n. 9 sedute, allegando la documentazione facente parte degli stessi;

che, l'art. 15 del C.C.D.I 1998/2001 – area Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali – stabilisce che i compensi spettanti ai Dirigenti per lo svolgimento delle Commissioni di concorso integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e sono destinati ai Dirigenti che hanno effettuato tali prestazioni;

che, con l'adozione del Regolamento sulla onnicomprensività del trattamento economico dei Dirigenti, di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 21.5.2002, i compensi spettanti ai Componenti Dirigenti devono essere imputati direttamente ai beneficiari se relativi ad incarichi conferiti precedentemente al 1.01.2000 ivi compresi compensi che maturino a seguito delle attività svolte successivamente al conferimento di tale incarico, mentre i compensi relativi ad incarichi conferiti successivamente debbono ricomprendersi nel regime della onnicomprensività e quindi ricadere nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della Dirigenza;

che, a tal fine la Ragioneria Generale ha stabilito di liquidare al personale dell'area della Dirigenza le somme spettanti introitando le stesse a favore della risorsa titolo III – categoria 8000 - C.C. OPE – v.e. FIR.;

che, occorre pertanto procedere alla liquidazione dei compensi in argomento per i restanti 9 incontri svolti, per un importo totale di € 7.747,54, riferito al numero di sedute effettuate da ciascun componente della Commissione nel rispetto di quanto stabilito dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 1271 del 24.11.2000, come meglio descritto nello schema che di seguito si riporta;

COMMISSIONE	N. SEDUTE	COMPENSO UNITARIO	TOTALE
PRESIDENTE	9	€ 114,94	1.034,46
MEMBRO	9	91,96	827,64
MEMBRO	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	5	91,96	459,80
SEGRETARIO	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	5	91,96	459,80
SEGRETARIO	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	9	91,96	827,64
TOTALE COMPLESSIVO			7.747,54

che, i lavori della Commissione si sono svolti al di fuori dell'orario di servizio, come risulta dalle attestazioni agli atti rilasciate dai singoli componenti della Commissione e sono state effettuate le dovute verifiche, come previsto dalla circolare del Segretario Generale n. 10778/04

Visto l'art 107 del T.U.E.L;

Visto l'art. 34 dello Statuto del Comune di Roma

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale 1283 del 28 novembre 2000;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa:

1. **di liquidare** i compensi di seguito elencati, spettanti alla Dr.ssa Ivana Bigari e alla Dr.ssa Ginevra Baroncelli rispettivamente in qualità di Presidente e Componente della Commissione Esaminatrice della "Selezione pubblica, per titoli, per il reperimento di personale a tempo determinato da impiegare in 19 graduatorie municipali per incarichi e supplenze inferiori a 5 mesi nelle Scuole dell'Infanzia del Comune di Roma", quanto stabilito dal Regolamento sulla onnicomprensività del

trattamento economico dei Dirigenti di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 21.5.2002, introitando la somma a favore della risorsa III – categoria 8000 – C.d.c. OPE v.e. FIR.

Presidente Dr.ssa Ivana BIGARI	Dirigente del Municipio I	n.i. 90098206
		75% 775,85
€ 114,94 per 9 sedute	1.034,46	
		25% 258,62

la spesa di € 61,55 grava l'intervento C.d.c. OPE del PEG 2007 – impegno n.
(contributi 23,80% del 25%)

la spesa di € 21,98 grava l'intervento C.d.c. OPE del PEG 2007 - impegno n.
(IRAP 8,50% sul 25%)

Componente Dr.ssa Ginevra BARONCELLI	Dirigente del Municipio XVI	n.i. 21988484
		75% 620,73
€ 91,96 per 9 sedute	827,64	
		25% 206,91

la spesa di € 49,24 grava l'intervento..... C.d.c.OPE del PEG 2007 - impegno n.
(23,80% del 25%)

la spesa di € 17,59 grava l'intervento C.d.c. OPE del PEG 2007 - impegno n.
(IRAP 8,50% sul 25%)

2. di liquidare con il presente atto i compensi spettanti ai restanti Componenti nonché ai Segretari della Commissione Esaminatrice nominata con Determinazioni Dirigenziali n. 369/2007, n. 985/2007, n. 1725/2007 e n. 328/2008 come di seguito riportato:

COMPONENTI	NOME E COGNOME	NUMERO INDIVIDUALE	N. SEDUTE	COMPENSO UNITARIO	TOTALE
COMPONENTE	Dr.ssa MILIANO Maddalena	18277555	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	Dr.ssa CALIENDO Rosanna	90145090	5	91,96	459,80
SEGRETARIO	CANNIZZO Raffaele	90180815	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	CAPRIOTTI Paola	4446961	5	91,96	459,80
SEGRETARIO	CAVALLO Roberto	90096589	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	DE VECCHI Vincenza	8990594	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	GRAPPASONNI Alberta	90123375	9	91,96	827,64
SEGRETARIO	TORRENTE Maria	90067121	9	91,96	827,64
TOTALE					5.855,44

La spesa complessiva di € 7.747,54 grava il bilancio 2007 sull'impegno 3070013332/CdR OPE – ART. 0SPC – ISIM 4070024520 di cui alla D.D. n. 372 del 23.2.2007.

Il Direttore
Dr. Pierluigi CIUTTI



* leffari 885,64

ROMA

Dipartimento I
Politiche Risorse Umane e Decentramento

11011



Comune di Roma

12 FEB. 2009
REK 11622

COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE
29 GEN. 2009
UFFICIO PROTOCOLLO
N. GR/... 1013

Determinazione Dirigenziale

N. 138 Del 29 GEN 2009

Oggetto: Liquidazione compensi spettanti al personale per il servizio di assistenza alle procedure di stabilizzazione indette con Determinazioni Dirigenziali n. 546 del 18.03.2008 e n. 612 del 28.03.2008 espletate nell'anno 2008.

RAGIONERIA GENERALE
(Visto ai sensi degli artt. 151 e 184 del T.U.E.L.) 228

28h,10

Visto per la regolarità contabile

IL DIRIGENTE DELLA XI U.O.
DI RAGIONERIA
(Dott.ssa Claudia Cervellini)

Mh2913

IL DIRETTORE

Premesso che, con ordine di servizio n. 61 del 20.11.2008 sono stati individuati i dipendenti comunali che hanno prestato servizio di assistenza alle procedure di stabilizzazione indette con Determinazioni Dirigenziali n. 546 del 18.03.2008 e n. 612 del 28.03.2008 espletate nell'anno 2008;

che con provvedimento della Giunta Comunale n. 1952 del 12.11.99 è stato determinato il criterio per la liquidazione dei compensi di che trattasi, stabilendo che per l'assistenza alle procedure concorsuali spetta la somma di Euro 28,41 per ogni giornata di espletamento del servizio;

che, quindi, a ciascun dipendente deve essere corrisposta la somma di Euro 28,41 moltiplicata per il numero dei giorni in cui ha prestato il servizio di assistenza, come di seguito specificato:

N.	COGNOME	NOME	GG
1.	BIANCINI	PIERO	3
2.	DI MICHELE	INES	3
3.	RIZZA	GIUSEPPINA	1
4.	ROGLIO	GLAUCO	1
5.	SANNA	ANTONIO	2

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1952 del 12.11.99;

Visto il D.lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L.;

Visto l'art. 34 – comma 3 – dello Statuto;

DETERMINA

di corrispondere, ai seguenti dipendenti, per l'espletamento dei servizi di assistenza alle procedure di stabilizzazione indette con Determinazioni Dirigenziali n. 546 del 18.03.2008 e n. 612 del 28.03.2008, le somme a fianco di ciascun nominativo indicate, di cui all'ordine di servizio n. 61 del 20.11. 2008, allegato al presente provvedimento:

N.	COGNOME	NOME	GG	Compenso	da pagare
1.	BIANCINI	PIERO	3	28,41	85,23
2.	DI MICHELE	INES	3	28,41	85,23
3.	RIZZA	GIUSEPPINA	1	28,41	28,41
4.	ROGLIO	GLAUCO	1	28,41	28,41
5.	SANNA	ANTONIO	2	28,41	56,82

La spesa complessiva di Euro 284,10 grava sui fondi impegnati già impegnati con Determinazione Dirigenziale n. 2388 del 16 ottobre 2008 – Titolo 1 INT. 03 art. 0SPC del cdr OPE del Bilancio 2008 (impegno 3080029640).

(sub impegno n.: 4.09.000.4839.)

IL DIRETTORE
Dott. Pierluigi Ciutti





ROMA CAPITALE

Dipartimento Risorse Umane
Direzione Formazione e Tutela del Lavoro
U.O. Formazione e Sviluppo professionale - Servizio II

COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA
19 DIC. 2011
REK 95736

07 DIC. 2011

370780

Determinazione Dirigenziale

N 2926 del 10 DIC 2011

ALLEGATO 95
1/5

Oggetto: Impegno e contestuale Liquidazione della somma di Euro 5.380,80 a titolo di competenze spettanti ai componenti della Commissione esaminatrice e delle due componenti aggiunte, relativa alla riqualificazione professionale del profilo di categoria B ad esaurimento O.S.A.I. per l'accesso alla Categoria C- Pos. Econ. C1 del Profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto

Determinazione Dirigenziale n. 2773 del 29/12/2010

ALLA RAGIONERIA GENERALE

VISTO PER LA REGOLARITÀ CONTABILE
(Ai sensi dell'art. 184 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

VISTO ART. 151 TUEL 267/00

**IL DIRIGENTE DELLA
XX U.O. DI RAGIONERIA**

Dott. Giovanni Riu

**RAGIONERIA GENERALE
XX U.O.**

IL DIRIGENTE
Dott. Giovanni Riu

IL DIRETTORE

Premesso che, la Giunta Comunale con Deliberazione n. 422 del 22/12/2009 e s.m.i. ha approvato per il personale non dirigente, il nuovo sistema di classificazione, la rideterminazione della dotazione organica e la correlata programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012;

che, la Deliberazione sopracitata prevede, tra l'altro all'allegato A, per i profili professionali dichiarati soppressi le procedure di riallineamento e riclassificazione professionale;

che tra i profili dichiarati "soppressi" dalla deliberazione di G.C. n. 422/2009, già citata, è previsto tra l'altro anche quello di Operatore Servizi Amministrativi e Informativi - O.S.A.I. (categoria B) e conseguente procedura di riqualificazione dei dipendenti ivi inquadrati nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" di Categoria C;

che con Determinazione Dirigenziale n. 2495/2010 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva concernente l'idoneità a ricoprire il nuovo profilo;

che con successiva Determinazione Dirigenziale n. 2527/2010 la Commissione di cui sopra è stata integrata dalla nomina di due componenti aggiunti allo scopo di assicurare assistenza di interpretariato e traduzione nella Lingua Italiana dei Segni (L.I.S.);

M. 26833

496

cod. 1635

che la Commissione esaminatrice, ultimati i lavori, ha trasmesso al Dipartimento Risorse Umane con nota prot. GB/118218 del 21 dicembre 2010, l'elenco dei candidati idonei, non idonei, ritirati ed assenti alla prova finale del colloquio della procedura di cui trattasi;

che si è proceduto quindi, con Determinazione Dirigenziale n. 2704/2010 ad approvare l'elenco dei candidati risultati idonei, non idonei, ritirati ed assenti relativo alla procedura di riqualificazione professionale di cui trattasi;

che con Determinazione Dirigenziale n. 2773/2010 e si è provveduto ad impegnare la spesa per la liquidazione delle competenze spettanti alla Commissione esaminatrice e con Determinazione Dirigenziale n. 1388/2011 si è provveduto alla liquidazione delle stesse;

che successivamente all'approvazione dell'elenco dei candidati risultati idonei, non idonei, ritirati ed assenti relativo alla procedura di riqualificazione professionale di cui trattasi sono pervenute n. 28 istanze di riesame da parte di candidati ex O.S.A.I., dichiarati non idonei in sede di colloquio finale;

che, con nota prot. N. GB/123540/2010 la Direzione del Dipartimento Risorse Umane ha espresso, in via del tutto eccezionale, viste le particolarità del caso, parere favorevole alla ripetizione della prova d'esame della procedura disposta con Determinazione n. 422 del 22/12/2008;

che in coerenza con quanto espresso dal parere citato il Presidente della Commissione esaminatrice con nota prot. n. GB/123858/2010 ha comunicato il suo intendimento al riesame dei candidati che ne avevano fatto richiesta e la Commissione ha proceduto a tale riesame;

che i lavori della Commissione in oggetto si sono svolti nelle giornate del 24 gennaio 2011, 31 gennaio 2011 (2 sedute), 26 aprile 2011, 27 aprile 2011 (2 sedute), 29 aprile 2011, 2 maggio 2011 (2 sedute) per un totale di 9 sedute, così come si evince dai verbali conservati i atti;

che con Determinazione Dirigenziale n. 1705/2011 si è provveduto all'approvazione dell'elenco relativo ai candidati risultati idonei, non idonei ed assenti dalla prova del colloquio finale di riesame della riqualificazione professionale del profilo di categoria B ad esaurimento OSAI per l'accesso alla categoria C, Pos. Econ. C1 del profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Famiglia Economico-Amministrativa e servizi di supporto, così come risulta dalle comunicazioni trasmesse dal Presidente della Commissione Esaminatrice con note n. prot. GB/332069 del 14 luglio 2011, e prot. n. GB/332139 del 14 luglio 2011;

che riguardo al Presidente della Commissione Esaminatrice, Dirigente Apicale dell'Amministrazione, si deve ribadire quanto peraltro precisato ed impartito da ultimo dal Segretariato – Direttore generale con circolari prot. n. RC/3150 del 3 marzo 2010 e RC/12133 del 22 settembre 2010, in relazione all'onnicomprendività del trattamento economico attribuito ai dirigenti, remunerativo di ogni funzione e compiti assegnati, giusto quanto previsto dall'art. 24 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. e dalle disposizioni del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009;

che ai sensi della deliberazione di G.C. n. 1271/2000 il compenso da corrispondere ai componenti e al segretario delle Commissioni esaminatrici, per le figure professionali comprese fino alla categoria C/D , individuati "intuitu personae" è di € 91,95 per ogni seduta;

che l'onorario professionale delle due componenti aggiunte esperte L.I.S., è di € 322,40= costo giorno/uomo forfettario;

che, a seguito dell' espletamento dell'incarico di assistenza, interpretariato e traduzione nella Lingua Italiana dei Segni (L.I.S.) e a conclusione della procedura di riqualificazione professionale del profilo di categoria B ad esaurimento O.S.A.I. la dott.ssa Gianna Rocchi ha fatto pervenire alla U.O. Formazione e Sviluppo professionale – Servizio II in data 30/11/2011 (prot. n. GB/369009) la ricevuta di pagamento delle proprie competenze spettanti per l'anno 2011 n. 27/2011 e la dott.ssa Maddalena Catalano ha fatto pervenire, sempre al medesimo ufficio, in data in data 05/12/2011 (prot. n. GB/370043) la ricevute per il pagamento delle proprie competenze spettanti per l'anno 2011, e la dichiarazione ai sensi dell'art. 44, comma 2, D.L. n. 269/2003 (ns. n. prot. GB/370044/2011)

che pertanto, a seguito dell'attività svolta, occorre procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai componenti, ai segretari e alle componenti aggiunte esperte L.I.S. così come indicato nella scheda contabile - allegato A) parte integrante della presente determinazione;

Viste le Determinazioni Dirigenziali del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n. 2495/2010, n. 2527/2011, n. 2704/2010, n. 2773/2010, n. 1388/2011 e n. 1705/2011;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.422/09;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 1271 del 24 novembre del 2000

Visto il D.lgs. n. 165 del 30.3.01 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L.;

Visto l'art. 34, comma 3 e 7 dello Statuto del Comune di Roma approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 122 del 17.7.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Attestata la regolarità tecnica e contabile

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa:

di impegnare:

- le somme spettanti ai componenti della Commissioni esaminatrice dipendenti di questa amministrazione per le sedute svolte, secondo il il prospetto riportato nella scheda contabile allegata, per un ammontare complessivo di Euro 4.413,60; Impegno n.

4/5

- la somma spettante alla dott.ssa Maddalena Catalano (C.F. CTLM DL73E42H501M), secondo il prospetto riportato nella scheda contabile allegata, per un ammontare complessivo di Euro 322,40= al lordo della R.A. del 20%; Impegno n.
- la somma spettante alla dott.ssa Gianna Rocchi (P. IVA 08208591001 - C.F. RCCGNN74S63H501Q), secondo il prospetto riportato nella scheda contabile allegata, per un ammontare pari ad € 644,80 = al lordo del contributo INPS del 4% e della R.A. del 20%; Impegno n.

di liquidare:

- le somme spettanti ai componenti della Commissione esaminatrice dipendenti di questa amministrazione per le sedute svolte, secondo il prospetto riportato nella scheda contabile allegata, per un ammontare complessivo di Euro 4.413,60.
- la somma spettante alla dott.ssa Maddalena Catalano (C.F. CTLM DL73E42H501M), secondo il prospetto riportato nella scheda contabile allegata, per un ammontare complessivo di Euro 322,40= al lordo della R.A. del 20%;
 - di accreditare l'importo sopra indicato a BNL - Filiale 6469, IBAN IT26 0010 0503 2840 0000 0000 143;
- la somma spettante alla dott.ssa Gianna Rocchi (P. IVA 08208591001 - C.F. RCCGNN74S63H501Q), secondo il prospetto riportato nella scheda contabile allegata, per un ammontare pari ad € 644,80 = al lordo del contributo INPS del 4% e della R.A. del 20%;
 - di accreditare l'importo sopra indicato a Banca Intesa - Roma Ag. 31, Via dei Castani 169/A - 00171 Roma - IBAN IT55 0300 6905 1146 2500 4606 6397

L'importo di € 4.413,60 grava su centro di costo 1SO, Titolo 1, Intervento 03, Articolo 00SL del PEG 2011 (Impegno n. 3110033002

L'importo di € 322,40= grava su centro di costo 1SO, Titolo 1, Intervento 03, Articolo 00SL del PEG 2011 (Impegno n. 3110033000 relativo alla dott.ssa Maddalena Catalano); cc 79374

L'importo di € 644,80= grava su centro di costo 1SO, Titolo 1, Intervento 03, Articolo 00SL del PEG 2011 (Impegno n. 3110033001 relativo alla dott.ssa Gianna Rocchi); cc. 79375

IL DIRETTORE

Dott. Dario Colaiacomo

499

SCHEMA CONTABILE

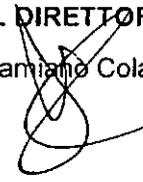
COMPENSI SPETTANTI AI COMPONENTI INTERNI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA
ALLA RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE EX OSAI PER L'ACCESSO ALLA
CATEGORIA C DI CUI ALLA DEL. DI G.C. N. 422/2009

N. ind.le	Nominativo	Componenti interni alla Commissione	Sedute	Gettone Del. di G.C. n. 1271/2000	Corrispettivo
90077582	Annamaria De Bianchi	Segretario	9	91,95	827,55
90144934	Giovanna Genova	Segretario	9	91,95	827,55
90300750	Fabio Giove	Segretario	9	91,95	827,55
90144901	Mariacristina Parente	Componente	9	91,95	827,55
24647139	Rosalba Russo	Componente	9	91,95	827,55
90343848	Giuseppina Stendardo	Segretario	3	91,95	275,85
				Totale €	4.413,60

L'importo complessivo di € 4.413,60= grava sul centro di Costo 1SO, Titolo1, Intervento 03, Articolo 00SL
del PEG 2011 (Impegno n. ~~31100~~ 33002)

IL DIRETTORE

Dott. Damiano Colaiacomo



COPY ORIGINAL
ALLEGATO 30
1/3

ROMA

Dipartimento VI Politiche della Programmazione e Pianificazione del territorio
U.O. 11 Interventi di Qualità



Comune di Roma

COMUNE DI ROMA
- 3 DIC. 2008
REK 91901

COMUNE DI ROMA - DIPARTIMENTO VI
Politiche della Programmazione e Pianificazione del Territorio
U.O. 11 Interventi di Qualità
26 NOV. 2008
PROT. N. 24816

Determinazione Dirigenziale

N. 974 Del 26-11-2008

COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE

15 DIC. 2008

UFFICIO PROTOCOLLO
104457 IL DIRIGENTE

Oggetto: Liquidazione competenze alla Giuria relativamente al Concorso internazionale di progettazione in due gradi "Meno è Più 6" - servizi e spazi pubblici in Roma - Via delle Vigne CIG 0106274413 per una spesa complessiva di € 6.633,12 (D.D. 232/08)

228

287,10

RAGIONERIA GENERALE
visto per la regolarità contabile
ai sensi art. 184 del D.lgs. n. 267/00 e s.m.i.
Il Dirigente della U.O. 11
Dott.ssa Claudia Cervellini

Mh 2967

Premesso che con Deliberazione n. 261/05 il Consiglio Comunale ha approvato gli indirizzi al Sindaco, ex art. 24 dello Statuto Comunale, ai fini della sottoscrizione dell'Accordo di Programma, ex art. 34 del T.U.E.L., concemente la compensazione edificatoria del comprensorio "E1 Tormarancia" attraverso l'approvazione del programma urbanistico presentato dal privato proponente e la rilocizzazione delle volumetrie nelle aree di Via delle Vigne;

che con Determinazione Dirigenziale del Dipartimento VI - U.O. 11 n. 1269 dell'11 dicembre 2007 è stata avviata la procedura concorsuale relativa al concorso internazionale di progettazione mediante procedura aperta in due gradi ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 163/06 per la progettazione preliminare del complesso di opere per servizi e spazi pubblici, all'interno del programma urbanistico di Via delle Vigne, a Roma, di cui alle delibera di Consiglio Comunale n. 261/05;

che con la stessa Determinazione Dirigenziale si è provveduto ad approvare il relativo bando/regolamento pubblicato nelle forme di legge;

che, così come previsto ai punti 4.3 e 4.5 del bando/regolamento, con Determinazione Dirigenziale del Dipartimento VI - U.O. 11 n. 232 del 25 febbraio 2008 è stata nominata la Commissione Giudicatrice, oltre alla segreteria amministrativa di supporto alla stessa, per il Concorso internazionale di progettazione in due gradi "Meno è più 6" Servizi e spazi pubblici in Roma - Via delle Vigne - CIG 0106274413, con il compito di selezionare i concorrenti da ammettere al secondo grado di concorso, valutare i progetti preliminari nel secondo grado di concorso e procedere all'individuazione del vincitore;

che con la stessa Determinazione Dirigenziale del Dipartimento VI - U.O. 11 n. 232 del 25 febbraio 2008 è stata impegnata la spesa relativa ai gettoni di presenza della Commissione Giudicatrice e delle segreteria amministrativa, sulla base del numero di giorni previsti per i lavori, ai sensi della Deliberazione di Giunta Comunale n.

27178+8 501

1283 del 28 novembre 2000;

che i lavori della Commissione Giudicatrice relativi alla fase di prequalifica del concorso internazionale di progettazione in due gradi "Meno è più 6" Servizi e spazi pubblici in Roma - Via delle Vigne, come risulta dalla Determinazione Dirigenziale del Dipartimento VI - U.O. 11 n. 319 del 20 marzo 2008 di presa d'atto dei lavori, si sono svolti nelle giornate del 18 e 19 marzo 2008, come da verbale e fogli firma allegati al presente provvedimento, e si sono conclusi con la selezione di n. 5 candidati da invitare alla fase successiva della procedura concorsuale;

che i lavori della Commissione Giudicatrice, relativi alla fase finale, si sono svolti nelle giornate del 23 e 24 luglio 2008, come da verbale e fogli firma allegati al presente provvedimento, e si sono conclusi con l'approvazione della graduatoria e la nomina del vincitore, così come risulta dalla Determinazione Dirigenziale del Dipartimento VI - U.O. 11 n. 732 del 29 luglio 2008 di presa d'atto dei lavori;



che per poter procedere alla liquidazione dei gettoni di competenza, i professionisti esterni sono stati invitati ad emettere la relativa fattura;

che sono pervenute le seguenti:

- ricevuta n. 03/08 del 16.10.2008, acquisita al protocollo del Dipartimento VI U.O. 11 con n. 21638 del 17.10.08, per complessivi € 604,20, al lordo di IVA ed oneri, emessa da Francesco Careri;
- nota n. 040/2008 del 29 settembre 2008, assunta al protocollo del Dipartimento VI U.O. 11 con n. 20703 del 6 ottobre 2008 per un importo complessivo pari ad € 1.449,60 emessa da Hans Ibelings con allegata la dichiarazione di responsabilità, ai sensi della convenzione italo - olandese contro la doppia imposizione e l'evasione fiscale (L. 26 luglio 1993, n. 305);
- Fattura n. 80 del 01 ottobre 2008, assunta al protocollo del Dipartimento VI U.O. 11 con n. 20914 dell'8 ottobre 2008 per un importo complessivo di € 1.478,59, al lordo di IVA ed oneri, emessa da 5+1AA s.r.l. agenzia di architettura alfonso femia - gianluca peluffo;
- Fattura n. 81/2008 del 15 ottobre 2008, assunta al protocollo del Dipartimento VI U.O. 11 con n. 19262 del 16 settembre 2008 per un importo complessivo di € 1.478,59, al lordo di IVA ed oneri, emessa da Alfonso Giancotti Architetto;
- Ricevuta del 21 settembre 2008, assunta al protocollo del Dipartimento VI U.O. 11 con n. 20768 del 7 ottobre 2008 per un importo complessivo di € 1.208,00, al lordo di IVA ed oneri, emessa da Architetto Sole Zamponi;

che al Dirigente Arch. Pierluigi Mattera spetta il seguente corrispettivo:

Nominativo	n. sedute	Totale	Fondo dirigenti 25%	Contributi sul 25% (23,80%)	Irap sul 25% (8,50%)	Netto 75%
Arch. Pierluigi Mattera (Dirigente)	4 x € 95,80	€ 383,20	€ 95,80	€ 22,80	€ 8,14	€ 287,40

che, il personale comunale indicato ha svolto la propria attività, al di fuori dell'orario di lavoro, ai sensi della Deliberazione di Giunta Comunale n. 1283/00;

che il Direttore pro tempore della U.O. XI Dott.ssa Virginia Proverbio ha riconosciuto la regolarità della prestazione e rilasciato il nulla osta alla liquidazione con attestazione apposta sulla su indicata fattura e nota di pagamento;

che si può quindi procedere alla liquidazione dei compensi spettanti a ciascun professionista;

viste le Determinazione Dirigenziale del Dipartimento VI - U.O. 11 n. 1269 dell'11 dicembre 2007, n. 232 del 25 febbraio 2008, n. 319 del 20 marzo 2008, n. 732 del 29 luglio 2008,

visto il D. Lgs. n. 163 del 12.04.2006 e s.m. e i.;

visto il DPR 554/99 e s.m.i.;

visto il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/00;

Si precisa che gli importi afferenti alle due contabilità (Commissariale e Ordinaria) relativamente ai compensi attribuiti ad ogni componente della giuria sono distribuiti nel seguente modo:

Ufficio - D. P. A. - COA

descrizione	Gestione Commissariale	Gestione Ordinaria
Francesco Careri ricevuta n. 03/08 del 16.10.2008 per complessivi € 604,20	€ 604,20	//
Hans Ibelings nota n. 040/2008 del 29 settembre 2008 per complessivi € 1.449,60	€ 724,80	€ 724,80
Gianluca Peluffo Fattura n. 80 del 01 ottobre 2008 per complessivi € 1.478,59	€ 739,29	€ 739,29
Alfonso Giancotti Fattura n. 81/2008 del 15 ottobre 2008, per un complessivi € 1.478,59	€ 739,29	€ 739,29
Sole Zamponi Ricevuta del 21 settembre 2008, per complessivi € 1.208,00	€ 604,00	€ 604,00
Arch. Pierluigi Mattera (Dirigente del Comune di Roma)	€ 191,60	€ 191,60

Il Dirigente
Dott. Paolo Sassi

ot. n. del **SERVIZIO TECNICO**

S.P.Q.R.

COMUNE DI ROMA

Dipartimento XIII

VI U.O. Servizi Tecnici e Logistici
APPROVVIGIONAMENTI

ALLEGATO 87
114

COMUNE DI ROMA - DIRTO XIII

28 NOV. 2008

SU: 31442

SS.TT.LL. VI U.O. APPROVV. **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

11 DIC. 2008
91028

n. 1046 del **28 NOV. 2008**

IL DIRIGENTE

Oggetto: Liquidazione gettoni di presenza a favore dei membri della Commissione incaricata della valutazione delle offerte tecniche presentate dalle Imprese partecipanti alla Procedura Aperta per l'affidamento della fornitura e messa in opera di tende a pannello, a bande verticali e alla veneziana, presso alcuni uffici di pertinenza del Dipartimento VIII - Politiche del Commercio e dell'Artigianato, nei nuovi locali siti in Circonvallazione Ostiense, 191.
Determinazione Dirigenziale Rep. n. 959 del 15.11.2007.

Importo: € 3.017,56 più oneri.

Premesso che il Dipartimento XIII - VI U.O. con Determinazione Dirigenziale Rep.n.332 del 08.04.2008 e integrata con Determinazione Dirigenziale Rep.n.809 del 12.09.2008, ha provveduto alla istituzione di una Commissione per esaminare le offerte tecniche relative alla gara indetta mediante procedura aperta, per l'aggiudicazione dell'appalto indetto con Determinazione Dirigenziale Rep.n.959 del 15.11.2007;

Che i membri della suddetta Commissione, nominati "intuitu personae" in relazione alle adeguate professionalità possedute, sono stati individuati nelle persone di:

- Dr. Gian Luigi Guidi, Presidente;
- Dr. Bruno Catapano, Membro esterno;
- F.A. Giovanna Di Giulio, Membro interno;

Che a supporto della sopracitata Commissione, ha svolto mansioni di Segreteria la sottoelencata Signora dipendente del Dipartimento XIII:

- Fernanda Paris Istruttore Amministrativo.

Che la Commissione ha terminato i lavori in data 16 settembre 2008, per complessive n.7 sedute, come da verbali esibiti in atti;

RAGIONERIA GENERALE

RAGIONERIA GENERALE
XI UNITA' ORGANIZZATIVA

Mh2969
Mh2972
Mh2973
228

COMUNE DI ROMA
21 GEN. 2009
6908

1864,15

3/4

Componenti esterni all'Amministrazione:

Dr. Bruno Catapano	Perito d'Ufficio	CTP BRN 43PO 1F8391	Numero sedute	Importo
fatt. n. 15 del 02.07.2008			6	€ 862,08
fatt. n. 16 del 18.10.2008			1	€ 143,68
		TOTALE COMPLESSIVO	7	€ 1.005,76

La spesa complessiva di € 3.017,56 – (omnicomprensiva) grava il Bilancio 2008 codice conto: Titolo U1 - Intervento 03 – Voce Economica 0SL - Centro di Costo 0PV del relativo PEG, come segue:

D.D. Rep. 332 del 08.04.2008 - D.D. Rep. 809 del 12.09.2008

Dr. Gian Luigi Guidi – cod. cred. 768 – Imp.n.18055 -18059
€ 670,60 (75% € 502,95 - 25% € 167,65);

Dr. Bruno Catalano – cod. cred. 006124 -Imp. 18060
€ 1.005,76;

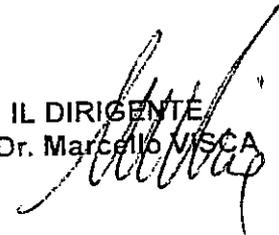
Sig.ra Giovanna Di Giulio – cod. cred. 768 - Imp. 18061
€ 670,60;

Sig.ra Fernanda Paris – cod. cred. 768 - Imp. 18063
€ 670,60.

Mentre l'entrata di € 221,80, riferita al Dr. Gian Luigi Guidi – cod. cred. 43745, verrà ripartita come segue:

€ 167,65 pari al 25% netto - € 39,90 quali oneri riflessi al 23,80% - € 14,25 di IRAP all'8,50%, somma che verrà introitata a favore della risorsa titolo III – categoria 05-8000 – c.d.c. OPE – voce economica FIR del Bilancio 2008.

IL DIRIGENTE
Dr. Marcello VISCA



ROMA

Dipartimento XIII
Politiche di innovazione, sviluppo e gestione
delle reti informative, delle telecomunicazioni e
dei servizi tecno - logistici.
VI Unità Organizzativa

COMUNE DI ROMA - DIP.TO XIII 

28 NOV. 2008
SU/ 31442
SS.TT.LL. VI U.O. APPROVV.

Comune di Roma

4/4

ELENCO COMPONENTI COMMISSIONE TECNICA (n. 7 sedute)

Componenti interni all'Amministrazione:

Nominativo	Dipartimento e qualifica funzionale	numero individuale	numero sedute	Importo
Dr. Gian Luigi Guidi	Dirigente Amministrativo Sovrintendenza ai Beni Culturali	13936912	7	€ 670,60 di cui € 502,95 pari al 75% e € 167,65 pari al 25%
Sig.ra Giovanna Di Giulio	Funzionario Amministrativo del Dip.to XIII - VI U.O. Approvvigionamenti	09409158	7	€ 670,60
Sig.ra Fernanda Paris	Istruttore Amministrativo del Dip.to XIII - VI U.O. Approvvigionamenti	90077306	7	€ 670,60

Componenti esterni all'Amministrazione:

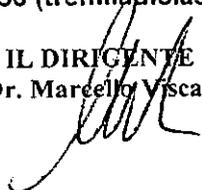
Dr. Bruno Catapano	Perito d'Ufficio	CTP BRN 43PO 1F8391		
fatt. n. 15 del 02.07.2008			6	€ 862,08
fatt. n. 16 del 18.10.2008			1	€ 143,68

TOTALE COMPLESSIVO € 3.017,56

Dipartimento XIII
U.O. VI - Servizi Tecnici e Logistici
Servizi tecno - logistici

Vista l'attestazione del responsabile
del reparto si liquida la spesa
di € 3.017,56 (tremiladiciassette/56)

IL DIRIGENTE
Dr. Marcello Visca



128/2010

Prot. _____ del _____

3060039675

ALLEGATO 18
ORIGINALE 1/3

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO
SVILUPPO INFRASTRUTTURE
E MANUTENZIONE URBANA
- 3 MAG 2010
ON 2069

uff. via Humboldt S.P.Q.R.
COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO SVILUPPO INFRASTRUTTURE
E MANUTENZIONE URBANA - V.U.O. - SERV. V
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE
- 7 MAG. 2010
RE 33035

n. 840 del 3-5-2010

OGGETTO: Liquidazione compenso ai membri della Commissione Giudicatrice per la valutazione delle offerte di gara per l'affidamento dell'appalto integrato per la progettazione esecutiva ed esecuzione dei lavori per la costruzione di 31 alloggi di bioedilizia nel P.Z. Lunghezza II - Municipio VIII
①
Importo complessivo pari a € 9.680.00
Riferimento opera pubblica: WBS OP0624610001 Progetto Tecnico PT2006000295

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO V
(Arch. Alberto De Luca)
[Signature]
COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE
15 LUG. 2010
UFFICIO PROTOCOLLO
58331
N. GB/.....

RAGIONERIA GENERALE
XXI Unità Organizzativa
Visto per la regolarità
dell'assunzione dei
SUB IMPEGNI
Il Dirigente Responsabile
Dott. Giovanni Previti
RAGIONERIA GEN.
XX U.O. Rag. Gen.le
Visto per la regolarità contabile

IL DIRIGENTE
Premesso che
- con determinazione dirigenziale del Dipartimento XII rep. n. 1501 del 2 agosto 2008 è stata impegnata la spesa, approvato il bando e il disciplinare ed è stata indetta la gara con procedura aperta per l'affidamento dell'appalto integrato per la progettazione esecutiva ed esecuzione dei lavori per la costruzione di 31 alloggi di bioedilizia nel PdZ Lunghezza II - Municipio VIII;
- con determinazione dirigenziale del Dipartimento S.I.M.U. rep. n. 105 del 25 gennaio 2010 è stata costituita, ai sensi dell'art. 84 del D.Lgs 163/06 una Commissione per la valutazione delle offerte di gara presentate dalle imprese partecipanti alla gara per l'appalto di che trattasi;
- ai sensi dell'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/2000 la Presidenza delle Commissioni è attribuita ai Dirigenti;
- detta Commissione risulta così composta:
Ing. Cossetto Sandro - Presidente (Dip.to SIMU);
Ing. Serafini Stefano - Membro (Dip.to SIMU);
Ing. Diglio Giuliano - Membro (Dip.to SIMU);
F.D.A. De Rosas GianPiera- Segreteria (Dip.to SIMU);
I.A. Consolo Franca - segreteria (Dip.to SIMU);
x Patz

RAGIONERIA GENERALE

31/9/10

[Handwritten signature]
508

DD 840 del 3/05/2010

67

2/3

La Commissione Giudicatrice ha svolto i propri lavori, al di fuori dell'orario di servizio, dal giorno 25 gennaio 2010 al 06 marzo 2010 per un totale di n. 20 (venti) sedute;

- conseguentemente, con nota prot. Dipartimento S.I.M.U. n. 14287 del 19.03.2010, il Presidente della Commissione Giudicatrice ha trasmesso al Dirigente della V U.O. i verbali relativi alle n. 20 sedute, nel corso delle quali sono stati valutati tutti i documenti contenuti nelle offerte, pervenendo alle attribuzioni dei punteggi secondo il disciplinare di gara;

- Il Dirigente della V U.O. del Dipartimento S.I.M.U. con nota prot. 16934 del 07.04.2010 ha trasmesso al Segretariato Generale Dir. II - Ufficio Contratti i verbali, in copia conforme all'originale, delle sedute della Commissione Giudicatrice;

- occorre, pertanto, procedere alla liquidazione agli aventi diritto dei relativi gettoni di presenza, comportanti una spesa complessiva, di € 9.680,00^① suddivisa come da prospetto di seguito indicato:

NOMINATIVO	Cod. Creditore	IMPORTO 25%	IMPORTO 75%	IMPORTO TOTALE
Ing. Cossetto Sandro Membro interno Dirigente n. 20 sedute 20177374	28609	479,00	1.437,00	1.916,00 ✓
Ing. Serafini Stefano 90097563 Membro interno n.20 sedute	28864			1.916,00 ✓
Ing. Diglio Giuliano 9024654 Membro interno n. 20 sedute	19449			1.916,00 ✓
FDA De Rosas GianPiera Segreteria n. 20 sedute 8208196	29411			1.916,00 -
I.A. Consolo Franca Segreteria n. 20 sedute 6201201	77766			1.916,00 -
TOTALE COMPLESSIVO				9.680,00

- che la spesa complessiva di € 9.680,00^① è stata approvata e liquidata dal Dirigente Responsabile della V U.O. del Dipartimento SIMU;

- l'importo del compenso pari a € 1.916,00 dovuto al membro interno dirigente, tenuto conto delle vigenti normative in materia di omnicomprensività del relativo trattamento economico, viene trasferito per il 25%, pari a € 479,00, nel fondo della retribuzione di risultato ed introitato a favore della risorsa Titolo III - Categoria 05-8000 - Centro di Costo OPE - Voce economica FIR e per il 75% liquidato direttamente all'interessato;

- la somma complessiva pari a € 9.680,00^① è finanziata con Linea di Credito 2006/000005;

Vista la Deliberazione G.C. n. 1283 del 28.11.00 con la quale è stato determinato l'ammontare dei gettoni di presenza per i componenti di commissioni operanti nell'ambito dell'Amministrazione Comunale, fissato in € 95,80 a seduta;

Visto l'art. 34^o comma 3 dello Statuto del Comune di Roma approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

3/3

DETERMINA

1. di corrispondere, ai membri componenti della Commissione Giudicatrice per la valutazione delle offerte presentate dalle Imprese partecipanti alla gara per l'affidamento dell'appalto integrato per la progettazione esecutiva ed esecuzione dei lavori per la costruzione di 31 alloggi di bioedilizia nel P.Z. Lunghezza II - Municipio VIII, nominati con D.D. n. 105 del 25 gennaio 2010, l'importo a fianco di ciascuno, come da prospetto di seguito indicato, per un totale di € 9.680,00 ^①

NOMINATIVO	Cod. Creditore	IMPORTO 25%	IMPORTO 75%	IMPORTO TOTALE
Ing. Cossetto Sandro Membro interno Dirigente n. 20 sedute	28609	479,00	1.437,00	1.916,00
Ing. Serafini Stefano Membro interno n.20 sedute	28864			1.916,00
Ing. Diglio Giuliano Membro interno n. 20 sedute	19449			1.916,00
FDA De Rosas GianPiera Segreteria n. 20 sedute	29411			1.916,00
I.A. Consolo Franca Segreteria n. 20 sedute	777 66			1.916,00
TOTALE COMPLESSIVO				9.680,00 ^①

2. di introitare l'importo di € 479,00 pari al 25%, del compenso da corrispondere al membro interno dirigente (di cui € 40,72 per IRAP e € 114,00 per Contributo) per l'importo indicato nel suddetto prospetto a favore della risorsa Titolo III - Categoria 05-8000 - Centro di Costo OPE Voce economica OFIR.

606 0011650

La spesa complessiva di € 9.680,00 ^① grava l'intervento U2.01.05 1MIF (Impegno n. 3060039695) finanziata con Linea di Credito.

Ing. Sandro Cossetto € 479,00 (25%) — ISM 61000/15722/

Ing. Sandro Cossetto 1.437,00 (75%) — ~ 61000/15724/

Ing. Stefano Serafini € 1.916,00 — ~ 61000/15729/

Ing. Giuliano Diglio € 1.916,00 — ~ 61000/15730/

FDA GianPiera De Rosas € 1.916,00 — ~ 61000/15732/

IA Consolo Franca € 1.916,00 — ~ 61000/15733/

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA V.U.O.
Arch. Giulio Mariano Celi

POSTILLA 1 Annullasi quanto incavellato e legarsi: "€ 9.580,00"

Il Dirigente responsabile della V.U.O.
Arch. Giulio Mariano Celi

Mh

REGISTRAZIONE
22 GEN. 2009
REK 6732

ALLEGATO 39
ORIGINALE 1/3

ROMA



Comune di Roma

DIPARTIMENTO X
POLITICHE AMBIENTALI E AGRICOLE
30 DIC. 2008
Prot. N. Q. L. 32733

Dipartimento X
Politiche Ambientali e del Verde Urbano

Determinazione Dirigenziale

N. 1436 Del 30.12.2008

<p>OGGETTO: Liquidazione dei gettoni di presenza ai componenti del Gruppo di Lavoro per la realizzazione delle Domeniche del Decoro Urbano Anno 2008 Importo € 12.454,00</p> <p style="font-size: 2em; text-align: center;">228</p> <p style="font-size: 1.5em; text-align: center;">12454,00</p>	<p style="text-align: center;">IL DIRIGENTE</p> <p>Premesso che con D.D. n. 464 del 17.4.2008 è stato costituito un Gruppo di Lavoro per la programmazione e la pianificazione delle attività per la realizzazione di n. 5 manifestazioni denominate "Domeniche del Decoro Urbano" realizzate il 25.5, 21.9, 28.9, 5.10 e 19.10.2008;</p> <p>Che con la suddetta D.D. sono stati altresì impegnati i fondi necessari per il pagamento dei gettoni di presenza ai componenti del gruppo di lavoro;</p> <p>Che il Gruppo di Lavoro si è riunito nel periodo dal 18.4.2008 al 18.10.2008, come da verbali depositati agli atti d'ufficio e al di fuori dell'orario di lavoro nel rispetto della circolare del Segretariato Generale n. 10778 del 24.4.2004;</p> <p>Che il Gruppo di lavoro ha svolto le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento degli aspetti amministrativi, tecnici e finanziari per la realizzazione delle "Domeniche del Decoro Urbano"; - Coordinamento delle attività di promozione per l'informazione ai cittadini e diffusione delle pratiche del decoro urbano nella città; - Organizzazione delle squadre degli operatori del Nucleo Decoro Urbano coinvolte nelle manifestazioni; - Raccordo tra i Municipi e le Associazioni di Volontariato interessate alle "Domeniche del Decoro Urbano" <p>Che sulla base della Deliberazione della G.C. n. 1283 del 28.11.2000, deve essere corrisposto a ciascun dipendente dell'A.C. un compenso pari ad € 95,80 quale gettone di presenza per la partecipazione alle sedute del Gruppo di Lavoro;</p>
<p style="text-align: center;">RAGIONERIA GENERALE (Visto ai sensi art. 184 D.L.vo 267 del 18.8.2000)</p>	
<p style="text-align: center;">RAGIONERIA GENERALE DIRETTORE GENERALE DOTT. GIULIO MARELLI DIRETTORE GENERALE DOTT. GIULIO MARELLI</p> <p style="font-size: 2em; text-align: center;">Mh 2905</p>	

Che, pertanto occorre liquidare la somma complessiva di € 12.454,00 ai componenti del Gruppo di Lavoro presenti nelle riunioni effettuate dal 18.4.2008 al 18.10.2008 al di fuori dell'orario di servizio, come dal prospetto allegato A) che fa parte integrante del presente provvedimento;

Visto l'art. 34 comma 3 dello Statuto approvato con Deliberazione G.C. n. 122 del 17. 7.2000;

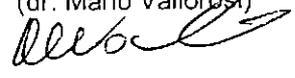
DETERMINA

Per i motivi di cui in narrativa di liquidare la somma di € 12.454,00 ai componenti del gruppo di lavoro costituito con D.D. n. 464 del 17.04.2008 presenti nel periodo dal 18.4.2008 al 18.10.2008 sulla base della Deliberazione della G.C. n. 1283 del 28.11.2000, come da relazione redatta dal responsabile del Gruppo di Lavoro agli atti d'ufficio e dal prospetto di liquidazione allegato A) che fa parte integrante del presente provvedimento.

La spesa complessiva di € 12.454,00 grava il Centro di Costo 1DU intervento 03 del PEG 2007 Voce Economica 00SL impegno 3080027490.

IL DIRIGENTE DELLA VI U.O.

(dr. Mario Vallorosi)



DIPARTIMENTO X
Politiche Ambientali e del Verde Urbano

PROSPETTO LIQUIDAZIONE GETTONI PRESENZA

Gruppo di Lavoro per la realizzazione n. 5 manifestazioni denominate " Domeniche del Decoro Urbano"
 Anno 2008

NOMINATIVI	N. Individuale	N. Sedute	Importo Unitario	Totale	Accantonamento 25%	Contributi 23,80% su accantonamento	IRAP 8,50% su accantonamento	Compenso da liquidare	N. Impegno
BONETTI Claudio	02815781	10	95,80	€ 958,00				958,00	3080027490
CONTI Maria Luisa	14776180	15	95,80	€ 1.437,00				1.437,00	3080027490
CUCCA Mario	90076833	30	95,80	€ 2.874,00				2.874,00	3080027490
FANTI Leonilde	10708183	30	95,80	€ 2.874,00				2.874,00	3080027490
FASSI Alessandra	10813430	20	95,80	€ 1.916,00				1.916,00	3080027490
SIGILO' Giorgio	26518954	15	95,80	€ 1.437,00				1.437,00	3080027490
VITALI Mara	90106424	10	95,80	€ 958,00				958,00	3080027490
TOTALE				€ 12.454,00	0,00	0,00	0,00	12.454,00	

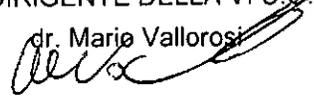
DIPARTIMENTO X

Dichiaro ed attesto sotto la mia responsabilità che i compensi di cui al presente elenco si riferiscono a prestazioni di lavoro effettuate fuori l'orario di servizio, come risulta dagli atti d'ufficio.

DIPARTIMENTO X

Visto e riconosciuto regolare si propone la liquidazione della spesa di cui al presente prospetto nella somma di € 12.454,00 (dodicimilaquattrocentocinquantaquattro/00)

IL DIRIGENTE DELLA VI U.O.

dr. Mario Vallorosi


24/109

ORIGINALI

ALLEGATO 100

113

Prot. n. del

ROMA



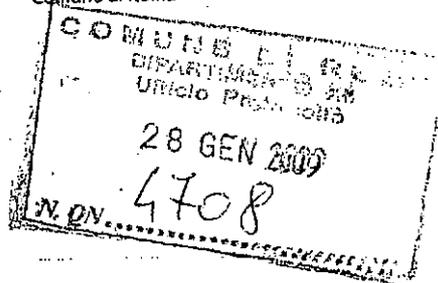
Comune di Roma

Dipartimento XII
LL.PP. e Manutenzione urbana
V.U.O.

Determinazione Dirigenziale

28 GEN. 2009

n. 165 del 20 GEN. 2009



8208

OGGETTO Corresponsione dei gettoni di presenza ai componenti della Commissione preposta al monitoraggio delle attività comprese nel Servizio di Gestione dell'Illuminazione Pubblica. Periodo settembre 2008 -ottobre 2008 Spesa complessiva € 11.112,80.

IL DIRIGENTE

Premesso che con Determinazione Dirigenziale del Dipartimento XII Repertorio n.2163 del 29 novembre 2007 è stata istituita una Commissione preposta al monitoraggio delle attività comprese nel Servizio di Gestione dell'Illuminazione Pubblica, consistente nella verifica dell'accensione lampade, dello stato dei sostegni, nonché dello stato di esecuzione delle opere relative ai nuovi impianti di I.P. e nel contempo sono stati impegnati i fondi necessari per corrispondere i gettoni di presenza;

IL TITOLARE DELLA P.O.
Ing. Franco Passa

228

11112,80

RAGIONERIA GENERALE
(Visto ai sensi dell'art. 184, 4 comma del D.L.gs 267/2000)

che detta Commissione si è insediata in data 29 gennaio 2008;

Visto per la regolarità contabile del
IL DIRIGENTE DI RAGIONERIA

dott. Carlo Alberto Pagliarulo

che per il periodo gennaio 2008 -luglio 2008 si è proceduto a liquidare ai componenti la Commissione i compensi come di seguito indicato:

Mh 2928

Istruttore Direttivo

Direttore Ufficio

2009

Gennaio 2008 – Marzo 2008	D.D. n.1274/2008	€	14.849,00
Aprile 2008	D.D. n.1633/2008	€	8.622,00
Maggio 2008	D.D. n.1899/2008	€	8.717,80
Giugno 2008 – Luglio 2008	D.D. n.2340/2008	€	16.860,80

2/2

che nel periodo settembre 2008 - ottobre 2008 sono state effettuate n 4 sedute;

che occorre provvedere al pagamento dei relativi gettoni di presenza;

che le presenze dei vari componenti la Commissione ed i relativi importi per gettoni di presenza sono riassunti nella seguente tabella:

	Dipendente	N. Individuale	N. Presenze	Imp. a seduta	Importo Complessivo
1	Passa Franco	90084214	3	€ 95,80	€ 287,40
2	Diglio Giuliano	09424654	4	€ 95,80	€ 383,20
3	Baracaglia Mauro	01427602	4	€ 95,80	€ 383,20
4	Benedetti Fabio Massimo	90157529	4	€ 95,80	€ 383,20
5	Bergami Maurizio	02090717	4	€ 95,80	€ 383,20
6	Bevilacqua Paolo	90161335	4	€ 95,80	€ 383,20
7	Borgia Mario	90161380	4	€ 95,80	€ 383,20
8	Castello Claudio	90146871	4	€ 95,80	€ 383,20
9	Ciotti Rosa	90079726	2	€ 95,80	€ 191,60
10	Ciprari Vittorio	90147706	4	€ 95,80	€ 383,20
11	Del Monte Roberto	08490407	4	€ 95,80	€ 383,20
12	Di Legge Alessandro	90147267	3	€ 95,80	€ 287,40
13	Di Tosto Carlo	90215061	3	€ 95,80	€ 287,40
14	Fioravanti Rita	90016839	4	€ 95,80	€ 383,20
15	Giare Alessandro	13055956	3	€ 95,80	€ 287,40
16	Giorgetti Daniela	08719162	3	€ 95,80	€ 287,40
17	Imperati Marco	90157398	3	€ 95,80	€ 287,40
18	Leo Paolo	90147883	4	€ 95,80	€ 383,20
19	Liberti Marco	90165746	4	€ 95,80	€ 383,20
20	Mangoni Marco	90147575	4	€ 95,80	€ 383,20
21	Matacera Paola	17497251	2	€ 95,80	€ 191,60
22	Menichelli Maurizio	90148411	2	€ 95,80	€ 191,60
23	Napoli Giuseppina	28574921	2	€ 95,80	€ 191,60
24	Orazi Giancarlo	90157518	4	€ 95,80	€ 383,20
25	Pellegrini Oriana	21147687	1	€ 95,80	€ 95,80
26	Recchi Nicola	23501182	2	€ 95,80	€ 191,60
27	Ricci Annamaria	90273470	2	€ 95,80	€ 191,60
28	Soranzo Dario	26810942	4	€ 95,80	€ 383,20
29	Sorianello Emanuele	90147036	4	€ 95,80	€ 383,20
30	Stingone Silvana	27215724	2	€ 95,80	€ 191,60
31	Tuderti Oliviero	28727138	4	€ 95,80	€ 383,20
32	Tullo Angelo	90253966	4	€ 95,80	€ 383,20
33	Valeri Rolando	29037131	4	€ 95,80	€ 383,20
34	Vecchi Claudio	90165757	3	€ 95,80	€ 287,40
35	Zaghini Alessandro	90147069	4	€ 95,80	€ 383,20
				Totale	€ 11.112,80

5/5

Visto l'art. 34, comma 3° dello Statuto del Comune di Roma, approvato con deliberazione G.C. n. 122/2000 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa, di liquidare gli importi dei gettoni di presenza dei componenti la Commissione preposta al monitoraggio delle attività comprese nel Servizio di Gestione dell'Illuminazione Pubblica periodo settembre 2008 - ottobre 2008 come sotto riportato:

	Dipendente	N. Individuale	N. Presenze	Imp. a seduta	Importo Complessivo
1	Passa Franco	90084214	3	€ 95,80	€ 287,40
2	Diglio Giuliano	09424654	4	€ 95,80	€ 383,20
3	Baracaglia Mauro	01427602	4	€ 95,80	€ 383,20
4	Benedetti Fabio Massimo	90157529	4	€ 95,80	€ 383,20
5	Bergami Maurizio	02090717	4	€ 95,80	€ 383,20
6	Bevilacqua Paolo	90161335	4	€ 95,80	€ 383,20
7	Borgia Mario	90161380	4	€ 95,80	€ 383,20
8	Castello Claudio	90146871	4	€ 95,80	€ 383,20
9	Ciotti Rosa	90079726	2	€ 95,80	€ 191,60
10	Ciprari Vittorio	90147706	4	€ 95,80	€ 383,20
11	Del Monte Roberto	08490407	4	€ 95,80	€ 383,20
12	Di Legge Alessandro	90147267	3	€ 95,80	€ 287,40
13	Di Tosto Carlo	90215061	3	€ 95,80	€ 287,40
14	Fioravanti Rita	90016839	4	€ 95,80	€ 383,20
15	Giarè Alessandro	13055956	3	€ 95,80	€ 287,40
16	Giorgetti Daniela	08719162	3	€ 95,80	€ 287,40
17	Imperati Marco	90157398	3	€ 95,80	€ 287,40
18	Leo Paolo	90147883	4	€ 95,80	€ 383,20
19	Liberti Marco	90165746	4	€ 95,80	€ 383,20
20	Mangoni Marco	90147575	4	€ 95,80	€ 383,20
21	Matacera Paola	17497251	2	€ 95,80	€ 191,60
22	Menichelli Maurizio	90148411	2	€ 95,80	€ 191,60
23	Napoli Giuseppina	28574921	2	€ 95,80	€ 191,60
24	Orazi Giancarlo	90157518	4	€ 95,80	€ 383,20
25	Pellegrini Oriana	21147687	1	€ 95,80	€ 95,80
26	Recchi Nicola	23501182	2	€ 95,80	€ 191,60
27	Ricci Annamaria	90273470	2	€ 95,80	€ 191,60
28	Soranzo Dario	26810942	4	€ 95,80	€ 383,20
29	Sorianello Emanuele	90147036	4	€ 95,80	€ 383,20
30	Stingone Silvana	27215724	2	€ 95,80	€ 191,60
31	Tuderti Oliviero	28727138	4	€ 95,80	€ 383,20
32	Tullo Angelo	90253966	4	€ 95,80	€ 383,20
33	Valeri Rolando	29037131	4	€ 95,80	€ 383,20
34	Vecchi Claudio	90165757	3	€ 95,80	€ 287,40
35	Zaghini Alessandro	90147069	4	€ 95,80	€ 383,20
				Totale	€ 11.112,80

La spesa complessiva di € 11.112,80, da imputare sulla contabilità relativa alla gestione Ordinaria, grava l'intervento U1.08.02.03 sul Centro di Responsabilità 1 | L - V.E. 00SL RR.PP. 2007 (Imp. n. 3070037411).

Il Dirigente responsabile ad interim della V.U.O.
(Dott. Ing. Enrico Elisei)

S.P.Q.R.
COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO IX

ALLEGATO 1011
1/2

Politiche di Attuazione degli Strumenti Urbanistici
U.O. V - Ufficio Sicurezza Stabili Privati

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 13 GEN. 2008

Rep. 7

COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE
PROT. N. 1688

DIPARTIMENTO IX
Politiche di Attuazione degli Strumenti Urbanistici
9/1/08
Gen. n. 880

IL DIRETTORE U.O. N.º 5

Oggetto: pagamento gettoni di presenza ai membri interni della Commissione Stabili Pericolanti (C.S.P.) 2º SEMESTRE 2008.

Visto di conformità agli obiettivi del Dipartimento

IL DIRETTORE
(Dott. Luigi Maggio)

RAGIONERIA GENERALE
(visto ai sensi dell'art. 184 del D.lgs. N. 267 del 18/08/2000 - Testo Unico Enti Locali)

Visto per la regolarità contabile

228
8622,00

IL DIRIGENTE DELLA U.O. DI RAGIONERIA

- Premesso che con Determinazione Dirigenziale n. 1238 del 28/07/08 sono stati impegnati i fondi per il pagamento dei gettoni di presenza dei membri interi ed esterni partecipanti alle sedute della C.S.P. per il 2º semestre 2008;
- Che il Presidente della C.S.P. è il responsabile dell'Ufficio Sicurezza Stabili Privati e che l'Ing. Arnaldo Arioli è stato nominato Responsabile con Ordine di Servizio n° 8 del 12/07/01;
- Che con Ordine di Servizio n° 2 del 29/03/04 si è disposto che, in caso di indisponibilità dell'Ing. Arioli, la carica di Presidente della C.S.P. venga assunta dall'Ing. Vittorio Santilli;
- Che hanno svolto funzioni di segretari l'I.A. Pierangela Crognaletti e l.d.a. Anna Nardini;
- Vista anche la Deliberazione Comunale n. 2816 del 31/07/98 che istituisce la Commissione per la verifica statica degli edifici Comunali e la relativa assegnazione dei gettoni di presenza;
- Vista la Deliberazione di G. C. n. 1283 del 28/11/2000 sulla determinazione dei gettoni di presenza ai componenti di commissione operanti nell'ambito dell'Amministrazione che lo quantifica in £ 185.500 pari ad € 95,80;
- Attestata la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità del provvedimento;
- Visto l'art. 34 dello Statuto del Comune di Roma;

DETERMINA

Che ai membri interni della C.S.P. venga corrisposto a titolo di gettone di presenza - 2º semestre 2008- la somma indicata, a fianco di ciascuno di essi, come da prospetto contabile allegato.

Ing. Arnaldo Arioli	Presidente	€ 4.023,60
Ing. Vittorio Santilli	Presidente	€ 287,40
I.A. Pierangela Crognaletti	Segretaria	€ 2.778,20
I.d.a. Anna Nardini	Segretaria	€ 1.532,80

La somma totale da liquidare è di Euro 8.622,00 risulta impegnata al titolo 1.09.01.03 C.C. 6GT art. OSL (impegno n° 3080026557)

IL DIRIGENTE
(Giampiero Coletti)

Mh2862

572

8/2

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO IX - V U.O. SERVIZIO STABILI PERICOLANTI

ANNO 2008 - 2° SEMESTRE

COD.FISCALE	COGNOME E NOME	LUGLIO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOT. PRES.	IMP. UNITARIO EURO	TOT. IMPORTO IN EURO
RLARLD53H22H501A	ARIOLI ARNALDO	11	7	7	9	8	42	95,80	4.023,60
CRGPNG56T52H501L	CROGNALETTI PIERANGELA	10	2	5	6	6	29	95,80	2.778,20
NRDNNA62A50H501R	NARDINI ANNA	1	5	4	4	2	16	95,80	1.532,80
SNTVTR55C27H501X	SANTILLI VITTORIO			2	1		3	95,80	287,40
	TOTALE								8.622,00
							TOTALE EURO		8.622,00

Visto: Il Responsabile del Procedimento
(Ing. Arnaldo Arioli)

Visto e riconosciuto regolare
si liquida

Il Dirigente della U.O. n°5
(Giampiero Coletti)



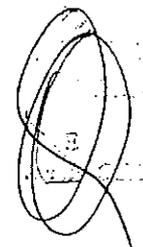
ORIGINALE
ALLEGATO 102
1/4

S.P.Q.R
COMUNE DI ROMA
Dipartimento XIII
Reti Informative e Servizi Tecno Logistici

COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE
30 GEN. 2009
REK 7638

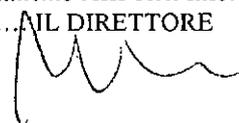
Prot. n. **-216** del **12 GEN. 2009**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
5
REPERTORIO N.....DEL.....12 GEN. 2009

<p>OGGETTO: Pagamento compensi dovuti ai membri del Gruppo di Lavoro Interno per la realizzazione del progetto Scuole-Net per l'infrastruttura tecnologica delle strutture educative e scolastiche nominato con D.D. n. 92/2008.</p>	<p style="text-align: center;">IL DIRETTORE</p> <p>Premesso che con D.D. n. n. 92 del 19 febbraio 2008 è stato costituito un gruppo di lavoro composto da personale tecnico-amministrativo qualificato del Dipartimento XIII e del Dipartimento I avente come finalità la realizzazione del progetto Scuola - Net per l'infrastrutturazione tecnologica delle strutture educative e scolastiche e per far fronte all'insieme contemporaneo delle attività da eseguire e da sovrintendere laddove esse sono svolte da aziende;</p> <p>Che con Determinazione Dirigenziale 404 del 30 luglio 2008 si è provveduto ad impegnare i fondi necessari alla realizzazione di piccoli cablaggi e l'adeguamento degli impianti di fonia/dati ed interventi sugli impianti di TLC presso le sedi degli Uffici dell'Amministrazione e delle scuole di pertinenza ;</p> <p>Che tale gruppo di lavoro risulta così composto:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Sig. Carlo Spadafora - Dipartimento XIII (direttore dei lavori)➤ Sig. Roberto Miccò - Dipartimento XIII (direttore dei lavori)➤ Sig. Roberto Di Nunzio - Dipartimento XIII (membro)➤ Sig.ra Stefania Sibia - Dipartimento XIII (membro) <p style="text-align: right;">./.</p>
<p>RAGIONERIA GENERALE</p> <p>.....</p> <p>Visto per la regolarità contabile IL DIRIGENTE XI U.O.</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">228 1665,80</p>	

Mh2860

Determinazione Dirigenziale pag..... prot. Dipartimento XIII-Reti Informative e Servizi tecno-Logistici
n..... del

IL DIRETTORE


- Sig.ra Maria Grazia Gravina – Dipartimento XIII (membro)
- Sig.ra Carla Conforti – Dipartimento I (membro)
- Sig.ra Nadia Calabresi – Dipartimento I (membro)
- Sig. Agostino Beltrani – Dipartimento XIII (membro)
- Sig. Roberto Pazzaglia Dipartimento XIII (membro)
- Sig. Franco De Cesaris – Dipartimento XIII (membro)
- Sig. Leonardo Bruschetti – Dipartimento XIII (membro)
- Sig. Piero Capponi – Dipartimento XIII (membro)
- Sig Roberto Avancini - Dipartimento XIII (membro)
- Sig. Bruno Orlandi – Dipartimento XIII (membro)
- Sig.ra Angela Moschini – Dipartimento XIII (membro)
- Sig. ra Luisa Toccaceli – Dipartimento XIII (Segreteria)
- Sig.ra Anna Pucci Barlaam - Dipartimento XIII (Segreteria)

Che come previsto dal progetto il Gruppo di Lavoro in questione ha svolto tutte le attività necessarie per l'allestimento del primo lotto di strutture educative comunali, comprendenti n. 22 sedi;

Che per le sedi interessate sono stati realizzati: il cablaggio interno, collocato il rack di rete ed effettuati gli allacci elettrici;

Che inoltre è stato verificato anche tramite il servizio di monitoraggio e controllo di Fastweb, presente presso la sede di Viale della Previdenza Sociale n. 20, il funzionamento della connettività delle sedi in questione;

Che nella Determinazione Dirigenziale n. 92 del 19 febbraio 2008 erano previste n. 9 sedute per lo svolgimento delle attività del progetto;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1283 del 28/11/2000 che prevede un gettone di presenza pari a € 95,80 lorde a seduta;

Che, pertanto, lo schema economico relativo alle sedute effettuate è il seguente:

MEMBRI	SEDUTE	COMP/UNITARO	COMP/SPETTANTE
Sig. Roberto Miccò	9	€ 95,80	862,20
Sig. Carlo Spadafora	9	€ 95,80	862,20
Sig. Stefania Sibilìa	9	€ 95,80	862,20
Sig. Roberto di Nunzio	8	€ 95,80	766,40
Sig. Agostino Beltrani	9	€ 95,80	862,20
Sig. Maria Grazia Gravina	9	€ 95,80	862,20
Sig. ra Carla Conforti	9	€ 95,80	862,20
Sig. Nadia Calabresi	9	€ 95,80	862,20
Sig. Roberto Pazzaglia	9	€ 95,80	862,20
Sig. Franco De Cesaris	8	€ 95,80	766,40
Sig. Leonardo Bruschetti	8	€ 95,80	862,20
Sig. Piero Capponi	9	€ 95,80	862,20
Sig. Roberto Avancini	9	€ 95,80	862,20
Sig. Bruno Orlandi	9	€ 95,80	862,20
Sig. Angela Moschini	9	€ 95,80	862,20

- 216

12 GEN. 2009

Determinazione Dirigenziale pag..... prot. Dipartimento XIII-Reti Informative e Servizi tecno-Logistici
n..... del IL DIRETTORE



Sig.ra Luisa Toccaceli	9	€ 95,80	862,20
Sig.ra Anna Pucci Barlaam	9	€ 95,80	862,20
Totale		€ 95,80	€ 14.465,80

Che la spesa complessiva pari ad € 14.465,80 grava i fondi impegnati con la citata D.D. n. 92 del 19/02/2008 codice intervento 1.01.06.03 1TC del relativo PEG v.e. 00SL - IMP. 19688;

Che le sedute della Commissione di Monitoraggio si sono svolte sempre al di fuori dell'orario di servizio e si sono concluse in data 22 dicembre 2008;

Che i verbali della Commissione sono agli atti dell'Ufficio presso la sede della II U.O. Servizi di TLC di Via della Previdenza Sociale 20;

Visto l'art.34, comma 3, dello statuto approvato con deliberazione del C.C. n. 122 del 17.7.2000;

DETERMINA

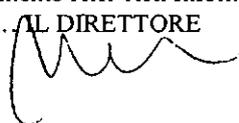
Per i motivi di cui in narrativa, di liquidare ai sottoindicati membri del Gruppo di Lavoro Interno nominato con D.D. n.92/2008 secondo lo schema economico che segue.

La spesa complessiva di € 14.465,80 compresa IVA (20%) grava i fondi impegnati con la citata D.D. n. 92/2008 codice intervento 1.01.06.03 1TC del relativo PEG v.e. 00SL IMP. 19688 nel modo seguente:

MEMBRI	CODICE CREDITORE	CODICE FISCALE	IMPEGNO	COMPENSO
Sig. Roberto Miccò	34043	MCCRRT48M07H501L	19688	862.20
Sig. Carlo Spadafora	36448	SPDCRL56S04H501L	19688	862.20
Sig.ra Stefania Sibilia	48699	SBLSFN64S57H501E	19688	862.20
Sig. Roberto Di Nunzio		DNNRRT54H27H501B	19688	766.40
Sig. Agostino Beltrani	45320	BLTGTN65E29H501A	19688	862.20
Sig.ra Maria Grazia Gravina		GRVMGR65T61F20ST	19688	862.20
Sig.ra Carla Conforti		CNFCRL52S53H501H	19688	862.20
Sig.ra Nadia Calabrese		CLBNDA72D57H501A	19688	862.20
Sig. Roberto Pazzaglia		PZZRRT65C26H501B	19688	862.20

- 216 12 GEN. 2009

Determinazione Dirigenziale pag..... prot. Dipartimento XIII-Reti Informative e Servizi tecno-Logistici
n..... del

AL DIRETTORE


Sig. Franco De Cesaris		DCSFNC56L04H501W	19688	766.40
Sig. Leonardo Bruschetti		BRSLRD60L03H501T	19688	862.20
Sig. Piero Capponi		CPPPTR51L17E038C	19688	862.20
Sig. Roberto Avancini		VNCRRT64B08H501A	19688	862.20
Sig. Bruno Orlandi		RLNBRN62H26H501C	19688	862.20
Sig.ra Angela Moschini		MSCNGL53C60H501Y	19688	862.20
Sig.ra Luisa Toccaceli	34913	TCCLSU62C54H501Q	19688	862.20
Sig.ra Anna Pucci Barlaam		BRLNZZ52L69A102D	19688	862.20

IL DIRIGENTE
della II U.O. SERVIZI DI TLC
(Dott. Antonello Mori)

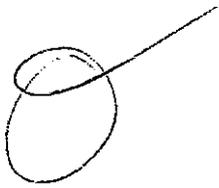


216

12 GEN. 2009

Determinazione Dirigenziale pag..... prot. Dipartimento XIII-Reti Informative e Servizi tecno-Logistici
n..... del IL DIRETTORE

ALLEGATO 103
112



COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE
- 5 FEB. 2009
REK 8983

DIPARTIMENTO X
POLITICHE AMBIENTALI E AGRICOLE
14 GEN. 2009
D. N. O. L. 1674

ROMA

Dipartimento X
Politiche Ambientali e Risorse Agricole -
Tel 0667105402



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

28 del 14 GEN. 2009

Oggetto: Liquidazione dei compensi ai componenti della commissione per la verifica e il monitoraggio delle attività svolte e da svolgere rispetto agli impegni di spesa assunti legati al bilancio 2008.

IL DIRETTORE

Premesso che con D.D. n° 850 del 31/07/2008 sono stati impegnati i fondi per la costituzione di un gruppo di lavoro per la verifica e il monitoraggio delle attività svolte e da svolgere rispetto agli impegni di spesa assunti legati al bilancio 2008;

che nella stessa D.D. n° 850 è stato previsto ai componenti della gruppo di lavoro a titolo di indennità per l'effettiva partecipazione ad ogni seduta della commissione e non più di 10 sedute, da effettuarsi entro il 31/12/2008 con gettone di presenza pari ad € 95,80 per ciascuno dei sei componenti medesimi;

che come risulta dall'esibito riepilogo delle sedute della commissione si può liquidare i partecipanti, che hanno svolto le loro attività al di fuori del proprio orario di lavoro, come qui di seguito riportato:

- Gianluca Perla n° 10 sedute per un totale di € 958,00;
- Daniela Pallini n° 10 sedute per un totale di € 958,00;
- Marco Benedetti n° 10 sedute per un totale di € 958,00;
- Antonello Bartolomeo n° 10 sedute per un totale di € 958,00;
- Fiorella Ferraresi n° 10 sedute per un totale di € 958,00;

visto l'art. 34 comma III dello Statuto approvato dal Consiglio Comunale con Delibera n. 122 del 17/07/2000;

RAGIONERIA GENERALE

(Partire ai sensi dell'art. 184 D.L.vo 267/00)

RAGIONERIA GENERALE
DIPARTIMENTO X
POLITICHE AMBIENTALI E AGRICOLE
UFFICIO BILANCIO

228

4790,00

%

4790,00

Dipartimento X
Politiche Ambientali e Risorse Agricole -
Ufficio Bilancio
Tel 0667105407

212

Che il lavoro della commissione per la verifica e il monitoraggio delle attività svolte e da svolgere rispetto agli impegni di spesa assunti legati al bilancio 2008 è stato elaborato dai componenti della commissione scelti ad "intuitu personae" al di fuori del proprio orario di lavoro.

DETERMINA

Il pagamento di quanto dovuto ai sottoindicati componenti della commissione per la verifica e il monitoraggio delle attività svolte e da svolgere rispetto agli impegni di spesa assunti legati al bilancio 2008 in attuazione della Deliberazione della Giunta Comunale n° 1099 del 14 maggio 1999, per le sedute svolte nel periodo 02/10/2008 al 29/11/2008, nella misura indicata qui di seguito per un importo totale di € 4.790,00 :

Componenti	N° sedute	Importo	N° impegno
Gianluca Perla	10	€ 958,00	3080028940
Daniela Pallini	10	€ 958,00	3080028940
Marco Benedetti	10	€ 958,00	3080028940
Fiorella Ferraresi	10	€ 958,00	3080028940
Antonello Bartolomeo	10	€ 958,00	3080028940
TOTALE		€ 4.790,00	

La somma di € 4.790,00 grava sul Bilancio 2008 - Centro di Costo 1VP V. E. 00SL int. 1 - 03 del relativo PEG.

3080028940-

IL DIRETTORE X DIPARTIMENTO
(PROF. PAOLO TOGNI)

4/10/09

ROMA

Municipio 18 Roma Aurelio
Direzione U.O.S.E.C.S.



REK 10323 RAGIONERIA

DEL 10.2.2009 XI U.O.

ALLEGATO 10/1
1/2



Comune di Roma

COMUNE DI ROMA
MUNICIPIO ROMA 18
28 GEN 2009
PROV. N. 1565
DIREZIONE DELLA RISPOSTA

C

Determinazione Dirigenziale

N. 159 Del 28 GEN 2009

Oggetto: Corresponsione gettoni di presenza ai componenti della Commissione di Lavoro del Piano di Zona Sociale del Municipio XVIII

SERVIZIO DI...
IL FUNZIONARIO IL...
A.S.D. Giorgio Casciola

RAGIONERIA GENERALE
Visto ai sensi dell'art. 184 D.L.267/00
Visto per la regolarità contabile

RAGIONERIA GENERALE
XI UNITA' AMMINISTRATIVA
VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE
IL DIRIGENTE
Dott. Anna CERVellini

228

Soft, ho

M 12925

IL DIRIGENTE

Premesso

- che la legge Quadro 328/00 ha sancito la realizzazione del Sistema Integrato di Interventi e Servizi Sociali;
- che la stessa legge sancisce che i Comuni debbano, nell'ambito delle risorse disponibili, provvedere a definire il Piano Sociale di Zona quale strumento di programmazione del sistema integrato degli interventi;
- che con determinazione Dirigenziale n. 276 del 7/2/02 è stata istituita la Commissione di lavoro;
- che con determinazioni dirigenziali n. 1304/03, 2946/03, 1532/05, 882/07 1852/07 si è provveduto a rettificare la d.d. 276/02;
- che con determinazione dirigenziale 393 del 22/2/2008 si sono impegnati i fondi per la corresponsione gettoni di presenza nel rispetto della Delibera G.C.1283/00;
- Visto l'art. 34 dello Statuto approvato con delibera C.C. 122/00;
- Visto il D.L. 267/00;
- Vista la Delibera G.C. 1283/00;

DETERMINA

Di corrispondere ai componenti della Commissione di lavoro sopra indicata, per le prestazioni rese fuori del normale orario di servizio e comunque non retribuite da altra Pubblica Amministrazione, gettoni di presenza di € 95,80 per il Presidente ed i membri interni all'Amministrazione per un numero di sedute secondo il seguente piano finanziario:

- 1).A.S.D. CASCIOLA Giorgio nato a Roma il 26/2/1965 residente in Via Raffaele Sacchetti n. 53 - C.F. CSCGRG65B26H501B - RUOLO CAPITOLINO
n. 5 sedute x € 95,80 = € 479,00
- 2) A.S.D. Anna D'Aquino nata a Roma il 1/12/1965 residente in Via Raffaele Giovagnoli n. 12 - C.F. DQNNNA65T41H501E - RUOLO CAPITOLINO
n. 5 sedute x € 95,80 = € 479,00
- 3).Psicologa GRANELLI Giulia nata a Roma il 17/2/1953 residente in Via Rivarone 15 - CF GRNGLI12B57H501K - RUOLO CAPITOLINO
n. 4 sedute x € 95,80 = € 383,20

- 2/2
- 4).I.D. MONARCHI Maria Cristina nata a Roma il 24/7/1957 residente in Via F.Schupfer 93 – CF MNRMCR57L64H501C – RUOLO CAPITOLINO
n. 5 sedute x € 95,80 = € 479,00
- 5).Ass.Sociale GRASSI Irisi nata a Sestino (AR) il 17/2/1950 residente in Via dei Casalotti 276 – CF GRSRSI50B57H501G – RUOLO CAPITOLINO
n. 5 sedute x € 95,80 = € 479,00
- 5).Ass.Sociale ARENA Bruna nata a Napoli il 1/3/1954 residente in Via dei Casalotti 53 – CF RNABRN54C41F8390 – RUOLO CAPITOLINO
n. 5 sedute x € 95,80 = € 479,00
- 6).Ass.Sociale MINAFRA Luigia nata a Ruvo di Puglia il 22/3/1961 residente in Via Cusino 97 – CF MNFLGU61C62H645F – RUOLO CAPITOLINO
n. 4 sedute x € 95,80 = € 383,20
- 7).I.A. SARGONI Bruna nata a San Ginesio (MC) il 29/9/1951 residente in Via di Boccea 112 – CF SRGBRN51P69H876P – RUOLO CAPITOLINO
n. 4 sedute x € 95,80 = € 383,20
- 8).I.A. FAITANINI Iliana nata a Roma il 13/8/1964 residente in Roma, Via degli Scaligeri 56 C.F.FTNLNI64M53H501E – RUOLO CAPITOLINO
n. 4 sedute x € 95,80 = € 383,20
- 9) Ass.Sociale PISCINI Stefano nato a Roma il 29/1/1958 residente in Via G.Mazzoni 119 – C.F. PSCSFN58A29H501F – RUOLO CAPITOLINO
n. 4 sedute x € 95,80 = € 383,20
- 10) Ass. Sociale PATRIZI Domenica nata a Roma il 2/7/1962 residente in Via Savignone 69 – C.F. PTRDNC62L42H501B – RUOLO CAPITOLINO
n. 4 sedute x € 95,80 = € 383,20
- 11) Ass.Sociale ZAVATTARO Carla nata a Roma il 17/12/1955 residente in Via E.Albertario 24 – C.F. ZVTCRL55T57H501X – RUOLO CAPITOLINO
n. 4 sedute x € 95,80 = € 383,20

La spesa complessiva di € 5.077,40 grava il Bilancio 2008 codice di intervento 1.03 come segue:
per € 3.161,40 centro di responsabilità SIA v.e. 00SL impegno n. 3080013939 14Q 18120/09

Il Dirigente U.O.S.E.C.S.
(Michela Micheli)



Prot. Serv. Deliberazioni n. 1685/00

✠ S. P. Q. R.
COMUNE DI ROMA

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE
(SEDUTA DEL 10 OTTOBRE 2000)

L'anno duemila, il giorno di martedì dieci del mese di ottobre, alle ore 14,30, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 RUTELLI FRANCESCO	<i>Sindaco</i>	10 TOZZI STEFANO	<i>Assessore</i>
2 TOCCI WALTER	<i>Vice Sindaco</i>	11 GENTILONI PAOLO	"
3 BORGNA GIOVANNI	<i>Assessore</i>	12 MILANA RICCARDO	"
4 MONTINO ESTERINO	"	13 PANTANO PAMELA	"
5 CECCHINI DOMENICO	"	14 D'ALESSANDRO GIANCARLO	"
6 DEL FATTORE SANDRO	"	15 MARCHETTI MARIA PIA	"
7 FARINELLI FIORELLA	"	16 CIOFFARELLI FRANCESCO	"
8 PIVA AMEDEO	"	17 GABRIELE GIUSEPPINA	"
9 DE PETRIS LOREDANA	"		

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Borgna, Montino, Cecchini, Piva, Tozzi, Gentiloni, Milana, Pantano, D'Alessandro, Cioffarelli e Gabriele.

Partecipa il sottoscritto Vice Segretario Generale Dott. Massimo Sciorilli.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 1091

Definizione degli strumenti in materia di programmazione delle risorse umane e approvazione della Dotazione Organica complessiva del Comune di Roma. Incarico al Direttore Generale di definire, su indirizzo politico dell'Assessore al Personale, la Dotazione Organica di dettaglio articolata in famiglie, profili professionali e aree funzionali di riferimento e di assumere i conseguenti atti e provvedimenti.

Premesso che l'art. 2 del Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, come modificato dal D.Lgs. n. 80/98, stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono secondo i rispettivi ordinamenti le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

Che l'art. 3 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e ad essi spetta la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativo-gestionale

mentre ai dirigenti spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

Che l'art. 6 del Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, come modificato dal D.Lgs. n. 80/98 e D.Lgs. n. 387/98, prevede che la consistenza e le variazioni alle dotazioni organiche siano determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1 del citato decreto ed in particolare al fine di:

- a) accrescere l'efficienza delle Amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi della Comunità Europea, anche mediante lo sviluppo di sistemi informativi pubblici;
- b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti;

Che il nuovo ordinamento professionale del personale, stabilito nel C.C.N.L. del 31 marzo 1999, introduce un nuovo sistema di classificazione del lavoro negli enti locali;

Che il Comune di Roma, in attuazione dei principi di razionalizzazione organizzativa di cui all'art. 2 comma 1 del D.Lgs. n. 29/1993 e sulla base dei propri obiettivi strategici di medio-lungo periodo, ha avviato un processo di complessiva revisione dell'organizzazione degli uffici, articolato nelle seguenti principali fasi:

- articolazione degli uffici e servizi per funzioni omogenee;
- trasparenza, mediante l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini;
- collegamento delle attività degli uffici e loro interconnessione mediante sistemi informatici e/o di automazione;
- armonizzazione degli orari di servizio e di lavoro compatibili con le esigenze dell'utenza;
- corresponsabilizzazione e collaborazione del personale per il risultato delle attività lavorative;
- flessibilità dell'organizzazione degli uffici nella gestione e nello sviluppo delle risorse umane anche mediante processi di riconversione professionale e di mobilità del personale, per quanto possibile, all'interno dell'Amministrazione;

Che, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 66 del 1998 e successive modifiche, ha approvato il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Amministrazione, con deliberazione n. 4073 ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici circoscrizionali ed, infine, con deliberazione n. 10 del 1999, ha approvato il nuovo Regolamento del Decentramento Amministrativo;

Che la dotazione organica vigente è stata approvata dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 227/1995 e successivamente modificata in alcune parti con successive deliberazioni di Giunta Comunale nel corso degli anni 1997 e 1998;

Che la L. 127/97 ha trasformato la Dotazione Organica da strumento statico a strumento dinamico di programmazione del fabbisogno di risorse umane e, pertanto, spetta alla Giunta e non più al Consiglio Comunale il compito di definire i limiti complessivi di espansione degli organici coerenti con il complessivo disegno di evoluzione strategico-organizzativo dell'Ente;

Che al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi sopra descritti occorre adeguare la vigente Dotazione Organica del Comune di Roma alle innovazioni normative e contrattuali;

Che tale operazione di revisione dell'attuale Dotazione Organica, a seguito anche dei processi di eternalizzazione realizzati dall'Amministrazione nel corso degli ultimi anni di cui all'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, nonché il trasferimento di una serie di funzioni allo Stato (personale ATA), comporteranno una diminuzione del

numero complessivo delle unità di personale già previste dalla deliberazione di C.C. n. 227/95 e successive modifiche ed integrazioni, pari a complessive 2.082 unità (D.O.T. vigente 34.928 – 32.846 nuova D.O.T. = 2.082);

Che il nuovo sistema di classificazione del personale del Comune di Roma, in attuazione dell'accordo 31 marzo 1999 sul nuovo ordinamento professionale, è articolato per categorie e profili professionali;

Che al fine di consentire una più efficace gestione delle politiche di sviluppo del personale e del rapporto di lavoro, si rende necessario introdurre un livello intermedio di classificazione denominato "famiglia professionale", nell'ambito della quale sono compresi più profili appartenenti alla medesima categoria omogenei tra di loro;

Che nell'ambito della concertazione del 10 gennaio 2000 è stata condivisa, con la parte sindacale, la proposta di articolare la nuova struttura professionale su quattro livelli:

1. il primo livello, ripreso dal C.C.N.L., è rappresentato dalla "categoria";
2. il secondo livello è denominato "area funzionale";
3. il terzo livello è denominato "famiglia professionale";
4. il quarto livello, infine, coincide con i più specifici "profili professionali";

Che l'Amministrazione e la parte sindacale hanno condiviso le seguenti definizioni:

- per "categoria" si fa riferimento al contratto collettivo, che individua quattro categorie. Ad ogni categoria corrisponde una definizione delle caratteristiche generali delle mansioni che vi rientrano (declaratorie) le quali possono essere estremamente eterogenee dal punto di vista funzionale, ma vengono accomunate unicamente dall'eguale valutazione operata dal C.C.N.L.;
- per "aree funzionali" si intendono gli ambiti di cooperazione tra macroprocessi lavorativi che possono favorire la mobilità inter-professionale; sono costituite da posizioni lavorative appartenenti alla stessa categoria e da profili professionali diversi che condividono le stesse competenze specifiche;
- per "famiglia professionale" si intende l'identità professionale di un profilo o di un insieme di profili che una singola persona può ricoprire nel tempo – da quello iniziale di accesso a quello apicale – prevedendo inoltre all'interno della stessa famiglia, per profili professionali analoghi, la possibilità della mobilità interprofessionale;
- per "profilo professionale" si intende, nell'ambito di ciascuna famiglia professionale, il contenuto professionale più specifico delle attribuzioni proprie del profilo di riferimento;

Che sulla base della normativa di riferimento in materia di programmazione del personale nelle pubbliche Amministrazioni, si rende necessario definire un nuovo sistema di programmazione delle risorse umane del Comune di Roma, articolato su tre livelli (rif.to Schema 1):

- programmazione pluriennale di medio-lungo periodo, che recepisce gli obiettivi strategici e le linee complessive di sviluppo dell'Ente in materia di personale (Dotazione Organica complessiva dell'Ente);
- programmazione annuale e/o triennale di breve-medio periodo, che recepisce la programmazione pluriennale della gestione (Piano Assunzionale e delle Progressioni Verticali);
- programmazione annuale di breve periodo, che recepisce la programmazione annuale della gestione e gli obiettivi assegnati a ciascun centro di responsabilità (Piano di Assegnazione del Personale e delle Dotazioni di Trattamento Accessorio);

Che la Dotazione Organica complessiva viene intesa come lo strumento di programmazione di medio-lungo periodo che fissa i limiti numerici di copertura degli

organici, per ciascuna categoria (A, B, C e D), in coerenza con gli obiettivi strategici, le linee complessive di sviluppo dell'Ente e i conseguenti fabbisogni di personale;

Che è necessario articolare la Dotazione Organica complessiva in una Dotazione Organica di dettaglio articolata in famiglie e profili professionali;

Che il Piano Assunzionale e delle Progressioni Verticali – definito con cadenza annuale con riferimento al triennio, sulla base dei programmi di gestione pluriennali – viene inteso come lo strumento di programmazione di breve-medio periodo che stabilisce, per categoria e profilo professionale, gli obiettivi assunzionali e le progressioni verticali;

Che il Piano di Attribuzione delle Risorse Umane e Finanziarie, relativamente al trattamento accessorio, definito annualmente sulla base del PEG viene inteso come lo strumento di programmazione di breve periodo attraverso il quale si procede all'assegnazione delle risorse umane ai centri di responsabilità (ivi compresi i nuovi inserimenti di personale e le risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale);

Che la Dotazione Organica complessiva è deliberata dalla Giunta, con la periodicità e nei casi previsti dalla normativa vigente;

Che l'articolazione della Dotazione Organica in famiglie, profili e aree funzionali di riferimento, fissando i più specifici fabbisogni di personale dell'Ente, assume la natura di determinazione organizzativa attraverso la quale, nell'ambito degli atti organizzativi generali e di indirizzo, definisce le linee particolari di organizzazione degli uffici;

Che in conseguenza di quanto sopra, si ritiene di dover attribuire alla Direzione Generale l'incarico di stabilire la Dotazione Organica di dettaglio, sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta;

Che il Piano Assunzionale e delle Progressioni Verticali è deliberato annualmente dalla Giunta con riferimento al triennio;

Che il Piano di Attribuzione delle Risorse Umane e Finanziarie, relativamente al trattamento accessorio, in coerenza con gli obiettivi di PEG, è determinato annualmente dal Direttore Generale;

I contenuti dei punti di cui sopra verranno definiti nell'ambito del sistema di Relazioni Sindacali previsto dal C.C.D.I.;

Che con delibera G.C. n. 3172/97 è stata approvata la metodologia per la determinazione dei fabbisogni di personale, basata sull'analisi dei principali processi organizzativi svolti nell'Ente, attestandone inoltre la congruità ai sensi dell'art. 6 comma 14 della legge n. 127/97;

Che i nuovi fabbisogni di personale sono stati determinati, in coerenza con la suddetta metodologia, tenendo conto dei:

- livelli di fabbisogno dichiarati dalle macrostrutture in sede di relazione previsionale e programmatica;
- patto di impegno comune per la conclusione del mandato amministrativo 1997 siglato con le OO.SS., con particolare riferimento ai concorsi interni;
- piano assunzionale 1999-2001;
- code di applicazione della vigente Dotazione Organica, deliberazione del C.C. n. 227/95 e successive modifiche ed integrazioni;

Che relativamente alla Dotazione Organica complessiva, sulla base dei criteri precedentemente descritti e degli accordi di concertazione sottoscritti con le OO.SS. nelle riunioni del 10 gennaio 2000, del 27 giugno 2000 e del 26 luglio 2000, parte integrante del presente provvedimento, questa è stata fissata complessivamente per categoria, secondo la seguente tabella:

Tabella 1- Consistenza numerica Dotazione Organica Complessiva 1999-2001

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA	DI CUI DOTAZIONE ORGANICA CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE
D (ex VII e VIII q.f.)	6.164	1.823
C (ex VI q.f.)	17.738	5.217
B (ex IV e V q.f.)	7.847	0
A (ex III q.f.)	1.097	0
Totale Dotazione Organica Complessiva	32.846	7.040

<i>Riduzione della categoria C a seguito dell'incremento di n. 500 unità in Categoria D *</i>	- 500
<i>Clausola dissolvenza categoria A</i>	- 1.097
Totale Dotazione Organica effettiva 1999-2001	31.249

* da destinare prioritariamente al DI dell'area amministrativa (verbale di concertazione del 27 giugno 2000)

Che la Dotazione Organica prevista per la categoria B pari a 7.847 unità è volta a completare il processo di svuotamento della Categoria A (ex II e III q.f.) già avviato dalla vigente deliberazione C.C. n. 227/95;

Che l'attuazione della deliberazione C.C. n. 227/95 ha portato al progressivo svuotamento della ex II q.f. mentre la nuova D.O. 1999-2001 porterà al progressivo svuotamento della ex III q.f. sia attraverso l'attuazione della concorsualità interna prevista dal Patto di Fine Mandato sia attraverso l'applicazione della progressione verticale prevista dal nuovo sistema di classificazione e C.C.N.L. i cui criteri e procedure, per quanto riguarda questa categoria, saranno definiti nel dettaglio già a livello di contrattazione integrativa decentrata. Una volta ultimato il processo di progressivo svuotamento della ex III q.f., il Comune di Roma avrà raggiunto l'obiettivo della "dissolvenza della Categoria A" e la relativa Dotazione Organica risulterà articolata in sole tre Categorie: D (ex VII ed VIII q.f.), C (ex VI q.f.) e B (ex V e IV q.f.);

Che la Dotazione Organica complessiva di cui alla Tabella 1 ricomprende la D.O. dell'Istituzione Biblioteche-Centri Culturali e dell'Agenzia per le Tossicodipendenze così articolata per Categoria:

Tabella 2 – Dotazione Organica Istituzione Biblioteche e Agenzia per le Tossicodipendenze

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA AGENZIA PER LE TOSSICODIPENDENZE	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA ISTITUZIONE BIBLIOTECHE E CENTRI CULTURALI
D (ex VII e VIII q.f.)	11	220
C (ex VI q.f.)	4	33
B (ex IV e V q.f.)	3	120
A (ex III q.f.)	0	0
TOTALE	18	373

Che, pertanto, la nuova Dotazione Organica complessiva è pari a 31.249 unità (esclusa la D.O. Teorica della dirigenza e la "clausola di dissolvenza della Categoria A" e la progressiva riduzione della Categoria C pari a n. 500 unità) e va a modificare la Dotazione Organica complessiva prevista dalla deliberazione di C.C. n. 227/95 pari a 34.009 esclusa la D.O. Teorica della dirigenza (pari a n. 466 unità) e la D.O. Teorica dei c.d. ruoli soppressi pari a complessive 473 unità di cui all'allegato A parte integrante del presente provvedimento;

Che l'istituzione del nuovo profilo professionale di "Insegnate specializzata per il sostegno" di Categoria "C" con una dotazione di n. 420 unità, nelle more dell'approvazione della Nuova Dotazione Organica del Comune di Roma, approvata con delibera di G.C. n. 2455 del 30 dicembre 1999, rientra nella Dotazione Organica complessiva del Comune di Roma di cui alla Tabella 1 e nei criteri stabiliti con il presente atto;

Che con riferimento agli esiti del processo di decentramento amministrativo previsto con il D.Lgs. n. 112/98 e dalla legge regionale n. 14/99 e della conseguente riorganizzazione dei servizi, la proposta di Dotazione Organica complessiva 1999-2001 assume carattere transitorio e di strumento dinamico di politica del personale, e pertanto verrà approvata nel numero complessivo di 31.249 al netto delle eventuali necessità di incremento di organico (vedi verbale di concertazione del 26 luglio 2000, parte integrante del presente provvedimento);

Che, pertanto, appare opportuno, nell'ambito dei criteri generali sopra delineati e nel rispetto della consistenza numerica per categorie di cui alla Tabella 1, dare mandato al Direttore Generale di procedere, d'intesa con l'Assessore al Personale, alla definizione della Dotazione Organica di dettaglio sulla base dei seguenti indirizzi:

- semplificazione dei profili professionali nella Categoria B e dissolvenza della Categoria A;
- maggiore specializzazione nelle Categorie C e D, anche con l'introduzione di nuovi profili professionali;
- potenziamento del numero dei profili professionali connessi alle funzioni di programmazione, indirizzo, contrattazione e controllo (Categorie C e D);
- potenziamento del numero dei profili professionali dedicati a servizi ad alto impatto verso la cittadinanza (vigilanza urbana, servizi educativi e scolastici);
- articolazione del nuovo impianto di Dotazione Organica in:
 - "categorie";
 - "famiglie professionali";
 - "profili professionali";

Atteso che, in data 2 ottobre 2000 il Direttore della Direzione Organizzazione e Sviluppo, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli

effetti dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Direttore

F.to: F. Gizzi”;

Che in data 4 ottobre 2000 il Dirigente della XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Il Dirigente

F.to: P. Pistilli”;

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, come modificato dal D.Lgs. n. 80/98 e D.Lgs. n. 387/98;

Vista la legge 15 maggio 1997 n. 127;

Visto il C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale dipendente delle Amministrazioni del Comparto Regioni e Autonomie Locali approvato il 31 marzo 1999;

Visto il parere favorevole dell'Assessore al Personale;

LA GIUNTA COMUNALE

per i motivi di cui alle premesse delibera:

- di approvare la Dotazione Organica complessiva del Comune di Roma, sulla base dei fabbisogni di personale e del percorso di rilevazione degli stessi richiamato in premessa, secondo la seguente tabella :

Tabella 1- Consistenza numerica Dotazione Organica Complessiva 1999-2001

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA	DI CUI DOTAZIONE ORGANICA CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE
D (ex VII e VIII q.f.)	6.164	1.823
C (ex VI q.f.)	17.738	5.217
B (ex IV e V q.f.)	7.847	0
A (ex III q.f.)	1.097	0
Totale Dotazione Organica Complessiva	32.846	7.040

<i>Riduzione della categoria C a seguito dell'incremento di n. 500 unità in Categoria D *</i>	- 500
<i>Clausola dissolvenza categoria A</i>	- 1.097
Totale Dotazione Organica effettiva 1999-2001	31.249

* da destinare prioritariamente al D1 dell'area amministrativa (verbale di concertazione del 27 giugno 2000)

la Dotazione Organica prevista per la Categoria B, pari a 7.847 unità, è volta a garantire l'attuazione della c.d. clausola della dissolvenza della Categoria A e alla fine del periodo di vigenza risulterà pari a zero unità (verbale di concertazione del 10 gennaio 2000);

la Dotazione Organica prevista per la Categoria C, pari a 17.738 unità, alla fine del periodo di vigenza risulterà ridotta di n. 500 unità che, al contempo, risultano incrementate in Categoria D (da destinare prioritariamente al D1 dell'area amministrativa - verbale di concertazione del 27 giugno 2000);

pertanto la Dotazione Organica effettiva 1999-2001 alla fine del periodo di vigenza risulterà pari a 31.249 unità;

- di approvare la Dotazione Organica complessiva dell'Istituzione Biblioteche-Centri Culturali e dell'Agenzia per le Tossicodipendenze - ricompresa nella Dotazione Organica Complessiva del Comune di Roma di cui alla Tabella 1 - così articolata per Categoria:

Tabella 2 – Dotazione Organica Istituzione Biblioteche e Agenzia per le Tossicodipendenze

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA AGENZIA PER LE TOSSICODIPENDENZE	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA ISTITUZIONE BIBLIOTECHE E CENTRI CULTURALI
D (ex VII e VIII q.f.)	11	220
C (ex VI q.f.)	4	33
B (ex IV e V q.f.)	3	120
A (ex III q.f.)	0	0
TOTALE	18	373

- di dare incarico al Direttore Generale di sopprimere con proprio atto le figure professionali di cui all'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, collegate ai processi di esternalizzazione dei Servizi Funebri e Cimiteriali, delle Farmacie, del Giardino Zoologico e di attivare adeguati corsi di riqualificazione per tutto il personale che alla data di approvazione del presente provvedimento non risultasse ancora iscritto ad altra figura professionale;
- di approvare la nuova struttura di classificazione del personale, articolata per:
 - "categorie" e si fa riferimento al contratto collettivo, che individua quattro categorie. Ad ogni categoria corrisponde una definizione delle caratteristiche generali delle mansioni che vi rientrano (declaratorie) le quali possono essere estremamente eterogenee dal punto di vista funzionale, ma vengono accomunate unicamente dall'eguale valutazione operata dal C.C.N.L.;
 - "famiglie professionali" si intende l'identità professionale di un profilo o di un insieme di profili che una singola persona può ricoprire nel tempo – da quello iniziale di accesso a quello apicale – prevedendo inoltre all'interno della stessa famiglia, per profili professionali analoghi, la possibilità della mobilità inter-professionale;
 - "profili professionali" si intende, nell'ambito di ciascuna famiglia professionale, il contenuto professionale più specifico delle attribuzioni proprie del profilo di riferimento;
 - "aree funzionali" si intendono gli ambiti di cooperazione tra macroprocessi lavorativi che possono favorire la mobilità inter-professionale; sono costituite da posizioni lavorative appartenenti alla stessa categoria e da profili professionali diversi che condividono le stesse competenze specifiche;
- di individuare, quali strumenti di programmazione del personale, i seguenti atti (riferimento Schema 1):
 - programmazione pluriennale di medio-lungo periodo, che recepisce gli obiettivi strategici e le linee complessive di sviluppo dell'Ente (Dotazione Organica complessiva dell'Ente);
 - programmazione annuale e/o triennale di breve-medio periodo, che recepisce la programmazione pluriennale della gestione (Piano Assunzionale e delle Progressioni Verticali);
 - programmazione annuale di breve periodo, che recepisce la programmazione annuale della gestione e gli obiettivi assegnati a ciascun centro di responsabilità (Piano di Attribuzione delle Risorse Umane e Finanziarie relativamente al trattamento accessorio);

- di stabilire, per quanto detto in premessa, le seguenti competenze per l'assunzione dei predetti atti:
 - la Dotazione Organica complessiva è deliberata dalla Giunta, con la periodicità e nei casi previsti dalla normativa vigente;
 - la definizione della Dotazione Organica di dettaglio viene attribuita al Direttore Generale il quale dovrà individuare i più specifici fabbisogni di personale con riferimento ai profili professionali dell'Ente ed assume la natura di determinazione organizzativa attraverso la quale, nell'ambito degli atti organizzativi generali e di indirizzo politico dell'Assessore al Personale, si definiscono le linee particolari di organizzazione degli uffici e servizi;
 - il Piano Assunzionale e delle Progressioni Verticali è deliberato annualmente dalla Giunta con riferimento al triennio e stabilisce:
 - i fabbisogni finanziari;
 - le unità di cui si prevede l'assunzione dall'esterno e le unità destinate alla progressione verticale ordinaria (ivi compresi, fino al 31 dicembre 2001, i passaggi infracategoriali nell'ambito delle Categorie B e D);
 - le progressioni verticali per particolari professionalità acquisibili esclusivamente dall'interno;
 - i fabbisogni finanziari per le forme di lavoro flessibile e per le assunzioni a tempo determinato, lavoro temporaneo, part-time, telelavoro, rapporti di lavoro parasubordinato;
 - il Piano di Attribuzione delle Risorse Umane e Finanziarie, relativamente al trattamento accessorio ai dipartimenti, agli uffici extra-dipartimentali ed alle Circoscrizioni, è determinato annualmente dal Direttore Generale, in coerenza con gli obiettivi di PEG attribuiti e con i fabbisogni quali-quantitativi di ogni direzione. Nel Piano sono determinate anche le dotazioni relative a:
 - assunzioni attraverso forme di lavoro atipiche;
 - progressioni verticali;
 - progressioni orizzontali;
 - fondi per l'incentivazione;
- di stabilire i seguenti indirizzi per l'articolazione della Dotazione Organica di dettaglio:
 - semplificazione dei profili professionali nella Categoria B e "dissolvenza della Categoria A";
 - maggiore specializzazione nelle categorie C e D, anche con l'introduzione di nuovi profili professionali;
 - potenziamento del numero dei profili professionali connessi alle funzioni di programmazione, indirizzo, contrattazione e controllo (Categorie C e D);
 - potenziamento del numero dei profili professionali dedicati a servizi ad alto impatto verso la cittadinanza (vigilanza urbana, servizi educativi e scolastici);
 - articolazione del nuovo impianto di Dotazione Organica in categorie, famiglie, profili e aree funzionali di riferimento;
 - di dare incarico al Direttore Generale di definire, sulla base dell'indirizzo politico dell'Assessore al Personale, la Dotazione Organica di dettaglio (articolazione in famiglie, profili e aree funzionali di riferimento) e di assumere i conseguenti atti e provvedimenti organizzativi e amministrativi, nel rispetto delle compatibilità di Bilancio;

- i contenuti dei punti di cui sopra verranno definiti nell'ambito del sistema di relazioni sindacali previsto dal C.C.D.I.;
- di dare atto che con successivo provvedimento, previo confronto con le OO.SS. rappresentative della separata area dirigenziale, si provvederà a definire la Dotazione Organica della dirigenza del Comune di Roma.

S.P.Q.R. - DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

Direzione
Organizzazione e Sviluppo - Avv. Franca Gizzi

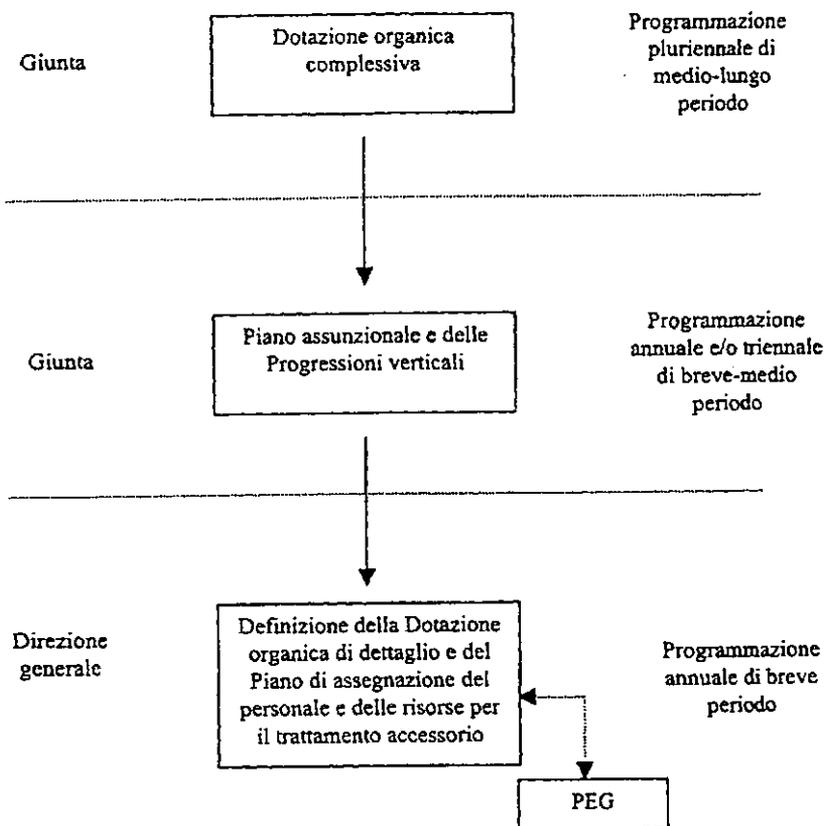
ALLEGATO A

NUOVE AREE PROFESSIONALI (ex Profili)	n. NUOVI PROFILI	FIGURE PROFESSIONALI DEL 227/95	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA DEL 227/95	DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO (al 1 0.12.98)
<i>Al dipendenti che attualmente appartengono ai c.d. profili soppressi l'Amministrazione, una volta approvata la nuova dotazione organica, darà la possibilità di transitare in altre aree e profili professionali.</i>				
CATEGORIA "D"				
CATEGORIA D - PROFILI AD ESAURIMENTO	Profilo ad esaurimento	Farmacista coordinatore -V	45	25
	Profilo ad esaurimento	Capo tecnico anatomia patologica -VII	1	1
CATEGORIA D - TOTALE PROFILI AD ESAURIMENTO			46	26
CATEGORIA "C"				
CATEGORIA C - PROFILI AD ESAURIMENTO	Profilo ad esaurimento	Tecnico culturale zoo -VI	3	3
	Profilo ad esaurimento	Istruttore tecnico polizia mortuaria -VI	10	0
	Profilo ad esaurimento	Istruttore tecnico cimiteri -V	10	0
	Profilo ad esaurimento	Tecnico anatomia patologica	6	3
CATEGORIA C - TOTALE PROFILI AD ESAURIMENTO			29	6
CATEGORIA "B"				
CATEGORIA B - PROFILI AD ESAURIMENTO	Profilo ad esaurimento	Tecnico servizi zoologici -V	7	5
	Profilo ad esaurimento	Operatore servizi zoologici -IV	67	54
	Profilo ad esaurimento	Operatore di farmacia -IV	45	24
	Profilo ad esaurimento	Operatore tecnico cimiteri -V	90	2
	Profilo ad esaurimento	Addetto onoranze funebri -V	30	2
	Profilo ad esaurimento	Operatore polizia mortuaria -V	70	4
	Profilo ad esaurimento	Addetto polizia mortuaria -IV	4	1
	Profilo ad esaurimento	Operatore addetto ai servizi funebri -IV	0	2
	Profilo ad esaurimento	Seppellitore -IV	55	10
CATEGORIA B - TOTALE PROFILI AD ESAURIMENTO			368	104

12/13

NUOVE AREE PROFESSIONALI (ex Profili)	n. NUOVI PROFILI	FIGURE PROFESSIONALI DEL 227/95	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA DEL 227/95	DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO (ex l. 0.12.98)
CATEGORIA "A"				
CATEGORIA A - PROFILI AD ESAURIMENTO	Profilo ad esaurimento	Interruttore -III	0	1
CATEGORIA A - TOTALE PROFILI AD ESAURIMENTO			0	1
TOTALE PROFILI AD ESAURIMENTO CATEGORIE A-B-C-D			443	137

Schema 1



L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
W. Tocci

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
M. Sciorilli

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del
10 ottobre 2000.

Dal Campidoglio, li

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....

63/110101

S.P.Q.R.
COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO I

64468

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 3433 del 4 OTT 2001

Oggetto: Concorso interno, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 337 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1.
Nomina di n. 327 candidati.
Presenza d'atto del collocamento a riposo di 1 candidato.
Scioglimento in senso positivo della riserva di n. 4 candidati.
Sospensione della nomina di n. 10 candidati.

IL DIRETTORE

Premesso che, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3975 del 26.9.97 è stato indetto un concorso interno, per titoli con prova scritta e colloquio, per il conferimento di n. 337 posti nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1;

che con Determinazione Dirigenziale n. 3196 del 14.9.2001 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso interno per il conferimento di n. 337 posti nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1;

che, nei confronti del Sig. Marino Emidio nato il 16.9.34 (65) non si può procedere all'autorizzazione alla nomina al profilo professionale cui trattasi, in quanto è stato collocato a riposo con decorrenza 1° ottobre 2001 per raggiunti limiti di età (D.D.n.2423 del 13.09.1999) e in sostituzione dello stesso nominare il candidato iscritto al n. 338 della predetta graduatoria, risultato in possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso;

che, relativamente al candidato Campone Umberto nato il 13.2.55 (27), già ammesso al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n. 1806/99 e n.3996/00, in quanto a carico dello stesso risultava un procedimento penale in corso (reato di cui all'art. 372 C.P.), occorre procedere allo scioglimento in senso positivo della riserva suddetta. L'Amministrazione Comunale si riserva di valutare eventuale condanna penale conseguente al procedimento penale in corso. La valutazione, che potrà concludersi con la risoluzione del contratto, verrà effettuata tenendo conto delle mansioni della qualifica da ricoprire e ai sensi della normativa vigente;

che nei confronti dei Sigg.ri Gorini Giuseppe nato il 12.7.54 (53), Martini Giovanna nata il 3.11.52 (320) già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n. 1806/99 e

Visto ai sensi dell'art.15 l.c.4 del D.lgs 267/00

II DIPARTIMENTO
RAGIONERIA GENERALE
N. 110101

SI ESPRIME IL CONSENSO
IN ORDINE ALLA LEGALITÀ
CONTABILE.

IL DIRIGENTE
(Dott. EMILIO PASTORE)

n.3996/00, occorre procedere allo scioglimento in senso positivo della riserva suddetta, viste le ordinanze del Tribunale di Sorveglianza di Roma nn. 1941/98 e 2166/98;

che inoltre, nei confronti del Sig. Angelucci Silverio nato il 16.6.49 (119) già ammesso al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n.1806/99 e n.3996/00, occorre procedere allo scioglimento in senso positivo della riserva suddetta, vista la sentenza del Tribunale di Roma n. 2353/98 divenuta irrevocabile il 26.06.1998;

che nei confronti di n. 10 candidati, risultati vincitori già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n. 1853/00, 1854/00, 3966/00, resta sospesa la nomina nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1, subordinatamente allo scioglimento in senso positivo della riserva medesima;

che, occorre, pertanto, nominare nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 di n. 327 dei 337 candidati vincitori, risultati in possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 3381 del 7 agosto 1997 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs n. 165 del 30.3.01;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa

A) di non procedere nei confronti del Sig. Marino Emidio nato il 16.9.34 (65) alla nomina nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1, in quanto è stato collocato a riposo con decorrenza 1° ottobre 2001 per raggiunti limiti di età (D.D. 2423 del 13.09.99) e in sostituzione dello stesso nominare il candidato iscritto al n. 338 della predetta graduatoria, risultato in possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso;

B) di procedere, viste le ordinanze del Tribunale di Sorveglianza di Roma nn. 1941/98, 2166/98, allo scioglimento in senso positivo nei confronti dei Sigg.ri Gorini Giuseppe nato il 12.7.54 (53), Martini Giovanna nata il 3.11.52 (320) già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n. 1806/99 e n. 3996/00;

C) di procedere inoltre, nei confronti del Sig. Angelucci Silverio nato il 16.6.49 (119) già ammesso al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n.1806/99 e n.3996/00, allo scioglimento in senso positivo della riserva suddetta, vista la sentenza del Tribunale di Roma n. 2353/98 divenuta irrevocabile il 26.06.1998;

D) che, relativamente al candidato Campone Umberto nato il 13.2.55 (27), già ammesso al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n. 1806/99 e n.3996/00, in quanto a carico dello stesso risultava un procedimento penale in corso (reato di cui all'art. 372 C.P.), occorre procedere allo scioglimento in senso positivo della riserva suddetta. L'Amministrazione Comunale si riserva di valutare eventuale condanna penale conseguente al procedimento penale in corso. La valutazione, che potrà concludersi con la risoluzione del contratto, verrà effettuata tenendo conto delle mansioni della qualifica da ricoprire e ai sensi della normativa vigente;

E) la nomina nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1, di n. 10 candidati, di seguito elencati, già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali nn. 1853/2000 e 1854/2000, resta sospesa subordinatamente allo scioglimento in senso positivo della riserva medesima:

		GRAD.
1.	ANGLISANI ANGELA	02/02/53 258
2.	BALLANTI EGIDIO	16/02/56 189
3.	BOTTARI ANGELO	22/12/50 212
4.	CAMILLONI GINA	01/07/57 56
5.	CAPOMOLLA MARIA CONCETTA	25/09/53 192
6.	CERRONI ROBERTA	26/01/54 221
7.	MARIOTTI DANIELA	01/05/52 285
8.	PORFIDO MARIA TERESA	30/03/59 333
9.	SCARABINO GIUSEPPA	22/11/49 122
10.	TOSCANO ELSA	02/04/55 331

F) di procedere alla nomina nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 dei seguenti 327 candidati compresi nella graduatoria definitiva approvata con Determinazioni Dirigenziali n. 3196 del 14.9.2001 risultati in possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso:

		GRAD.
1.	FANELLI DANIELA	13/05/63 1
2.	ZANGRILLI ROSARIA	31/03/46 2
3.	DEL SORDO MARCO	27/06/62 3
4.	MASURI MARIA	23/10/54 4
5.	D'AGOSTINI ELEONORA	23/10/61 5
6.	MANCINI NORIS	25/06/61 6
7.	MAZZEO ENZO	06/11/61 7
8.	GUIDETTI GABRIELLA	28/08/53 8
9.	PEPI ESTERINA	18/08/53 9
10.	MASSIMIANI LUISA	16/01/61 10
11.	LODDO GIUSEPPE	16/06/64 11
12.	RUSSANO TOMMASO	27/01/58 12
13.	RULLI ALESSANDRO	08/08/53 13
14.	DE ANGELIS LIDIA	02/11/53 14
15.	CARMIGNANI LUCIA	13/12/55 15
16.	VENEZIANI AURORA	01/07/55 16
17.	CANTARINI RAFFAELLA	30/06/63 17
18.	MONTEROSSO FRANCESCA	13/09/63 18
19.	LOSI GRAZIA	09/01/56 19
20.	BASEI GABRIELLA	23/04/43 20
21.	BERGO PATRIZIA	02/08/61 21
22.	MATTEOLI IVANO	18/01/42 22
23.	LUZZATTO PATRIZIA	04/01/52 23
24.	LOMBARDI MARCO	12/12/61 24
25.	PAGLIUCA ORNELLA	26/08/60 25
26.	LOI VANNINA	29/05/55 26
27.	CAMPONE UMBERTO	13/02/55 27
28.	MICHELI ANNA RITA	12/01/52 28
29.	PETRELLA GIUSEPPE	01/04/56 29
30.	FEDERICI LUIGI	13/05/58 30
31.	LATTANZI AUGUSTA	12/01/52 31
32.	TAGLIAFERRI ROBERTA	03/07/64 32

33. MARIANI ASSUNTA	10/03/56	33
34. BELARDO STEFANIA	24/09/55	34
35. VALERI MARIA ROSARIA	05/04/55	35
36. CARBONE SABATO	10/02/49	36
37. MASOTTA MARIA	28/01/53	37
38. FAZZI GIAMPIERO	09/06/61	38
39. BLENGINI VALERIO	27/12/57	39
40. MOTTI DANIELA MANUELA	06/11/53	40
41. VECCHIARELLI CARLO	01/03/61	41
42. BALESTRIERI CLAUDIA	27/08/48	42
43. RICCI PATRIZIA	20/05/61	43
44. DE ROSAS GIAN PIERA	01/09/51	44
45. DE LISIO VALTER EDOARDO MARIA	16/01/48	45
46. ZADOTTI FRANCESCA ROMANA	04/07/56	46
47. MANCINI MARA	24/12/54	47
48. ARCHETTI ADELE	09/11/45	48
49. ANGELINI LUISA	06/05/64	49
50. PIETRANGELO MARINA	04/12/53	50
51. NARDINI ANNA	10/01/62	51
52. CHIAROTTI MARIA LETIZIA	27/04/61	52
53. GORINI GIUSEPPE	12/07/54	53
54. BASILE GABRIELE	11/03/64	54
55. VISCONTINI FIORELLA	04/05/50	55
56. SGAMBATI ANTONIO	20/03/63	57
57. RAVATOLI ROSSELLA	18/04/56	58
58. SANCISI ANTONELLA	25/06/57	59
59. IOZZI PASQUALE LEONARDO GIUSEPPE	29/11/52	60
60. LADELUCA MARIA LAURA	18/08/55	61
61. MONTEROSSO MARIA GABRIELLA	19/11/64	62
62. MAGNI LAURA	24/03/61	63
63. GIANNELLI LAURA	20/01/65	64
64. MACERA LUCIA	26/09/60	66
65. MARRA GIOVANNI	07/10/51	67
66. LO CICERO LICIA	15/07/62	68
67. NURRA GIUSEPPINA	27/05/52	69
68. BARBALISCIA CLAUDIA	17/06/61	70
69. DANZA MARIAPIA	24/11/63	71
70. LAI LIVIO	24/03/54	72
71. CECCARELLI GIORGIO	15/06/61	73
72. IPPOLITI ENRICA	30/08/50	74
73. CERBINO LAURA	23/09/55	75
74. FRATINI ANNA STEFANIA	01/11/52	76
75. GRAMATICA MICHELE	03/08/49	77
76. SCARABAGGIO PASQUALE	01/01/46	78
77. PIRAS MARA	09/05/54	79
78. PIRAS MARIA TERESA	15/03/62	80
79. PAGLIONE ADALGISA	18/11/48	81
80. PERRONE FRANCESCO	12/07/65	82
81. PELUSO ANNA MARIA	24/03/53	83
82. NECCI RAFFAELLA	04/05/62	84
83. PALMUCCI PAOLO	29/08/64	85
84. PETRUCCI ANTONELLA	25/09/55	86
85. BELLEGRAZIE MARILENA	22/12/52	87
86. SCARCELLA MARIA	17/01/52	88

5/9

87. DE CRISTOFARO MARIA GIOVANNA	16/03/50	89
88. BLASI ANNA	20/10/55	90
89. CORAZZIARI CATERINA	26/07/53	91
90. CATALI MARIA	07/02/45	92
91. DE LORENZI LUCIANA	04/02/55	93
92. CELSI PAOLA	23/01/52	94
93. MASCARO CARMELA	14/11/54	95
94. D'ANGELO PATRIZIA	29/06/62	96
95. ZENOBI SONIA	03/04/47	97
96. PERONI GIUSEPPE	03/06/62	98
97. MANTIA ANTONIO	16/04/55	99
98. AMICI PAOLA	14/08/54	100
99. LUGINI ROBERTO	23/05/61	101
100. GRIMALDI LETIZIA	21/07/59	102
101. TOMADA ISABELLA	03/07/49	103
102. BRAMANTI LOREDANA	08/06/62	104
103. PINTO ELISABETTA	29/09/56	105
104. MUSTE' MARCELLO	08/09/59	106
105. BONESSIO MARGHERITA	09/02/54	107
106. PROIETTO MANUELA	17/02/56	108
107. ZUCCANTE MARIA PIA	29/01/56	109
108. D'ANNIBALE SIMONETTA	04/11/53	110
109. ADORANTE LUCIA	14/12/51	111
110. GORGA DANIELA	18/12/57	112
111. VITALETTI LUCIA	28/11/61	113
112. GALEAZZI ANNA	18/03/62	114
113. DI FANI MARIA	12/11/55	115
114. TOCCACELI LUISA	14/03/62	116
115. LA SALA STEFANIA ESTHER	10/11/60	117
116. BONFIGLI ANNA MARIA	31/07/46	118
117. ANGELUCCI SILVERIO	16/06/49	119
118. VALENTINI DANIELA	28/05/56	120
119. CAPOBIANCO RICCARDO	11/06/51	121
120. VERONESI PAOLO	08/07/57	123
121. FORINA STEFANO	31/07/54	124
122. CAREDDA MIRIAM	30/09/54	125
123. SCIALIS SANDRA	26/08/59	126
124. FALTONI LORELLA	15/07/59	127
125. MORGANTI ALFREDO	07/06/57	128
126. SPILA ARIANNA	20/10/62	129
127. SCOTTI GIOVANNA	16/04/59	130
128. FORTI LAURA	22/02/55	131
129. PUCCI CARLO	22/07/55	132
130. NERONI PIER FRANCESCO	01/10/55	133
131. QUINTI ROBERTO	12/12/55	134
132. MASSULLO RINA MARIA	18/07/53	135
133. BARBA PAOLINA ANTONIETTA	07/01/51	136
134. GIUBILEI ANNA MARIA	26/02/53	137
135. SERRA EUGENIA	13/07/53	138
136. DE MERULIS DANIELA	10/10/52	139
137. SCALA MARINA	16/04/60	140
138. BUCCIARELLI LOREDANA	12/09/52	141
139. SALZA FRANCESCA ROMANA	09/02/58	142
140. SPILA TATIANA	06/09/57	143

6/9

141.RINALDI DANIELA	26/01/49	144
142.PACINI ANNA	19/11/41	145
143.GIBILISCO ANTONELLA	07/04/60	146
144.BRAMONTI CARLO	09/11/57	147
145.SEVERI PATRIZIA	26/03/51	148
146.DI RICCO FABIO	13/07/55	149
147.ERCOLI DONATA	04/03/51	150
148.VALENTI ANTONELLA	29/06/57	151
149.GRAMOLINI MANUELA	02/12/57	152
150.CURZI STEFANIA	05/06/52	153
151.PEPE ROBERTA	07/03/57	154
152.MARAZZI MARIA GRAZIA	01/05/58	155
153.LOI CATERINA	18/12/51	156
154.PANZALI LUISELLA	15/02/58	157
155.MISTRETTA FILIPPO	05/04/62	158
156.PASQUALI DANIELA	21/09/54	159
157.POZZILLI STEFANO	16/06/59	160
158.MENGGI SONIA	28/03/50	161
159.MEMMO LOREDANA	25/02/54	162
160.GAVILLI PAOLA	14/02/54	163
161.FAVALA MARJA PIA	03/07/47	164
162.PICCEO LAURA	18/04/55	165
163.BONANNI EVANDRO	27/07/53	166
164.LUCIANI ANGELA	16/08/53	167
165.SEVERO GIOVANNA	11/07/50	168
166.VENCO GAETANO	07/06/61	169
167.OTTAVI CRISTIANO	16/08/58	170
168.POMPONIO ANGELO	10/09/60	171
169.INGRAO GUIDO	25/01/58	172
170.MAURO PIERFRANCESCO	31/03/63	173
171.DE SANTIS CRISTINA	18/01/56	174
172.LO IACONO IOLANDA	03/06/54	175
173.MERIGLIANO GIUSEPPINA	08/12/49	176
174.TUDINO SALVATORE	13/05/42	177
175.FRABOTTA FELICE	11/05/47	178
176.ORANO VERA	12/09/55	179
177.UMMARINO CAROLINA	13/04/61	180
178.BOCCHITTO LAURA	16/07/56	181
179.ORLANDI GINEVRA	01/02/55	182
180.FABI MASSIMO	12/03/63	183
181.DI IANNI GIOVANNA	24/06/54	184
182.MANCINELLI MARIA CARLA	14/02/61	185
183.CANOFANI ANNAMARIA	27/08/54	186
184.LILLI MARIA GABRIELLA	18/09/59	187
185.SCHETTINI ENZO	13/07/53	188
186.DI TANO GIUSEPPINA	20/10/50	190
187.ALBERTI PATRIZIA	23/07/49	191
188.MACCHIONE ROSINA	28/10/56	193
189.CHIAROTTI ANNALISA	05/09/63	194
190.FERRARI DANIELA	11/08/55	195
191.DE PAOLIS CLAUDIA	16/11/63	196
192.NARDONE FLAMINIA	27/09/60	197
193.MOGLIONI LILIA	04/08/46	198
194.NESTOLA PANTALEO	26/05/44	199

525

7/9

195.SALVI ANTONELLA	15/03/54	200
196.DE PASCALE PAOLO	09/07/63	201
197.PIERANGELI ROSSANA	26/02/49	202
198.PETRICOLA MARCELLA TERESA	03/10/51	203
199.PELLACCHIA GIOVANNI	22/11/52	204
200.MAGLIONE FRANCA	25/05/54	205
201.ROVERSI VINCENZO	10/09/49	206
202.D'ASTICI RITA	27/03/58	207
203.PIERONI OLGA	23/05/51	208
204.POTENZA LUIGIA	16/12/48	209
205.CICCALOTTI SIMONETTA	01/10/56	210
206.MORONI RITA	14/12/53	211
207.GALLINELLI ANTONELLA	19/02/51	213
208.SPURIO MARIA ANTONIETTA	25/02/54	214
209.SIGNORELLI STEFANIA	20/09/54	215
210.PANFILI ALESSANDRA	09/07/44	216
211.CANNELLI CRISTINA	28/04/62	217
212.FORTUNATO MARIACRISTINA	08/10/54	218
213.MONARCHI MARIA CRISTINA	24/07/57	219
214.FUNARI LUCILLA	06/03/60	220
215.SPADA BRUNELLA	29/03/59	222
216.UBALDI LORETTA	08/06/53	223
217.GRIMALDI GIUSEPPE	12/01/52	224
218.PAUSELLI MASSIMO	08/03/53	225
219.APRIGLIANO CARMELA	10/08/51	226
220.PRIMI MARINA	27/09/52	227
221.CAU LILIANA	20/09/61	228
222.IANNI CONCETTA	27/03/57	229
223.MICHETTI FRANCO	02/04/57	230
224.DE FAZIO ANTONINO	25/04/45	231
225.STIFANI ADDOLORATA	28/01/47	232
226.LUCARELLI ROSSELLA	24/08/54	233
227.DE LORENZO CLAUDIA	26/03/63	234
228.DEL FRATE IOLE	27/05/53	235
229.FABRINI RITA	20/06/51	236
230.FUSELLI MIRELLA	12/06/52	237
231.MARABOTTO MARIA TERESA	22/04/57	238
232.TONI CARLA	11/05/56	239
233.CAPULLI MARIA TERESA	12/02/55	240
234.ZOCCOLA MARGHERITA	20/08/57	241
235.GABRIELE DANIELA	09/02/59	242
236.IANNIELLO MARIA	30/01/49	243
237.TARANTELLI FRANCO	02/08/44	244
238.FRANCHI ROSSANA	12/06/50	245
239.ADIUTORI LOREDANA	21/09/52	246
240.SIINO MARIA ANTONIETTA	13/09/54	247
241.RISA STEFANO	24/12/64	248
242.ODDONE MARIA TERESA	08/04/54	249
243.PUTZOLU CARLA	30/09/55	250
244.DE FRANCESCO ANTONINA	21/10/57	251
245.GENTILE MARIA RITA	10/12/54	252
246.MANINI ENRICA	16/02/50	253
247.NIGRO MARIA LUISA	20/09/48	254
248.BRANCAZI MARIA ADELE	19/01/56	255

8/9

249.MACALE LIVIANA	30/10/53	256
250.TERMINI GIOVANNA	17/02/51	257
251.AVVERTENZA NORINA	05/05/55	259
252.DEL MASTRO FRANCESCA	01/01/56	260
253.MALGIERI DORA	19/01/49	261
254.NASETTI STEFANIA	24/02/56	262
255.TOMEI ALESSANDRA	22/08/53	263
256.CAVALENSI ROSSELLA	16/04/59	264
257.MARCOVALDI ANNA	22/02/54	265
258.TOZZI GELTRUDE	27/10/53	266
259.LUCERI MARIA LAURA	25/01/53	267
260.LUCIANI NADIA	07/02/53	268
261.RITA ROSELLA	06/04/56	269
262.PINI CARLO	08/12/54	270
263.PARISI LUCIA	04/03/62	271
264.DE DONATO LUCIANO	26/09/54	272
265.CAVALLINI VINCENZA	06/09/57	273
266.PETRUCCI ISABELLA	13/06/54	274
267.STROELLI FIORELLA	16/02/60	275
268.FIOCCHI ARMANDO	04/06/49	276
269.ORDAN DONATELLA	17/05/51	277
270.MARTINI LETIZIA	19/07/54	278
271.RIPOSATI PATRIZIA	03/10/57	279
272.SPURIO MARIA GRAZIA	21/03/53	280
273.MORABITO PATRIZIA	17/01/55	281
274.URTI LAURA	13/01/52	282
275.PISCITELLO LIBORIA	27/11/44	283
276.DI PIETRO MARCO	10/01/59	284
277.CONIGLIARO CATERINA	16/04/55	286
278.LOMBARDI LIANA	25/09/50	287
279.COGLITORE ORNELLA	21/08/55	288
280.LIMONE SILVANO	05/02/60	289
281.SCARCELLA ROSALBA	02/01/56	290
282.MEDAGLIA FRANCESCO	12/05/50	291
283.ELVIRETTI MARGHERITA	27/10/64	292
284.PIRRAMI MARINA	04/10/59	293
285.INGARGIOLA LUCIA	27/05/64	294
286.POLACCHI ELIANA	24/02/64	295
287.BOLOGNINI CARLA	23/09/56	296
288.D'AMATO LUCIA	12/12/51	297
289.PROIETTI CESARETTI BRUNA	03/02/55	298
290.FOCHETTI FABIO	03/06/59	299
291.SBARAGLIA PATRIZIA	21/10/58	300
292.TINTI ROBERTO	29/10/50	301
293.RUGGIANO ROSALIA	30/08/61	302
294.VALLETTI GIUSEPPINA	26/04/65	303
295.BERTUCCINI SILVIA	17/08/64	304
296.MARTINO ROSARIA	25/04/63	305
297.STIEVANO ANNA	18/06/64	306
298.CHIARALUCE PATRIZIA	10/10/51	307
299.SEVERO PAOLA	30/05/56	308
300.MILANA DONATELLA	15/10/56	309
301.FAIELLA MICHELINA	08/08/57	310
302.NOVELLI LUIGI	21/06/38	311

9/9

303.CAPUTO ROSA FRANCESCA	01/08/42	312
304.GIUNGATO AGATA	05/11/53	313
305.DELENS ROSELLA	03/09/52	314
306.VENDITTI FRANCESCO	30/11/53	315
307.POLIDORI VALERIA	16/06/55	316
308.ADONE ALBERTO	28/02/44	317
309.IACONELLI GIOVANNA	19/08/60	318
310.DI BACCO MARIA LUISA	13/11/53	319
311.MARTINI GIOVANNA	03/11/52	320
312.MARZANO FRANCA	17/03/51	321
313.ZANGAGLIA ANNA	17/11/55	322
314.TALIANO GIUSEPPE GERARDO ANTONIO	05/09/50	323
315.SANDRONI ZAIRA	30/09/45	324
316.TOSCO LUCIANA	14/03/51	325
317.SOTTILARO LETIZIA	15/04/51	326
318.BOCCI ROBERTA	28/02/55	327
319.PANUCCIO CATERINA MARIA	20/05/57	328
320.RENZI MARIA	17/08/51	329
321.DE BLASIO LUCIANA	01/02/60	330
322.CAPOSECCO ELIDE	27/01/49	332
323.DE CAROLIS MARIO	27/01/58	334
324.MARCIELLO MARIA INCORONATA	27/03/64	335
325.PALLADINO ENRICO	15/03/61	336
326.CINTI PIERA	13/02/53	337
327.GAUDENZI LAURA	28/04/54	338

All'instaurazione del rapporto di lavoro si procederà con la stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato, a norma del vigente C.C.N.L.

La spesa rientra negli stanziamenti allocati nel Bilancio 2001 intervento 01/07 dei relativi centri di costo.

IL DIRETTORE
(Michele Figura)

ALLEGATO 107
1/5

GB 126113

22 NOV. 2001

77567

S.P.Q.R.
COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO I

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 4095 del 22 NOV. 2001

Oggetto: Concorso interno, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 337 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1.
Nomina di n. 197 candidati.
Sospensione della nomina di n. 7 candidati.

IL DIRETTORE

Premesso che, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3975 del 26.9.97 è stato indetto un concorso interno, per titoli con prova scritta e colloquio, per il conferimento di n. 337 posti nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1;

che con Determinazione Dirigenziale n. 3196 del 14.9.2001 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso interno per il conferimento di n. 337 posti nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1;

che, con Determinazione Dirigenziale n. 3744 del 26.10.2001 sono stati nominati ulteriori 10 candidati compresi nella graduatoria suddetta. fino al n. 348;

visto il verbale d'intesa sottoscritto tra l'Amministrazione Comunale e i Sindacati in data 24.10.2001 con il quale è stato convenuto di procedere allo scorrimento delle graduatorie dei concorsi che riguardano il passaggio tra categorie nel rispetto della disponibilità dei posti derivanti dalla dotazione organica prevista dalla delibera C.C. n. 227/95 entro il 31.12.2001;

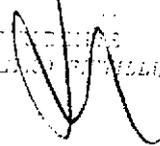
vista la nota del Servizio Relazioni Sindacali prot. GB/125078 del 19.11.2001 con la quale è stato comunicato che l'Amministrazione e le OO.SS., sulla base dell'impegno assunto nel citato verbale d'intesa del 24.10.2001, hanno concordato sullo scorrimento di alcune graduatorie di concorsi interni;

che occorre, pertanto, nominare nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 n. 197 dei 204 candidati idonei, risultati in possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso, in quanto nei confronti di n. 7 dei suddetti candidati, risultati idonei e già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali n. 1921/99 1853/00, 1854/00 e 3996/00 la nomina nel profilo

Visto ai sensi dell'art.151 c.4 del D.lgs 267/00

IL DIPARTIMENTO
PARCHI E GIARDINI

UFFICIO
CIVILE


DIPARTIMENTO I

professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1, resta sospesa subordinatamente allo scioglimento in senso positivo della riserva medesima;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 3381 del 7 agosto 1997 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs n. 165 del 30.3.01;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa

A) la nomina nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1, di n. 7 candidati, di seguito elencati, già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali nn. 1921/99 1853/20, 1854/2000 e n. 3996/00 resta sospesa subordinatamente allo scioglimento in senso positivo della riserva medesima:

GRAD.

1.	ALESSANDRINI ALESSANDRA	06/11/39	485
2.	GABRIELLI MAURO	02/03/58	507
3.	LUCIGNANI MASSIMO	15/12/55	469
4.	MASTRANTONIO LAURA	17/11/55	457
5.	PIERUCCI PAOLA	17/11/47	454
6.	SANTORO CARMELA SILVANA	07/07/52	477
7.	SCARCELLA ANTONELLA	12/08/64	516

F) di procedere alla nomina nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 dei seguenti 197 candidati compresi nella graduatoria definitiva approvata con Determinazioni Dirigenziali n. 3196 del 14.9.2001 risultati in possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso:

GRAD.

1.	BARBANERA MARIA OMBRETTA	14/03/58	349
2.	SANTOPRETE PAOLA	27/04/52	350
3.	VINCENTI RITA	07/11/58	351
4.	MARCONI EUGENIO	14/10/62	352
5.	PAVONE PATRIZIA	16/11/63	353
6.	CAVARISCHIA IVANA	13/03/63	354
7.	PETTINE LUDOVICA	23/10/51	355
8.	TEDEI GIOVANNA	15/01/57	356
9.	AUDISIO CECILIA	26/08/51	357
10.	LUPINI ANNA RITA	28/04/46	358
11.	MUCCI CLETO	24/09/40	359
12.	MASALA ROSELLA	24/10/53	360
13.	RAGO MARIA TERESA	17/05/60	361
14.	ROSSETTI MARIA RITA	24/12/50	362
15.	CIPPARRONE LAURA	25/01/56	363
16.	GIULIANI ORIETTA	09/04/55	364
17.	BERTI GIUSEPPA	22/07/44	365
18.	DE LUCA ANNA	18/05/54	366
19.	ANDREANI CINZIA	15/11/55	367
20.	MICELI IRENE	18/10/50	368
21.	CIPRIANI GIUSEPPINA	18/01/48	369

22.	SERNICOLI RENATA	13/03/50	370
23.	PAONE BRIGIDINA	23/04/51	371
24.	GIOVAMPIETRO DANIELA	14/06/53	372
25.	MARINO CARMELINA	22/05/51	373
26.	STURBA PAOLA	26/07/54	374
27.	LETIZIA MARIA RITA	25/03/56	375
28.	CAVALIERI MARIA TERESA	24/06/52	376
29.	DI SALVO DARIA	03/11/64	377
30.	LANDOLFI ANDREA	03/08/63	378
31.	SAGLIOCCA FILOMENA	25/10/46	379
32.	CONSOLINI CLAUDIO	16/08/61	380
33.	LORETI ALBERTO	04/06/57	381
34.	DI MAURO MARIA	05/01/51	382
35.	PISELLI MARIA FRANCA	11/05/64	383
36.	TAGLIAFERRO FABIO	08/02/52	384
37.	MARIANI FRANCA	14/06/48	385
38.	GARGIULO MARILENA	26/02/43	386
39.	RAGUCCIO ANNA	24/03/53	387
40.	SQUANQUERILLO ENRICO	18/12/53	388
41.	ROSSINI PAOLA	09/09/57	389
42.	MISITI ROSARIA	15/06/48	390
43.	GIACOMINI ANTONELLA	24/08/59	391
44.	CIRILLO GABRIELLA	16/06/51	392
45.	MICOZZI LILIANA	25/10/51	393
46.	ARDITO MARIA GRAZIA	16/05/55	394
47.	DI CHIAPPARI DANIELA	04/05/58	395
48.	VACCA MARIA CRISTINA	23/10/64	396
49.	BETTI STELLA	08/07/58	397
50.	FERRANDO ANNA	25/07/59	398
51.	FERRI MARCELLA	18/07/56	399
52.	BERNARDINI PATRIZIA	27/01/62	400
53.	STAZI MARIA LUISA	08/03/56	401
54.	VERINI MARIA	28/05/51	402
55.	FRANCHI GIUSEPPE	22/10/43	403
56.	GARGANO ROSELLA	30/01/53	404
57.	PERSIANI LUCIANA	24/11/48	405
58.	BOLOGNESI ENZO	21/04/44	406
59.	LIARDO PATRIZIA	16/08/63	407
60.	LEONE STEFANIA	01/09/54	408
61.	FIATTI LILIANA	09/03/53	409
62.	STERBINI PIETRO	20/11/60	410
63.	BRUNI PAOLA	31/07/61	411
64.	MONTOZZI ANNA	12/01/46	412
65.	VESPASIANI PAOLA	20/10/54	413
66.	MEDAGLIA SANDRA	25/05/52	414
67.	SCATENA ENZO	26/06/49	415
68.	TUCCI FILIPPO	05/03/53	416
69.	CANTELLI ELISABETTA	26/11/60	417
70.	BARILE LORETTA	23/07/56	418
71.	CATALDI CLAUDIA	05/09/63	419
72.	MALGHERINI PAOLA	26/11/51	420
73.	TROIANI ROBERTA	29/11/63	421
74.	FERRI ANTONELLA	03/10/58	422
75.	PERA GUIDO	25/06/56	423
76.	CASADEI ANGELA	19/01/64	424
77.	ANTONIONI VIVIANA	01/06/54	425
78.	FULCO VITO	27/10/62	426
79.	PINNA MARIA	15/08/57	427
80.	SELLANI SIMONA	29/01/54	428
81.	CASTRUCCI STEFANO	29/07/61	429
82.	MANDARA PASQUA MARIA ENZA	10/10/47	430
83.	IACONI EMANUELA	27/01/57	431
84.	SIMONE MARIA GIULIA	01/01/53	432
85.	DE PASCALIS RITA	01/03/52	433

86.	ROMANI MAURIZIO	10/12/57	434
87.	PACITTO RITA	28/04/50	435
88.	MONTANARI CLAUDIO GIOVANNI	13/11/51	436
89.	MARGOTTI FRANCESCA	27/08/57	437
90.	GULLINO ANNA	30/06/54	438
91.	CORICA LUIGI	20/11/43	439
92.	CORICA PAOLO	11/07/49	440
93.	BRESSAN SANDRA DONATA	19/11/53	441
94.	CARPENTIERI ROSALBA	30/12/54	442
95.	PAOLETTI LIVIANA	10/07/48	443
96.	SCARPONI ROSSELLA	09/09/54	444
97.	SIMONCINI VALERIA	01/10/53	445
98.	ALLEGRI ANNA	05/02/53	446
99.	STEFANANTONI RITA	08/06/56	447
100.	GHERA RITA	21/01/64	448
101.	MURATORE MARIA GRAZIA	06/10/63	449
102.	CARON MARIA ANTONIETTA	07/06/52	450
103.	GARROPOLI PAOLA	29/12/63	451
104.	MICCINILLI ROBERTA	31/03/62	452
105.	TARQUINI PAOLA	19/10/62	453
106.	QUARANTA ELIDE	03/06/54	455
107.	PIERONI ADRIANA	07/09/47	456
108.	DE FELICE ELISABETTA	01/09/53	458
109.	SAMMARONE ANTONIO	12/11/40	459
110.	SMISI MARCELLA	04/02/40	460
111.	BARRACCO ANNA PAOLA	15/04/56	461
112.	PICCARRETA GIORGIO	13/10/61	462
113.	SCUDERONI PAOLA	13/08/61	463
114.	PIERAGOSTINI ROBERTA	07/01/60	464
115.	NUSCA CONCETTA	07/06/47	465
116.	DALL'ASTA MARCO	30/01/63	466
117.	MUSA STEFANO	23/04/52	467
118.	LAMENDOLA PIETRO	07/05/51	468
119.	SCORTICHINI NADIA	07/06/51	470
120.	LUCI PATRIZIA	25/05/61	471
121.	MATTIOLI LOREDANA	03/01/63	472
122.	ZANZA BACHISIO	10/09/52	473
123.	SALVATI PAOLA	08/06/50	474
124.	COSSU ANNA MARIA	03/09/48	475
125.	VAIANI PATRIZIA	06/05/51	476
126.	ZOPPI ANNALISA	26/07/59	478
127.	BELARDI ROBERTO	07/04/50	479
128.	LAGANA DANIELA	27/01/60	480
129.	FILIPPONE MARIA TERESA	10/06/62	481
130.	PUGGIONI MARIA	03/11/52	482
131.	SILVESTRI MARIA	10/06/52	483
132.	DELLA CAMERA GIUSEPPE	15/01/64	484
133.	REPETTO TRIESTINA	02/06/51	486
134.	PISTILLUCCI ANNA MARIA	15/02/54	487
135.	ELVIRETTI ALESSANDRO	20/10/50	488
136.	FERRONI STEFANIA	29/01/65	489
137.	CORDO' ROSALBA	05/02/60	490
138.	DI MEGLIO LAURA	06/12/56	491
139.	IAFRATE ANNA	21/12/51	492
140.	VASSELLI RENZO	22/01/55	493
141.	ZIANTONI MARCELLO	18/05/59	494
142.	PICCHIAMI MARGHERITA	06/10/53	495
143.	SPERA MIRELLA MARIA PINA	02/02/55	496
144.	MASCOLO DALIA	28/01/57	497
145.	GRILLI BARBARA	19/02/63	498
146.	BASTONI ANTONIA	16/08/47	499
147.	SCARPELLINI LAURA	13/03/54	500
148.	PELLICCIA FERNANDO	16/05/51	501
149.	PITORRI MARA	12/06/52	502

150. PIRASTRU ROSALBA	30/10/62	503
151. VISCA ANNA MARIA	14/01/48	504
152. MILITERNO FILOMENA	08/04/53	505
153. SODANO STEFANIA	17/03/65	506
154. TORTORELLI GRAZIA	05/11/52	508
155. TOMASSINI ROBERTO	12/10/55	509
156. TRIVIGNO GIOVANNA LUCIA	02/07/50	510
157. VECE LAURA	08/01/58	511
158. CASINI MONICA	22/11/64	512
159. PROIETTI MARILENA	07/12/52	513
160. SALATINO ANNA MARIA	18/02/53	514
161. ANCONA ANIELLO	24/07/52	515
162. PACIFICI ANNA	13/08/54	517
163. STELLATO COSTANTINO	12/07/48	518
164. MARTINELLI LIDIA	11/11/52	519
165. FULCINITI STEFANIA	09/09/57	520
166. GUARINO ANTONIETTA	01/11/62	521
167. LOSENNO MARIA CARMELA	31/03/51	522
168. PONTUALI CLAUDIO	15/04/57	523
169. BROGNA DIANA	21/06/61	524
170. MONTELEONE TINDARA VINCENZA	22/10/53	525
171. TIBALDI PATRIZIA	27/11/53	526
172. MASSIMI ANNA	04/05/54	527
173. ANTONINI GIULIANA	15/11/54	528
174. CIACCI ROSANNA	08/04/57	529
175. PERAZZINI CLAUDIA	11/10/59	530
176. DE CINTI ATTILIO GIOVANNI	16/08/61	531
177. SORRENTINO GIAMPAOLO	14/06/64	532
178. VERDECCHIA MARCO	14/04/62	533
179. ACHILLI STEFANIA	12/02/53	534
180. PIRISI ANTONELLA	28/04/52	535
181. MANCINI GIULIANA	06/02/55	536
182. CUOMO PIA LUCIA	05/09/52	537
183. RIBACCHI DANIELA	01/05/49	538
184. FERRONE ALBERTO	21/10/63	539
185. DE SANTIS MICHELE	26/09/47	540
186. CIAFFI FRANCESCA ROMANA	20/03/65	541
187. FIACCAVENTO ANNALIA	30/05/52	542
188. DE BORTOLI DONATELLA	04/08/61	543
189. SURIANO SEBASTIANO	05/11/37	544
190. ZAMBONI EZIO FEDERICO	18/04/58	545
191. GAROFFOLO LIDA	21/02/47	546
192. MATURI EMILIA	29/08/53	547
193. DI FRANCESCO ROBERTO	09/09/50	548
194. PUMA VINCENZO	09/03/47	549
195. MURRUZZULU MARIA ASSUNTA	11/01/46	550
196. FIORELLI DANIELA	04/07/55	551
197. D'ULISSE CLAUDIA	16/07/64	552

All'instaurazione del rapporto di lavoro si procederà con la stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato, a norma del vigente C.C.N.L.

La spesa rientra negli stanziamenti allocati nel Bilancio 2001 intervento 01/07 dei relativi centri di costo.

IL DIRETTORE
(Michele Figura)



COMUNE DI ROMA
RAGIONERIA GENERALE
12 DIC. 2002
REK 89700

S.P.Q.R.
COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO I

COMUNE DI ROMA
DIP. RISORSE UMANE
11 DIC. 2002
UFFICIO PROTOCOLLO
N. GB/32650

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 3662 del 11 DIC. 2002

Oggetto: Concorso interno, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 337 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1.
Presenza d'atto delle dimissioni volontarie di 1 candidato.
Sospensione della nomina di n. 4 candidati.
Nomina di n. 73 candidati.

IL DIRETTORE

Premesso che, con Determinazione Dirigenziale n. 3196 del 14.9.2001 è stata approvata la graduatoria del concorso interno per il conferimento di n. 337 posti nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1;

che, con successivi atti, di cui per ultimo la determinazione dirigenziale n. 4095 del 22.11.2001, è stato nominato per ultimo il candidato iscritto al n. 552 della suddetta graduatoria;

visto il verbale d'intesa intercorso tra l'Amministrazione Comunale e le OO.SS. sottoscritto in data 22.11.2002 con il quale le parti hanno convenuto di procedere allo scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni nel rispetto dei rapporti già stabiliti con la corrispondente concorsualità pubblica;

visto che la dotazione organica, relativa alla figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, presenta al 31.10.2002 una vacanza pari a 105 unità;

che, la nomina nei confronti di n. 17 candidati, già ammessi al concorso con riserva, resta sospesa subordinatamente allo scioglimento in senso positivo della riserva medesima, come disposto con determinazioni dirigenziali nn. 3433/2001 e 4095/2001 e pertanto nella dotazione organica restano disponibili n. 88 unità;

considerato che sono tutt'ora vigenti due graduatorie, relative alla figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, una del concorso interno per il conferimento di n. 337 posti e una del concorso pubblico di n. 50 posti, è opportuno, pertanto, che le predette 88 unità disponibili vengano ripartite nella misura, rispettivamente, di n. 77 unità del concorso interno e n. 11 unità del concorso pubblico, nel rispetto del rapporto dei posti messi a concorso dai relativi bandi;

Visto ai sensi dell'art.151 c.4 del D.lgs 267/00

VISTO DI REGOLARITA'
CONTABILE

IL VICE RAGIONIERE GENERALE
(Dr. Alberto MARCONI)

che nei confronti del Sig. Maiello Carlo Ernesto 24.1.40 (601), non si può procedere alla nomina nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 in quanto lo stesso ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 1.2.2002, giusta determinazione dirigenziale n. 2570 del 23.7.2001;

che occorre, pertanto, nominare nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 n. 73 dei 77 candidati idonei, in quanto nei confronti di n. 4 dei suddetti candidati, risultati idonei e già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali nn. 1853/00 e 1854/00 la nomina nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1, resta sospesa subordinatamente allo scioglimento in senso positivo della riserva medesima;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 3381 del 7 agosto 1997 e successive modifiche ed integrazioni;
Visto l'art. 107 del T.U.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa

A) la nomina nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1, di n. 4 candidati, di seguito elencati, già ammessi al concorso con riserva con determinazioni dirigenziali nn. 1853/00 e 1854/00 resta sospesa subordinatamente allo scioglimento in senso positivo della riserva medesima:

		Pos. grad.
1. CORRAO ROSALBA	23.08.46	556
2. DE LILLO CINZIA	22.12.63	565
3. MALAGIGI LAURA	05.04.46	574
4. SAMO IVANO	16.11.65	609

B) di non procedere nei confronti del Sig. Maiello Carlo Ernesto 24.1.40 (601), alla nomina nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 in quanto lo stesso ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 1.2.2002, giusta determinazione dirigenziale n. 2570 del 23.7.2001;

C) di procedere alla nomina nella figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D - Posizione economica D1 dei seguenti 73 candidati compresi nella graduatoria approvata con Determinazioni Dirigenziali n. 3196 del 14.9.2001:

		Pos. grad.
1. MUSCO GIUSEPPE	30/04/56	553
2. DE BLASE ASSUNTA	02/12/57	554
3. DE NUCCIO MADDALENA	28/10/54	555
4. CIRELLA GIUSEPPINA	05/01/59	557
5. CIALDI DONATELLA	07/08/62	558
6. LEONARDI ALESSANDRO	22/03/60	559
7. TONANZI ANNA MARIA	12/08/63	560
8. BELFIORI ANNAMARIA	11/02/54	561

9.	AMERINI PATRIZIA	02/07/60	562
10.	ARU TIZIANA	11/08/62	563
11.	CIOFFI MARIA	17/10/57	564
12.	PIZZI MAURIZIO	10/02/58	566
13.	LEONARDI GABRIELLA	31/01/52	567
14.	MOSCA ANNA	11/02/61	568
15.	MEZZETTI ROSA MARIA	08/09/47	569
16.	ARANGUREN ANNA PAOLA	05/06/63	570
17.	SALEMME EMILIO	29/09/51	571
18.	CASCIOLA MARINELLA	29/03/55	572
19.	SPARACCA PAOLA	01/09/51	573
20.	RUSTICI DANIELA	10/06/62	575
21.	NICANDRI GIULIANA CATERINA	25/11/53	576
22.	MERLICCO MAURIZIO	13/06/57	577
23.	BORRELLI MARIA GIUSEPPA	10/08/54	578
24.	MATTEUCCI ANGELA	11/04/53	579
25.	MINUTILLO ALBERTO	08/04/51	580
26.	ZINCONE LAURA	09/06/59	581
27.	ODEVEN ADELE	21/02/53	582
28.	SERRA OLGA	11/01/50	583
29.	MIGNANO MARIA	04/04/44	584
30.	NICASTRI PAOLA	01/10/60	585
31.	DI GIANVITO NATALINA	11/04/48	586
32.	PENNESI CINZIA	03/08/59	587
33.	GRASSI BETTINA ANTONIETTA	12/06/59	588
34.	RAGNO RAFFAELLA	03/09/57	589
35.	PATRIZI PATRIZIA	23/06/54	590
36.	NARDIELLO ANTONIO	04/10/58	591
37.	MANNI MARIA GRAZIA	06/12/57	592
38.	MASTROGIACOMO FLORENZA	10/01/57	593
39.	CARDIA LUCIA	14/12/57	594
40.	COSTA ANNA MARIA	17/03/57	595
41.	VACCINA CLAUDIO	01/09/55	596
42.	CONTI PATRIZIA	29/08/60	597
43.	LUCCI ROSALIA	28/11/52	598
44.	MORGIA ANNA MARIA	05/02/52	599
45.	CAMPETTO FRANCESCA	22/08/63	600
46.	SPADA NICOLETTA	29/03/59	602
47.	PERZIANO STEFANO	26/12/61	603
48.	MILANI MANUELA	01/10/64	604
49.	BATANI BARBARA	26/09/56	605
50.	MASSELLI STEFANO	22/09/62	606
51.	COSCO CINZIA	27/06/55	607
52.	ARENA ANGELO	17/02/61	608
53.	MARTA CLELIA	16/11/58	610
54.	SANSANO SILVANA	01/03/54	611
55.	D'ERRICO ROSA	11/05/52	612
56.	SIMEONE ADRIANA	23/11/51	613
57.	PASTACALDI IDA	09/06/41	614
58.	SABATELLI GIULIANA	16/02/62	615
59.	CIOCCI FRANCESCA	08/10/62	616
60.	MOSTARDI PAOLA	17/01/62	617
61.	CHECCHI SIMONETTA	25/05/61	618
62.	TROMBINI SIRIO	02/12/53	619
63.	ROTA ROMANA	16/01/64	620
64.	BATTINI MANUELA ELIA	30/07/53	621
65.	LAGUARDIA MARIACHIARA	18/11/58	622
66.	MATTEI LOREDANA	26/06/64	623
67.	QUARANTA MARISA	17/10/55	624

4/4

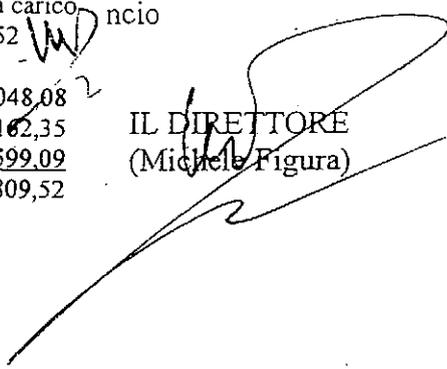
68. GARGANO FRANCA	04/11/53	625
69. FANTI CINZIA	08/08/61	626
70. GRASSI AGOSTINO	06/06/60	627
71. VENTURINI MIRIA	11/04/54	628
72. DE MAJO MARIANGELA	25/06/54	629
73. NOCCIOLI MARIA PIA	01/06/54	630

All'instaurazione del rapporto di lavoro si procederà con la stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato, a norma del vigente C.C.N.L.

La relativa spesa, per le competenze ordinarie e gli oneri a carico dell'Amministrazione, complessivamente pari a € 9.809,52 ^{WD} grava il Bilancio 2002 - Centro di Costo OPE come segue:

Titolo I, intervento 01, v.e. A20	€ 7.048,08
Titolo I, intervento 01, v.e. A21	€ 2.162,35
Titolo I, intervento 07, v.e. IRA	€ 599,09
	€ 9.809,52

IL DIRETTORE
(Michele Figura)



ALLEGATO 108
4/13



Protocollo RC n. 34060/08

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

(SEDUTA DEL 25 FEBBRAIO 2008)

L'anno duemilaotto, il giorno di lunedì venticinque del mese di febbraio, alle ore 14,25, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 VELTRONI WALTER	<i>Sindaco</i>	10 MILANO RAFFAELA	<i>Assessore</i>
2 GARAVAGLIA MARIAPIA	<i>Vice Sindaco</i>	11 MINELLI CLAUDIO.....	"
3 CALAMANTE MAURO.....	<i>Assessore</i>	12 MORASSUT ROBERTO.....	"
4 CAUSI MARCO.....	"	13 POMPONI DANTE.....	"
5 COSCIA MARIA.....	"	14 RIZZO GAETANO.....	"
6 D'ALESSANDRO GIANCARLO	"	15 TOUADI JEAN LEONARD.....	"
7 DI RENZO LIA.....	"	16 DI FRANCIA SILVIO.....	"
8 D'UBALDO LUCIO ALESSIO.....	"	17 D'ELIA CECILIA.....	"
9 ESPOSITO DARIO.....	"		

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Calamante, Causi, Coscia, D'Alessandro, Di Renzo, D'Ubaldo, Esposito, Milano, Minelli, Morassut, Pomponi, Rizzo, Touadi, Di Francia e D'Elia.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Vincenzo Gagliani Caputo.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Milano esce dall'Aula.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Pomponi esce dall'Aula.

(O M I S S I S)

A questo punto, sono le ore 16,15, la seduta viene sospesa.

Alla ripresa dei lavori sono le ore 21,05 risultano presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Calamante, Causi, D'Alessandro, D'Ubaldo, Minelli, Morassut, Rizzo e Touadi.

Deliberazione n. 88

Piano assunzionale 2008-2009 del personale di qualifica non dirigenziale del Comune di Roma. Modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 e s.m.i. e approvazione a stralcio della nuova programmazione del fabbisogno della "famiglia amministrativa-economico-organizzativa" e "famiglia educativa e sociale" a norma dell'art. 91

del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4-6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Requisiti e procedure per la riclassificazione professionale dei dipendenti inquadrati in profili "ad esaurimento", nella categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Premesso che la dotazione organica ed il sistema di classificazione professionale del personale non dirigente del Comune di Roma sono disciplinati dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004, così come modificata dalle deliberazioni n. 646 del 22 settembre 2004, n. 341 del 6 luglio 2005, n. 96 dell'8 marzo 2006, n. 245 del 6 giugno 2007, n. 271 del 20 giugno 2007 e n. 397 del 3 agosto 2007;

Che a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4-6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi volti a razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i limiti di finanza pubblica;

Che il Consiglio Comunale, con l'ordine del giorno n. 104, approvato nella seduta del 12 luglio 2007, ha impegnato "il Sindaco, la Giunta e l'Assessore alle politiche delle risorse umane affinché "vengano definiti in sede negoziale ... il nuovo piano assunzionale, assumendo come priorità nella programmazione concorsuale i settori ed i profili professionali dove risultano essere più marcate le carenze di organico e numericamente più rilevanti, anche in termini previsionali, le uscite per pensionamento ..." nonché il "completamento di tutte le procedure tecniche per la stabilizzazione" dei lavoratori precari;

Che in data 3 agosto 2007 la Giunta Comunale ha approvato la memoria avente per oggetto "Linee guida per la predisposizione di un nuovo progetto di revisione parziale e complessiva del vigente impianto di dotazione organica del personale non dirigente e per la conseguente modificazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale e del piano assunzionale 2007-2008";

Che in proposito anche il DPF 2008-2010 approvato l'8 ottobre 2007 torna sul tema del rafforzamento strutturale degli organici e a tal fine prevede:

1. l'avvio di un graduale percorso volto a verificare e rideterminare le dotazioni organiche del 2004, in coerenza con i nuovi fabbisogni quali-quantitativi di risorse umane;
2. la definizione di un piano assunzionale 2008-2009 e la contestuale approvazione di nuovi regolamenti per l'espletamento delle procedure selettive interne e pubbliche, con lo scopo di consentire anche una radicale semplificazione e velocizzazione dei procedimenti;
3. la conclusione di tutte le procedure selettive in itinere e le conseguenti assunzioni nel corso del 2008, entro i limiti consentiti dalle dotazioni organiche ivi comprese quelle volte a stabilizzare i lavoratori precari in possesso dei requisiti di legge;
4. l'avvio di un piano delle progressioni verticali "... anzitutto trasformando il profilo degli O.S.A.I., dipendenti amministrativi di categoria B, in ruolo ad esaurimento, e curarne la rapida progressione in categoria C, a cominciare dagli ex C.P.T. ...";

Che il bilancio pluriennale di previsione 2008-2010, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 291 del 22 dicembre 2007, in coerenza con i nuovi fabbisogni di organico quantificati nei documenti sopra evidenziati, ha previsto la copertura finanziaria per l'assunzione nel corso del 2008 di n. 800 istruttori di polizia municipale,

n. 400 istruttori amministrativi, n. 68 assistenti sociali, n. 53 geometri, n. 150 educatori di asilo nido, e inoltre n. 8 autisti, il cui reclutamento sarà possibile per chiamata dai centri per l'impiego;

Che lo stesso bilancio ha programmato la copertura finanziaria dell'ipotesi di piano assunzionale a stralcio 2008 del personale non dirigente contenuta nella citata memoria di Giunta Comunale del 3 agosto 2007 e, nella sua proiezione pluriennale, ha previsto anche la conclusione, nel 2009, dei concorsi pubblici già banditi per n. 34 posti nel profilo di "funzionario servizi orientamento al lavoro" e n. 30 nel profilo di "istruttore servizi orientamento al lavoro";

Che nei medesimi provvedimenti consiliari di bilancio è prevista la trasformazione del profilo professionale "OSAI - operatore servizi amministrativi ed informativi" (categoria B) in profilo ad esaurimento (con soppressione dei posti e simmetrico incremento dei posti di "istruttore amministrativo"), con la conseguente riqualificazione dei dipendenti ivi inquadrati, nel profilo professionale di "istruttore amministrativo" (categoria C), per n. 541 unità nell'anno 2008 e n. 464 nell'anno 2009;

Che peraltro non sono state ancora concluse le procedure relative ai profili ad esaurimento definiti in sede di approvazione delle dotazioni organiche, con deliberazione della Giunta Comunale n. 523/2004, s.m.i., concernenti:

- í il profilo di "educatore" (categoria C), i cui appartenenti debbono essere riqualificati nel profilo di "funzionario servizio sociale" (categoria D);
- í il profilo di "istruttore archivio capitolino" (categoria C), i cui appartenenti debbono essere riqualificati nel profilo di "funzionario archivio storico" (categoria D);
- í i profili di "operatore di sistemi" e di "operatore sala macchine e registrazione dati" (categoria B), i cui appartenenti debbono essere riqualificati nel profilo di "istruttore gestione sistemi informatici e telematici locali" (categoria C);
- í il profilo di "aiuto bibliotecario" (categoria C), i cui appartenenti debbono essere riqualificati nel profilo di "funzionario delle biblioteche" (categoria D);

Che, in ragione dei mutamenti organizzativi in atto nei servizi di refezione scolastica - che come da nota del Dipartimento XI, n. 5663 del 7 febbraio 2008, comportano un forte investimento in termini economici, organizzativi e gestionali, sostanziandosi in una spesa annua che ammonta a circa 140 milioni di Euro, per una fornitura di 150.000 pasti al giorno, equivalenti a circa 27 milioni di pasti annui, presso le 740 scuole dotate di cucina - e con riferimento ai profili professionali coinvolti in tale processo, appare necessario prevedere - in coerenza con le declaratorie di cui all'allegato A del C.C.N.L. 31 marzo 1999 nonché con i titoli previsti per l'accesso al profilo - l'inquadramento in categoria D del profilo di "dietista", con il conseguente processo di riqualificazione del personale ascritto all'attuale profilo di categoria C, da definire "ad esaurimento";

Che il comma 90 dell'art. 3 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008) ha disposto che le "amministrazioni regionali e locali possono ammettere alla procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche il personale che consegua i requisiti di anzianità in servizio ivi previsti in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007";

Che in proposito la Giunta Comunale, in coerenza con tali precetti legislativi e con i già citati atti di indirizzo del Consiglio Comunale:

- í con deliberazione n. 25 del 6 febbraio 2008, ha stabilito il mantenimento in servizio dei dipendenti che abbiano i requisiti di stabilizzazione a norma dell'articolo 1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 nonché dei dipendenti che abbiano i requisiti a norma dell'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nelle

more delle procedure di stabilizzazione che saranno realizzate nei tempi e nei casi stabiliti dalle citate disposizioni legislative, e con il procedimento definito dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 342 del 25 luglio 2007;

- í con successiva deliberazione n. 38 del 13 febbraio 2008, ha confermato il procedimento per le stabilizzazioni già definito con la citata deliberazione n. 342 del 25 luglio 2007 avente ad oggetto "Stabilizzazione del personale a tempo determinato del Comune di Roma a norma dell'art. 1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2006)";
- í con la medesima deliberazione n. 38/2008 ha provveduto ad integrare la citata deliberazione n. 342/2007 a norma dell'art. 3, comma 90, lettera b), della legge 24 dicembre 2007, n. 244, sostituendo nella lettera c) del primo comma dell'articolo 3, le parole "alla data del 29 settembre 2006" con le parole "alla data del 28 settembre 2007";

Che, il comma 94 dell'articolo 3 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 ("Legge Finanziaria 2008") prevede, inoltre, che "entro il 30 aprile 2008 le amministrazioni pubbliche ... predispongono, sentite le organizzazioni sindacali, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni per gli anni 2008, 2009 e 2010, piani per la progressiva stabilizzazione" del personale che ne abbia i requisiti a norma della medesima Legge Finanziaria e della precedente legge 27 dicembre 2006, n. 296 ("Legge Finanziaria 2007");

Che, per il personale che, a seguito di verifica, è risultato in possesso dei requisiti di cui al citato art. 1, comma 558, della Legge Finanziaria 2007, la Giunta Comunale ha già approvato il piano della progressiva stabilizzazione con deliberazioni n. 397 del 3 agosto 2007 (per il personale educativo) e n. 503 del 7 novembre 2007 (per il personale appartenente ad altri profili professionali);

Che, pertanto, si rende opportuno approvare, nell'ambito del piano assunzionale 2008-2009 oggetto di approvazione del presente provvedimento, il completamento della programmazione delle progressive stabilizzazioni per il personale che ne abbia maturato i requisiti anche a norma dell'articolo 3, comma 90, lettera b) della Legge Finanziaria 2008;

Che, in coerenza con quanto sopra rappresentato, risulta necessario procedere all'approvazione:

1. della modifica della vigente dotazione organica di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e alla conseguente rideterminazione della programmazione triennale del fabbisogno 2008-2010 della "famiglia amministrativa-economico-organizzativa" e della "famiglia educativa e sociale" a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4-6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. dei requisiti e delle procedure per la riclassificazione professionale dei dipendenti inquadrati in profili "ad esaurimento", nella categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza;
3. del piano assunzionale 2008-2009, includendo le assunzioni conseguenti alla conclusione di concorsi pubblici già banditi; il piano di stabilizzazione del personale che ne abbia maturato i requisiti anche a norma della citata legge n. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008); la programmazione dei posti collegati alla riqualificazione del personale, nella categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza, dei profili dichiarati "ad esaurimento" dal presente provvedimento, ivi compresi quelli già previsti dalla citata deliberazione Giunta Comunale n. 523/2004 e non ancora realizzati;

Considerato che, l'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) ha abrogato il comma 98 dell'articolo 1 della Legge Finanziaria

n. 311/2004 (Legge Finanziaria 2005) che rappresentava uno dei presupposti del D.P.C.M. 15 febbraio 2006 che, tra l'altro, obbligava gli enti locali alla rideterminazione della propria dotazione organica sulla base dei vincoli previsti dal medesimo D.P.C.M. e, pertanto, non ricorre più l'obbligo da parte degli enti locali di rideterminare la propria dotazione organica riducendone necessariamente le dimensioni;

Che gli enti locali sono tenuti comunque a perseguire l'obiettivo più generale di contenimento della spesa per il personale stabilito dal citato comma 557 della legge n. 296/2006, secondo cui "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica (...) gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative (...)";

Che peraltro, così come chiarito dal Governo in sede parlamentare il 2 maggio 2007 dal sottosegretario di Stato per l'interno, "secondo il Ministero dell'interno, il comma 557... deve intendersi solo come una norma di principio alla quale gli enti locali ... debbono far riferimento nel programmare le proprie spese. Il comma 557 ..., infatti, ... invertendo radicalmente la precedente disciplina, non indica precisi e vincolistici criteri per la quantificazione e la qualificazione della spesa per il personale. ... La ratio della disposizione deve esser rinvenuta nella volontà di limitare il fenomeno di crescita continua delle spese di personale, prevedendo un contenimento della dinamica occupazionale e retributiva nei casi in cui tale dinamica non sia correlata ad incremento di qualità o quantità dei servizi resi. La norma deve essere intesa altresì come indice di corretto comportamento organizzativo-gestionale da parte degli enti";

Che, pertanto, nel rispetto dei vincoli dell'invarianza della spesa teorica della vigente dotazione organica e dei principi dettati dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, si intende procedere alla parziale rideterminazione della vigente dotazione organica della "famiglia amministrativa-economico-organizzativa" e della "famiglia educativa e sociale", limitatamente ai profili in argomento, come segue:

- í il profilo professionale di "Operatore servizi amministrativi e informativi - B1" viene previsto "ad esaurimento" e la relativa dotazione organica di diritto riclassificata nella categoria immediatamente superiore della medesima famiglia, profilo "Istruttore Amministrativo C1". Conseguentemente per garantire un incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di "Istruttore Amministrativo C1" pari a complessive + 1.005 unità, nel rispetto dei più generali indirizzi in materia di finanza pubblica dettati dalle ultime leggi finanziarie, la dotazione organica di diritto del profilo "Operatore servizi supporto e custodia B1" viene ridotta di - 239 unità. Tale incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di "Istruttore Amministrativo C1" verrà riservato alla riqualificazione professionale dei dipendenti ascritti al vigente profilo di "Operatore servizi amministrativi e informativi - B1" alla data di approvazione del presente provvedimento;
- í il profilo professionale di "Dietista - C1" viene previsto "ad esaurimento" e la relativa dotazione organica di diritto riclassificata nella categoria immediatamente superiore della medesima famiglia, profilo "Dietista D1". Conseguentemente per garantire un incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di "Dietista D1" pari a complessive + 74 unità, nel rispetto dei più generali indirizzi in materia di finanza pubblica dettati dalle ultime leggi finanziarie, la dotazione organica di diritto del profilo "Operatore Servizi Educativi e Sociali - B1" viene ridotta di 8 unità. Tale incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di "Dietista D1" verrà riservato alla riqualificazione professionale dei dipendenti ascritti

al vigente profilo di "Dietista - C1" alla data di approvazione del presente provvedimento;

Che, per quanto sopra, la dotazione organica vigente dei profili professionali in questione, risulta così rideterminata:

FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA-ORGANIZZATIVA				
Profilo Professionale	Ctg e Accesso	D.O. vigente	Incremento / Decremento	Nuova Dotazione Organica
Operatore servizi amministrativi e informativi "ad esaurimento"	B1	890	-890	0
Operatore servizi supporto e custodia	B1	800	-239	561
Istruttore amministrativo	C1	5.159	+ 1.005	6.164

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Profilo Professionale	Ctg e Accesso	D.O. vigente	Incremento / Decremento	Nuova Dotazione Organica
Dietista "ad esaurimento"	C1	74	-74	0
Operatore Servizi Educativi e Sociali	B1	1.621	-8	1.613
Dietista	D1	0	+74	74

Che, in considerazione delle modifiche della dotazione organica sopra evidenziate la programmazione triennale del fabbisogno delle famiglie e dei profili professionali in argomento, a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e degli artt. 4-6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, risulta così modificata:

FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA-ORGANIZZATIVA				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 31 dicembre 2007	Posti vacanti
Istruttore amministrativo	C1	6.164	4.230	1.934

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 31 dicembre 2007	Posti vacanti
Dietista	D1	74	0	74

Che occorre, inoltre, approvare i requisiti e le procedure per la riclassificazione professionale dei dipendenti inquadrati nei profili "ad esaurimento", ivi compresi quelli già previsti dalla citata deliberazione Giunta Comunale n. 523/2004 e non ancora

realizzati, nella categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza, come di seguito indicato:

I processi di riqualificazione consistono in un corso sui contenuti professionali del profilo di riferimento e sui principi dell'ordinamento degli enti locali, con colloquio finale che attesti l'idoneità professionale per l'accesso al nuovo profilo.

Al corso accedono tutti i dipendenti che, alla data del presente provvedimento, risultano inquadrati in un profilo dichiarato "ad esaurimento".

Per la riqualificazione verso profili di categoria C, il corso avrà una durata non inferiore a 50 ore; per la riqualificazione verso profili di categoria D, il corso avrà una durata non inferiore a 90 ore. Quando i partecipanti al corso siano in numero superiore a 100, il medesimo corso potrà essere organizzato con alcuni moduli di formazione a distanza.

Al colloquio di valutazione finale vengono ammessi solo i candidati che hanno assicurato una partecipazione ad almeno il 75 per cento del monte ore complessivo del corso.

Che la procedura di accesso al profilo di "istruttore amministrativo" dei dipendenti appartenenti al profilo ad esaurimento "operatore servizi amministrativi e informativi" sarà attuata nel corso del biennio 2008-2009, assicurando la precedenza ai dipendenti provenienti da figure professionali ex V q.f. della famiglia "amministrativa-economico-organizzativa";

Che infine, in coerenza con quanto sopra rappresentato, è necessario approvare il piano assunzionale 2008-2009 del personale di qualifica non dirigenziale del Comune di Roma, considerando le modificazioni anzi ricordate alla vigente dotazione organica approvate con il presente provvedimento:

Anno 2008

Cat.	Profilo professionale	Posti vacanti al 31.12.2007	Progressioni ai sensi art. 91, c3, TUEL	Procedure riqualificazione professionale - deliberazione G.C. 523/04	Procedure riqualificazione professionale - Accordo sindacale del 21.2.2008 -	Procedure di stabilizzazione e "famiglia educativa e sociale" del G.C. N.42/2007	Procedure selettive pubbliche	Procedure di stabilizzazione Legge 24 Dicembre 2007, n. 244 (*)
D1	Funzionario Amministrativo	290	-	-	-	-	-	2
D1	Funzionario Economico	29	-	-	-	-	-	1
D1	Funzionario polizia municipale	924	924	-	-	-	-	-
D1	Architetto	39	-	-	-	-	-	1
D1	Ingegnere	17	-	-	-	-	-	1
D1	Funzionario biblioteche	83	-	70	-	-	-	-
D1	Funzionario servizi sociali	29	-	28	-	-	-	-
D1	Assistente sociale	71	-	-	-	-	68	-
D1	Dietista	66	-	-	66	-	-	-
D1	Funzionario archivio storico	7	-	4	-	-	-	-
C1	Istruttore Amministrativo	1.934	-	-	541	-	400	283
C1	Geometra	76	-	-	-	-	53	3
C1	Istruttore Gestione sistemi informatici e telematici locali	65	-	13	-	-	-	-
C1	Educatore asilo nido	761	-	-	-	269	150	-
C1	Insegnante scuola dell'infanzia	1025	-	-	-	669	-	-
C1	Istruttore di polizia municipale (**)	588	-	-	-	-	588 (800)	-
B1	Operatore Servizi Trasporto	117	-	-	-	-	8	-
B1	Operatore Servizi Supporto e Custodia	49	-	-	-	-	-	10
B1	Operatore Servizi Tecnici	189	-	-	-	-	-	1

(*) Il piano assunzionale dei dipendenti da stabilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 558, della legge finanziaria 27 dicembre 2006, n.296 è stato approvato, per il personale dei servizi educativi e scolastici, con deliberazione n.397 del 3 agosto 2007, e, per il personale di altri profili professionali, con deliberazione della Giunta comunale n. 503 del 7 novembre 2007.

(**) La copertura finanziaria del piano assunzionale 2008 - 2009 approvata con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 291 del 22 dicembre 2007 prevede l'assunzione di un numero complessivo di 800 Istruttori di Polizia Municipale nel corso dell'anno 2008, previo inquadramento nel profilo di Funzionario di Polizia Municipale dei vincitori della procedura di progressione verticale per n.680 "Istruttori di Polizia Municipale - C1", e degli altri 244 Istruttori di Polizia Municipale collocati in posizione idonea nella graduatoria, nei limiti dei posti vacanti in organico, a norma dell'art.91, comma 4, del d.lgs. n.267/2000 s.m.i.

Anno 2009

Accesso	Profilo professionale	Procedure riqualificazione professionale - deliberazione G.C. 523/04	Procedure riqualificazione professionale - Accordo sindacale del 21.2.2008 -	Procedure selettive pubbliche	Procedure di stabilizzazione Legge 24 Dicembre 2007, n. 244 (*)
D1	Funzionario Amministrativo	-	-	-	1
D1	Funzionario Economico	-	-	-	1
D1	Funzionario dei servizi di orientamento al lavoro	-	-	34	-
D1	Assistente sociale	-	-	-	1
C1	Istruttore Amministrativo	-	464	-	56
C1	Istruttore dei servizi di orientamento al lavoro	-	-	30	-

(*) Il piano assunzionale dei dipendenti da stabilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 558, della legge finanziaria 27 dicembre 2006, n.296 è stato approvato, per il personale dei servizi educativi e scolastici, con deliberazione n.397 del 3 agosto 2007, e, per il personale di altri profili professionali, con deliberazione della Giunta comunale n. 503 del 7 novembre 2007.

Che, infine, l'Amministrazione, in prospettiva di una più generale revisione del vigente impianto di dotazione organica, nel verbale di concertazione sottoscritto il 21 febbraio 2008 con le oo.ss. e con la r.s.u., si è impegnata a verificare:

- í la possibilità di includere nei percorsi di stabilizzazione già programmati, anche quei lavoratori precari che ne abbiano i requisiti a norma dei commi 94 e 95 dell'articolo 3 della legge n. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008);
- í le mansioni attualmente affidate ai dipendenti svantaggiati al fine di definire eventuali contingenti di personale da avviare a processi di riqualificazione volti ad inquadrarli, a parità di categoria, in profili professionali ove sia possibile una loro piena valorizzazione professionale confermando, al contempo, il percorso già avviato per i dipendenti audiolesi;
- í la coerenza dell'inquadramento degli "addetti attività sorveglianza e custodia degli stabili comunali" (ivi compresi i mercati), "addetti attività sorveglianza e custodia di parchi pubblici" e "addetti attività sorveglianza e custodia edifici scolastici", anche al fine di una diversa articolazione dei profili professionali della categoria B che ne riconosca le specifiche funzioni;

Visto il verbale di concertazione sottoscritto dall'Amministrazione in data 21 febbraio 2008, che si allega in atti al presente provvedimento;

Visto l'art. 22 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Roma approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 621/2002 e s.m.i.;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e gli artt. 4-6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i C.C.N.L. del Comparto Regioni ed autonomie locali, con particolare riferimento all'allegato A del C.C.N.L. 31 marzo 1999;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.;

Visto l'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Visto lo Statuto del Comune di Roma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.D.I. sottoscritto il 18 ottobre 2005;

Preso atto che in data 22 febbraio 2008 il Direttore del Dipartimento I – Politiche delle Risorse Umane e Decentramento –, ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto

Il Direttore

F.to: P. Barrera”;

Che in data 22 febbraio 2008 il Dirigente XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: C. Cervellini”;

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell’art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

LA GIUNTA COMUNALE

per i motivi in premessa:

DELIBERA

di approvare, nelle more del completamento del processo di revisione generale del fabbisogno di personale previsto dagli atti di indirizzo sopra evidenziati, la parziale rideterminazione della dotazione organica della “famiglia amministrativa-economico-organizzativa e della “famiglia educativa e sociale” limitatamente ai profili in argomento nel modo di seguito descritto:

- i il profilo professionale di “Operatore servizi amministrativi e informativi – B1” viene previsto “ad esaurimento” e la relativa dotazione organica di diritto riclassificata nella categoria immediatamente superiore della medesima famiglia, profilo “Istruttore Amministrativo C1”. Conseguentemente per garantire un incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di “Istruttore Amministrativo C1” pari a complessive + 1.005 unità, nel rispetto dei più generali indirizzi in materia di finanza pubblica dettati dalle ultime leggi finanziarie, la dotazione organica di diritto del profilo “Operatore servizi supporto e custodia B1” viene ridotta di – 239 unità. Tale incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di “Istruttore Amministrativo C1” verrà riservato alla riqualificazione professionale dei dipendenti iscritti al vigente profilo di “Operatore servizi amministrativi e informativi – B1” alla data di approvazione del presente provvedimento;
- i il profilo professionale di “Dietista – C1” viene previsto “ad esaurimento” e la relativa dotazione organica di diritto riclassificata nella categoria immediatamente superiore della medesima famiglia, profilo “Dietista D1”. Conseguentemente per garantire un incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di “Dietista D1” pari a complessive + 74 unità, nel rispetto dei più generali indirizzi in materia di finanza pubblica dettati dalle ultime leggi finanziarie, la dotazione organica di diritto del profilo “Operatore Servizi Educativi e Sociali – B1” viene ridotta di 8 unità. Tale incremento della dotazione organica di diritto del profilo professionale di “Dietista D1” verrà riservato alla riqualificazione professionale dei dipendenti iscritti

al vigente profilo di "Dietista - C1" alla data di approvazione del presente provvedimento.

La Giunta delibera altresì, anche in attuazione delle modifiche ed integrazioni della dotazione organica dettate dal presente provvedimento, di approvare:

- 1 la rideterminazione della programmazione triennale del fabbisogno dei profili di "Dietista - D1" e "Istruttore Amministrativo - C1", a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4-6 del D.Lgs. n. 165/2001, come di seguito indicato:

FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA-ORGANIZZATIVA				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 31 dicembre 2007	Posti vacanti
Istruttore amministrativo	C1	6.164	4.230	1.934

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 31 dicembre 2007	Posti vacanti
Dietista	D1	74	0	74

- 1 i requisiti e le procedure per la riclassificazione professionale dei dipendenti inquadrati nei profili "ad esaurimento", ivi compresi quelli di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004, nella categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza, come di seguito indicato:

I processi di riqualificazione consistono in un corso sui contenuti professionali del profilo di riferimento e sui principi dell'ordinamento degli enti locali, con colloquio finale che attesti l'idoneità professionale per l'accesso al nuovo profilo.

Al corso accedono tutti i dipendenti che, alla data del presente provvedimento, risultano inquadrati in un profilo dichiarato "ad esaurimento".

Per la riqualificazione verso profili di categoria C, il corso avrà una durata non inferiore a 50 ore; per la riqualificazione verso profili di categoria D, il corso avrà una durata non inferiore a 90 ore. Quando i partecipanti al corso siano in numero superiore a 100, il medesimo corso potrà essere organizzato con alcuni moduli di formazione a distanza.

Al colloquio di valutazione finale vengono ammessi solo i candidati che hanno assicurato una partecipazione ad almeno il 75 per cento del monte ore complessivo del corso.

Che la procedura di accesso al profilo di "istruttore amministrativo" dei dipendenti appartenenti al profilo ad esaurimento "operatore servizi amministrativi e informativi" sarà attuata nel corso del biennio 2008-2009, assicurando la precedenza ai dipendenti provenienti da figure professionali ex V q.f. della famiglia "amministrativa-economica-organizzativa";

- 1 il piano assunzionale 2008-2009 del personale di qualifica non dirigenziale del Comune di Roma, considerando le modificazioni anzi ricordate alla vigente dotazione organica approvate con il presente provvedimento:

Anno 2008

Cat.	Profilo professionale	Posti vacanti al 31.12.2007	Progressioni ai sensi art. 91, c3, TUEL	Procedure riqualificazione professionale - deliberazione G.C. 523/04	Procedure riqualificazione professionale - Accordo sindacale del 21.2.2008 -	Procedure di stabilizzazione e "famiglia educativa e sociale" del G.C. N.42/2007	Procedure e selettive pubbliche	Procedure di stabilizzazione Legge 24 Dicembre 2007, n. 244 (*)
D1	Funzionario Amministrativo	290	-	-	-	-	-	2
D1	Funzionario Economico	29	-	-	-	-	-	1
D1	Funzionario polizia municipale	924	924	-	-	-	-	-
D1	Architetto	39	-	-	-	-	-	1
D1	Ingegnere	17	-	-	-	-	-	1
D1	Funzionario biblioteche	83	-	70	-	-	-	-
D1	Funzionario servizi sociali	29	-	28	-	-	-	-
D1	Assistente sociale	71	-	-	-	-	68	-
D1	Dietista	66	-	-	66	-	-	-
D1	Funzionario archivio storico	7	-	4	-	-	-	-
C1	Istruttore Amministrativo	1.934	-	-	541	-	400	283
C1	Geometra	76	-	-	-	-	53	3
C1	Istruttore Gestione sistemi informatici e telematici locali	65	-	13	-	-	-	-
C1	Educatore asilo nido	761	-	-	-	269	150	-
C1	Insegnante scuola dell'infanzia	1025	-	-	-	669	-	-
C1	Istruttore di polizia municipale (**)	588	-	-	-	-	588 (800)	-
B1	Operatore Servizi Trasporto	117	-	-	-	-	8	-
B1	Operatore Servizi Supporto e Custodia	49	-	-	-	-	-	10
B1	Operatore Servizi Tecnici	189	-	-	-	-	-	1

(*) Il piano assunzionale dei dipendenti da stabilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 558, della legge finanziaria 27 dicembre 2006, n.296 è stato approvato, per il personale dei servizi educativi e scolastici, con deliberazione n.397 del 3 agosto 2007, e, per il personale di altri profili professionali, con deliberazione della Giunta comunale n. 503 del 7 novembre 2007.

(**) La copertura finanziaria del piano assunzionale 2008 - 2009 approvata con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 291 del 22 dicembre 2007 prevede l'assunzione di un numero complessivo di 800 Istruttori di Polizia Municipale nel corso dell'anno 2008, previo inquadramento nel profilo di Funzionario di Polizia Municipale dei vincitori della procedura di progressione verticale per n.680 Istruttori di Polizia Municipale - C1*, e degli altri 244 Istruttori di Polizia Municipale collocati in posizione idonea nella graduatoria, nei limiti dei posti vacanti in organico, a norma dell'art.91, comma 4, del d.lgs. n.267/2000 s.m.i.

Anno 2009

Accesso	Profilo professionale	Procedure riqualificazione professionale - deliberazione G.C. 523/04	Procedure riqualificazione professionale - Accordo sindacale del 21.2.2008 -	Procedure selettive pubbliche	Procedure di stabilizzazione Legge 24 Dicembre 2007, n. 244 (*)
D1	Funzionario Amministrativo	-	-	-	1
D1	Funzionario Economico	-	-	-	1
D1	Funzionario dei servizi di orientamento al lavoro	-	-	34	-
D1	Assistente sociale	-	-	-	1
C1	Istruttore Amministrativo	-	464	-	56
C1	Istruttore dei servizi di orientamento al lavoro	-	-	30	-

(*) Il piano assunzionale dei dipendenti da stabilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 558, della legge finanziaria 27 dicembre 2006, n.296 è stato approvato, per il personale dei servizi educativi e scolastici, con deliberazione n.397 del 3 agosto 2007, e, per il personale di altri profili professionali, con deliberazione della Giunta comunale n. 503 del 7 novembre 2007.

La spesa per le assunzioni di cui al predetto piano rientra nei fondi stanziati in Bilancio sulle annualità 2008-2009-2010.

Gli oneri finanziari per le assunzioni conseguenti ai procedimenti di stabilizzazione sono compensati dalla corrispondente riduzione delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico del personale a tempo determinato.

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
M. Garavaglia

IL SEGRETARIO GENERALE
V. Gagliani Caputo



Protocollo RC n. 9002/09

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA COMUNALE**

(SEDUTA DELL'8 LUGLIO 2009)

L'anno duemilanove, il giorno di mercoledì otto del mese di luglio, alle ore 14,30, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 ALEMANNO GIOVANNI.....	<i>Sindaco</i>	8 CROPI UMBERTO.....	<i>Assessore</i>
2 CUTRUFO MAURO.....	<i>Vice Sindaco</i>	9 DE LILLO FABIO.....	"
3 ANTONIOZZI ALFREDO.....	<i>Assessore</i>	10 GHERA FABRIZIO.....	"
4 BELVISO SVEVA.....	"	11 MARCHI SERGIO.....	"
5 BORDONI DAVIDE.....	"	12 MARSILIO LAURA.....	"
6 CAVALLARI ENRICO.....	"	13 LEO MAURIZIO.....	"
7 CORSINI MARCO.....	"		

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Belviso, Cavallari, Corsini, Croppi, Ghera, Marchi, Marsilio e Leo.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Liborio Iudicello.

(O M I S S I S)

A questo punto gli Assessori Antoniozzi, Bordoni e De Lillo entrano in Aula.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 214

**Modifica ed integrazione della dotazione organica e del piano
assunzionale, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 523
del 5 agosto 2004 e s.m.i. e n. 88 del 25 febbraio 2008.**

Premesso che la dotazione organica ed il sistema di classificazione professionale del personale non dirigente del Comune di Roma sono disciplinati dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004, modificate e integrate, con successive deliberazioni della Giunta Comunale e, da ultimo, con deliberazione Giunta Comunale n. 88 del 25 febbraio 2008;

Che i profili professionali di "Ispettore Annonario", categoria C e "Funzionario Annonario", categoria D, sono ricompresi nell'ambito della famiglia "Amministrativa-Economico-Organizzativa", ai sensi della citata deliberazione Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.;

Che la Giunta Comunale in data 8 agosto 2008, ha approvato una Memoria concernente la "Nuova organizzazione del Servizio Ispettivo Annonario" la quale, in relazione alla normativa di cui alla legge 24 novembre 1981, n. 681 e alla legge 7 marzo 1986, n. 65 sull'ordinamento della Polizia Municipale, ha rilevato che la peculiarità delle

funzioni espletate dagli appartenenti al Servizio Ispettivo Annonario, risultano sostanzialmente assorbite tra le competenze della Polizia Municipale;

Che, peraltro, già nella Memoria approvata dalla Giunta Comunale in data 3 agosto 2007, avente ad oggetto "Linee Guida per la predisposizione di un nuovo progetto di revisione parziale e complessiva del vigente impianto di dotazione organica del personale non dirigente e per la conseguente modificazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale e del piano assunzionale 2007/2008"; al paragrafo 2.3 e 2.9, si evidenziava l'esigenza di dare organicità e sistematicità nell'ambito della "Famiglia Vigilanza" ai diversi profili professionali che, nell'attuale organizzazione amministrativa, svolgono funzioni di accertamento e/o sanzionatorie di illeciti amministrativi con particolare riferimento agli ispettoriannonari, agli operatori comunali di mobilità e del decoro urbano;

Che con nota del Vice Segretario Generale prot. n. RC/164910 dell'8 settembre 2008, si ribadivano i contenuti della citata Memoria della Giunta Comunale di agosto 2008 evidenziando l'esigenza di definire un percorso di concerto tra il Dipartimento I, il Dipartimento VIII ed il Corpo della Polizia Municipale per programmare "il passaggio del personale appartenente al Servizio Ispettivo Annonario, dopo la modifica della dotazione organica nel rispetto dell'invarianza della spesa teorica, previo consenso degli interessati e la partecipazione ad un apposito corso di formazione, nell'ambito della famiglia vigilanza; per coloro che non manifesteranno la volontà di accedere nella citata famiglia vigilanza verrà disposto il transito nel profilo professionale amministrativo";

Che quanto indicato nella richiamata nota del Vice Segretario Generale prot. n. RC/164910/2008, veniva ribadito dal medesimo in data 3 ottobre 2008 - prot. n. RC/189310;

Che, in coerenza con quanto sopra, al fine di eliminare diseconomie e duplicazioni di competenze, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno procedere sia alla riorganizzazione del complesso delle competenze relative al Servizio Ispettivo Annonario che alla programmazione di un processo di riqualificazione professionale degli attuali dipendenti inquadrati nei profili di Funzionario e Ispettore Annonario con riferimento al quadro complessivo dei fabbisogni di organico dell'Ente;

Considerato, al riguardo, che l'Amministrazione Comunale, attraverso una rigorosa analisi dei fabbisogni ha, tra l'altro, riscontrato significative criticità di presidio sia in tema di "sicurezza e igiene sul luogo di lavoro" che di "benessere organizzativo" che incidono sia sulla salute dei dipendenti che sulla qualità dei servizi erogati ai cittadini;

Che in tale quadro generale dei fabbisogni, è emersa con evidenza la carenza di figure specialistiche imposte dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul luogo di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008), nonché una mancanza di figure specialistiche da destinare al monitoraggio quali-quantitativo dei servizi resi all'utenza;

Che al fine di risolvere la problematica afferente la riorganizzazione del Servizio Ispettivo Annonario nonché la correlata riqualificazione e valorizzazione professionale dei dipendenti ascritti ai profili di Istruttore e Funzionario Annonario, in coerenza con il piano dei fabbisogni dell'Ente, si sono succeduti degli incontri tra l'Amministrazione e le OO.SS./RSU e, da ultimo, quello del 9 giugno 2009 che ha concluso la procedura di concertazione ai sensi della vigente normativa contrattuale e decentrata integrativa, con il quale, tra l'altro, si è convenuto di:

- a. sopprimere nell'ambito della famiglia "Amministrativa-Economico-Organizzativa" i profili professionali di "Funzionario Annonario" e di "Ispettore Annonario";
- b. assegnare le competenze attualmente svolte dal Servizio Ispettivo Annonario al Corpo della Polizia Municipale in coerenza con le previsioni contenute nel quadro normativo vigente sopra richiamato;

- c. istituire nell'ambito della medesima famiglia "Amministrativa-Economico-Organizzativa", un nuovo profilo professionale denominato "Funzionario dei Sistemi di Prevenzione Protezione e Monitoraggio dei Servizi" con una dotazione organica fissata pari a 120 unità in considerazione della significativa carenza di figure specialistiche imposte dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul luogo di lavoro. Tale profilo, data la natura specialistica della funzione volta, tra l'altro, a monitorare quali – quantitativamente i servizi resi all'utenza, viene classificato nella categoria D in coerenza con le declaratorie di categoria di cui all'allegato A del C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- d. approvare la declaratoria delle competenze del profilo professionale di "Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi" di cui all'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- e. riqualificare verso il profilo di nuova istituzione di cui al precedente punto b), in fase di prima attuazione, i dipendenti attualmente ascritti ai profili di Funzionario e Ispettore Annonario dichiarati soppressi dal presente provvedimento;
- f. inquadrare in altri profili, su istanza di parte e a parità di categoria, quei dipendenti ascritti al profilo di Ispettore e Funzionario Annonario che non aderiranno ai percorsi di riqualificazione di cui al precedente punto e) in attuazione di quanto previsto dagli accordi in materia di "mobilità orizzontale" sottoscritti dall'Amministrazione e dalle OO.SS./RSU nei giorni 20 e 25 marzo;

Che la riqualificazione professionale verso il profilo di nuova istituzione di cui al precedente punto c) avverrà:

- per gli Ispettori Annonari (cat. C) previo corso con selezione finale ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 25 febbraio 2008;
- per i Funzionari Annonari (cat. D) previa partecipazione a specifici moduli formativi;

Che il Consiglio Comunale con atto n. 35, nella seduta del 26/27 marzo 2009 ha approvato il Bilancio di previsione 2009-2011, prevedendo la spesa per la riqualificazione professionale dei dipendenti ascritti ai profili professionali di Ispettore e Funzionario Annonario;

Che a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4-6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi volti a razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i limiti di finanza pubblica;

Atteso che, ai fini dell'obiettivo più generale di razionalizzazione dei fabbisogni di organico dell'Ente e del correlato obiettivo di contenimento della spesa per il personale, si intende procedere alla parziale rideterminazione della vigente dotazione organica della "Famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa", limitatamente ai profili in argomento e nel rispetto dell'invarianza teorica della spesa, come segue:

- vengono soppressi nell'ambito della famiglia "Amministrativa-Economico-Organizzativa" i profili professionali di "Ispettore Annonario" – cat. C - e "Funzionario Annonario" cat. D;
- viene istituito nell'ambito della medesima Famiglia "Amministrativa-Economico-Organizzativa", Categoria D, un nuovo profilo professionale denominato "Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi" con una dotazione organica fissata pari a 120 unità in considerazione della significativa carenza di figure specialistiche imposte dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e monitoraggio dei servizi;

– viene approvata la declaratoria delle competenze del profilo professionale di “Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi”;

Che, per quanto sopra, la dotazione organica dei profili professionali in questione, risulta così rideterminata:

nuova istituzione				
-------------------	--	--	--	--

Che, in considerazione delle modifiche della dotazione organica sopra evidenziate la programmazione triennale del fabbisogno della famiglia e dei profili professionali in argomento, a norma dell’art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., e degli artt. 4-6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., risulta così rideterminata:

FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA-ORGANIZZATIVA				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 31 maggio 2009	Posti vacanti
Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi	D1	120	0	120

Considerato che l’art. 78 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133 ha disposto delle misure urgenti per Roma Capitale e che il medesimo articolo è stato successivamente modificato dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2 prevedendo per il Comune di Roma la non assoggettabilità alle regole del patto di stabilità interno per l’anno 2009;

Che la Ragioneria Generale, con nota n. RE/9304 del 5 febbraio 2009 (prot. n. GB/12684 del 5 febbraio 2009), ha certificato il rispetto dei parametri di capacità economico-finanziaria previsti dalle vigenti disposizioni normative per procedere a nuove assunzioni, ivi comprese quelle correlate a processi di riqualificazione verticale di personale già in servizio;

Che in coerenza con quanto sopra rappresentato il piano assunzionale per l’anno 2009 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 88/2008, considerando le modificazioni di cui al presente provvedimento e quanto stabilito dall’accordo stipulato con le OO.SS./RSU in data 9 giugno 2009, risulta così integrato:

Anno 2009

Accesso	Profilo professionale	Procedura di riqualificazione professionale – Accordo sindacale del 9 giugno 2009
D1	“Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi”	109

Visti i verbali di concertazione sottoscritti dall'Amministrazione e dalle OO.SS./RSU nei giorni 20 e 25 marzo 2009 ad oggetto, rispettivamente "Applicazione Istituto Mobilità Orizzontale" e "Integrazione all'accordo del 20 marzo 2009", che si allegano in atti al presente provvedimento;

Visto il verbale sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS./RSU lo scorso 9 giugno 2009 ad oggetto "Problematiche del personale addetto al Servizio Ispettivo Annonario (S.I.A.)", che si allega in atti al presente provvedimento;

Visto l'art. 22 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Roma approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 621/2002 e s.m.i.;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e gli artt. 4-6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.;

Visto l'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i.;

Vista la legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m.i.;

Visto l'art. 18 della legge 28 gennaio 2009, n. 2;

Visto lo Statuto del Comune di Roma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.D.I. sottoscritto il 18 ottobre 2005;

Atteso che in data 26 giugno 2009 il Direttore del Dipartimento I – Politiche delle Risorse Umane e del Decentramento, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta della deliberazione indicata in oggetto

Il Direttore

F.to: P. Ciutti";

Che in data 26 giugno 2009 il Dirigente della XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: C. Cervellini";

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

LA GIUNTA COMUNALE

per i motivi espressi in narrativa,

DELIBERA

di approvare, nelle more del completamento del processo di revisione generale del fabbisogno di personale dell'Amministrazione, la parziale rideterminazione della dotazione organica della Famiglia "Amministrativa-Economico-Organizzativa", nel modo di seguito descritto:

- a. la soppressione dei profili di "Funzionario Annonario" (Cat. D) e di "Ispettore Annonario" (Cat. C) nell'ambito della famiglia "Amministrativa Economico

Organizzativa”; le competenze attualmente svolte dal Servizio Ispettivo Annonario vengono, pertanto, assegnate al Corpo della Polizia Municipale in coerenza con le previsioni contenute nel vigente quadro normativo di riferimento;

- b. l’istituzione di un nuovo profilo professionale denominato “Funziionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi”, nell’ambito della medesima famiglia “Amministrativa-Economico-Organizzativa”, con una dotazione organica fissata pari a 120 unità in considerazione della significativa carenza di figure specialistiche imposte dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e monitoraggio dei servizi.

Tale profilo, data la natura specialistica della funzione, viene classificato nella categoria D in coerenza con le declaratorie di categoria di cui all’allegato A del C.C.N.L. 31 marzo 1999;

- c. la declaratoria delle competenze del profilo professionale di “Funziionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi” di cui all’allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- d. la riqualificazione verso il profilo di nuova istituzione di cui al precedente punto b), in fase di prima attuazione, dei dipendenti attualmente iscritti ai profili di Ispettore e Funziionario Annonario dichiarati soppressi dal presente provvedimento.

La riqualificazione professionale verso il profilo di nuova istituzione avverrà:

- per gli Ispettori Annonari (cat. C) previo corso con selezione finale ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 25 febbraio 2008;
- per i Funziionari Annonari (cat. D) previa partecipazione a specifici moduli formativi.

I dipendenti iscritti al profilo di Ispettore e Funziionario Annonario che non aderiranno al corso ed alle procedure selettive di cui al precedente punto d) verranno inquadrati in altri profili, su istanza di parte e a parità di categoria, in attuazione di quanto previsto dagli accordi in materia di mobilità orizzontale sottoscritti dall’Amministrazione e dalle OO.SS./RSU lo scorso 20 e 25 marzo 2009.

La Giunta delibera altresì, anche in attuazione delle modifiche ed integrazioni della dotazione organica che verranno adottate con il presente provvedimento, di approvare:

- la programmazione triennale del fabbisogno del nuovo profilo professionale di “Funziionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi” – D1 -, a norma dell’art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4-6 del D.Lgs. n. 165/2001, come di seguito descritto:

FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA-ORGANIZZATIVA				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 31 maggio 2009	Posti vacanti
Funziionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi	D1	120	0	120

- l’integrazione del piano assunzionale per l’anno 2009 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 88/2008, considerando le modificazioni di cui al presente provvedimento e quanto stabilito dall’accordo stipulato con le OO.SS./RSU in data 9 giugno 2009, come di seguito descritto:

Anno 2009

Accesso	Profilo professionale	Procedura di riqualificazione professionale – Accordo sindacale del 9 giugno 2009
D1	"Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi"	109

La spesa dei processi di riqualificazione professionale, con decorrenza settembre 2009 per n. 101 dipendenti di categoria C, previsti dal presente provvedimento, pari complessivamente ad Euro 91.241,54 grava il Bilancio 2009, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 35 del 26/27 marzo 2009, (Titolo I Intervento 01 e 07), come segue:

Bilancio 2009

CdR	Intervento	Articolo	Importo in Euro	Impegno
1PM	01	0A20	66.512,28	3090021169
1PM	01	0A21	19.075,72	3090021170
0PE	07	0IRA	5.653,54	3090021171
		Totale	91.241,54	

mentre i processi di riqualificazione per gli 8 dipendenti di categoria D, previsti dal presente provvedimento, non comportano impegno di spesa, poiché effettuati a parità di categoria e posizione economica.

FUNZIONARIO DEI SISTEMI DI PREVENZIONE-PROTEZIONE E MONITORAGGIO DEI SERVIZI

1. DESCRIZIONE DEL LAVORO

1.1 Attività

- Individuazione dei fattori di rischio nei luoghi di lavoro
- Ispezioni presso i luoghi di lavoro per verificarne l'adeguatezza in tema di igiene e sicurezza
- Individuazione e proposta delle misure di sicurezza
- Elaborazione dei sistemi di controllo ed individuazione dei Dispositivi di Protezione Individuale
- Proposta di programmi di formazione ed informazione
- Partecipazione a specifiche riunioni periodiche sul tema della sicurezza nei luoghi di lavoro
- Verifica della rispondenza dei livelli quali-quantitativi ai parametri standard fissati dai contratti stipulati per l'affidamento dei servizi
- Collaborazione con le diverse figure professionali operanti nell'ambito dei servizi e dei controlli merceologico-commerciali
- Verifiche amministrative riguardanti i servizi (certificazioni, autorizzazioni, contratti di lavoro, ecc)
- Attività di segnalazione ai competenti Uffici centrali e municipali delle situazioni di non conformità riscontrate
- Gestione delle attività finalizzate alla rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza
- Raccolta, elaborazione ed analisi sistematica, anche con l'impiego di strumenti e metodologie informatiche, dei dati raccolti
- Cura degli aspetti amministrativi e gestionali relativi ai processi di competenza e predisposizione dei relativi atti

1.2 Responsabilità e autonomia

- Responsabilità indiretta nel caso di mancanza di segnalazioni di situazioni di rischio per i lavoratori
- Responsabilità diretta di risultato nell'ambito degli obiettivi assegnati
- Responsabilità di valutazione della rispondenza della qualità erogata e percepita agli standard previsti
- Autonomia nella gestione delle attività e dei processi di competenza, nell'ambito dei programmi di verifica assegnati
- Autonomia di valutazione di progetti e servizi

1.3 Relazioni interne ed esterne

- Relazioni interne di natura negoziale e complessa, gestite anche con unità organizzative diverse da quelle di appartenenza
- Relazioni esterne di natura negoziale e complessa

ALLEGATO 1

2. COMPETENZE

2.1 Conoscenze

Conoscenze generali

Conoscenza estesa ed approfondita degli aspetti innovativi di tutela dell'integrità fisica e della salute in ambiente di lavoro

Conoscenza dell'organizzazione pubblica per la sicurezza

Conoscenza dei sistemi normativamente previsti per i Sistemi di Sicurezza sul Lavoro

Conoscenza della struttura e dei contenuti dei "Documenti" previsti dalla normativa vigente in tema di sicurezza

Conoscenza dei metodi di gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale

Tecniche di comunicazione della sicurezza

Conoscenza estesa ed approfondita delle norme e dei regolamenti, a livello comunitario, nazionale e locale, con riferimento alle attività di competenza e con particolare riguardo ai capitolati d'appalto in riferimento alle convenzioni ed ai contratti di servizio che regolano le attività oggetto della verifica

Conoscenza degli strumenti tecnici, informativi e dei programmi applicativi di uso comune

Conoscenza estesa e approfondita dei principali strumenti di contabilità economica, finanziaria e dei principali sistemi di programmazione e controllo previsti nell'ordinamento degli EE.LL.

Conoscenza di una lingua straniera, preferibilmente inglese

Conoscenze specialistiche

Conoscenza delle tecniche di valutazione, degli strumenti tecnici di rilevazione e dei sistemi informativi connessi alle attività svolte

Conoscenza delle tipologie di servizio erogate dall'Amministrazione e delle diverse forme di gestione

Conoscenza di tipo tecnico-organizzativo dei processi/servizi collegati alla professionalità richiesta dalla posizione di lavoro

Conoscenza delle tecniche di analisi e rilevazione della qualità erogata e percepita

Elevata conoscenza dei processi amministrativi di competenza

2.2 Capacità

Ampia capacità di individuare soluzioni a problematiche complesse, anche di carattere tecnico-giuridico in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro

Capacità di interpretazione della normativa di riferimento

Capacità di relazione all'interno ed all'esterno dell'ente

Capacità di soluzione di problemi di elevata complessità

Capacità di analisi quali-quantitativa dei risultati

Capacità di utilizzare e gestire banche dati

Capacità di utilizzare gli strumenti tecnici ed informatici per il monitoraggio dei servizi

2.3 Orientamenti e attitudini

All'ottimizzazione delle procedure, dei costi e dei tempi; all'utenza ed alla qualità di servizi altamente personalizzati; all'interazione con gli altri soggetti a vario titolo operanti nei settori di riferimento; all'innovazione; alla ricerca ed all'aggiornamento professionale; alla flessibilità, nel rispetto delle normative vigenti

10/10

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
M. Cutrufo

IL SEGRETARIO GENERALE
L. Iudicello

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale nella seduta dell'8 luglio 2009.

Dal Campidoglio, li

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....

1780



ROMA CAPITALE

Protocollo RC n. 16320/10

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA CAPITOLINA**

(SEDUTA DEL 17 DICEMBRE 2010)

L'anno duemiladieci, il giorno di venerdì diciassette del mese di dicembre, alle ore 12,25, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1 ALEMANNI GIOVANNI.....	<i>Sindaco</i>	8 CROPI UMBERTO.....	<i>Assessore</i>
2 CUTRUFO MAURO.....	<i>Vice Sindaco</i>	9 DE LILLO FABIO.....	"
3 ANTONIOZZI ALFREDO.....	<i>Assessore</i>	10 GHERA FABRIZIO.....	"
4 BELVISO SVEVA.....	"	11 MARCHI SERGIO.....	"
5 BORDONI DAVIDE.....	"	12 MARSILIO LAURA.....	"
6 CAVALLARI ENRICO.....	"	13 LEO MAURIZIO.....	"
7 CORSINI MARCO.....	"		

Sono presenti l'On.le il Sindaco e gli Assessori Antoniozzi, Belviso, Bordoni, Cavallari, Corsini, Croppi, De Lillo, Ghera, Marchi e Leo.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Liborio Iudicello.

(O M I S S I S)

A questo punto il Vice Sindaco entra nell'Aula.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Marsilio entra nell'Aula.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 115

Modifica alla deliberazione della Giunta Comunale n. 422 del 22 dicembre 2009, per la parte relativa alla dotazione organica dei profili professionali di "Funzionario dei Sistemi di protezione - prevenzione e monitoraggio dei servizi", e "Istruttore dei Servizi di Prevenzione e Protezione". Soppressione del profilo professionale di "Istruttore dei Servizi di Prevenzione e Protezione".

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 422 del 22 dicembre 2009 è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente nonché rideterminata la dotazione organica e la conseguente programmazione triennale del fabbisogno;

Che a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla

periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Che, in relazione alla richiamata normativa vigente in materia, la rideterminazione della dotazione organica e del correlato fabbisogno di personale può avvenire, qualora se ne ravvisi la necessità, anche nel corso del triennio di riferimento;

Che con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 422/2009 è stata istituita la famiglia professionale "Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro", cui fanno parte, tra l'altro, i profili di "Istruttore Servizio Protezione e Prevenzione", cat. C e di "Funzionario dei Sistemi di protezione – prevenzione e monitoraggio dei servizi", cat. D;

Che, in attuazione di quanto previsto dalla richiamata D.G.C. n. 422/2009, sono confluiti nel nuovo profilo professionale di "Istruttore Servizio Protezione e Prevenzione" i dipendenti che già svolgevano da tempo le mansioni in materia di prevenzione e protezione;

Che, tuttavia, la specificità dell'attività svolta dai dipendenti attualmente iscritti al profilo professionale di "Istruttore Servizio Protezione e Prevenzione" è assimilabile a quella già esercitata dai dipendenti inquadrati nel profilo professionale di "Funzionario dei Sistemi di protezione – prevenzione e monitoraggio dei servizi", coerentemente a quanto stabilito dalla declaratoria di cui all'allegato A del C.C.N.L. del 31 marzo 1999;

Che, in applicazione della normativa contenuta nel D.Lgs. n. 81/2008 e successive integrazioni e modificazioni, è necessario reperire in organico un numero congruo di Responsabili dei servizi di Prevenzione e Protezione;

Considerato altresì che la vigente dotazione organica presenta una vacanza in organico pari a n. 24 unità per il profilo professionale di Funzionario dei Sistemi di protezione – prevenzione;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con particolare riferimento all'allegato A del C.C.N.L. del 31 marzo 1999;

Visto il vigente C.C.D.I. sottoscritto il 18 ottobre 2005;

Visto lo Statuto del Comune di Roma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Visto il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010;

Visto il verbale di accordo del 30 novembre 2010 sottoscritto con le OO.SS./RSU;

Preso atto che, in data 30 novembre 2010 il Direttore del Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo, ha attestato – ai sensi dell'art. 25, c. 1, lett. h) e i), del Regolamento degli Uffici e Servizi, come da dichiarazione in atti – la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte di natura economico-finanziaria o di impatto sulla funzione dipartimentale che essa comporta.

Il Direttore

F.to: D. Colaiacomo;

Preso atto che in data 1° dicembre 2010 il Dirigente del Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo – U.O. Pianificazione e Gestione Risorse Umane – ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta della deliberazione indicata in oggetto.

Il Dirigente

F.to C. Marani";

Preso atto che 6 dicembre 2010 il Dirigente della XX U.O. – Direzione IV della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: G. Riu”;

LA GIUNTA COMUNALE

per i motivi espressi in narrativa,

DELIBERA

di approvare, alla luce delle nuove esigenze quali – quantitative di personale, la parziale rideterminazione della dotazione organica della famiglia “Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro” adottata con deliberazione della Giunta Comunale n. 422 del 22 dicembre 2009 prevedendo la soppressione del profilo professionale di “Istruttore dei servizi di prevenzione e protezione”. I dipendenti iscritti al profilo professionale di “Istruttore dei servizi di prevenzione e protezione”, alla data del 30 novembre 2010, parteciperanno alla procedura di riqualificazione professionale, con selezione finale, verso il profilo professionale di “Funzionario dei Sistemi di protezione – prevenzione e monitoraggio dei servizi”.

La spesa relativa a n. 18 unità a decorrere dal 15 dicembre 2010 pari complessivamente ad Euro 2.192,34, rientra nei fondi già impegnati con la determinazione dirigenziale n. 2934 del 30 dicembre 2009 e la determinazione dirigenziale n. 107 del 19 gennaio 2010 sul Bilancio 2010 Titolo I Intervento 01 e 07 0A20 Euro 1.598,15 0A21 Euro 458,35 e 0IRA 135,84 sul C.d.R. OPE – IMP 3100004608 – 3100008816 – 3100008817.

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
G. Alemanno

IL SEGRETARIO GENERALE
L. Iudicello



ROMA CAPITALE

Protocollo RC n. 17188/10

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA CAPITOLINA

(SEDUTA DEL 22 DICEMBRE 2010)

L'anno duemiladieci, il giorno di mercoledì ventidue del mese di dicembre, alle ore 15,00, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1 ALEMANNI GIOVANNI.....	<i>Sindaco</i>	8 CROPI UMBERTO.....	<i>Assessore</i>
2 CUTRUFO MAURO.....	<i>Vice Sindaco</i>	9 DE LILLO FABIO.....	"
3 ANTONIOZZI ALFREDO.....	<i>Assessore</i>	10 GHERA FABRIZIO.....	"
4 BELVISO SVEVA.....	"	11 MARCHI SERGIO.....	"
5 BORDONI DAVIDE.....	"	12 MARSILIO LAURA.....	"
6 CAVALLARI ENRICO.....	"	13 LEO MAURIZIO.....	"
7 CORSINI MARCO.....	"		

Sono presenti l'On.le Sindaco, il Vice Sindaco e gli Assessori Antoniozzi, Bordoni, Cavallari, Corsini, Croppi, De Lillo, Ghera, Marchi, Marsilio e Leo.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Liborio Iudicello.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Marsilio esce dall'aula ed entra l'Assessore Belviso.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 135

Modifica alla deliberazione della Giunta Comunale n. 422 del 22 dicembre 2009 e s.m.i., per la parte relativa alla dotazione organica del profilo professionale di "Assistente Sociale", cat. D. Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Premesso che la dotazione organica ed il sistema di classificazione professionale del personale non dirigente sono disciplinati dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 422 del 22 dicembre 2009, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Capitolina n. 115 del 17 dicembre 2010;

Che a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Che in relazione alla richiamata normativa vigente in materia, la rideterminazione della dotazione organica e del correlato fabbisogno di personale può avvenire, qualora se ne ravvisi la necessità, anche nel corso del triennio di riferimento;

Considerato che la programmazione del personale è la funzione capace di fornire la disponibilità quantitativa e qualitativa di risorse umane necessarie alla realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione e di assicurare, nel contempo, le condizioni per una loro gestione in coerenza con la dinamica legislativa, contrattuale, tecnico-economica e sociale;

Atteso che nell'ambito del settore socio-educativo sono state individuate maggiori esigenze e bisogni da soddisfare, rispetto a quanto emerso al momento dell'approvazione da parte della Giunta Comunale della citata deliberazione n. 422/2009 e s.m.i., che ha stabilito, tra l'altro, il relativo fabbisogno di personale per la famiglia Educativa e Sociale;

Che, al riguardo, tali nuove esigenze sono afferenti, in particolare, alle attività di intervento sociale per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, gruppi e comunità in situazione di bisogno e disagio;

Che lo svolgimento delle suddette attività rientra tra quelle proprie del profilo professionale di "Assistente Sociale", cat. D, nonché del profilo di "Psicologo" cat. D, in considerazione delle funzioni specialistiche esercitate dal medesimo personale;

Che con nota dell'Ordine degli Assistenti Sociali - Consiglio Regionale del Lazio n. 2462 del 7 dicembre 2010, è stato rappresentato che il numero esiguo di dipendenti in servizio presso l'Amministrazione Capitolina e iscritti al profilo in questione, appare assolutamente insufficiente ad affrontare i numerosi casi di situazioni familiari con presenza di minori a rischio;

Che, a tal proposito, nella citata nota n. 2462/2010, è stato, altresì, evidenziato che gli assistenti sociali "si trovano in difficoltà ad assolvere in tempi congrui le richieste, da parte della Magistratura minorile ed ordinaria, di indagini socio-ambientali che necessiterebbero essere condotte con particolare cura ed attenzione sin dalla prima lettura dei fascicoli presso il Tribunale" e, che, tale funzione di tipo istituzionale "svolta su mandato d'autorità per conto dello Stato, non può essere esternalizzata a cooperative sociali dove gli assistenti sociali sono impiegati in modo discontinuo e con retribuzioni orarie irrisorie se paragonate alle gravose responsabilità amministrative, civili e penali";

Che, in considerazione delle nuove e maggiori esigenze afferenti le attività di intervento sociale sopra citate, l'Amministrazione ha necessità di continuare ad avvalersi anche delle competenze proprie del personale iscritto al profilo professionale di "Psicologo", svolte, tra l'altro, da dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato;

Che, per quanto sopra rappresentato, è opportuno procedere alla parziale rideterminazione della dotazione organica della Famiglia Educativa e Sociale, di cui alla deliberazione Giunta Comunale n. 422/2009 e s.m.i., in particolare per il profilo professionale di "Assistente Sociale", cat. D, che, a seguito della modifica apportata dal presente provvedimento, risulterà pari a 460 unità;

Che, al riguardo, la dotazione organica del profilo professionale in questione risulta così modificata:

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Profilo Professionale	Ctg e Accesso	D.O. vigente	Incremento	Nuova Dotazione Organica
Assistente Sociale	D1	310	+150	460

Che, in considerazione della modifica della dotazione organica sopra evidenziata la programmazione triennale del fabbisogno del profilo professionale in argomento, a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., risulta così modificata:

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 30 novembre 2010	Posti vacanti
Assistente Sociale	D1	460	303	157

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
 Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
 Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con particolare riferimento all'allegato A del C.C.N.L. del 31 marzo 1999;
 Visto il vigente CCDI sottoscritto il 18 ottobre 2005;
 Visto lo Statuto del Comune di Roma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;
 Visto il verbale del 16 dicembre 2010 sottoscritto con le OO.SS./RSU;
 Visto il Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008 e la relativa legge di conversione n. 133 del 6 agosto 2008;
 Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
 Visto il Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 e la relativa legge di conversione n. 122 del 30 luglio 2010;

Atteso che in data 22 dicembre 2010 il Dirigente del Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo – U.O. Pianificazione e Reperimento Risorse Umane – ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta della deliberazione indicata in oggetto.

Il Dirigente

F.to: C. Marani”;

Preso atto che, in data 22 dicembre 2010 il Direttore del Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo, ha attestato – ai sensi dell'art. 25, c. 1, lett. h) e i), del Regolamento degli Uffici e Servizi, come da dichiarazione in atti – la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte di natura economico-finanziaria o di impatto sulla funzione dipartimentale che essa comporta.

Il Direttore

F.to: D. Colaiacono;

Considerato che in data 22 dicembre 2010 il Dirigente della XX U.O. – Direzione IV della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to G. Riu”;

4/4

LA GIUNTA CAPITOLINA

per i motivi espressi in narrativa,

DELIBERA

di approvare, alla luce delle nuove esigenze quali-quantitative di personale, la parziale rideterminazione della dotazione organica della "Famiglia Educativa e Sociale", nel modo di seguito descritto:

rideterminazione della dotazione organica di diritto del profilo professionale di "Assistente Sociale", cat. D, che viene fissata pari a complessive 460 unità.

Nel prospetto che segue si rappresenta la variazione sopra descritta che modifica la dotazione organica vigente del profilo professionale in argomento:

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Profilo Professionale	Ctg e Accesso	D.O. vigente	Incremento	Nuova Dotazione Organica
Assistente Sociale	D1	310	+ 150	460

La Giunta delibera altresì di approvare a stralcio la programmazione triennale del fabbisogno del profilo professionale in argomento, a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., così come di seguito indicato:

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Profilo Professionale	Ctg	Nuova D.O. di diritto	D.O. di fatto al 30 novembre 2010	Posti vacanti
Assistente Sociale	D1	460	303	157

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
G. Alemanno

IL SEGRETARIO GENERALE
L. Iudicello

587



Protocollo RC n. 15921/09

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA COMUNALE**

(SEDUTA DEL 25 NOVEMBRE 2009)

L'anno duemilanove, il giorno di mercoledì venticinque del mese di novembre, alle ore 14,40, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 ALEMANNI GIOVANNI.....	<i>Sindaco</i>	8 CROPI UMBERTO.....	<i>Assessore</i>
2 CUTRUFO MAURO.....	<i>Vice Sindaco</i>	9 DE LILLO FABIO.....	"
3 ANTONIOZZI ALFREDO.....	<i>Assessore</i>	10 GHERA FABRIZIO.....	"
4 BELVISO SVEVA.....	"	11 MARCHI SERGIO.....	"
5 BORDONI DAVIDE.....	"	12 MARSILIO LAURA.....	"
6 CAVALLARI ENRICO.....	"	13 LEO MAURIZIO.....	"
7 CORSINI MARCO.....	"		

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Belviso, Bordoni, Cavallari, Corsini, Croppi, De Lillo, Ghera, Marchi, Marsilio e Leo.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Liborio Iudicello.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 370

Integrazione del Piano assunzionale 2009-2011 del personale non dirigente del Comune di Roma.

Premesso che la dotazione organica ed il sistema di classificazione professionale del personale non dirigente del Comune di Roma sono disciplinati dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004, modificati e integrati con successive deliberazioni della Giunta Comunale e, da ultimo, con deliberazione Giunta Comunale n. 214 dell'8 luglio 2009;

Che a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e degli artt. 4-6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi volti a razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i limiti di finanza pubblica;

Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 88 del 25 febbraio 2008 ha approvato, tra l'altro, il piano assunzionale 2008-2009 del personale di qualifica non dirigenziale del Comune di Roma;

Che con l'elezione del Sindaco del Comune di Roma, avvenuta nel mese di maggio 2008 e, la conseguente nomina dei componenti della Giunta Comunale, quanto stabilito con la citata deliberazione Giunta Comunale n. 88/2008 relativa al precedente mandato

elettorale, è divenuto oggetto di verifica/modifica da parte degli Organi dell'Amministrazione Comunale;

Che le linee programmatiche del Sindaco per il mandato amministrativo 2008/2013, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 5 giugno 2008, evidenziano che i dipendenti capitolini rappresentano una risorsa della macrostruttura, la cui valorizzazione costituisce "imperativo categorico per la qualità dell'azione amministrativa, obiettivo, questo, necessario per l'affermazione di un'Amministrazione realmente al servizio della cittadinanza, come richiesto dai moderni principi del nostro ordinamento";

Considerato che, al fine di migliorare la funzionalità e l'operatività della macrostruttura, la Giunta Comunale ha adottato una specifica direttiva in data 11 luglio 2008 avente a oggetto "Assetto organizzativo della macrostruttura comunale" e, successivamente ha approvato la deliberazione Giunta Comunale n. 261 del 7 agosto 2009 recante a oggetto "Nuovo modello organizzativo della macrostruttura comunale, dei ruoli e delle funzioni della dirigenza. Modifiche e integrazioni al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Amministrazione";

Atteso che in data 7 agosto 2009 l'Amministrazione Comunale ha siglato con le Organizzazioni Sindacali un Protocollo d'Intesa volto alla valorizzazione e qualificazione del personale dipendente, prevedendo, tra l'altro, la definizione del piano occupazionale 2009-2011;

Che in relazione al turn-over che si verificherà nel corso del triennio interessato dal presente piano assunzionale, il Protocollo d'Intesa sopra citato impegna l'Amministrazione a coprire integralmente il medesimo, mediante nuove assunzioni e/o processi di riqualificazione professionali, ma, in maniera prioritaria, attraverso l'impiego delle graduatorie vigenti e il completamento dei percorsi di stabilizzazione del personale precario;

Che il richiamato Protocollo d'Intesa prevede, inoltre, per il personale di qualifica non dirigenziale, con la definizione del piano assunzionale "l'individuazione dei posti da riservare alle progressioni di carriera del personale dell'Ente verso la categoria superiore, mediante la più estesa valorizzazione, in fase di prima applicazione, delle professionalità acquisite nell'ambito di tutte le famiglie e secondo il principio di partecipazione diffusa...";

Che il bilancio pluriennale di previsione 2009-2011, approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 35 nella seduta del 26/27 marzo 2009, ha previsto la copertura finanziaria per l'assunzione nel corso del 2009 di n. 200 Istruttori Amministrativi, cat. C, posizione economica C1; n. 150 Educatori di Asilo Nido, cat. C, posizione economica C1 (con decorrenza 1° settembre 2011); n. 30 Assistenti Sociali, cat. D, posizione economica D1; n. 50 Geometri, cat. C, posizione economica C1; n. 11 dipendenti da assumere ai sensi della L. n. 68/1999, cat. B, posizione economica B1;

Che nel medesimo provvedimento amministrativo, il Consiglio Comunale ha altresì previsto la copertura finanziaria per la stabilizzazione per l'anno 2009, di n. 80 Istruttori Amministrativi, cat. C, posizione economica C1; n. 7 Esperti, cat. D, posizione economica D1; n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D, posizione economica D1; n. 1 Funzionario Economico, cat. D, posizione economica D1; 1 Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1;

Che, inoltre, nel citato provvedimento del Consiglio Comunale n. 35/2009 è stata prevista la copertura di n. 113 posizioni vacanti di Funzionario Polizia Municipale (cat. D), nonché, la riqualificazione professionale dei dipendenti ascritti al profilo soppresso di "Ispettore Annonario" per la copertura di n. 100 posti di "Funzionario addetto ai sistemi di Protezione e Prevenzione e Monitoraggio qualità dei Servizi" (cat. D);

Che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 80 nella seduta del 5/6 agosto 2009 ha approvato, tra l'altro, l'assestamento del Bilancio di previsione 2009 e del Bilancio pluriennale 2009-2011, prevedendo la copertura finanziaria per l'assunzione nel corso del 2009 di n. 42 Insegnanti Scuola dell'infanzia, cat. C, posizione economica C1, e di anticipare l'assunzione di n. 150 Educatori di Asilo Nido, già prevista dalla citata deliberazione Consiglio Comunale n. 35/2009 con decorrenza 1° settembre 2011, al 1° ottobre 2009 per n. 58 unità e al 1° ottobre 2010 per le restanti n. 92 unità;

Che in relazione ai citati atti di programmazione annuale e pluriennale approvati dal Consiglio Comunale con le deliberazioni n. 35/2009 e n. 80/2009, nel corso del corrente anno si è proceduto all'assunzione n. 200 Istruttori Amministrativi, n. 30 Assistenti Sociali, n. 50 Geometri, n. 58 Educatori di Asilo Nido; si è proceduto alla stabilizzazione n. 71 Istruttori Amministrativi, n. 5 Esperti, n. 1 Assistente Sociale e alla copertura di n. 113 posizioni vacanti di Funzionari Polizia Municipale;

Che, inoltre, si è proceduto ad assumere n. 200 Istruttori di Polizia Municipale, a stabilizzare n. 25 Educatori Asilo Nido, n. 22 Insegnanti Scuola dell'Infanzia, n. 3 Operatori Servizio Supporto e Custodia, a riassumere n. 1 Educatore Asilo Nido, e n. 1 Istruttore Amministrativo, a riqualificare n. 10 Istruttori di Polizia Municipale mediante corso di aggiornamento professionale per la copertura di posti di Funzionario Polizia Municipale e n. 396 Operatori Servizi Amministrativi e Informativi per la copertura di posti di Istruttori Amministrativi, anche in relazione al turn-over verificatosi nel medesimo periodo, oltre alle unità di personale già individuate dal Consiglio Comunale nelle richiamate deliberazioni nn. 35 e 80 del 2009, nei limiti dei fondi stanziati dallo stesso Organo politico;

Che in relazione ai già citati atti programmatici n. 35/2009 e n. 80/2009, nel mese di dicembre 2009 si procederà all'assunzione di n. 200 Istruttori Amministrativi, di n. 45 Geometri, di n. 48 Assistenti Sociali, a parziale copertura del turn-over, in coerenza con quanto previsto dal protocollo d'intesa del 7 agosto 2009, sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS./RSU;

Che l'Amministrazione, con il Protocollo d'Intesa sottoscritto lo scorso 13 maggio con le Organizzazioni Sindacali - nelle more di procedere alla rideterminazione della dotazione organica del Corpo della Polizia Municipale pari a complessive 8.350 unità - si è impegnata ad assumere gli idonei della graduatoria vigente del profilo Istruttore di Polizia Municipale (cat. C) entro la scadenza giuridica della medesima, in coerenza con il fabbisogno vigente di cui alla deliberazione Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i. al fine di garantire un primo livello di rafforzamento del personale del Corpo della Polizia Municipale;

Che nel mese di dicembre 2009 si procederà, inoltre, all'assunzione di n. 42 Insegnanti Scuola dell'infanzia, cat. C, posizione economica C1, di n. 11 dipendenti ai sensi della L. n. 68/1999, cat. B, posizione economica B1, nonché alla riqualificazione professionale di n. 95 dipendenti ascritti al profilo professionale di Ispettore Annonario, per la copertura di posti di Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi, categoria D, già finanziate con le citate deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 35 e 80 del 2009;

Atteso che con Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3543/2006 avente per oggetto: "Interventi urgenti di protezione civile diretti a fronteggiare l'emergenza determinatasi nel settore del traffico e della mobilità nel territorio della Capitale della Repubblica", il Sindaco del Comune di Roma è stato nominato Commissario Delegato fino al 31 dicembre 2008 e, con successivo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19 ottobre 2008 è stata disposta la proroga dei poteri commissariali al Sindaco del Comune di Roma, fino al 31 dicembre 2009;

Che, pertanto, con Ordinanza del Sindaco n. 5 del 19 ottobre 2006, in esecuzione della richiamata O.P.C.M. n. 3543/2006, è stata disposta l'assunzione di n. 500 unità nel profilo professionale di "Istruttore Polizia Municipale", categoria C – posizione economica C1, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, con scadenza al 31 dicembre 2008;

Che inoltre, con successiva Ordinanza del Sindaco n. 132 del 3 dicembre 2008, è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato degli Istruttori di Polizia Municipale, già assunti in base al suddetto provvedimento del Sindaco n. 5/06, fino al 30 novembre 2009;

Che con il citato Protocollo d'Intesa siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 13 maggio 2009, le parti hanno ribadito l'impegno di procedere alla stabilizzazione di n. 500 dipendenti assunti a tempo determinato, ascritti al profilo professionale di "Istruttore Polizia Municipale", allo scopo di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro in essere, a suo tempo attivati per dare effettivo compimento ai suddetti obiettivi di rafforzamento del personale del Corpo di Polizia Municipale, onde non vanificare gli effetti dei provvedimenti o delle azioni adottate dal Commissario Delegato per superare gli stati di emergenza, all'uopo garantendo il mantenimento dei correnti livelli di operatività e di servizio, quali introdotti con l'inserimento e la formazione degli agenti di Polizia Municipale già assunti;

Che, in proposito, l'Avvocatura Comunale in data 9 ottobre 2009 ha espresso parere (prot. n. 74434/2009) in merito alla sussistenza dei requisiti per la stabilizzazione del personale ascritto al profilo professionale di "Istruttore Polizia Municipale", affermando, tra l'altro, che "l'istituto della proroga contrattuale, espressamente disciplinato, nell'ambito dei rapporti di lavoro a tempo determinato, dall'art. 4 della L. n. 368/2001, a differenza dell'istituto del rinnovo non rappresenta un momento di novazione del rapporto contrattuale preesistente. La proroga è, piuttosto, l'accordo con il quale le parti di un contratto in essere rideterminano consensualmente il contenuto di una clausola accessoria, quella relativa alla durata contrattuale, lasciando intatto l'oggetto delle prestazioni reciproche precedentemente pattuite tra le parti medesime";

Che con successivo Verbale d'Intesa del 19 ottobre 2009, siglato con le Organizzazioni Sindacali in relazione alla situazione di grave crisi derivante dalle complesse problematiche del traffico e della mobilità nel territorio del Comune di Roma, al fine di garantire la continuità dei servizi, nonché l'attuazione degli interventi volti a fronteggiare quanto previsto dalla richiamata O.P.C.M. n. 3543/2006 e dal successivo D.P.C.M. del 19 ottobre 2008, è stato concordato di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro in essere;

Considerato che alla data del 30 novembre 2009, n. 393 dipendenti ascritti al profilo professionale di "Istruttore Polizia Municipale" cat. C, matureranno i requisiti per la stabilizzazione, previsti dalla normativa vigente in materia, l'Amministrazione, al fine di garantire la parziale copertura dei 1.141 posti vacanti alla data del 31 ottobre 2009, procederà all'assunzione a tempo indeterminato di tali unità di personale;

Che la stabilizzazione dei rapporti di lavoro del restante personale ascritto al profilo professionale di "Istruttore Polizia Municipale", categoria C, pari a n. 85 unità, potrà effettuarsi solo a seguito dell'acquisizione del requisito triennale necessario anche in forza dell'atto di rinnovo dei poteri in materia di "Emergenza nel settore traffico e della mobilità a Roma" e delle norme e disposizioni in materia di assunzioni e relative proroghe dallo stesso recate;

Considerato, inoltre, che si ritiene opportuno integrare il presente piano assunzionale secondo quanto disposto dall'art. 6 della deliberazione Giunta Comunale n. 386 del 17 novembre 2008 – Nuovo Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale – in base al quale si procederà ad assumere, gli

Istruttori Polizia Municipale che abbiano superato la prova selettiva per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, nei limiti dei posti messi a selezione per la copertura delle posizioni di lavoro in Categoria D nonché nei limiti dei posti vacanti nell'ambito della vigente dotazione organica della Famiglia Vigilanza;

Che, in coerenza con quanto sopra rappresentato, al fine di dare piena attuazione al piano occupazionale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 88/2008 e ai successivi Protocolli d'Intesa sottoscritti dall'Amministrazione con le OO.SS./RSU, si rende necessario approvare le seguenti integrazioni al vigente piano assunzionale 2009-2011 che, tra l'altro, trovano già piena copertura con le risorse relative al turn-over 2009, riportate nella seguente tabella:

Integrazione piano assunzionale 2009-2011 personale non dirigente

Cat	Profilo professionale	Procedure selettive pubbliche			Procedure di stabilizzazione	Altre procedure	
		2009	2010	2011	2009	2010	2011
C	Istruttore Amministrativo	200					
D	Assistente Sociale	48					
C	Geometra	45					
C	Istruttore Polizia Municipale		200	191	393		
B	Legge 68/99					11	11

Considerato che l'art. 78 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2008, n. 133 ha disposto delle misure urgenti per Roma Capitale e che il medesimo articolo è stato successivamente modificato dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2 prevedendo per il Comune di Roma la non assoggettabilità alle regole del patto di stabilità interno per l'anno 2009;

Che la Ragioneria Generale, con nota n. RE/9304 del 5 febbraio 2009 (prot. n. GB/12684 del 5 febbraio 2009), ha certificato il rispetto dei parametri di capacità economico finanziaria previsti dalle vigenti disposizioni normative per procedere a nuove assunzioni, ivi comprese quelle correlate a processi di riqualificazione verticale di personale già in servizio;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e gli artt. 4-6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con particolare riferimento all'allegato A del C.C.N.L. 31 marzo 1999;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 88/2008 e s.m.i.;

Visto il vigente CCDI sottoscritto il 18 ottobre 2005 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008 e la relativa legge di conversione n. 133/2008;

Visto il Decreto Legge n. 78 del 1° luglio 2009 e la relativa legge di conversione n. 102 del 3 agosto 2009;

Visti i Protocolli d'Intesa sottoscritti dall'Amministrazione e dalle OO.SS. - RSU in data 13 maggio, 7 agosto e 19 ottobre 2009;

Visto lo Statuto del Comune di Roma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

Preso atto che in data 19 novembre 2009 il Direttore del Dipartimento - Politiche delle Risorse Umane e del Decentramento, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000

n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta della deliberazione indicata in oggetto,

Il Direttore

F.to: P. Ciutti”;

Che in data 24 novembre 2009 il Dirigente della XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: C. Cervellini”;

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell’art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

LA GIUNTA COMUNALE

per i motivi espressi in narrativa,

DELIBERA

- a) di approvare, nelle more del completamento del processo di revisione generale del fabbisogno annuale e pluriennale di personale non dirigente del Comune di Roma, l’integrazione del vigente piano assunzionale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 25 febbraio 2008 e s.m.i., per il triennio 2009-2011, come di seguito indicato:

Integrazione piano assunzionale 2009-2011 personale non dirigente

Cat	Profilo professionale	Procedure selettive pubbliche			Procedure di stabilizzazione	Altre procedure	
		2009	2010	2011	2009	2010	2011
C	Istruttore Amministrativo	200					
D	Assistente Sociale	48					
C	Geometra	45					
C	Istruttore Polizia Municipale		200	191	393		
B	Legge 68/99					11	11

- b) di stabilire che nel mese di dicembre 2009 si procederà, inoltre, all’assunzione di n. 42 Insegnanti Scuola dell’infanzia, cat. C, posizione economica C1, n. 11 dipendenti ai sensi della L. n. 68/1999, cat. B, posizione economica B1, nonché alla riqualificazione professionale di n. 95 dipendenti iscritti al profilo professionale soppresso di Ispettore Annonario per la copertura di posti di Funzionario dei Sistemi di Prevenzione-Protezione e Monitoraggio dei Servizi, categoria D, già finanziate;
- c) di stabilire, inoltre, che il presente piano assunzionale è altresì integrato per il triennio 2009-2011, dalla copertura del turn-over che si verificherà, secondo quanto disposto dall’art. 6 della deliberazione Giunta Comunale n. 386 del 17 novembre 2008 – Nuovo Regolamento sull’ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale – in base al quale si procederà ad assumere gli Istruttori Polizia Municipale che abbiano superato la prova selettiva per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, nei limiti dei posti messi a selezione per la copertura delle posizioni di lavoro in Categoria D nonché nei limiti dei posti vacanti nell’ambito della vigente dotazione organica della Famiglia Vigilanza.

a) L'integrazione del piano assunzionale 2009 di cui al punto a) del presente provvedimento comporta una spesa pari complessivamente ad Euro 1.741.491,70, per Euro 734.904,26 rientra nei fondi già impegnati con determinazioni dirigenziali n. 22 e n. 23 del 13 gennaio 2009 sul Bilancio 2009 (Titolo I intervento 01 e 07 impegni nn. 5198/2009, 10395/2009, 10396/2009), come segue:

BILANCIO 2009

CdR	Intervento	Articolo	Importo in euro	Numero Impegno
OPE	01	0A20	535.722,59	3090005198
OPE	01	0A21	153.645,24	3090010395
OPE	07	OIRA	45.536,43	3090010396
Totale			734.904,26	

per Euro 1.006.587,44 ad integrazione dei fondi già impegnati con determinazioni dirigenziali n. 22 e n. 23 del 13 gennaio 2009 sul Bilancio 2009 (Titolo I intervento 01 e 07 impegni nn. 5545/2009, 5546/2009, 7623/2009), come segue:

BILANCIO 2009

CdR	Intervento	Articolo	Importo in euro	Numero Impegno
OPM	01	0A20	733.771,28	3090005545/016
OPM	01	0A21	210.445,60	3090005546/0009
OPM	07	OIRA	62.370,56	3090007623/0009
Totale			1.006.587,44	

b) La spesa del piano assunzionale 2009 di cui al punto b) del presente provvedimento comporta una spesa pari complessivamente ad Euro 157.089,69, per Euro 112.061,15 (n. 42 insegnanti Scuola Infanzia) grava il Bilancio 2009 (Titolo I intervento 01 e 07) come segue:

BILANCIO 2009

CdR	Intervento	Articolo	Importo in euro	Numero Impegno
OPE	01	0A20	81.689,13	3090031615
OPE	01	0A21	23.428,44	3090031616
OPE	07	OIRA	6.943,58	3090031617
Totale			112.061,15	

per Euro 24.085,20 (n. 11 unità B1 L. n. 68/1999) rientra nei fondi già impegnati con determinazione dirigenziale n. 1623 del 3 agosto 2009 sul Bilancio 2009 (Titolo I intervento 01 e 07 impegni nn. 23765/2009, 23766/2009, 23767/2009), come segue:

BILANCIO 2009

CdR	Intervento	Articolo	Importo in euro	Numero Impegno
OPE	01	0A20	17.557,37	3090023765
OPE	01	0A21	5.035,45	3090023766
OPE	07	OIRA	1.492,38	3090023767
Totale			24.085,20	

per Euro 20.943,34 (riqualificazione professionale n. 95 dipendenti ascritti al profilo professionale di Ispettore Annonario) rientra nei fondi già impegnati con deliberazione

Giunta Comunale n. 214 dell'8 luglio 2009 sul Bilancio 2009 (Titolo I intervento 01 e 07 impegni nn. 21169/2009, 21170/2009, 21171/2009), come segue:

BILANCIO 2009				
CdR	Intervento	Articolo	Importo in euro	Numero Impegno
1PM	01	0A20	15.267,05	3090021169
1PM	01	0A21	4.378,59	3090021170
0PE	07	0IRA	1.297,70	3090021171
		Totale	20.943,34	

Per le assunzioni 2010 e 2011 previste dal presente provvedimento si provvederà con successivi atti non appena saranno disponibili le economie derivanti dalle cessazioni dal servizio (turn-over) per ciascuna annualità.

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesposto schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione, a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
M. Cutrufo

IL SEGRETARIO GENERALE
L. Iudicello