



ROMA CAPITALE



## L'ipotesi di istituzione indennità di turno per il personale dell'area tecnico-amministrativa

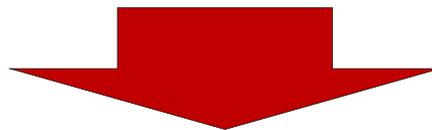
*8 luglio 2014*

## Indennità di turno: presupposti

---

Il progressivo decremento degli organici disponibili, rende necessaria la previsione di misure di organizzazione dei servizi che consentano di distribuire al meglio le risorse umane disponibili, non solo in termini logistici, ma anche di estensione e collocazione oraria delle prestazioni nell'arco della settimana e della singola giornata lavorativa.

Laddove l'articolazione dei servizi presenti caratteri di stabile e ordinaria estensione (di almeno 10 ore) in fasce ante e post-meridiane (ed eventualmente notturne), dovrà essere attivata e messa a regime, ai sensi di contratto nazionale, l'organizzazione del lavoro per turni, anche – ove necessario – su sette giorni, affinché il costante avvicendamento del personale su tali fasce assicuri un equilibrato e misurato impiego della forza-lavoro disponibile su funzioni e servizi che interessano l'utenza cittadina.



Tutto ciò ha comportato, in prima battuta, la verifica di tutte le aree di possibile attuazione, individuabili – per l'area tecnico – amministrativa- nella Protezione Civile, nei servizi resi dal Personale Autista, nei Mercati e nei Musei, nonché – eventualmente e previa analisi e studio di dettaglio – negli Uffici/Sportelli al Pubblico (a fronte di servizi diretti a cittadini ed imprese che effettuino orari di apertura al pubblico uguali o superiori a 10 ore).

## Indennità di turno: stima del personale interessato

L'ipotesi vagliata dall'Amministrazione produce prevede l'impiego di risorse decentrate come di seguito rappresentato (le categorie, le quantità d'organico e le fasce di lavoro diurne e notturne prese a riferimento sono frutto di una stima media, che tiene conto dell'effettività della corrente resa dei servizi interessati).

Indennità di turno						
Area Tecnico-Amministrativa						
Cat.	Tipologia attività	N. dipendenti	Indennità mensile	Importo annuo (11 mesi)	Spesa annua	Totale
C	secondo servizio	500	240,00	2.640,00	1.320.000,00	<b>1.320.000,00</b>

## Indennità di turno: analisi di tipologie di orario di lavoro per alcune ambiti organizzativi

Di seguito sono rappresentati gli orari di lavoro per alcune figure professionali dell'area tecnico-amministrativa, cui si potrebbe aggiungere il personale della Protezione Civile (max 20 addetti), anch'esso potenzialmente turnabile.

Figura Professionale	N. dipendenti	Tipologia di orario attuale	N. dipendenti	Categoria
AUTISTI	191	12 ore	38	B
		lunghe e 7,12	153	
OPERAI DEL MERCATO DEI FIORI E DEL CENTRO CARNI	51	7,12	37	B
		lunghe e 4X8	14	
OPERATORE BENI CULTURALI	32	h24	22	B
		h24	10	
ISTRUTTORI SERVIZI SICUREZZA E CONTROLLO BENI CULTURALI	99	h24	34	C
		turno diurno	65	
OPERATORI DELLE SPIAGGE	26	7,12	1	B
		8	19	
		lunghe	4	
		orario misto	2	
OPERATORI ADDETTI ALLA CUSTODIA E VIGILANZA (Commessi addetti alla apertura/chiusura delle sedi degli uffici capitolini)	80 (da applicare a strutture dove ricorre l'esigenza di apertura 10h)	turno diurno		B

## Indennità di turno: personale settore anagrafe e stato civile (1/3)

Di seguito sono rappresentati gli orari di lavoro relativi al personale del settore dell'anagrafe e stato civile nell'ipotesi di turnazione in orario diurno degli addetti (Anagrafe centrale):

Figura Professionale	Orari di Entrata	N. dipendenti	Tipologia di orario	N. dipendenti	Orari di entrata	N. dipendenti
<b>ANAGRAFE CENTRALE</b>	dalle 7,00 alle 9,30	207	sabato lavorativo	6	3gg. 8,00-14,00	99
			n. 2 Lunghe	159	2gg. 11,30-20,00	
			7,12h	22	3gg. 14,00-20,00	60
			Part time	20	2gg. 8,00-17,30	
					8,00-15,12	14
					13,00-20,12	8
		Orario misto		3gg. mattino	20	
				2 gg. pomeriggio (per part time)		

## Indennità di turno: personale settore anagrafe e stato civile (2/3)

Nel caso di estensione del lavoro su turni a tutto il settore anagrafico, ivi compresi gli uffici municipali, si illustra di seguito una stima dell'impatto sulle risorse decentrate, tenuto conto delle categorie e della consistenza degli organici interessati.

### INDENNITA' DI TURNO PER SERVIZIO ANAGRAFE

	Unità	Categoria	D.O. per categoria	Tariffa oraria 10%	Costo Mensile	Costo Annuo su 11 mesi	Costo Totale Annuo
SERVIZI ANAGRAFICI	836						
		B	99	1,06	152,64	1.679,04	166.224,96
		C	679	1,17	168,48	1.853,28	1.258.377,12
	D	58	1,35	194,40	2.138,40	124.027,20	

**1.548.629,28**

## Indennità di turno: prospettive (3/3)

---

### **Punti di forza** della proposta:

- ✓ Ampliamento dell'offerta dei servizi al cittadino in fasce orarie che garantiscono maggiore fruibilità;
  - ✓ Valorizzazione del personale attualmente impiegato negli uffici anagrafe e stato civile;
  - ✓ Maggior grado di polifunzionalità nell'ambito dei diversi settori afferenti al servizio anagrafico e dello stato civile;
  - ✓ In prospettiva, sviluppo dell'offerta dei servizi all'utenza basata su un modello di sportello polifunzionale al cittadino e alle imprese.
-