

GRIGLIA CATEGORIA B

IPOTESI SPERIMENTALE DI UN MODELLO DI VERIFICA E VALIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DI SISTEMA CONNESSA ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA STRATEGICO DELL'ENTE E AGLI OBIETTIVI DI PEG														
			MULTIPLICATORI DEL DATO BASE			MULTIPLICATORI DEL DATO BASE						TOTALE MENSILE	erogazione	
			prestazione ordinaria rispetto al sistema	prestazione integrabile rispetto al sistema	prestazione integrata rispetto al sistema	prestazione ordinaria (per ore lavorate)	prestazione notturna (per ore lavorate)	prestazione festiva (per ore lavorate)	prestazione festiva notturna (per ore lavorate)	prestazione prefestivo (per ore lavorate)	ore lavorate (per ciascuna tipologia di prestazione)			valore economico orario della prestazione
indicatori di valore relativi alla posizione di lavoro	valutato da	cosa e come misurare	0,95	1	1,1	1	1,3	1,3	1,5	1,05				
GARANZIA DELLA CONTINUITA' LAVORATIVA	gruppo e dirigente U.O.	considerata come effettiva presenza in servizio e valutata su base proporzionale alle ore lavorate in un mese convenzionalmente stabilite in 156			0,95									mensile con allineamento economico annuale
DISPONIBILITA' AL LAVORO DI GRUPPO	gruppo e dirigente U.O.	in ragione della sua ricorrenza e al fine di migliorare la gestione dei processi lavorativi			0,95									
PARTECIPAZIONE AI PROCESSI LAVORATIVI	gruppo e dirigente U.O.	breve reporting di gruppo orientato ai possibili miglioramenti organizzativi			0,95									
		valore medio			0,95	0,95					156	1		
							1,235					1		
								1,235				1		
									1,425			1		
									0,998			1		
indicatore di valore riferito al risultato			MULTIPLICATORE MUNICIPI E SERVIZI DIRETTI ALL'UTENZA											annuale a Febbraio
CONDIZIONI OPERATIVE	acquisito in automatico dal data base risorse umane	valore maggiore attribuito a chi opera nelle strutture municipali o in quelle dipartimentali dedicate particolarmente a fornire servizi all'utenza	0,9	1	1,2									
VALUTAZIONE DIRIGENTE	U.O. sulla base dei monitoraggi e dei report di	totalmente discrezionale	0,9	1	1,1									
			riduce valutazione posizione	conferma valutazione risultato	aumenta valutazione posizione									
NOTA BENE - IL VALORE ESPRESSO E' 0,95; 1 ; 1,1														