GRIGLIA CATEGORIA C

IPOTESI SPERIMENTALE DI UN MODELLO DI VERIFICA E VALIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DI SISTEMA CONNESSA ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA STRATEGICO DELL'ENTE E AGLI OBIETTIVI DI PEG													
			MOLTIPLICATORI DEL DATO BASE			MOLTIPLICATORI DEL DATO BASE							erogazione
			prestazione ordinaria rispetto al sistema	prestazione integrabile rispetto al sistema	prestazione integrata rispetto al sistema	prestazione ordinaria (per ore lavorate)	prestazione notturna (per ore lavorate)	prestazione festiva (per ore lavorate)	prestazione festiva notturna (per ore lavorate)	prestazione prefestivo (per ore lavorate)	ore lavorate (per ciascuna tipologia di prestazione)	valore economico orario della prestazione	TOTALE MENSILE	
indicatori di valore relativi alla posizione di lavoro	valutato da	cosa e come misurare	0,95	1	1,1	1	1,3	1,3	1,5	1,05				
AUDITING DELL'ESPERIENZA	gruppo e dirigente U.O.	riconoscimento dell'apporto esperienziale maturato negli anni di servizio fornito in occasione dei programmi di cambiamento e per realizzare il programma dell'ente			0,95									mensile con allineamento economico annuale
EQUIDISTRIBUZIONE DEI CARICHI DI LAVORO	gruppo e dirigente U.O.	da valutare negli incontri settimanali dal gruppo di lavoro in modo equilibrato ammettendo solo modesti scostamenti			0,95									
GARANZIA DELLA CONTINUITA' LAVORATIVA	gruppo e dirigente U.O.	considerata come effettiva presenza in servizio e valutata su base proporzionale alle ore lavorate in un mese convenzionalmente stabilite in 156			0,95									
PARTECIPAZIONE AI PROCESSI LAVORATIVI	gruppo e dirigente U.O.	breve reporting di gruppo orientato ai possibili miglioramenti organizzativi			0,95									
		valore medio			0,95	0,95					156	1,10		
							1,235					1,10		
								1,235				1,10		
									1,425			1,10		
										0,998		1,10		
indicatore di valore riferito al risultato			MOLTIPLICATORE MUNICIPI E SERVIZI DIRETTI ALL'UTENZA											annuale a Febbraio
CONDIZIONI OPERATIVE	acquisito in automatico dal data base risorse umane	valore maggiore attribuito a chi opera nelle strutture municipali o in quelle dipartimentali dedicate particolarmente a fornire servizi all'utenza	0,9	1	1,2									
VALUTAZIONE DIRIGENTE	direttore apicale e dirigente U.O. sulla base dei monitoraggi e dei report di gruppo	totalmente discrezionale	0,9	1	1,1									
			riduce valutazione posizione	conferma valutazione risultato	aumenta valutazione posizione									
NOTA BENE - IL VALORE ESPRESSO E' 0,95; 1 ; 1,1														