

GESTIONE COMMISSARIALE EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

Legge Regionale 28 giugno 2013 n. 15 - Disposizioni transitorie in materia di riordino delle province
Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24, art. 19 - Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione.
Decreto del Vicepresidente Giunta Regionale del 31 dicembre 2014, n.1

AREA DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI, PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE

Determinazione n. 69 /SA del 18 febbraio 2015

Oggetto: Erogazione a saldo a valere sul Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente - annualità 2014.

IL DIRIGENTE

VISTI

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente del comparto Regioni ed Autonomie locali;
- il comma 2-bis dell'art. 9 del D. L. 31 maggio 2010 , n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante: *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*;

VISTE le Deliberazioni della Giunta Provinciale:

- n. 149 del 6 dicembre 2010 avente ad oggetto: *“Determinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2010”*;
- n. 155 del 24 dicembre 2010 avente ad oggetto: *“Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010. Approvazione della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e autorizzazione alla sottoscrizione”*;
- n. 62 dell'11 marzo 2011 avente ad oggetto: *“Determinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011”*;
- n. 223 del 12 ottobre 2011, avente per oggetto: *“Preso d'atto accordo sul pagamento delle indennità fisse e continuative punti: da 4 a 9 dell'ipotesi di ripartizione del Fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2011”*;
- n. 2 del 12 gennaio 2012 avente per oggetto: *“Determinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012”* con la quale si è provveduto alla rideterminazione del fondo in oggetto per l'anno 2012, in via preventiva, dando atto delle cessazioni e delle assunzioni di personale intervenute al 31 dicembre 2011;
- n. 3 del 16 gennaio 2012, avente per oggetto: *“Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 – Presa d'atto del verbale di accordo sull'erogazione mensile delle indennità fisse e continuative”*
- n. 21 del 31 gennaio 2012 avente ad oggetto: *“Fondo di produttività per il personale dipendente – anno 2012 – Atto di indirizzo”*;
- n. 24 del 3 febbraio 2012, avente ad oggetto: *“Individuazione degli addetti a supporto degli organi di governo”*, con la quale si disponeva l'erogazione dei compensi per il lavoro

straordinario prestato, in eccedenza al limite delle 20 ore, da parte dei dipendenti assegnati alle attività di supporto alle attività degli organi istituzionali, Presidenza, Consiglio, Segreteria e Direzione Generale, ai servizi di emergenza ed all'intervento urgente nelle attività interessate dai servizi di pronta reperibilità;

- n. 133 del 29 giugno 2012, avente per oggetto: *"Piano Regionale di Previsione, Prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi 2011-2013 – Direttive"*, con la quale si è stabilita l'organizzazione del servizio tramite turnazione presso il Cento Operativo della Protezione civile del personale in forza all'Area dei Servizi Ambientali;
- n. 140 del 10 luglio 2012, avente per oggetto: *"Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012. Approvazione della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo"*;
- n. 38 del 15 marzo 2013, avente per oggetto: *"Determinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 – personale non dirigente"*;
- n. 107 del 12 marzo 2014, adottata dal Commissario straordinario, avente per oggetto: *"Determinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 – personale non dirigente"*

VISTI i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- per gli anni 2008-2009, sottoscritto in data 9 dicembre 2010;
- per l'anno 2010, sottoscritto in data 24 dicembre 2010;
- per l'anno 2011, sottoscritto in data 16 dicembre 2011;
- per l'anno 2012, sottoscritto in data 17 luglio 2012;
- per l'anno 2013, sottoscritto in data 26 giugno 2013;
- per l'anno 2014, sottoscritto in data 16 settembre 2014;

VISTI i verbali relativi alla Contrattazione Collettiva Decentrata per l'anno 2014;

VISTE:

- la nota circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 - R.G.S. del 15 aprile 2011, avente ad oggetto *"Applicazione, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"*, la quale tra l'altro:
 - riporta il metodo di calcolo da utilizzare per operare la decurtazione prevista dal citato art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
 - indica come gli emolumenti del fondo relativi alle indennità ed ai compensi per la produttività vadano attribuiti tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio del dipendente, con la conseguente decurtazione dell'importo individuale in funzione delle eventuali assenze, fatte salve le eccezioni derivanti dal C.C.D.I.;
- la nota circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome prot. n. 10/133/CR6/C1 avente ad oggetto *"Interpretazione disposizioni D.L. 31 maggio 2010, n. 78, Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"*, la quale, con riferimento a detta decurtazione, tra l'altro:
 - indica come possa essere operata *"sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo dell'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno"*;

- la nota circolare Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – n. 37036 del 26/04/2013 – U, avente per oggetto “*Monitoraggio della contrattazione integrativa*”;

DATO ATTO

- che occorre provvedere alla definitiva determinazione del fondo operando una complessiva decurtazione delle risorse in proporzione alle n. 4 (quattro) cessazioni intervenute nell’anno 2014 per quiescenza e mobilità, rispetto alle presenze in servizio nel 2013, come meglio sotto precisato:

Anno	Presenze al 1.1	Assunti	Cessati	Presenze al 31.12	Media presenze	Differenza % sull’anno precedente	Differenza % sul 2010
2010	124	2	6	120	122		
2011	120	5	2	123	121,5		
2012	123	-	5	118	120,5	-1,23	
2013	118	-	8	110	114	-5,40	
2014	110	-	4	106	108	-5,26	-11,48

- che tale decurtazione deve peraltro essere ridotta con riferimento alle giornate di effettiva presenza in servizio dei dipendenti cessati nel corso dell’anno 2014, ovvero in riferimento alle complessive giornate di presenza (n. 742 su 1.460 teoriche);
- che alla luce di detto calcolo occorre operare una decurtazione alle complessive risorse del fondo pari ad € 13.132,98 (tredicimila centotrentadue/98);

VISTI

- i provvedimenti dirigenziali relativi all’attribuzione di incarichi ai dipendenti, comportanti il riconoscimento della indennità per particolari responsabilità di cui all’art. 17 C.C.N.L;
- le autorizzazioni dirigenziali allo svolgimento di lavoro straordinario ed alla relativa liquidazione;
- le comunicazioni periodiche dei dirigenti dell’Area dei Servizi tecnologici e dell’Area dei Servizi ambientali relative alla programmazione dei servizi di reperibilità ed alla attestazione circa l’effettivo svolgimento dei relativi turni;

RITENUTO

- di dover provvedere alla liquidazione a saldo delle spettanze a tutti i dipendenti interessati;
- di operare contestualmente la tassazione a conguaglio dei buoni pasti attribuiti ai dipendenti cessati nel corso dell’anno 2014;

CONSIDERATO

- che la quota del fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario non può superare in ogni caso l’entità di €. 18.067,99 (diciottomilasessantasette/99) per ogni annualità;

- che in esecuzione della citata Deliberazione della Giunta n. 3 del 16 gennaio 2012, si è proceduto all'erogazione delle indennità per particolari responsabilità ex art. 17 C.C.N.L. con l'attribuzione di importi determinati in via presuntiva in base alle responsabilità attribuite all'inizio dell'anno, e che occorre provvedere all'attribuzione degli importi effettivi in base alla situazione verificatasi nel corso dell'anno, operando i relativi conguagli;
- che, come previsto dall'art. 10 del vigente C.C.D.I., *“le somme non utilizzate nelle singole voci alla fine del periodo indicato confluiscono nel fondo per la corresponsione della produttività”*;
- che i Dirigenti dell'Ente hanno provveduto ad effettuare la valutazione di merito per i dipendenti assegnati ai fini dell'erogazione dei compensi relativi alla produttività di cui al vigente C.C.D.I. e che non risultano pervenuti ricorsi entro i termini previsti;

VISTO lo schema di Bilancio per l'anno corrente, in corso di approvazione;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- in via definitiva il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente per l'annualità 2014 nella misura di complessivi **€ 494.565,68** (euro quattrocentonovantaquattromila cinquecentosessantacinque/68);
- di provvedere alla erogazione del saldo delle somme relative alle spettanze riferite all'annualità 2014, operando altresì i dovuti conguagli attivi e passivi, salvo errori e/o omissioni, secondo le risultanze del prospetto riepilogativo allegato "A", a valere sul capitolo 240/Residui 2014 – impegno n. 62, del Bilancio per l'anno in corso, che presenta la necessaria disponibilità;
- di dare atto che la minore spesa di **€ 10.500,00** (euro diecimilacinquecento/00), risultante dalla riduzione del salario accessorio, conseguente ad assenze di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 e art. 11 del vigente CCDI, verrà disimpegnata e rientrerà fra le disponibilità di bilancio;
- di dare mandato al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- di trasmettere copia della presente determinazione alla R.S.U.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Anna Maria Congiu
f.to