



TAM TAM INFORMA
NUMERO SPECIALE

Novembre 2010

ELEZIONI
29 – 30 nov. / 1 – 2 dic. 2010

RLS

Rappresentanti Lavoratori
Salute e Sicurezza

CRAL

Circolo Ricreativo Provincia di Milano

Passa dalla TUA PARTE !

Salute, sicurezza e ambiente

Salute e sicurezza sono **CONDIZIONI NECESSARIE** e non un **LUSO** che grava sul bilancio di un'Azienda o di un Ente pubblico!

Il prezioso lavoro svolto in questi anni dai due **delegati uscenti RLS USB - SdL** mette in evidenza alcune problematiche:

1. PIANO SICUREZZA PER TUTTI E TUTTE

I delegati RLS **USB - SdL**, sollecitati dai lavoratori, sono intervenuti, ad es. per:

- rimuovere le criticità per il **soccorso/evacuazione** delle persone disabili e le barriere architettoniche
- eliminare le cause degli **infortuni** (ad es. cavi elettrici che attraversano i pavimenti)
- far rispettare il limite **antincendio** negli uffici (sovraccarico per superamento peso armadi e carta).



Il Piano Salute e Sicurezza prevede una Valutazione dei Rischi che tenga conto del quadro complessivo dell'organizzazione del lavoro.

SIGNIFICA CONSIDERARE ANCHE IL PERSONALE DEI SERVIZI IN APPALTO.

USB- SdL ritiene vergognosa la decisione dell'Ente di procedere al taglio del 50% delle risorse per la Formazione e rivendica un **Piano Formativo e Informativo** rivolto anche a interinali, informatici, cantonieri, addetti a mense-pulizie, facchinaggio.

2. SPORTELLO BENESSERE LAVORATIVO

Affrontare il problema dello stress lavorativo ripaga in salute, sicurezza ed efficienza. Colleghe e Colleghi hanno chiesto ai delegati **RLS USB - SdL** di intervenire non solo su temi di natura contrattuale ma anche riguardo al **MALESSERE nei luoghi di lavoro**.

Ciò evidenzia un'**INADEMPIENZA DELL'ENTE** nel campo dell'organizzazione del lavoro, ambiente, igiene e sicurezza.



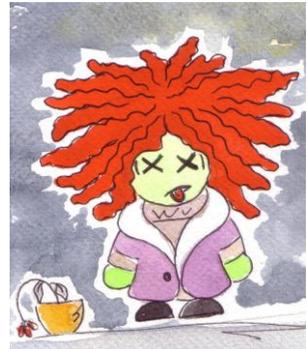
USB - SdL PROPONE:

- **SPORTELLO** per il “**benessere lavorativo**” (come già avviene ad es. alla Provincia di Arezzo) che contempli Esperti Medicina del Lavoro, Psicologi e Consigliera di fiducia
- **LINEA VERDE “DEDICATA”**
- **INDAGINE CONOSCITIVA**, attraverso questionari, per adottare buone pratiche a **prevenzione dello stress lavorativo**.

3. MIGLIORIAMO IL MICROCLIMA

I principali sintomi da “edificio malato” - mal di testa, irritazioni delle vie respiratorie, bruciore agli occhi ecc. - sono dovuti alla **MANCANZA DI CONTROLLO delle condizioni ambientali**.

Facendo proprio il “sentire” dei lavoratori, i delegati RLS **USB - SdL** hanno contestato all’Ente situazioni di:



- forte criticità degli impianti: aria condizionata (caldo/freddo) e aspirazione servizi igienici
- carenza igienica legata alla mancanza di pulizie straordinarie: informazione agli RLS anche sui capitolati riguardanti igiene e pulizia.

USB - SdL RIVENDICA INTERVENTI, IN SINERGIA CON LE ASL, PER OTTENERE CONDIZIONI OTTIMALI IN TUTTE LE SEDI.

E’ doveroso, in questa fase di “ristrutturazione locali”, il **COINVOLGIMENTO PREVENTIVO DEGLI RLS** sul Piano Spazi: uffici angusti e open space incrementano i **disagi** dovuti a sovraffollamento, rumore e microclima.

4. PIU' GARANZIE PER LA SALUTE



La Relazione Sanitaria del 2009 evidenzia patologie tipiche del personale amministrativo e tecnico addetto ai **videoterminali**: rachide cervicale, formicolio agli arti superiori (più elevata percentuale per tunnel carpale o epicondilita).

USB - SdL RIVENDICA

- **aggiornamento Valutazione rischio**
- **Osservatorio** Ambiente, Igiene e Sicurezza sul lavoro (art. 25 CCNL) a tutt'oggi non costituito
- **controlli medici immediati** per i 400 stabilizzati nel 2007, a tutt'oggi non inseriti nel calendario
- **incontri "a tema"** (prendendo spunto dall'esperienza del 2007 del Comitato Pari Opportunità sul tema della "violenza").

RIAPPROPRIAMOCI DEL NOSTRO PUNTO DI VISTA SULLA SALUTE.
TENIAMO CONTO DELLE DIFFERENZE DI GENERE, DI ETÀ E DISABILITÀ.

5. DPI – DISPOSITIVI PROTEZIONE - VESTIARIO

USB - SdL RIVENDICA

- **Dispositivi “innovativi” di Protezione Individuale** a Tecnici Ambientali, Polizia Provinciale e Cantonieri per effettuare **CONTROLLI AMBIENTALI** (ad es. sversamenti abusivi nei terreni e nei corsi d'acqua, rifiuti strade provinciali)
- **ADEGUATE TECNOLOGIE** che riducano il rischio di patologie lumbosacrali per Cantonieri e Commessi. **DIVISE** confortevoli e corrispondenti alle norme per consentire traspirazione e protezione.

ANCHE SE POCO VISIBILE, L'IMPEGNO DEI DELEGATI RLS USB - SdL È
CAPILLARE!

VOTA I CANDIDATI
Rappresentanti Lavoratori Salute e Sicurezza
USB - SdL LISTA n. 3

Voglia di Circolo RicreATTIVO

I delegati **USB - SDL** restano convinti che il **CRAL** - come avviene in altri Enti - si debba eleggere con candidature singole in una sola **LISTA**.

Questo non è stato l'intendimento di Cgil Cisl Uil: comunque **USB - SDL** non abbandona questa convinzione ed ha aperto le sue liste ad indipendenti che hanno dato la loro disponibilità per collaborare alla nascita del **CIRCOLO RICREATTIVO**.

USB - SDL ha costruito, attraverso la Campagna di ascolto di colleghe e colleghi, un programma per la



ri-costruzione del **CIRCOLO RICREATTIVO**.

1. Regolamento e Collaborazioni

Subito dopo le elezioni, il primo passo importante è la stesura di un regolamento il più variopinto possibile **improntato alla QUALITÀ per:**

- **COLLABORAZIONI** con altri CRAL del territorio, per conquistare “condizioni di miglior favore” per eventi culturali
- **PROMOZIONI:** visto il successo della tessera Agis/Anteo - curata dai due **delegati uscenti USB - SDL** per oltre 10 anni - estendere l’offerta ad altri cinema/teatri e ai concerti
- **TURISMO/VIAGGI:** promuovere una cultura del viaggio eco-sostenibile con tariffe agevolate.

2. Villa Pendice Bordighera

Il **CRAL** come **SOGGETTO ATTIVO**, insieme a Ente e Coop. Sociali, per:

- aumentare la percentuale di **posti riservati** a dipendenti, familiari e pensionati dell’Ente
- promuovere condizioni favorevoli per **gruppi e famiglie**.



3. Idroscalo e sue attività

Il CRAL come **SOGGETTO ATTIVO**, insieme a Ente e Coop sociali, per incrementare **CONVENZIONI AGEVOLATE** per dipendenti e familiari che usufruiscono di servizi sportivi, culturali e di ristorazione nell'area del Parco.

4. Villa Morteo Loano

Il CRAL come **SOGGETTO ATTIVO**, insieme a Ente e Associazione Emodializzati, al fine di garantire servizi “**sfera salute**” per i dipendenti.

5. Benefit sociali

Il CRAL come **SOGGETTO ATTIVO** per conquistare “**Benefit sociali**”.

Convenzioni finalizzate alla sfera:

- **abitativa:** coop. di “housing sociale” sui terreni provinciali
- **culturale:** librerie scolastiche, attività sportive per figli in età scolare
- **sanitaria:** dentisti, specialisti, farmacie, ecc.
- **servizi alla persona:** cooperative sociali “no profit” per il sostegno al “lavoro di cura” e per interventi di aiuto all’infanzia.

Colleghe e colleghi pensionati potranno usufruire degli stessi benefit, oltre che essere rappresentati negli organismi.

**IL TEMPO DEDICATO AL CIRCOLO RICREATTIVO È UNA RISORSA
INDISPENSABILE PER LA BUONA RIUSCITA DI QUANTO
VOGLIAMO COSTRUIRE.**

6. Risorse economiche

Il nuovo **CIRCOLO RICREATTIVO** ha bisogno di reperire fondi attraverso:

- una piccola quota associativa
- una percentuale degli introiti delle macchinette distribuzione (caffè - snack, ecc) e di quelli provenienti dalle manifestazioni culturali promosse dall'Ente.

Indispensabile, infine, che l'Ente metta a disposizione del **NUOVO CRAL** non solo spazi attrezzati che favoriscano una rete stabile con i dipendenti ma anche contributi economici per migliorare, ad es., animazioni e spazi legati alle Festività natalizie e, soprattutto, per la buona riuscita di nuove iniziative.



VOTA I CANDIDATI Circolo RicreATTIVO USB - SdL LISTA n. 3

LA PARTECIPAZIONE E' IL SOLO ANTIDOTO CHE CONOSCIAMO

PER DIFENDERE IL DIRITTO A DECIDERE

DELLE NOSTRE CONDIZIONI DI VITA - AMBIENTE - SALUTE SUL LAVORO.

Connetti le tue idee ogni giorno USB

COORDINAMENTO REDAZIONALE USB - SDL

Ringraziamenti a Creativik per le immagini

I delegati RSU – USB - SDL

Quattrococchi - Carvelli - Cunati – Garavaglia - Saita - Zampieri

Ogni Giovedì - Salone sindacale Via Vivaio 1 17.00 - 20.00 - Tel. 02.7740-2979

USB - SDL informa: vai a [Intranet/Sindacati/USB - SDL](#)

VOTA e FAI VOTARE i/le CANDIDATI/E

RLS

SALUTE E SICUREZZA

CARVELLI SALVATORE

Vivaio – Ufficio Tributi

CUNATI SILVANO

Vittoria - UT Sviluppo Rete Stradale

GARAVAGLIA OLGA

Guicciardini - Sett. Progr. e Controllo

GHEZZI Claudio

Petrarca - Sett. Edilizia

MOMOLI FLAVIO

Jenner – Sett. Lavoro

MORANDI Ernestina

Centro Impiego - Magenta

RIPAMONTI MARIO

Piceno – Sett. Sistema Informativo

SORDI Luisa

Piceno – Sett. Caccia e Pesca

AIRAGHI FRANCO

Casa Cantoniera Lainate

BAVARO TERESA

Petrarca – Sett. Progr. Educativa

CRAL

CIRCOLO RicreATTIVO

QUATTROCIOCCHI ANDREA

detto Ciocchi - Petrarca Uff. Decentrati

CRENCA EUGENIO

Vittoria – UT Parco Agricolo Sud

TITARO DOROTHEA

Vittoria – UT Espropri

DIMONDO VINCENZO

Vittoria - Servizi Gen. Facility Manager

DE MARZO DANIELA

Piceno – Sett. Caccia e Pesca

DE LUCA DOMENICO

AFOL – S. Donato

COLONNA AMALIA

AFOL – Soderini

SABATINO GIOVANNA

Petrarca – Sett. Progr. Educativa

SERRALUNGA STEFANO

Piceno – Sport e Tempo libero

ZAMPIERI GLAUCO

P. Eugenio - Polizia Provinciale

Per VOTARE fai una



sulla Lista n. 3

e scrivi “Cognome Nome” – SCEGLI 2 candidati.



Connetti le tue idee ogni giorno USB