



**TAM TAM INFORMA**  
**NUMERO SPECIALE**

---

Novembre 2010

**ELEZIONI**  
**29 – 30 nov. / 1 – 2 dic. 2010**

**RLS**

Rappresentanti Lavoratori  
Salute e Sicurezza

**CRAL**

Circolo Ricreativo Provincia di Milano

***Passa dalla TUA PARTE !***

# Salute, sicurezza e ambiente

Salute e sicurezza sono **CONDIZIONI NECESSARIE** e non un **LUSO** che grava sul bilancio di un'Azienda o di un Ente pubblico!

Il prezioso lavoro svolto in questi anni dai due **delegati uscenti RLS USB - SdL** mette in evidenza alcune problematiche:

## 1. PIANO SICUREZZA PER TUTTI E TUTTE

I delegati RLS **USB - SdL**, sollecitati dai lavoratori, sono intervenuti, ad es. per:

- rimuovere le criticità per il **soccorso/evacuazione** delle persone disabili e le barriere architettoniche
- eliminare le cause degli **infortuni** (ad es. cavi elettrici che attraversano i pavimenti)
- far rispettare il limite **antincendio** negli uffici (sovraccarico per superamento peso armadi e carta).



Il Piano Salute e Sicurezza prevede una Valutazione dei Rischi che tenga conto del quadro complessivo dell'organizzazione del lavoro.

**SIGNIFICA CONSIDERARE ANCHE IL PERSONALE DEI SERVIZI IN APPALTO.**

**USB- SdL** ritiene vergognosa la decisione dell'Ente di procedere al taglio del 50% delle risorse per la Formazione e rivendica un **Piano Formativo e Informativo** rivolto anche a interinali, informatici, cantonieri, addetti a mense-pulizie, facchinaggio.

## 2. SPORTELLO BENESSERE LAVORATIVO

Affrontare il problema dello stress lavorativo ripaga in salute, sicurezza ed efficienza. Colleghe e Colleghi hanno chiesto ai delegati **RLS USB - SdL** di intervenire non solo su temi di natura contrattuale ma anche riguardo al **MALESSERE nei luoghi di lavoro.**

Ciò evidenzia un'**INADEMPIENZA DELL'ENTE** nel campo dell'organizzazione del lavoro, ambiente, igiene e sicurezza.



## **USB - SdL PROPONE:**

- **SPORTELLO** per il “**benessere lavorativo**” (come già avviene ad es. alla Provincia di Arezzo) che contempli Esperti Medicina del Lavoro, Psicologi e Consigliera di fiducia
- **LINEA VERDE “DEDICATA”**
- **INDAGINE CONOSCITIVA**, attraverso questionari, per adottare buone pratiche a **prevenzione dello stress lavorativo**.

### **3. MIGLIORIAMO IL MICROCLIMA**

I principali sintomi da “edificio malato” - mal di testa, irritazioni delle vie respiratorie, bruciore agli occhi ecc. - sono dovuti alla **MANCANZA DI CONTROLLO delle condizioni ambientali**.

Facendo proprio il “sentire” dei lavoratori, i delegati RLS **USB - SdL** hanno contestato all’Ente situazioni di:



- forte criticità degli impianti: aria condizionata (caldo/freddo) e aspirazione servizi igienici
- carenza igienica legata alla mancanza di pulizie straordinarie: informazione agli RLS anche sui capitolati riguardanti igiene e pulizia.

**USB - SdL RIVENDICA INTERVENTI, IN SINERGIA CON LE ASL, PER OTTENERE CONDIZIONI OTTIMALI IN TUTTE LE SEDI.**

E’ doveroso, in questa fase di “ristrutturazione locali”, il **COINVOLGIMENTO PREVENTIVO DEGLI RLS** sul Piano Spazi: uffici angusti e open space incrementano i **disagi** dovuti a sovraffollamento, rumore e microclima.

#### 4. PIU' GARANZIE PER LA SALUTE



La Relazione Sanitaria del 2009 evidenzia patologie tipiche del personale amministrativo e tecnico addetto ai **videoterminali**: rachide cervicale, formicolio agli arti superiori (più elevata percentuale per tunnel carpale o epicondilita).

#### USB - SdL RIVENDICA

- **aggiornamento Valutazione rischio**
- **Osservatorio** Ambiente, Igiene e Sicurezza sul lavoro (art. 25 CCNL) a tutt'oggi non costituito
- **controlli medici immediati** per i 400 stabilizzati nel 2007, a tutt'oggi non inseriti nel calendario
- **incontri "a tema"** (prendendo spunto dall'esperienza del 2007 del Comitato Pari Opportunità sul tema della "violenza").

RIAPPROPRIAMOCI DEL NOSTRO PUNTO DI VISTA SULLA SALUTE.  
TENIAMO CONTO DELLE DIFFERENZE DI GENERE, DI ETÀ E DISABILITÀ.

#### 5. DPI – DISPOSITIVI PROTEZIONE - VESTIARIO

#### USB - SdL RIVENDICA

- **Dispositivi “innovativi” di Protezione Individuale** a Tecnici Ambientali, Polizia Provinciale e Cantonieri per effettuare **CONTROLLI AMBIENTALI** (ad es. sversamenti abusivi nei terreni e nei corsi d'acqua, rifiuti strade provinciali)
- **ADEGUATE TECNOLOGIE** che riducano il rischio di patologie lumbosacrali per Cantonieri e Commessi. **DIVISE** confortevoli e corrispondenti alle norme per consentire traspirazione e protezione.

ANCHE SE POCO VISIBILE, L'IMPEGNO DEI DELEGATI RLS USB - SdL È  
CAPILLARE!

**VOTA I CANDIDATI**  
**Rappresentanti Lavoratori Salute e Sicurezza**  
**USB - SdL LISTA n. 3**

# Voglia di Circolo RicreATTIVO

I delegati **USB - SDL** restano convinti che il **CRAL** - come avviene in altri Enti - si debba eleggere con candidature singole in una sola **LISTA**.

Questo non è stato l'intendimento di Cgil Cisl Uil: comunque **USB - SDL** non abbandona questa convinzione ed ha aperto le sue liste ad indipendenti che hanno dato la loro disponibilità per collaborare alla nascita del **CIRCOLO RICREATTIVO**.

**USB - SDL** ha costruito, attraverso la Campagna di ascolto di colleghe e colleghi, un programma per la **ri-costruzione** del **CIRCOLO RICREATTIVO**.



**ri-costruzione** del **CIRCOLO RICREATTIVO**

## 1. Regolamento e Collaborazioni

Subito dopo le elezioni, il primo passo importante è la stesura di un regolamento il più variopinto possibile **improntato alla QUALITÀ per:**

- **COLLABORAZIONI** con altri CRAL del territorio, per conquistare “condizioni di miglior favore” per eventi culturali
- **PROMOZIONI:** visto il successo della tessera Agis/Anteo - curata dai due **delegati uscenti USB - SDL** per oltre 10 anni - estendere l’offerta ad altri cinema/teatri e ai concerti
- **TURISMO/VIAGGI:** promuovere una cultura del viaggio eco-sostenibile con tariffe agevolate.

## 2. Villa Pendice Bordighera

Il **CRAL** come **SOGGETTO ATTIVO**, insieme a Ente e Coop. Sociali, per:

- aumentare la percentuale di **posti riservati** a dipendenti, familiari e pensionati dell’Ente
- promuovere condizioni favorevoli per **gruppi e famiglie**.



### 3. Idroscalo e sue attività

Il CRAL come **SOGGETTO ATTIVO**, insieme a Ente e Coop sociali, per incrementare **CONVENZIONI AGEVOLATE** per dipendenti e familiari che usufruiscono di servizi sportivi, culturali e di ristorazione nell'area del Parco.

### 4. Villa Morteo Loano

Il CRAL come **SOGGETTO ATTIVO**, insieme a Ente e Associazione Emodializzati, al fine di garantire servizi “**sfera salute**” per i dipendenti.

### 5. Benefit sociali

Il CRAL come **SOGGETTO ATTIVO** per conquistare “**Benefit sociali**”.

**Convenzioni finalizzate alla sfera:**

- **abitativa:** coop. di “housing sociale” sui terreni provinciali
- **culturale:** librerie scolastiche, attività sportive per figli in età scolare
- **sanitaria:** dentisti, specialisti, farmacie, ecc.
- **servizi alla persona:** cooperative sociali “no profit” per il sostegno al “lavoro di cura” e per interventi di aiuto all'infanzia.

Colleghe e colleghi pensionati potranno usufruire degli stessi benefit, oltre che essere rappresentati negli organismi.

**IL TEMPO DEDICATO AL CIRCOLO RICREATTIVO È UNA RISORSA  
INDISPENSABILE PER LA BUONA RIUSCITA DI QUANTO  
VOGLIAMO COSTRUIRE.**

## 6. Risorse economiche

Il nuovo **CIRCOLO RICREATTIVO** ha bisogno di reperire fondi attraverso:

- una piccola quota associativa
- una percentuale degli introiti delle macchinette distribuzione (caffè - snack, ecc) e di quelli provenienti dalle manifestazioni culturali promosse dall'Ente.

Indispensabile, infine, che l'Ente metta a disposizione del **NUOVO CRAL** non solo spazi attrezzati che favoriscano una rete stabile con i dipendenti ma anche contributi economici per migliorare, ad es., animazioni e spazi legati alle Festività natalizie e, soprattutto, per la buona riuscita di nuove iniziative.



# VOTA I CANDIDATI Circolo RicreATTIVO USB - SdL LISTA n. 3

LA PARTECIPAZIONE E' IL SOLO ANTIDOTO CHE CONOSCIAMO

PER DIFENDERE IL DIRITTO A DECIDERE

DELLE NOSTRE CONDIZIONI DI VITA - AMBIENTE - SALUTE SUL LAVORO.

**Connetti le tue idee ogni giorno USB**

**COORDINAMENTO REDAZIONALE USB - SDL**

Ringraziamenti a Creativik per le immagini

**I delegati RSU – USB - SDL**

Quattrococchi - Carvelli - Cunati – Garavaglia - Saita - Zampieri

Ogni Giovedì - Salone sindacale Via Vivaio 1 17.00 - 20.00 - Tel. 02.7740-2979

**USB - SDL informa: vai a [Intranet/Sindacati/USB - SDL](#)**

# VOTA e FAI VOTARE i/le CANDIDATI/E

## RLS

### SALUTE E SICUREZZA

**CARVELLI SALVATORE**

Vivaio – Ufficio Tributi

**CUNATI SILVANO**

Vittoria - UT Sviluppo Rete Stradale

**GARAVAGLIA OLGA**

Guicciardini - Sett. Progr. e Controllo

**GHEZZI Claudio**

Petrarca - Sett. Edilizia

**MOMOLI FLAVIO**

Jenner – Sett. Lavoro

**MORANDI Ernestina**

Centro Impiego - Magenta

**RIPAMONTI MARIO**

Piceno – Sett. Sistema Informativo

**SORDI Luisa**

Piceno – Sett. Caccia e Pesca

**AIRAGHI FRANCO**

Casa Cantoniera Lainate

**BAVARO TERESA**

Petrarca – Sett. Progr. Educativa

## CRAL

### CIRCOLO RicreATTIVO

**QUATTROCIOCCHI ANDREA**

detto Ciocchi - Petrarca Uff. Decentrati

**CRENCA EUGENIO**

Vittoria – UT Parco Agricolo Sud

**TITARO DOROTHEA**

Vittoria – UT Espropri

**DIMONDO VINCENZO**

Vittoria - Servizi Gen. Facility Manager

**DE MARZO DANIELA**

Piceno – Sett. Caccia e Pesca

**DE LUCA DOMENICO**

AFOL – S. Donato

**COLONNA AMALIA**

AFOL – Soderini

**SABATINO GIOVANNA**

Petrarca – Sett. Progr. Educativa

**SERRALUNGA STEFANO**

Piceno – Sport e Tempo libero

**ZAMPIERI GLAUCO**

P. Eugenio - Polizia Provinciale

Per VOTARE fai una



sulla Lista n. 3

e scrivi “Cognome Nome” – SCEGLI 2 candidati.



Connetti le tue idee ogni giorno USB