



TAM TAM INFORMA

USB – Unione Sindacale di Base – 8 Marzo 2011

Per mandare articoli, fare domande, segnalare fatti importanti manda una mail al/la tuo/a delegato/a.

USB, Snater, Slai Cobas, Cib Unicobas chiamano i lavoratori a incrociare le braccia.

11 MARZO
SCIOPERO
GENERALE

I lavoratori dipendenti italiani hanno perso negli ultimi dieci anni oltre **5 MILA euro di potere d'acquisto!** Il costo della vita è aumentato in misura maggiore rispetto agli aumenti salariali.

Se un lavoratore **dipendente "standard"** porta a casa 1260 euro, un lavoratore **a termine** scende a 929 e quelli **in collaborazione** a 841 euro.

Lo stesso governatore della Banca d'Italia in questi giorni dichiara:

SALARI FERMI DA DECENNI E GIOVANI SPRECATI!

I Contratti nazionali sono a rischio.
Nel Pubblico Impiego blocco fino al 2013!

La memoria è importante per le vicende del presente: ecco gli aumenti **LORDI** del Pubblico Impiego nelle ultime "indecenti" tornate contrattuali:

2004/2005	2006/2007	2008/2009
56,21	91,00	63,20

media mensile Cat. C.

Diversa la musica invece dei **SUPER GUADAGNI:**
NESSUN "TETTO" AGLI STIPENDI DEI BANCHIERI. !?!

E i TOP MANAGER?: alcuni esempi

AD Finmeccanica	5 milioni 560 mila euro
AD Enel	3 milioni 236 mila euro
AD Expo 2015	480 mila euro
AD Consip	395 mila euro

Per loro la crisi non c'è mai stata e insieme al governo approfittano della crisi:

per ridisegnare in peggio tutte le condizioni che regolano i diritti dei lavoratori, lo stato sociale e i sistemi contrattuali, **con la complicità di Cisl e Uil.**

UN PAESE DISEGUALE
UN GOVERNO ASSENTE!

IN PIAZZA PER LE NOSTRE RAGIONI!

NO! Al blocco del contratto nazionale
NO! Al blocco delle Progressioni Orizzontali
NO! Al blocco dei Concorsi Interni
NO! Alla "deforma BRUNETTA"!

- ⇒ per **SALARI E DIRITTI**
- ⇒ per **L'OCCUPAZIONE**
- ⇒ per le **ELEZIONI RSU**

CHI LOTTA PUÒ PERDERE
CHI NON LOTTA HA GIÀ PERSO!



"DEFORMA BRUNETTA" UN FALLIMENTO

USB protagonista del gran **RIFIUTO** - insieme a 13 sigle sindacali compresa la Cgil - alla sottoscrizione dell'**Intesa del 4 febbraio siglata da Governo e Cisl e Uil.**

Un colpo ben assestato che va ascritto all'**opposizione dei dipendenti pubblici**, i quali lottano nelle piazze e nei posti di lavoro a difesa dei diritti dei lavoratori e delle funzioni pubbliche.

Con questa Intesa

- che ogni giorno vede il prodursi di **tantissimi decreti di condanna per condotta antisindacale** della "deforma" -

Brunetta inventa una fase di transizione per uscire da una situazione di grave difficoltà data dall'impossibilità di applicare una "deforma" che ogni giorno si rivela sempre più iniqua e destinata a distruggere la Pubblica Amministrazione.

Per rendere meglio l'idea l'**Osservatorio USB** ferma l'attenzione sul famigerato **art. 19**. Partiamo da un ipotetico fondo Incentivi di 36.000,00 euro per 12 dipendenti.

Tra il 1° in graduatoria e l'ultimo circa 300 euro di differenza (esclusi i resti).

	Voto pagella	Compenso
Dip 1	100	3000
Dip 2	99	2970
Dip 3	98	2940
Dip 4	97	2910
Dip 5	96	2880
Dip 6	95	2850
Dip 7	94	2820
Dip 8	93	2790
Dip 9	92	2760
Dip 10	91	2730
Dip 11	90	2700
Dip 12	89	2670

Immaginate di essere in un'azienda dove si producono ombrelli (Altan docet).

La nostra fabbrica è talmente moderna che tutti i lavoratori:

- producono il massimo di ombrelli possibili, non vanno mai in bagno, sono felici, la qualità del prodotto finito è molto alta
- mostrano la propria reverenza nei confronti dei "Dirigenti", lavorano sempre un po' più del dovuto e non si ammalano mai.

Però secondo la "**deforma Brunetta**":

TRE persone vengono inserite nella 1^ fascia di eccellenza, SEI nella 2^ e TRE nell'ultima fascia. Ogni 4 mesi: **pagella** e consigli per "riparare" la posizione negativa!



Tra il primo in graduatoria e l'ultimo una differenza di 6.000 Euro!

	Voto pagella	Fasce	Fondo	Compenso
Dip 1	100	1^	18000	6000
Dip 2	99			5940
Dip 3	98			5880
Dip 4	97	2^	18000	2910
Dip 5	96			2880
Dip 6	95			2850
Dip 7	94			2820
Dip 8	93			2790
Dip 9	92			2760
Dip 10	91	3^	0	0
Dip 11	90			0
Dip 12	89			0

**La "DEFORMA BRUNETTA"
VA ABBATTUTA!**

- NO! al sistema meritocratico
- NO! al blocco delle Progressioni Orizzontali
- NO! al blocco dei concorsi interni
- NO! al blocco dei concorsi per i non laureati

SALARI SVALUTATI PROVINCIA ASSENTE

Per le feste natalizie il Presidente ha girato tutte le sedi per gli auguri. A lui piace “il dipendente pubblico” così tanto che, con i fedelissimi di Cisl e Uil, ha portato una strenna di NOVEMILA euri ops... ai “DIRIGENTI”!

La Pre-Intesa dei 50 CENTESIMI

15.12.10 L'Ente convoca, telefonicamente, un incontro sindacale improvviso. I delegati USB, evidenziando l'assenza di Cgil, chiedono un rinvio e di fronte al rifiuto presenziano solo come uditori. In un lampo Cisl Uil e CSA - firmano la pre-intesa per un incremento ai Dirigenti di 9.000 euri. **PER I DIPENDENTI?**

UNA STRAORDINARIA CONQUISTA... LO STESSO IMPORTO DEL 2009?!

Ma arriva la “strennina” di 50 centesimi al giorno per mangiare! ... si applica un qualcosa di già firmato e concordato nel 2008! E una nuova gestione ticket che fa acqua da tutte le parti.

Basta ritardi, i ticket devono arrivare al 28 del mese!

Ma perbacco! Fidiamoci... il Presidente ha detto: "ghe pensi mi"!

Vedrete “ci metterà la testa” così ha dichiarato, in occasione degli auguri ai dipendenti che chiedevano “lumi” sui 9000 euro.

Si è liberato pure dall'incarico di Coordinatore provinciale per avere più tempo....

Una cosa è certa: il “ritocchino” ai Dirigenti è avvenuto per la **RIORGANIZZAZIONE** e poi.. il sistema Incentivi dei Dirigenti cambia...

GLI INCENTIVI DEI DIPENDENTI FERMI DA DIECI ANNI!

La pre-intesa dell'Ente E' IRRICEVIBILE!

E che dire delle TRATTATIVE...

A quasi due anni, dall'insediamento della Giunta, l'Assessorato al Lavoro brilla per non aver ancora sottoscritto alcun accordo sindacale!

Una Direzione del Personale recalcitrante nell'informazione ai tavoli di trattativa:

nulla si sa della **micro-riorganizzazione**, degli incrementi delle Alte Professionalità e delle P.O. .

E che dire della “lievitazione” degli **Staff** degli assessori, che già percepiscono l' Emolumento Unico? Ci vuole **trasparenza** su staff e straordinari di tutti i servizi !

DRENANO RISORSE DAL FONDO INCENTIVI E PROGRESSIONI!

E sui punti votati dall'Assemblea Generale del 20 ottobre ? che sono gli stessi dell'Assemblea dell'11 Maggio 2010:

AD OGGI NESSUN ACCORDO!

E sugli accordi quasi conclusi, bloccati, da chi?

- **Centri Scolastici:** la “semplice” intesa, anche se a buon punto, stenta ad arrivare in porto;
- **Progressioni Orizzontali:** la “semplice” fotografia degli esclusi nel 2009 e aventi diritto dal 1.1.2010 viene negata alle parti sindacali;
- **Regolamento mobilità:** Commissione tecnica in stand-by. Intanto nell'anno 2010, escludendo la mobilità in Tribunale, sono **oltre 50** le persone entrate e uscite dall'Ente, spostate d'ufficio, ec ec.;
- **Borse di studio 2009:** un'occasione di “attenzione” l'Ente poteva dimostrarla pagando il contributo per il Diritto allo Studio ai dipendenti con figli in età scolare. Ma tant'è che invece di 430,00 euro, verrà erogato il 30%, circa 180 euri.

A ciò si aggiunge la “paralisi” di alcune Direzioni (Edilizia, Strade in primis) dovuta ai **TAGLI EFFETTUATI DAL GOVERNO** agli Enti Locali.

Alla Provincia di Milano il taglio di **33 MILIONI IN TRE ANNI** si ripercuote, non solo sulla professionalità di Dirigenti e dipendenti ma, soprattutto, sui cittadini privandoli di “servizi” !



BASTA! NON NE POSSIAMO PIU'

ALZIAMO LA TESTA!

1. **PROVINCIA:** INCENTIVI

2005	2006	2007	2008	2009
1770,70	1764,26	1940,40	1764,26	1764,26

Es.: Importo lordo Cat. C.

2. Consiglio **REGIONE LOMBARDIA** INCENTIVI

B1	B3	C	D	D3
3881,00	4153,00	4366,00	4780,00	5668,00

La Provincia di Milano è fatta di migliaia di persone e anche il più bravo Dirigente, la più brava P.O. senza TUTTI NOI non riuscirebbe ad andare da nessuna parte.

In assenza di risposte da
Presidente, Giunta e Consiglio

**BISOGNA METTERE IN CAMPO INIZIATIVE DI
LOTTA PER DIFENDERE SALARI E DIRITTI!**

**I lavoratori hanno fiducia nel Sindacato,
CHE NON SVENDE
MA TUTELA E RIVENDICA DIRITTI.**

**GENNAIO 2011
USB 2° SINDACATO DELL'ENTE**

AFOL

AFOL Milano è alle prese con una crisi occupazionale (ironia della sorte per chi si occupa di lavoro) che si trascina ormai da mesi.

Siamo arrivati a Marzo, e **ben 54 su 74 lavoratori a tempo determinato hanno il contratto in scadenza definitiva a Maggio 2011.** Nessuno conosce la Relazione del 25.1.2011 proposta per "stabilizzare" questi lavoratori.

Nel frattempo la situazione è questa:

- Direttore Generale vacante?
- Conciliazione davanti al Prefetto: fallita.
- CDA dimesso.

La **situazione occupazionale è grave** e non può essere risolta con una decina di comandi in Tribunale.

Ma è solo l'inizio:

per dare stabilità all'Azienda bisogna **predisporre percorsi di stabilizzazione per il personale co.co.co che garantisce continuità ai servizi di formazione professionale (CFP) in alcuni casi da oltre 10 anni!**

**I CONCORSI VANNO INDETTI SUBITO
PER GARANTIRE CONTINUITÀ ALL'AZIENDA!!!**

USB, contraria all'esternalizzazione dei servizi sin dalla costituzione dell'Agenzia, e sempre più preoccupata da una **situazione finanziaria** delle Agenzie che sembrano **"un pozzo senza fondo"** si chiede:

- Quali le linee della Giunta per il rilancio e la garanzia dei posti di lavoro?
- Quanti i costi dei CDA?

**PRESIDENTE, GIUNTA E CONSIGLIO
DEVONO GARANTIRE SERVIZI AI CITTADINI
E CERTEZZE AI LAVORATORI.**

ELEZIONI CRAL e RLS

Ottimo risultato della **Lista USB** alle Elezioni di novembre.

USB con ben il 31% dei voti ottiene tre rappresentanti nel CRAL e due negli RLS-Rappresentanti Lavoratori per la Salute e la Sicurezza.

Un risultato importante, perchè a differenza dei confederali - che hanno presentato liste fotocopia: stessi candidati per le due elezioni - **USB** ha diversificato le candidature.

Un dato questo riconosciuto dagli elettori che hanno premiato anche volti nuovi.

Vogliamo un **Circolo RicreATTIVO**, un soggetto attivo, insieme a Ente e Coop Sociali.

USB lavorerà, insieme a colleghe e colleghi, per incrementare Convenzioni agevolate per dipendenti e famigliari e per conquistare **"Benefit sociali"!**

I delegati USB: RSU – RLS - CRAL

Carvelli – Crenca - Cunati –Garavaglia
Quattrociocchi - Saita – Titaro - Zampieri

Coordinamento redazionale USB

Ogni Giovedì - Salone sindacale Via Vivaio 1

**17.00- 20.00 - Tel. 02.7740-2979
Intranet/sindacati/USB**