



# TAM TAM Magazine

Febbraio 2012

**SPECIALE ELEZIONI**

**RSU**

Rappresentanze Sindacali Unitarie

**5 - 6 e 7 marzo 2012**

***Passa dalla TUA PARTE !***

**Vota USB**

**Lista n. 1**

# Se esistiamo dipende da te!

Cara/o Collega

**USB**, figlia della mescolanza di tre sindacati di Base, nasce alla Provincia di Milano negli anni '90 e, anche nel 2012, si conferma il **SECONDO** Sindacato nell'Ente presente alle trattative, con SEI rappresentanti sindacali e l'**OSSERVATORIO DEI DIRITTI**.



**REGGERE NEL TEMPO**, è la strada che ha premiato alle ultime elezioni **USB**, con ben il 31% dei voti. Un ottimo risultato che vede due delegati come RLS - Rappresentanti Salute e Sicurezza e tre Consiglieri nel Direttivo CRAL – Circolo ricre-Attivo.

**REGGERE NEL TEMPO**, è quello che insegnano tutte le esperienze di resistenza.

*...la situazione politica non è buona...la situazione economica non è buona... ma qualcosa che ci unisce in Provincia c'è. **USB C'è!***

Sentiamoci tutti coinvolti, **PROTAGONISTI IN PRIMA PERSONA!**

## **USB C'è!**

Con l'Osservatorio dei Diritti, il Tam Tam Magazine, la newsletter settimanale, la bacheca elettronica in intranet (unico esempio alla Provincia di Milano di puntuale informazione sindacale on-line).

## **USB C'è**

**con la grinta quotidiana di andare a vedere le cose con i propri occhi, con coraggio e passione!**

Il 5-6-7 Marzo tremilioni di dipendenti pubblici voteranno il rinnovo delle RSU: **alla Provincia di Milano si eleggeranno 27 delegati.**

**Continua a far vivere una voce forte e chiara,  
fuori dal coro! VOTA I CANDIDATI USB**

# Province, quale futuro?

Le scadenze imposte dalla normativa “**Salva Italia**”.

- Entro il 31 dicembre, con legge dello Stato, dovranno essere stabilite le modalità di elezione del consiglio provinciale e del presidente; il consiglio provinciale dovrà essere composto da non più di dieci componenti eletti dagli organi elettivi dei Comuni ricadenti nel territorio della provincia e il presidente della Provincia dovrà essere eletto dal consiglio provinciale tra i suoi componenti.
- Entro il 31.12.2012 Stato e Regioni, con propria legge, secondo le rispettive competenze, dovranno provvedere a trasferire ai Comuni le funzioni conferite dalla normativa vigente alle Province, salvo che, per assicurarne l'esercizio unitario, le stesse siano acquisite dalle Regioni, sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza.
- Gli organi provinciali, che devono essere rinnovati successivamente al 31.12.2012, restano in carica fino alla scadenza naturale.
- Agli organi provinciali che devono essere rinnovati entro il 31.12.2012 si applica, sino al 31.3.2013, l'art. 141 del d.lgs. 267/2000 e successive modificazioni.

**Ci sono le Province (o simili istituzioni) nel resto dell'Europa? Certo!**

Germania (Kreise) - Francia (Départements + DOM) - Spagna (provincias + islas + Ceuta, Melilla) - Belgio (Arrondissementen / Arrondissements) - Paesi Bassi (COROP) - Austria (Gruppen von politischen Bezirken).

**Se l'esistenza del livello provinciale è riconosciuta  
in tutti i principali Paesi europei,  
ciò significa che essa risponde ad una reale esigenza  
di organizzazione territoriale.**

**NESSUNA PROFESSIONALITÀ O COMPETENZA DEVE ESSERE PERSA,  
NON SI PUÒ ESSERE EUROPEISTI QUANDO FA COMODO!!**

**USB**, da tempo rivendica l'adeguamento agli standard europei degli stipendi dei dipendenti pubblici perché le retribuzioni della Pubblica Amministrazione in Italia sono il 16% in meno della media UE.

L'adeguamento agli standard europei se applicati:

- alla politica si **RIDUCONO I COSTI**
- ai dipendenti pubblici **AUMENTANO GLI STIPENDI!**

**No! allo smembramento delle Province verso i Comuni e le Regioni!**



**NO! allo spezzatino del personale!!**

**USB lavorerà facendo in modo che se ne esca collettivamente.**

**La nuova RSU fin dal 1°giorno**

**dovrà impegnarsi per accompagnare i lavoratori in questa partita!**

**USB sarà in prima fila!!**

## ***USB C'è! Il nostro programma***

Ci riducono il potere d'acquisto e il valore reale di pensioni e salari, a noi che non evadiamo un euro, ma non fanno nulla per tassare i profitti, le rendite finanziarie, i mega stipendi di dirigenti pubblici e privati.

Non è più possibile stare a guardare o "sperare che io me la cavi", magari a danno di chi ti è più vicino sul lavoro.

*La situazione politica non è buona... la situazione economica non è buona..  
ma qualcosa che ci unisce in Provincia c'è. **USB C'è!***

**E' ORA DI RIMETTERSI IN GIOCO!**

**CONTRO LA "MALAPOLITICA"  
AZIONI DI "BUONAPOLITICA SINDACALE"**

***TRE importanti BATTAGLIE.***

**1. RIDURRE LA FORBICE SALARIALE TRA DIRIGENTI E DIPENDENTI!**

Forte l'impegno, in questi tre anni, dei delegati uscenti USB, insieme all'**OSSERVATORIO DEI DIRITTI**, contro esternalizzazioni, riduzione del personale precario e tagli al salario accessorio.

Al primo posto la battaglia per **RIDURRE LA FORBICE SALARIALE** tra Dirigenti e Dipendenti.



**E' SCANDALOSO CHE**  
un dirigente percepisca **DIECI VOLTE**  
il salario di un dipendente!

**DOVE E' FINITO IL TESORETTO?**

La Provincia di Milano trova **€ 500.000** per **CONSULENZE D'ORO E ALTE PROFESSIONALITA' NEGLI STAFF** (in primis 216.000,00 al pensionato Cadeo, senza contare i doppi, tripli incarichi dei fedelissimi... in altri Enti, società controllate o partecipate) e neanche un euro per incrementare Incentivi e Indennità dei dipendenti?

**RIDATECI IL NOSTRO TESORETTO!**  
**ALTRIMENTI ARRIVIAMO IN CONSIGLIO COME NEL 2007...**  
**€ 200,00 CAD. AI PREZIOSI DIPENDENTI PROVINCIALI!**

E la microrganizzazione dell'Ente? ... è in "naftalina"... altri sono i problemi... ad es. la proposta di legge regionale sulle macro Province...  
E i **TAGLI ALLA PIANTA ORGANICA** a danno dei **PRECARI**?

1 gennaio 2010	1867	31 dicembre 2011	<b>1739 unità</b>
----------------	------	------------------	-------------------

Riduzione di personale equivale a incremento dei carichi di lavoro.

**I delegati USB**, coscienti che nella vita non si fanno solo battaglie sicuri di vincere, metteranno in campo tutte le possibili azioni per

- costruire l'**ASSEMBLEA GENERALE** in difesa della professionalità dei Dipendenti delle province per arrivare a una manifestazione regionale
- conquistare, con la lotta, un accordo per l'incremento del **SALARIO ACCESSORIO** (al Comune di Milano siglato in questi giorni)
- sostenere:
  - a) l'incremento del **BONUS TRASPORTI** e il ripristino della deducibilità nella dichiarazione dei redditi adeguandone il tetto detraibile anche alla luce dei recenti aumenti tariffari;
  - b) l'adeguamento Istat del **VALORE TICKET**
  - c) il potenziamento dell'utilizzo **MIBICI** ai dipendenti, inspiegabilmente abbandonato...
- garantire il **BONUS FIGLI SÌ. GRAZIE** per i servizi d'infanzia.

## 2. CAMPAGNA PER SCARDINARE LE MANOVRE "BRUNETTIANE"

Negli ultimi anni attuate ben **23 MANOVRE** contro la Pubblica Amministrazione.

I lavoratori pubblici, spudoratamente utilizzati come bancomat dal governo Berlusconi, rischiano di continuare ad essere spremuti come limoni anche dal Governo Monti, rimanendo senza contratto per 8 anni. Fino al 2017 infatti non sono previste risorse per il rinnovo.

**IL CONTRATTO È UN DIRITTO** per ogni lavoratore e dobbiamo esigere che parta immediatamente la **TRATTATIVA PER IL RINNOVO DEI CONTRATTI**.



- ✚ **NON CI STIAMO** al tentativo di ridicolizzare i dipendenti pubblici facendoli passare per una massa di fannulloni e di incapaci!

- ✚ **NON CI STIAMO** al tentativo di sfasciare quei servizi pubblici che rappresentano un **BENE COMUNE!**

**TRASFORMIAMO LA NOSTRA RABBIA IN VERTENZIALITA' DIFFUSA!**

**Parte, anche alla Provincia di Milano, la CAMPAGNA  
contro il "furto sulle retribuzioni di chi è malato"!**

**TASSA sulla MALATTIA: il giudice rinvia Brunetta alla Consulta.**

Su forte pressione dei colleghi la Campagna contro l'odiosa tassa sulla malattia diventa **COLLETTIVA**. I **DELEGATI USB** saranno in tutte le sedi per spiegare:

- le modalità di presentazione all'Ente della domanda per interrompere la prescrizione quinquennale dei termini (legge brunetta 133./2008)
- i contenuti della sentenza del Tribunale di Livorno che vanno ben al di là della sola disparità di trattamento tra lavoratori pubblici/privati, tanto da arrivare ad esprimere un giudizio negativo sul livello delle retribuzioni dei lavoratori del Pubblico Impiego.

**L'impegno delle delegate e dei delegati USB,  
è capillare, ma non basta, sentiamoci tutti coinvolti,  
chi fa Sindacato e chi lo sostiene!**

### **3. BENESSERE LAVORATIVO - PARI OPPORTUNITÀ - DIRITTI**

Lo scorso ottobre 2011 anche nell'Ente si è costituito il CUG - Comitato Unico di Garanzia per le

**"PARI OPPORTUNITÀ , LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA  
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

**USB** lavorerà insieme con l'Osservatorio dei Diritti, per un **PIANO DI AZIONI POSITIVE 2012-2014** caratterizzato dal rispetto dei principi di: parità salariale, pari opportunità, di contrasto alle discriminazioni e per il benessere lavorativo. Ecco alcuni punti:



- **E-WORK** (telelavoro) rivolto non solo alle giovani madri ma anche a uomini e donne con familiare con gravi patologie;
- **CONSULENTE DI FIDUCIA** e una nuova edizione della Guida del Codice di Condotta per la **TUTELA DELLA DIGNITÀ** dei dipendenti;
- Istituzione della figura dello **PSICOLOGO DEL LAVORO**;
- Estensione deroga oraria per la conciliazione **“VITA LAVORATIVA/LAVORO DI CURA”** (accordo in questi giorni siglato al Comune di Milano).

***TRE importanti battaglie.  
Sentiamoci tutti coinvolti. VOTA USB per vincere!***

**LA PARTECIPAZIONE E' IL SOLO ANTIDOTO CHE CONOSCIAMO PER  
DIFENDERE IL DIRITTO A DECIDERE  
DELLE NOSTRE CONDIZIONI DI VITA NEI LUOGHI DI LAVORO.**



**5-6-7 marzo 2012**

**ELEZIONI RSU**

**VOTA USB - LISTA N. 1**

**Coordinamento redazionale USB** - I delegati USB  
 Quattrococchi - Saita – Garavaglia – Carvelli – Cunati – Crenca – Titaro - Zampieri  
**tieniti informato: notizie USB** su Intranet/Sindacati/USB  
 Invia proposte a USB: E-mail: [usbpubblicoimpiego@provincia.milano.it](mailto:usbpubblicoimpiego@provincia.milano.it)  
 Salone sindacale USB: Via Vivaio 1 - Tel. 02.7740-2979  
 Ringraziamenti a Creativik per le immagini.





**5-6-7 marzo 2012**

**ELEZIONI RSU**

Rappresentanze Sindacali Unitarie

***Passa dalla TUA PARTE!***

**VOTA USB - LISTA N. 1**

Per VOTARE fai una



sulla Lista N. 1 - USB

scrivi "Cognome Nome" – SCEGLI 2 candidati/e.



<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Sede di servizio</b>
QUATTROCIOCCHI	ANDREA detto Ciocchi	Settore Educazione. CS Bollate
SAITA	PIERA	Jenner. Settore Lavoro
GARAVAGLIA	OLGA	Vivaio. Programmazione e Controllo
RIPAMONTI	MARIO	Piceno. Sistema Informativo
GRAMMATICA	FABIANO	Soderini. Edilizia Scol. Nuove Opere
DE LUCA	GIUSEPPE VILLY	Ufficio Tecnico. Parco Agricolo Sud
LIO	MASSIMILIANO	Piceno. Settore Caccia e Pesca
GHEZZI	CLAUDIO	Soderini. Edilizia Scol. Nuove Opere
ZAMPIERI	GLAUCO	Polizia Provinciale. Sett. Operativo
LANZA	MASSIMO	Uffici Giudiziari. Tribunale Milano
FROIO	FRANCESCO	Ufficio Tecnico. Rifiuti e Bonifiche
MAIOLI	DANIELA	Piceno. Trasporto Pubblico
CANTU'	PAOLA	AFOL Milano
AGRATTI	BARBARA GIOVANNA	Ufficio Tecnico. Area Infrastrutture
AIRAGHI	FRANCO	Casa Cantoniera Lainate
BAVARO	TERESA	Soderini. Settore Educativo
BRUTI	BRUNO	Idroscalo Sport Tempo Libero
COLONNA	AMALIA	Soderini. AFOL Milano
COSTA	SILVANO	Vivaio. Settore Servizi Generali
GENTILE	ANTONIETTA	Presidenza e Relazioni Istituzionali
MOMOLI	FLAVIO	Jenner. Settore Lavoro
MORANDI	ERNESTINA	Centro Impiego Magenta/Abbiategrasso
PAROLINI	ANGELO	Oberdan. Settore Cultura
POZZI	ANGELO	Casa Cantoniera Vaprio D'Adda
PROCOPIO	FRANCESCO	Soderini. Edilizia Scolastica
SABATINO	GIOVANNA	Soderini. Settore Educativo

**VOTA i/le Candidati/e USB - LISTA N. 1**