

*V. Pignatelli*

*L. Pignatelli*

*Francesco...*

Att. 2

**COMMENTO ALL'IPOTESI DI COMPLETAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2013, SUBORDINATO AD APPROVAZIONE BILANCIO 2013**

La tabella **allegato 2)** rappresenta una ipotesi di completamento del piano di assunzioni avviato nell'anno 2013 con l'assunzione, tra gli altri, di:

- 108 Educatrici di Asilo Nido;
- 32 candidati risultati vincitori nelle tre procedure concorsuali bandite per 25 posti di Esperto Controllo di Gestione (assunti effettivamente 24 vincitori su 25); 4 Geologi; 3 Esperti merceologia derrate agroalimentari; (G.C. 103/2013)
- 19 Istruttori di Polizia Locale assunti tramite avalimento delle graduatorie di una procedura concorsuale pubblica espletata dal Comune di Fiumicino;

Detta tabella, che si riferisce quasi esclusivamente ad assunzioni che devono essere contenute entro il limite del 40% del turn over dell'anno precedente, illustra preliminarmente (**quadro 1**) le assunzioni già programmate e finanziate dall'Amministrazione Capitolina con le deliberazioni G.C. n. 103/2013 e n. 299/2013. Con la deliberazione G.C. n. 103/2013 era stata, tra l'altro, programmata l'assunzione dei 5 candidati risultati vincitori della procedura per Esperti Gestione delle Entrate e dei 7 vincitori della procedura per Esperti Normativa Lavori Pubblici e Finanza di Progetto, entrambe oggetto di contenzioso.

Il **quadro 2** espone, invece, sinteticamente la proposta di utilizzo delle risorse ancora utilizzabili per l'anno 2013, in termini di valore di spesa correlato al turn over 2012. Quantificato il budget residuo per l'anno 2013, viene rappresentato in questo quadro quante e quali assunzioni si propone di programmare, sulla base di vincoli e priorità individuati dall'amministrazione capitolina.

I quadri successivi (**quadro 3, quadro 4, quadro 5, quadro 6**) espongono nel dettaglio la suddetta proposta.

**Quadro 3**

Alla luce delle opportunità che sembrano scaturire da una prima lettura del D.L. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013, e con l'intento di agire nella direzione tracciata dal legislatore, l'Amministrazione ritiene prioritario procedere all'assunzione in forma stabile del personale che da lungo tempo presta servizio con contratto a tempo determinato, ponendo termine ad una situazione di precariato che ormai può essere definito "storico" e dando certezza di prospettive lavorative a 146 lavoratori.

**Quadro 6**

La proposta prevede inoltre l'assunzione di 47 unità di personale di categoria D tra i vincitori delle procedure concorsuali già concluse con approvazione della relativa graduatoria o per le quali si prevede la conclusione entro la fine dell'anno (**quadro 6**). Il programma prevede anche la parziale revisione di quanto già approvato con la deliberazione G.C. n. 103/2013, recuperando le somme già impegnate per l'assunzione dei 5 Esperti Gestione delle Entrate e dei 7 Esperti Normativa Lavori Pubblici e Finanza di Progetto, nei confronti dei quali, in attesa della definizione del relativo contenzioso, non è possibile procedere e destinando i fondi ritornati disponibili all'assunzione di 12 unità di personale scelte fra i vincitori di altre procedure.

Nei rimanenti quadri vengono illustrate:

- riassunzioni da prevedere in attuazione di norme di legge (2 funzionari amministrativi e 1 istruttore amministrativo, in attuazione di quanto previsto dalla legge n. 339/2003) – **Quadro 4**

*Ferraro*

*Anna...*

*se  
sub*

*fiv - i - bin*

*D. Pignatelli*

*[Signature]*

*[Signature]*

*F. Pignatelli*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Q*

- l'assunzione di un dirigente di Polizia Locale per porre termine ad un contenzioso – **Quadro 5**
- infine nel **quadro 7** è riepilogato il quadro delle assunzioni con procedure di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 programmate con deliberazione della G.C. n. 28/2013.

Francesco Cosulich Francesco Cosulich

Abbr. Turf.

Galileo Rom

S. Pignatelli

Richard G.

Francesco

M. G. di...  
Francesco

Francesca

B

re

Francesco

Francesco

Antonio Rom

ALLEGATO 2

IPOTESI COMPLETAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2013, SUBORDINATO AD APPROVAZIONE BILANCIO

QUADRO 1 ASSUNZIONI DELIBERATE - IMPEGNO FONDI APPROVATO

Cat.	Profilo Professionale	Concorsi Pubblici febbraio 2010 G. 103/2013	Assunzioni ex G.C. 299/2013
D1	ASSISTENTE SOCIALE - di cui attualmente in servizio a tempo determinato		71 47
D1	ARCHITETTO		3
D1	ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE	1	
D1	ESPERTO GESTIONE DELLE ENTRATE	5	
D1	ESPERTO NORMATIVA LAVORI PUBBLICI E FINANZA DI PROGETTO	7	
C1	ISTRUTTORE ECONOMICO		9
C1	GEOMETRA		11
<b>Totale dipendenti da assumere</b>		<b>13</b>	<b>94</b>

S. Pignatelli

Famiglietti

Giuseppe Corbelli

QUADRO 2 IPOTESI INTEGRAZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2013

Budget max relativo al 40% del turn over		€ 5.553.877,82
pari a	146 unità da stabilizzare (62 cat.D1, 74 cat C1, 10 cat B1)	
	3 unità da riassumere ( 2 cat D2, 1 cat. C2)	
	35 unità di categoria D1 "assumibili" + 1 Dirigente	
	12 unità di categoria D1 ottenute stornando i fondi già impegnati per 5 Esperti Gestione delle Entrate e 7 Esperti Normativa Lavori Pubblici la cui assunzione si rinvia al 2014 in attesa della definizione del contenzioso (fondi impegnati con Deliberazione G.C. 103/2013) Euro 380.305,41	

Micheli

Luigi Vignone Sans

QUADRO 3 Stabilizzazioni

Cat.	Profilo Professionale	n. unità da stabilizzare
D1	ARCHITETTO	11
D1	ASSISTENTE SOCIALE (*)	28
D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	10
D1	FUNZIONARIO ECONOMICO - FINANZIARIO	1
D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	1
D1	INGEGNERE	2
D1	PSICOLOGO	9
Totale D1		62
C1	GEOMETRA	5
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	67
C1	ISTRUTTORE SERVIZI TECNICI	1
C1	ISTRUTTORE SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI	1
Totale C1		74
B1	OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA	9
B1	OPERATORE SERVIZI TECNICI	1
Totale B1		10
<b>TOTALE STABILIZZAZIONI</b>		<b>146</b>

(\*) 75 unità in servizio, di cui 47 incluse nella graduatoria concorsi pubblici ante 2005, per la quale è stato previsto lo scorrimento con D.G.C. 299/2013 (impegno fondi approvato)

Handwritten signatures and initials: D. Pignatelli, T. Pignatelli, S. Pignatelli, A. Pignatelli, G. Pignatelli, etc.

QUADRO 4 Riassunzioni (in attuazione legge 339/2003 - Norme in materia di esercizio della professione di Avvocato)

Cat.	Profilo Professionale	n. unità da stabilizzare
D2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2
C2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1
<b>TOTALE RIASSUNZIONI</b>		<b>3</b>

Amoroso

QUADRO 5 Assunzioni a seguito di contenzioso - Dirigenti

Cat.	Profilo Professionale	n. assunzioni a seguito di contenzioso
DIR	DIRIGENTE POLIZIA LOCALE	1
<b>TOTALE ASSUNZIONI DIRIGENTI</b>		<b>1</b>

S. Pignone

QUADRO 6 Procedure concorsuali terminate e in attesa di pubblicazione graduatoria

Cat.	Profilo Professionale	n. vincitori	n. unità da assumere	
D1	CURATORE ARCHEOLOGO	14	35 cat. D1 (profili da definire) + 12 cat. D1 a seguito di storno fondi già impegnati (***)	
D1	RESTAURATORE CONSERVATORE	3		
D1	FUNZIONARIO ECONOMICO	10		
D1	STATISTICO	19		
D1	CURATORE STORICO DELL'ARTE	20		
D1	ESPERTO SVILUPPO SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI	129		
D1	FUNZIONARIO BIBLIOTECHE	43		
D1	DIETISTA (**)	57		
D1	INGEGNERE	87		
C1	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	300		0

<b>Totale</b>	<b>682</b>
<b>Totale SENZA Insegnanti Scuola Infanzia</b>	<b>382</b>

(\*\*) Ai sensi dell'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008 ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento di funzioni di istruzione pubblica/servizi sociali/polizia locale è calcolato nella misura ridotta del 50%

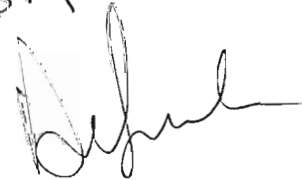

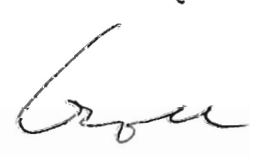
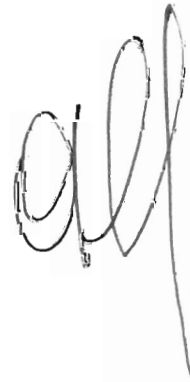

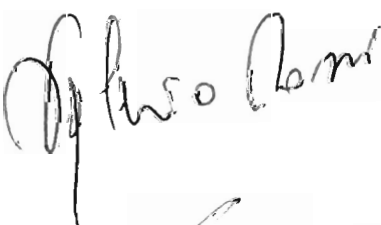




(\*\*\*) La definizione per profilo professionale delle unità da assumere sarà oggetto di informativa

<b>Totale non dirigenti (comprese 35 +12 unità cat. D - profili da definire)</b>	<b>196</b>
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE</b>	<b>197</b>

di cui 12 a seguito di storno fondi già impegnati

  
 Franco Sanna  
 Franco Sanna  
 Franco Sanna

S. Pignone

QUADRO 7

Assunzioni mobilità esterna (non rientranti nel 40% del turn over)

Cat.	Profilo Professionale	n. posti messi a bando	Idonei
D1	ESPERTO SVILUPPO SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI	1	-
D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	5	5
D1	FUNZIONARIO ECONOMICO - FINANZIARIO	1	1
D1	STATISTICO	1	-
D1	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI	1	0
D1	DIETISTA	1	1
D1	ARCHITETTO	2	2
D1	INGEGNERE	1	1
D1	CURATORE ARCHEOLOGO	2	2
D1	CURATORE STORICO DELL'ARTE	1	0
D1	FUNZIONARIO BIBLIOTECHE	1	1
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	21	21
C1	ISTRUTTORE ECONOMICO	1	-
C1	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	7	2
C1	ISTRUTTORE SERVIZI CULTURALI, TURISTICI E SPORTIVI	1	0
<b>Totale</b>		<b>47</b>	<b>36</b>

Franco Casarino

Francisco

Alm

S. Poggiore

Richi

R

Teo

Anna

Tup

Annella

Liam

Prof. Alberti

Franco

ST

Q

se h

all.