



Savona. Assunti subito, assunti davvero! La proposta presentata alla RSU è ancora insufficiente

In allegato il volantino



Savona, 16/03/2008

In seguito alla forte iniziativa delle RdB-CUB che da mesi chiedono la stabilizzazione di tutti i precari del pubblico impiego e che a partire dallo sciopero generale dell'ottobre 2006 ha portato alla modifica della finanziaria 2007 e alle novità, anche se insufficienti sulla finanziaria 2008, molte amministrazioni locali hanno iniziato percorsi importanti di stabilizzazione di tutti/e (Provincia di Genova, Comune di Genova, Comune di Alessandria etc...).

Anche alla Provincia di Savona da tempo stiamo provando ad arrivare ad un piano

diassunzione di tutti i precari, importante è stato il nostro impegno per coinvolgere tutta la RSU. Fino a due mesi fa le risposte erano negative e fantasiose come la proposta di una fantomatica cooperativa dei lavoratori. Da alcune settimane il processo ha subito un'accelerazione, ed anche in seguito alle nostre sollecitazioni e proposte, la Giunta Provinciale ha presentato alla RSU una nuova proposta.

RdB/CUB la accoglie positivamente ma la giudica ancora insoddisfacente.

E' incomprendibile che nonostante lo sforzo fatto dall'Amministrazione, si lascino a casa 4/5 lavoratori che hanno maturato tutti i requisiti per essere stabilizzati. Occorre ancora un forte impegno affinché siano stabilizzati tutti/e, se no sarebbe una grave ingiustizia.

Bastano poche ma importanti modifiche per raggiungere questo importante risultato, RdB/CUB prova ad elencarle:

- 1) Vanno riconsiderate le assunzioni dall'esterno previste (16 del piano 2007-2008 e le 2 del 2009) , la giustificazione della Amministrazione per inserire questo passaggio non la condividiamo, infatti le stabilizzazioni sono da considerare a tutti gli effetti accessi dall'esterno, tanto è vero che modificano la pianta organica, e comunque la regola del 50% può essere risolta aumentando le progressioni verticali che costano molto meno e che darebbero anche una risposta importante alle insoddisfazioni dei lavoratori della Provincia di Savona. Si potrebbe arrivare a più di 30 progressioni verticali ottenendo un grosso risparmio rispetto alla proposta della Provincia.
- 2) Verificare se è possibile risparmiare sulle tre stabilizzazioni previste in D assumendoli in C ed utilizzare le risorse per completare il piano di stabilizzazioni. Ad esempio si potrebbe considerare le assunzioni in D solo per lavoratori con il diritto di firma.(Ingegneri.....).
- 3) Va rispettata nel progetto, l'anzianità di servizio presso l'Ente,chi ha già maturato le caratteristiche al 31-12-2007 va stabilizzato prima.
- 4) I tre lavoratori che potrebbero avere i requisiti con il prossimo DPCM potrebbero essere assunti temporaneamente in qualche società partecipata,oppure se inseriti nel processo gli si può rinnovare il contratto.
- 5) Non è possibile considerare prioritario nel processo di stabilizzazione il 46% di disabilità, i lavoratori con queste caratteristiche possono essere assunti al di fuori di questo percorso.
- 6) Va utilizzata appieno la grande opportunità che deriva da avere 50 posti disponibili in Pianta Organica.

Non è comprensibile la proposta di assumere alcuni lavoratori in fascia B con un part time a 30 ore, considerato il risparmio minimo che ne deriverebbe.