



USB Comune di Napoli: buoni pasto per il lavoro agile, serve una battaglia sindacale unitaria



Napoli, 13/10/2026



USB Comune di Napoli: buoni pasto per il lavoro agile, serve una battaglia sindacale unitaria

Napoli, 13 ottobre 2026 – USB chiede al Comune di Napoli la piena applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026, per garantire il riconoscimento dei buoni pasto nelle giornate di lavoro agile.



Considerata la decorrenza del contratto dal 1° gennaio 2022, chiediamo all'Amministrazione di aprire un confronto anche sul riconoscimento dei buoni pasto per il periodo pregresso, valutando soluzioni coerenti con la disciplina contrattuale e con la

normativa vigente.



La questione assume un significato ancora più rilevante in una fase in cui le retribuzioni pubbliche continuano a scontare una significativa perdita di potere d'acquisto. Gli incrementi previsti dal CCNL 2022-2024 e dalla preintesa relativa al rinnovo 2025-2027 non consentono infatti di recuperare integralmente quanto perso negli ultimi anni a causa dell'inflazione.



Le lavoratrici e i lavoratori del Comune di Napoli hanno affrontato l'aumento del costo della vita continuando a garantire, con responsabilità e professionalità, la continuità e la qualità dei servizi pubblici, anche attraverso il lavoro agile. Il riconoscimento dei buoni pasto rappresenta pertanto una questione concreta di equità e di tutela delle condizioni economiche del personale.



Per queste ragioni, USB chiede l'immediata applicazione della disciplina contrattuale e l'apertura di un confronto con l'Amministrazione per individuare una soluzione anche per il periodo pregresso.



USB lancia inoltre un appello a tutte le componenti della RSU del Comune di Napoli per costruire una battaglia sindacale unitaria, senza steccati tra organizzazioni, valutando anche adeguate forme di mobilitazione.



Riteniamo che la tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori debba passare innanzitutto attraverso la forza dell'iniziativa sindacale collettiva. I ricorsi giudiziari possono rappresentare uno strumento di tutela, ma comportano tempi che possono essere lunghi e non garantiscono necessariamente un esito favorevole. Per questo è necessario agire insieme, costruendo un percorso capace di esercitare una pressione concreta sull'Amministrazione e ottenere risposte.

USB PI Comune di Napoli